

## 大力实施科技兴安战略 促进企业安全健康发展

□ 陈崇柱

科学技术是第一生产力,也是推动安全生产的强大动力。“科技兴安,更能强安”,白庄煤矿通过实施科技兴安战略,矿井科技创新体系建设不断完善,技术创新、技术改造和技术引进不断加大,科技含量和技术装备水平显著提高,保障了安全生产,促进了企业的科学发展。

**一、实施科技兴安战略,必须做到持之以恒抓不懈。**科技创新是一个艰苦漫长的过程。对企业而言,就要克服急功近利、急于求成的浮躁心态,真正把科技创新融入到企业安全生产、生产经营、和谐矿山建设中,转化为现实生产力,才能成为推动企业科学发展、安全发展、和谐发展的不竭动力。工作中,白庄煤矿把科技兴安放到与安全同等重要位置来抓,充分利用广播、闭路电视、宣传栏、井口大屏幕、网络等媒介大力宣传安全科技知识以及近年来的安全科技成果。各单位在班前班后会、政治学习日等时间,灵活采取了每日一题、互动问答等形式,向广大员工灌输危险辨识、隐患预警、防灾避灾的科学方法,让安全科技知识传播到每个班组、每个岗位、每个员工,在全矿营造了“尊重科学、崇尚科学、关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。通过持之以恒开展科技创新活动,培养和锻炼了一大批科技创新人才;通过全面开展课题研究、合理化建议和专业技术人员的“一篇论文、一个建议、一件实事、一手技能”的活动,激励广大干部职工开动脑筋,群策群力,解决生产中存在的问题。尤其是安全管理活动、合理化建议活动等吸引了广大普通职工参加,体现了企业科技创新活动的全面性、实效性。

**二、实施科技兴安战略,必须打造一支高素质的职工队伍。**创新离不开人才,没有人才作支撑,科技创新只是一句空话。因此,企业要树立“人才强企”的思想,把发现人才、培养人才、吸引人才和稳定人才作为重中之重,营造良好的创新环境,搭建开放的创新平台,让想干事的人有事干,能干的人干成事,为科技兴安战略的实施提供强大的人才保证和智力支持。工作中,白庄煤矿高度重视人才培养工作,重新修订了《科学技术奖励办法》,健全完善了人才激励机制体系,增加了科技创新单项奖金,增设科技突出贡献奖、小改小革奖。积极落实集团公司人才培养政策,对考取各类岗位资格证书的人员给予一定的岗位津贴,并将技术创新、技术攻关等方面的成果,作为晋升职称、提拔任用、评先树优的重要依据,极大地提高了广大员工自学成才的积极性。注重职工技能素质提高,在区队学习室安装了具有针对性、实用性、启发性强的“煤矿安全技术可视化仿真培训系统”,通过三维动画、实景再现、设备分解、模拟操作等技术把教学内容以更生动、形象的方式展现出来,提高了安全技术培训效果。实施素质攀升工程和“金点子”工程,连续两年夺得集团公司职工技能大赛团体总分第一名,调动了职工学技能、增才干、强素质的积极性。

**三、实施科技兴安战略,必须坚定不移地提升矿井科技装备水平。**现代化的矿井科技装备是改善现场安全环境的有效途径,只有积极采用先进适用装备和工艺,简化生产系统,提高采掘机械化及自动化程度,才能实现系统和环境的本质安全。为此,要以提高煤矿装备现代化水平和安全保障能力为主,积极推广应用新装备、新设备,加快装备升级和技术改造步伐,大力发展采掘机械化、辅助自动化、监控数字化,着力提升矿井装备现代化水平,实现减人提效保安的目的。工作中,白庄煤矿不断加大投入,积极增上新装备新工艺,提升矿井安全保障能力。大力发展采掘机械化,在地质复杂的条件下,成功推广应用综采综掘设备,目前形成两综采三综掘格局,降低了劳动强度,提高了安全系数和生产效率。对矿井主排水泵房、变电所、压风机房、主风流皮带运输等进行自动化改造,实行集中控制,做到无人值守;安装KJ66N安全生产监测监控系统;对全矿井下所有采掘工作面的有害气体、风量、温度等进行实时监测,促进了安全科学管理的优化升级;安装井下人员定位系统和井下无线通讯系统,使安全生产更加规范有效;井上下信息更加畅通;在生产系统各采掘头面及零星岗位安装了语音播报系统,实现紧急情况下能够通过调度室以最短的时间传达到各施工地点,提升矿井综合装备水平和应对突发事件的应急响应能力。

