

经理日报

2010年8月5日 星期四
庚寅年 六月二十五
第206期 总第6632期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:戴琳 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

“众包”: HR 管理借助外力新模式

[详见 A2 版]

禹晋永何许人?

声援“校友”唐骏 引火烧身

因“力挺唐骏”而被网友重点关注的“西大校友”禹晋永,最近陷入了“学历造假”、“诈捐”、“伪造土地使用证”及“公司注册资金虚假”等一连串从身份背景到社会资历的猛烈质疑中,网友和媒体更是穷追猛打。

7月30日,禹晋永发布了一张“律师声明”,称媒体的报道和网友的质疑严重失实,他将召开新闻发布会,用铁证回应质疑。禹晋永要求媒体和网友在24小时内按照要求道歉,否则将提起诉讼,提出5000万元的高额索赔。

在禹晋永“律师声明”中被点名、曾以公民身份向北京警方举报禹晋永涉嫌诈骗等罪名的中国政法大学副教授吴丹红(微博名字“吴法天”),在其新浪微博中言简意赅地回应:“禹,我接招了。”

在搜狐博客上,禹晋永的个人简历洋洋数百字,引人关注的有美国西太平洋大学工商管理博士学位、北京大学博士后、凯爱资本投资有限公司董事长、中国世代投资控股集团总裁,以及北京大学、清华大学和中国人民大学等多家



高校兼职教授。

唐骏校友

7月17日,禹晋永参加《一虎一席谈》,自称与唐骏没有任何关系,之前互不相识,两人唯一的交集只是:美国西

太平洋大学的校友。而就在唐骏的其他西大校友纷纷上网修改自己简历的时候,禹晋永却选择反其道而行之,7月6日就在自己的微博上力挺唐骏,“唐骏我支持你,真假学历不重要,重要的是成功,处理这种事最好方法就是不处理,不要答理无聊的闲人,走自己的路让别人说去吧!”

据悉,2000年,禹晋永报名参加了美国西太平洋大学工商管理博士(DBA)三班。据其同学回忆,这个项目为期两年,课程设在北京大学校园内,学员每个月需缴学费和手续费等十几万元。

虽有知情人透露,“其英文词汇量不到50个,连doctor都不会拼写”,但这个两年修得的博士学位,仍使得他以“中国地产界仅有的三位博士之一”频频亮相媒体。

最精彩的是,禹晋永“傍”上了黄光裕。2004年12月,国美置业注册成立,禹晋永出任总经理,但仅9个月时间不到的国美职业生涯被黄光裕终结,禹晋永“被解雇”,这几乎成为禹晋永唯一的“实体”从业生涯。

北大数据库里无此人

“西大”风波暂告一段落,而他“北京大学博士后”的身份,也在7月21日被吴丹红拆穿。“我已经向北京大学人事部博士后办公室负责人范老师求证,他查了所有的博士后资料,确定没有此人。”吴丹红在其微博中公布了北大人事部的邮件回函,内容指出“我们在校部的数据库里查证了一下,本校部从来没有招收过叫禹晋永的博士后”。

7月8日以来,网友“很傻的妮子”在新浪微博上连续发文,对禹晋永的发帖背景和个人经历提出种种质疑。7月15日,网络作家王小山在微博中指出,禹晋永对四川江油市太平镇龙门小学的捐助资金两年多一直没有到位,此事随后被媒体报道证实。随后,禹晋永向“鸟巢”捐17.5亿元也被质疑。

“诈捐门”还未回应,禹晋永又被媒体爆出,利用三份伪造的土地使用证为旗下公司虚假增资12亿元,而他的中国世代投资集团的注册资金数目,也被指存疑。

(下转 A2 版)

传递价值 成就你我
芙蓉王 文化头条新闻
湖南芙蓉王文化传播有限公司

本期导读:人财战略

A2》 批评员工的“小”技巧
A3》 百度: 用团队作战替代个人英雄主义

A3》 英利工厂: 自动化与和谐
A4》 上半年人才市场稳中求变

B1》 “账房先生” 要进行企业价值管理
B2》 国家理财规划师认证人数 将超20万

B3》 企业如何掌控现金流
B4》 逃税成房地产企业利润 主要来源之一

禹晋永发布会: 要让媒体生不如死

7月31日0点01分,禹晋永在发布会上宣布:“凯爱资本投资有限公司、中国世代投资集团有限公司于8月3日下午3时在北京召开新闻发布会暨维权行动启动仪式,对侵权诽谤的媒体和个人提起追究法律责任”,并贴出了律师声明,欲索赔5000万元。

