

经理日报

2010年8月2日 星期一
庚寅年 六月二十二
第203期 总第6629期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:sw6150@126.com
责编:王萍 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

从山城到七彩云南 国酒和部队心相连

——第83个建军节国酒茅台慰问活动特别报道之一

□ 本报记者 张建忠 樊璞 喻宁
特约通讯员 陈我权

在第83个建军节到来之际,贵州茅台集团公司组成8个八一慰问代表团分别开始对全国部队官兵进行慰问。据了解,今年国酒茅台的“八一”慰问活动意在营造“军爱民、民拥军、军民鱼水一家亲”的良好氛围,要把活动作为国酒和人民军队血脉相连的延续和继承,是国酒茅台悠久历史的继承和创新,是提升品牌市场强有力的措施。

重庆:情真意切话友情

贵州茅台酒股份有限公司副总经理杜光义、贵州茅台酒厂(集团)有限责任公司纪委常务副书记罗国庆带着国酒茅台八一慰问团10余人冒着酷暑于7月15日抵达他们慰问的首站——重庆。杜光义副总经理向所到的部队介绍了茅台的制作工艺以及国酒茅台跨越式的发展情况。他说,去年茅台酒产量达到23000吨,今年有望突破25000吨,实现销售收入140—150亿、利税突破100亿,按照国酒茅台“三步走、三跨越”的发展战略,力争2020年实现销售收入500亿元。

传递价值 成就你我
芙蓉王 文化兴采新西
湖南芙蓉王文化传播有限公司



◎云南省军区司令部副司令员邱型柏(前排左三)等部队领导热情接待茅台酒股份有限公司副总经理杜光义(前排右一)、茅台集团纪委常务副书记罗国庆(前排左二)一行。



◎杜光义副总经理(左)和中国人民解放军驻渝某集团军副军长马雄(右)互赠慰问品。

慰问团一行受到了重庆警备区官兵的友好接待。重庆警备区政委梁冬春少将说,茅台作为国酒,不仅在经济上为国家做出了重大的贡献,而且传承了中华民族的美德,在文化上,对外交往上做出了特殊和突出的贡献,因此,茅台酒是国家对外接待的国宴酒,也是我们军队的壮行酒和庆功酒。茅台作为国酒,不仅有着优良品质,而且国酒茅台在参与社会事务中显现了一个国酒企业的良好社会责任意识。茅台文化内涵丰富,有着悠久的历史文化和深厚的文化底蕴铺垫,造就了今天市场的辉煌,我们希望国酒茅台能继续创造新的辉煌,生产更多更好的茅台酒,满足市场需求。

16日,慰问团一行慰问中国人民解放军驻渝某集团军,副军长马雄在与茅台集团慰问团交流时说,我首先代表军长、政委对你们的慰问表示衷心感谢!你们把茅台的深情带到军营,我们全体官兵深受鼓舞。茅台作为国酒,不管是在社会经济建设,还是在拥军爱民方面都作出了一个国酒企业的表率。茅台不愧为国酒,有着悠久的历史文化和深刻的内涵。良好的品质赢得市场的广泛赞誉,也是军队非常喜爱的酒,我们为茅台的快速发展进步而感到高兴,愿茅台能够创造更大的辉煌。茅台慰问团冒着酷暑慰问部队官兵,更是对部队官兵的鼓励,部队官兵一定不会忘记党和人民的嘱托,听党指挥,保家卫国,做好共和国的钢铁长城。

17日,慰问团一行慰问武警重庆市总队。武警重庆总队副队长孙克利说,武警重庆总队全体官兵履行重庆市人民赋予新世纪新阶段军队的使命,以实际行动投身“五个重庆”建设,特别在“灭枪治爆”、“打黑除恶”专项活动中发挥了重要作用,涌现了许多英雄模范人物,人民和军队心连心,国酒茅台大力支持人民军队和国防建设,茅台与军队的鱼水深情源远流长。在社会经济建设中,国酒茅台以振兴民族品牌为己任,已打造成为享誉全球的民族品牌。在新的进程中,我们愿军队和人民的情谊天长地久,愿国酒