# 正确处理“四种关系” 加强煤矿安全思想教育

□ 王忠刚

安全是煤矿永恒的主题,事关职工群众的生命健康和根本利益,事关企业改革发展稳定的大局。因此,必须紧紧抓住安全意识教育这个首要环节,从解决思想问题、提高思想认识入手,强化干部职工的安全意识和安全行为,扎实有效地开展安全工作,这对构建矿区和谐,推进企业又好又快发展具有重要的现实意义。

**1、正确处理安全与生产的关系。**从当前煤矿企业安全生产情况看,尽管各级党委、政府和企业倾注了大量精力,但由于受利益驱使,重生产、轻安全,抢产量、抢进尺,头痛医头、脚痛医脚等问题还不同程度地存在,导致了各类安全生产事故的频繁发生,安全形势不容乐观。因此,必须坚持“安全第一、生产第二”的安全生产指导方针,加大科技投入,依靠科技增产。尤其是在制定生产决策时把“安全第一”的思想贯穿到现场生产程序的全过程,切实把安全工作摆到压倒一切的位置来抓,做到不安全不生产;切实自觉做到警钟长鸣,时刻保持如履薄冰心态,抓好安全生产工作;要切实增强自主保安意识,远离“三违”,防止和避免事故的发生。各级管理人员要在生产指挥、技术管理、安全管理、安全教育上下功夫,特别是在安全管理上,要进一步更新观念,最大限度地为安全生产创造条件,实现矿井的长治久安。

**2、正确处理安全与效益的关系。**搞好煤矿安全生产是提高经济效益的重要途径,是构建和谐企业的重要内容,是企业实现安全、效益“双赢”的前提和基础。作为以追求效益最大化为根本宗旨的企业来讲,处理好安全与效益的关系,实现安全、效益“双赢”目标,为企业创造一个安全可靠、稳定发展的条件和环境,是当前煤炭企业迫切需要解决的课题。因此,必须牢固树立安全发展观和“安全就是效益”的思想,本着安全、效益并重的原则,坚持一手抓安全生产,一手抓经济效益,做到以安全促效益、以效益保安全,努力实现安全、效益双丰收。

**3、正确处理安全与稳定的关系。**稳定是搞好一切工作的前提和基础,没有一个稳定的环境,企业就谈不上发展。作为煤炭企业而言,安全工作涉及职工群众的根本利益,是确保企业稳定的关键。充分认识安全生产在企业稳定工作中的特殊地位,必须做到“三个到位”,即充分认清新形势,切实增强搞好保安全工作的责任心和紧迫感,做到思想到位;认真分析新问题,准确把握保安全与稳定的主要矛盾和工作重点,做到工作到位;积极研究新办法,建立安全、稳定长效机制,做到管理到位。特别是要从实践科学发展观重要思想的高度,充分发挥党政工团各级组织的优势和作用,紧紧围绕安全、稳定的大局开展活动,切实把安全工作作为头等大事来抓,努力营造以安全促稳定、以稳定保安全的局面。