8月3日下午3点,认为自己被媒体和网友中伤的禹晋永在北京某酒店举行了“媒体见面暨维权行动启动仪式”。禹晋永从中午就开始在微博上直播着各项准备工作和“应邀出席的主流媒体代表”签到图。发布会过程中也有应邀媒体和出席记者在网络上直播发布会内容。

发布会主要由禹晋永本人进行讲演,并公布了大量书面材料,但并没有设置提问环节。在发布会中,禹晋永对为什么学历门事件中要力挺唐骏、其公司的纳税情况、向地震灾区捐款、被梁山县国土资源局指假造土地证以及巧借虚无土地增资12亿元等情况进行了说明。但没有对被质疑的“北京大学博士后身份、与北大的关系、公司网站上的宣传报道真实性”等做出辩解。

禹晋永称要“拿出部分铁证跟大家演示,看看谁造假,看看谁在愚弄百姓,到底谁在蒙骗观众”,他还称要和媒体打官司,“我要关门打狗,就要先把狗放进屋来,所以今天很多媒体都来了。”

由于禹晋永的是是非非此前一直是网络上的热点,这次发布会自然也成了网友关注的焦点问题。在发布会上还有一番别有意味的表演:鼓手打鼓、燃放烟火、员工喊口号。开场鼓的照片一出现即在微博上

引来热议。潘石屹对现场照片评论说:“场面很大,好像后面还有鼓手。别闹了!”连岳评论说:“哇,导演还是张艺谋?”网友“被白雪覆盖那些青翠”则说:“笑喷!从方舟子揭唐骏起,到现在禹总的新闻发布会,尤其是现场的这面鼓,越来越娱乐了!可算是炎炎夏日一道清凉的风!”

发布会中禹晋永称:“现在也不过十几家媒体,就是150家我也要打,打垮你的财政你就知道厉害了。当5000万元落到你的头上你就知道什么是生不如死。”

下午5时左右,发布会在禹晋永公司员工“维权凯爱,中国世代”的高呼声中结束。发布会结束后,禹晋永先后发了两条庆祝微博,“庆祝媒体见面和维权行动启动仪式成功!”

不过禹晋永的索赔对象之一,网友“吴法天”评论这次发布会道:“40万元没捐,鸟巢17.5亿元没捐,49亿元税款也没捐。100名学生没资助,香港公司后来增加了名义股份,实际也没10亿元。梁山土地证也没说清楚。北大博士后身份也未举证。”

此前北京市盈科律师事务所受禹晋永和其公司的委托发表了《律师声明》。盈科律师事务所所在接受媒体采访时确认了退出一事,称原因是“禹晋永介绍的情况与我们了解到的情况有所不同”。

工资条例草案中 最低工资不包括加班费及补贴

工资条例草案将上报国务院 已经数易其稿的《工资条例》(下称《条例》)最终有望确定职工工资增长与当地CPI挂钩。目前该条例草案已经完成,并将于近日上报国务院有关部门。《条例》将有望在年内出台。

据中国劳动保障科学研究院资深劳动保障法律专家杨永琦介绍,《条例》草案共分十个部分,包括总则、原则、依据、适用范围等。条例草案核心内容突出“一低一高”,即最低工资标准的增加机制和垄断企业尤其是高管工资的限制。

最低工资首次写入《条例》 最低工资标准是条例草案的重点内容。国家实行最低工资制度首次被写入《条例》。《条例》草案要求各省需将最低工资标准上报国家,并及时向社会公布,供劳动者参考。

《条例》草案还首次明确最低工资不包括加班费、高温津贴及国家的各种补贴。今年上半年,全国23个省市调整了最低工资标准,但同时出现部分企业通过增加加班时间以达到最低工资标准的做法。

工资增长与当地CPI挂钩 备受关注的工资增长与CPI挂钩终于有了定论。《条例》草案确定,职工工资增长应充分考虑当地CPI因素。

劳务派遣与正式工同工同酬 同工同酬的原则也已经被写入《条例》草案。据此,全国2000多万劳务派遣人员有可能摆脱与正式员工同工不同酬、遭受就业歧视、社会保障缺失等不公正待遇。

特殊行业加薪须向社会公布 《条例》草案规定特殊行业如需对工资、福利、补充社会保险等进行调整时,必须报人力资源和社会保障部门、财政部门、国资委以及行业主管部门审核批准,并及时向社会公布。