茅台取得更大、更加辉煌的业绩。

云南:官兵盛赞国酒精神

7月19日,贵州茅台酒股份有限公司副总经理杜光义率领的茅台八一慰问团之一一行10余人完成对重庆驻渝官兵的慰问,冒着酷暑抵达昆明,开始对驻滇部队进行慰问。

慰问团首先来到中国人民解放军云南省军区,得到了云南省军区司令员邱型柏等省军区领导的热情接待。邱型柏司令员说,茅台集团是国家大型骨干企业,茅台酒长期以来以其稳定的质量和深厚的文化底蕴,成为名副其实的国酒。长期以来,国酒人保持和发扬拥军优属的光荣传统,并通过各种途径大力支持军队建设。近年来,茅台集团企业发展取得了辉煌成就的同时,更是彰显了一个国有企业的社会责任,继承了拥军的优良传统。

20日,慰问武警云南省总队。王海亮政委在讲话时首先感谢国酒茅台对部队官兵的厚爱,兴之所至还吟诵“风萧萧兮易水寒, (紧转 A2 版)

民企参与油气上游领域仍有难度

国务院日前发布鼓励民间投资“新36条”实施办法与分工,其中提出,支持民间资本进入油气勘探开发领域,与国有石油企业合作开展油气勘探开发。支持民间资本参股建设原油、天然气、成品油的储运和管道输送设施及网络。具体工作由能源局、发展改革委、国土资源部、国资委负责。业内人士认为,这意味着国家在鼓励民营参与油气上游方面动了真格,国有石油巨头对与民企合作的态度也将出现质的转变。

“新36条”一定要真正落实,才会给民营油企带来实质性帮助。实施办法与分工的出台应该说在这方面又前进了一步。”中国商业联合会石油流通委员会会长赵友山在接受采访时透露,“我们几家大企业已经在研究如何参与(油气勘探开发),目前主要方向还是国内的油气田。”

原石油商会副会长崔新生教授认为,目前,民营企业很难从事高回报的“战略投资”——即持有油气资产中未探明矿权权益。“战略投资”风险高,需要有雄厚的资金支持,若是最后探明没有资源,钱就打了水漂。

令人欣慰的是,国有石油巨头今年以来已明显改变了对民间资本不冷不热的态度。中国石油董事长蒋洁敏此前就公开表示:“从油气勘探、开采、管道建设到城市燃气销售,我们都愿意与民营企业共同发展、合作。” (陈其珏)

JED 吉尔达 信自己的每一步
“吉尔达杯”征文大奖赛
本版新闻均可参加征文比赛
联系电话:0577-86531048

“新36条”出台后,温州股权运营中心、温州民间资本投资服务中心分别于6月4日和6月26日相继挂牌成立。日前,温州市政府审议通过了《关于设立温州人股权投资基金的实施方案》——

温州人股权投资基金破茧

□ 汪海宝 叶瑜

面对在外的温州民间资本炒得很“饱满”,而在内,温州实体经济却已经很“骨感”的现状,在“新36条”出台后,温州股权运营中心、温州民间资本投资服务中心分别于6月4日和6月26日相继挂牌成立。另外,7月2日,温州市政府审议通过了《关于设立温州人股权投资基金的实施方案》,这意味着温州要创立温州人股权投资基金了。

资本反哺实业

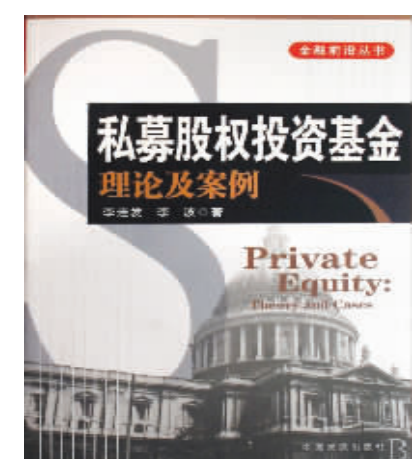
据不完全统计,温州流动的6000亿民间资本,每年以14%的速度快速增长。“几千亿的民间资本多是以短期套利为主的投机行为,风险很大,也不利于市场经济的稳定发展。”温州市政府人士的话语里不无担忧。