**4、正确处理安全教育与自主保安的关系。**安全教育是企业实现安

全生产的重头戏,有效的安全思想教育,能够提高职工的安全意识,使之牢固树立安全第一的思想,提高自主保安的能力,促进安全生产的实现。一是开展自主保安教育。要积极引导广大职工自觉地学习党的安全生产路线、方针、政策,学习安全知识和规章制度,并结合岗位工作实际经常不断地查隐患,查不足,自觉遵守纪律,反“三违”,实现自己教育自己,自己规范自己,自己约束自己,自己做自己的思想工作,在现场生产实践中,始终绷紧安全弦,提高对突发事件的应变能力。二是开展好业务技能培训。要创新安全教育培训形式方法,坚持培训日常化、方式多样化,健全职工学习档案,强化职工自主保安和岗位操作技能,实行政策激励和制度制约,把学习成绩与员工技能鉴定、职称评定、工资分配、提拔使用相结合,引导职工自觉学业务、强素质、提技能,实现员工队伍由操作型向知识型、技能型、学习型

的转变;要通过开展技术比武和岗位练兵、技能大赛等活动,不断提高员工新设备的操作能力和事故的应急处理能力,从根本上消除人的不安全因素引发安全事故的可能性。三是加强对重点人物教育。针对不同心理的人要进行不同的教育,对症下药,做到“药到病除”。要对具有侥幸心理和凭老经验干活习惯心理的职工,重点进行安全知识教育,充分认识到安全生产的科学性;对抢任务、想多挣钱、有冒险心理的职工进行摆“关系”教育,充分认清安全与生产的辩证关系;对耍小聪明和有逞能心理的职工尽量采用一些事故案例来启发开导,必要时可以进行严肃批评教育;对认为“三违”难免,有同情心理的职工进行“三讲清”教育,即讲清客观规律的可知认识性,讲清预防事故的重要性,讲清“三违”的危害性,进一步筑牢安全思想,确保矿井长治久安。

(作者为山东新汶矿业集团公司鄂庄煤矿党委副书记)

## 浅谈煤炭企业开展思想政治工作的新途径

□ 闫国忠

当今,随着经济的发展,煤炭企业的重组,主辅分离等改革不断深入,煤炭企业任务更加繁重、工作更加艰巨。面对新形势新情况,煤炭企业思想政治工作必须在内容、形式、方法等方面不断求新,才能有效确保企业的健康发展。

**一、企业思想政治工作创新的重要性和现实意义。**从理论上讲,作为一门学科,思想政治工作存在着不断发展的必然性。从实践看,传统的思想政治工作暴露出的问题和缺陷,需要通过创新加以解决。为什么有的单位和职工群众对利益问题的反应,不仅通过怨言和牢骚,而且通过一定的举动发泄出来,并变得难以处理。这充分说明,新时期思想政治工作仅仅靠说服、教育和引导是远远不够的,需要通过一定的制度、机制以及教育方法的改进和创新加以解决,以不断适应形势发展的需要。

**二、思想政治工作在理论内容和形式上全面创新。**创新是思想政治工作取得突破和发展,保持生机和活力的灵魂。面对新形势新情况,思想政治工作在继承和发扬优良传统的基础上,必须在理论、内容、形式等方面进行创新。

首先,坚持以科学理论和新的理论武装职工群众的头脑。摆正理论和实践的关系,不断从实践中吸取新鲜经验来丰富和发展理论。说到底,就是要解放思想,从对旧理论的迷信和行为的束缚中解放出来。其次,必须进行思想政治工作如何适应市场经济要求、如何运用现代科学理论等方面的理论研究。尤其是随着我国社会主义市场经济体制的建立,企业情况发生了复杂而深刻的变化,面对组织形式、就业方式、利益关系和分配方式日益多样化的发展趋势,以及煤炭企业整合重组、主辅分离、减员增效、跨越式发展战略的逐步实施,广大煤炭职工的思想状况发生了很大变化,思想政治工作遇到了大量前所未有的新情况、新问题,迫切需要我们适应形势发展要求,用发展的眼光审时度势,准确把握新时期煤炭企业职工的思想动态,认真思考、积极应对,有针对性地开展思想政治工作。