智联招聘爆发人事地震

邮件门

7月23日至7月26日的短短4天内,4封内容涉及高层人事变动的邮件发向智联招聘每位普通员工的邮箱。一场近乎于闹剧的智联高层内讷事件在智联所有员工的见证下开始了。

23日,智联招聘全体员工收到了一封邮件。邮件显示,CEO办公室对多名高管进行调整,包括CTO、CFO、一名副总裁以及一名总监在内的4名高管被宣布解职、离职。

戏剧性的一幕很快上演。同样是7月23日上午,以CEO办公室的名义,一封与之前发布的邮件内容完全相左的邮件让全体智联人又震惊一次。该邮件称,接到董事会授权,上一封邮件不生效,上述4名高管仍担任原职,相反,CEO赵鹏在内的4名高管被解职。

两封邮件一出,智联招聘投资方与部分高管“出了问题”、“高管内讷”的传言开始从智联内部向外蔓延。

在困惑和费解中度过周末两天休假日后,人心惶惶的智联人终于收到了第三封邮件。26日,针对智联高管内讷事件,智联董事会发布邮件进行进一步说明。该邮件在解释解除智联CEO赵鹏及另外3名高管职务的原因时称,上述4人“严重破坏公司正常运作,威胁到公司未来在国际资本市场的公开上市,威胁到全体员工辛勤努力、共同期盼的辉煌目标”。

传员工MSN及邮件遭监视

日前据智联招聘内部人士透露,自7月26日上午,解聘CEO赵鹏等4人的邮件发布后,公司内部陷入一片混乱。尤其是时隔不久又有一位负责西部区域的副总裁被停止职权。一天之内共有包括CEO在内的5位副



智联招聘前CEO赵鹏

总裁以上的高管被清除。

来自智联招聘北京总部的人士透露,全体员工收到一份短信称:“任何不正常上班者予以开除。”该名不愿意透露姓名的员工说:“之前风闻董事会对高管团队有意见,他们曾经派代表当面向董事会表明了不愿现任高管离开的想法”。但是5名副总裁级别的高管被解除职位的决定显然激怒了这些员工。随后智联招聘总部开始监控员工的MSN、QQ、邮件系统。

五次融资

“问题在于智联的创始团队早已都不见了,这可能是智联招聘现在比较乱的原因之一”。该人士表示,“当时智联招聘被融来融去,资本对于我们这些人而言离得很远,但有时也会造成员工心理的不稳定。”一位在智联招聘担任了4年中层的人士告诉记者。成立于1997年的智联招聘,前身是创建于1994年的猎头公司智联(Alliance)。公司成立后经历过五轮融资。最近的一轮融资是在2008年,澳大利亚的麦格理集团有限公司与澳大利亚最大网络招聘公司Seek联手注资约11亿美元。Seek目前拥有智联招聘56.1%的股份,是其控股股东。

业界的猜测是,每一轮融资,新

的投资方都计划按照自己对市场的理解安插管理层。因此,赵鹏出局也就不能完全算是意外。

“网络招聘这个行业,利润率很低。这也是国内三大招聘门户网站背后均是产业资本,而不是VC(风投)、PE(私募)的原因之一。产业资本志在完善自己的产业链,不然不会投资招聘网站。”一直致力于投资领域研究的专业人士告诉记者。

“金色降落伞”?

智联招聘前CEO赵鹏遭董事会解雇,引申出对公司高层管理人员进行补偿的“金色降落伞”制度。如果赵鹏等高管享有“金色降落伞”的保护,那几位高管被解雇,应该能获得一笔不菲的补偿。

“金色降落伞”主要是针对被并购公司的董事会成员和高级管理人员的一项保护方案。在公司并购之前,由被并购公司董事会通过决议,由公司董事及高层管理人员与目标公司签订合同,约定在公司被并购接管后,被并购公司的董事及高层管理人员被解雇时,可一次性领到巨额的退休金、股票期权收入或额外津贴。被并购公司董事和高级管理人员的这种收益就像一把降落伞,让高层管理者从高高的职位上安全下来,故名“降落伞”计划;又因其收益丰厚如金,故名“金色降落伞”。

“金色降落伞”方案在中国有一定的应用案例,以盛大网络为例,陈天桥授予唐骏的期权属于吸引人才的“金手铐”性质,而授予谭群钊、瞿海滨、李曙君的期权则是针对元老的“金色降落伞”计划。业内人士称,如果更多的企业能实行“金色降落伞”方案,就可以在一定程度上避免经营者付出与回报不对称的现象,并避免智联招聘事件再次出现。

诚信守信 凝固到永远
水泥·电力·畜牧
漯河安多投资(集团)有限责任公司
电话:0941-7281441 网址:www.andytoouzi.cn

双星集团
www.doublestar.com.cn
双星杯头条好新闻

药物去屑,就是康王
康王
DHHQY 滇虹药业