**三、思想道德建设是做好思想政治工作的基础。**要建立煤炭企业思想

道德体系,形成在市场经济条件下煤炭职工团结互助、平等友爱、共同进步、诚实守信的人际关系,逐步养成敬业奉献、助人为乐的思想道德品质,从而提高企业在市场中的竞争力。要将法制与德治紧密结合,实现“以法治企”和“以德治企”的有机结合。要在企业中形成良好的道德激励机制。第一是在企业中建立起合理、科学的道德激励机制;第二是多种需要激励有机配合;第三是要做到根据职工需要及时变换激励方式。要及时准确地了解职工的即时需要,建立与职工的需要结构相适应的道德激励方式,进一步提高职工的道德素质和综合素质,促进企业跨越式发展。

**四、抓创新抓落实抓制度建设是做好工作的关键。**要建立健全企业思想政治工作网络,进一步强化党委对思想政治工作的领导责任,实现党组织对思想政治工作的领导,同时要培养一支具有过硬能力的思想政治工

作队伍。

要树楷模、扬正气、加强正面宣传,增强企业思想政治工作的凝聚力。要对那些为矿井安全生产、经营管理作出重大贡献的劳动模范、先进工作者加强正面宣传,充分发挥“榜样”的示范作用,同时对矿井中的违章违纪等不良行为要予以黑榜、曝光;第三是要把独特的企业精神与职工的个人发展需求紧密结合起来,引导职工实现自我价值,从而使职工关心、支持和参与企业的改革和发展。

要突出思想政治工作的实效性。在煤炭企业,做好思想政治工作的本质要求就是实现生产经营和思想政治工作的有机结合。要深入了解职工思想问题产生的原因,真心实意地关心职工,能够解决的问题和困难一定要解决,真正做到思想政治工作科学、有效,为煤炭企业再创辉煌而奋斗。

(作者单位:国电内蒙古平庄煤业集团公司古山矿纪委)

## 合资企业反腐倡廉建设的探索和实践

□ 王清强

合资企业由于产权结构、组织结构、管理体制等方面与传统的国有企业相比均发生了巨大变化,如何有效开展反腐倡廉建设工作,成为当前亟待研究和解决的一个重要课题,东风德纳车桥部件厂为此作了有益的探索。

车桥部件厂前身是独立法人实体,拥有对企人、财、物、采购、销售等管理自主权,在东风公司对所属车桥生产企业优化重组后,又与美国德纳公司一道组建了东风德纳车桥公司,十堰部件厂是其下属的三个主要分厂之一。企业合资后经过流程再造,大部分主流业务的管理权上移到母公司,工厂成了以成本为中心的单一生产单元。因此,一部分干部和员工认为,工厂没有了人、财、物、采购等自主权就等于没有了腐败滋生的土壤。但我们在实践中仍做了大量工作,证明合资企业党群工作大有可为,党风廉政建设一样可以抓实抓好。

**一、借助企业教育培训资源,构建**

**建党风党纪和反腐倡廉教育平台** 合资以后,企业把人才培养作为提升核心竞争力的重要措施来实施,员工教育培训环境、资源发生了巨大变化,同时,也为开展反腐倡廉教育创造了新的有利契机。车桥部件厂纪委紧紧抓住这一时机,将企业的党风党纪教育及反腐倡廉教育融入其中。一是把党风党纪教育、反腐倡廉教育融入工厂员工教育培训中期事业计划及年度教育培训活动计划书,做到同步计划、同步实施、同步评价与考核,在场地、设施、资金、教材、师资、时间等方面得到有效保证;二是把廉洁自律教育融入到员工素质提升计划之中,将“三观、四讲”教育作为提高员工行为素养的重点,对员工进行经常性教育,引导员工知荣辱、明廉耻、正确地做事,做正确的事。

**二、借助企业流程再造,加强反腐倡廉制度及流程建设** 合资以后,为了在管理上与现代企业制度接轨,企业不得不实行流程再造,对固有的管理流程、制度、标准进行调整和变革。工厂纪委以此为契

机,把反腐倡廉制度及流程建设融入到企业流程再造之中,从而解决了过去在流程管理上党委、行政“两张皮”问题,实现了与企业标准化管理兼容并网、同步运作。

一是“融合归一”。建立健全惩治和预防腐败的相关制度及流程,经工厂标准化管理委员会审定后纳入工厂《管理标准》,使之与工厂的各项管理规范在同一平台上同步运行。工厂纪委组织专人修订和新建立了《中层干部任前廉政谈话制度》、《领导干部廉洁承诺制度》、《“四好班子”建设征求员工意见制度》、《对中层管理人员进行诫勉谈话和函询的暂行办法》、《选拔中层干部征求纪委意见制度》以及《党风廉政建设责任制管理考核流程》等60余项反腐倡廉制度、流程及管理办法,全部列入工厂新编的《管理标准》,统一进行标准化管理。

有可能造成企业不必要损失的环节,从规范的角度将廉洁自律相关要求填补其中。

**三、借助网络信息技术,搭建“阳光平台”,完善监督体系** 一是在工厂局域网上开展“部门作风建设大家评”活动。把各职能部门的工作作风置于全厂员工的监督之下,全厂所有员工均可以通过局域网投上一票,来评价职能部门领导及员工在服务基层、服务群众过程中的表现。因为这项活动不记名、不记名,员工们认为“安全感”强,所以都乐于参与、表达意愿,提高了评价结果的真实性。同时,党群部门的工作人员不用费很大工夫就能做好员工满意度调查,提高了工作效率。对在评价中员工满意度低的单位,因为“脸上挂不住”,都能快速反应,积极组织本单位员工进行自我原因分析,查摆问题,制定改善方案,立即进行整改,提高了作风建设的有效性。

二是在局域网上建立党建思想工作信息平台,积极推行党务公开。2006年初,车桥部件厂党委就开始

在优化开拓布局、矿井防治水、巷道支护改革、薄煤层开采技术等方面破解技术难题。针对掘进效率影响采场接续实际开展技术攻关,总结出了“中深孔爆破技术”、“迎头平行作业工作法”、“炮掘迎头胶带运输技术”等新技术工艺,增上新式大功率风煤钻、邦部锚杆钻机和侧式装载机,大大提高了

组织跨职能团队,经过缜密策划和可行性分析与论证,在党建和反腐倡廉工作中成功地导入方针管理方法,建立了党委和纪委、党群部门、党支部三级方针管理体系,并在工厂局域网上建立了“党建思想工作信息平台”,使工厂党建及反腐倡廉工作从传统的管理模式中走了出来,迈向数据化、网络化、无纸化、公开化、规范化、科学化轨道。

三是利用网络拓宽来信来访,拓展厂务公开渠道。工厂在局域网上建立了《部件论坛》,开辟出了“有一说一”、“热点话题”等栏目。员工只要输入用户名和密码均可在《部件论坛》上面阐述自己的观点,提出自己的意见建议和诉求,工厂纪委均给予处理或答复。经过实践,做到了投诉内容和处理结果“三个知情、二个必须、一个满意”,即员工知情、领导知情、部门知情;责任单位必须办理,纪委必须回复;使员工群众满意。此外,工厂还以网络为载体,在网络上逐步建立和完善了《工资咨询》、《信息查询》、《厂领导信箱》等多个信息平台。

打眼速度和支护效率,减轻了职工劳动强度,提高了掘进效率。加强高位承压水帷幕截流技术攻关,采取注浆改造、疏水降压、帷幕截流、隔离探查等综合防治措施,解放受水威胁煤炭储量3932万吨,年节约排水电费895万元。

(作者为山东肥矿集团白庄煤矿矿长)