近几年,温州人的投机只是在“钱”上赚大了,而就“发展”而言仍然原地踏步。面对温州企业“营养不良”的局面。“招安民营,并由专业机构进行管理运作,最终实现资本反哺实业,进而促进温州龙头企业做大做强,也能帮助温州中小企业在产业链、价值链分工中,进入更加专业化的领域。”温州民营服务中心筹委会主任李坚平如是说。

温州民间资本投资中心采取“政府指导、民间运作”的模式,促进温州丰厚的民间资本有序有效地投入基础设施建设、金融服务、社会事业、传统产业改造工程、电子信息、生物医药、文化创意、节能环保、高效农业、新材料等高新技术产业等多领域。

温州人也玩PE

“眼下在温州,玩PE已经成为一种新时尚。”有着海外留学经历,目前在国内一家知名创业投资机构担任投资



经理的严先生表示,自己就读的复旦大学私募股权投资学习班去年还只有1/3的学员来自温州,而今年的温州籍学员已近一半。

目前在温州本土从事PE(私募股权投资)的企业大概有7至8家,且温州人在外地创办的PE也达到10余家。但由于真正规范化运作的团队不多,且因为各种利益关系,及股权投资理念与温州人的传统投资习惯有所差别,使得众多的温州民间资本难以在股权投资领域形成集聚之势,处于“艰难转型”状态。

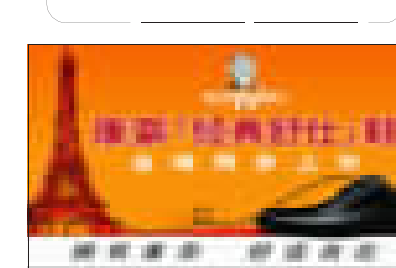
而这次温州民间资本投资服务中心引入50余家国内外PE/VC(私募股权投资/风险投资)、律师事务所、会计师事务所、专利事务所、评估咨询机构,并充分利用政府资源优势及服务中心建设的优质创业投资项目库,为投资机构及个人寻找、筛选、评估和推介具有高速增长前景的项目,并逐步引导温州民间资本投资创新经济项目,有序进入股权投资领域。

而即将挂牌的中小企业股权交易中心,也将是该中心重要的业务内容,从而搭建起国内首个私募股权的交易平台。

【链接】

投资形式多姿多彩

通过实施方案,即将组建的温州人股权投资基金将为有限合伙企业,主要从事创业投资、股权投资、企业兼并重组投资和基础设施等实业投资;注册资金30亿元,并分三期募集,首期5亿元,其中基金管理公司出资1000万元,合伙人出资4.9亿元;基金管理公司将从国内外知名基金管理公司中选择;基金的资金由托管银行托管;基金的30%将投向温州成长型企业、科技创新企业以及沿海产业带基础设施建设。



本期导读:大财经

A2》 互联网飞刀“杀”腾讯
B1》 华宝兴业又“地震”
冯刚或任上投摩根总监

B2》 大学生创业
拉近梦想和现实的距离
B3》 国美收购世纪电器

B4》 车企扎堆上市融资求稳定
C1》 下半年
我国乳制品业盈利水平将回升

C2》 白酒营销
E 网情深有待务实
C3》 湖北白酒企业
上半年业绩喜人

财富论坛 | Caifu Luntan

工资条例的成败在做不在说

□ 南方

如果我们出台的工资条例仍然不能在强制力上、在从“说”到“做”的转折上进行有效突破,最悲观的预测可能是,在车水马龙的都市中渐渐被淹没直至不见。

备受关注的工资条例草案内容浮出水面。目前,草案已经并将于近日上报国务院有关部门。条例草案核心内容是将突出“调低限高”,即最低工资标准的增加机制和垄断企业尤其是高管工资的限制;在限制垄断行业高收入方面,草案要求垄断行业定期公布工资平均水平、涨幅、增长金额等内容。

已经记不清这是工资条例第几次进入公众视野了,几乎每一次的“将要”、“即将”之类的消息,都能引起全民聚焦,议论纷纷。然而,每一次都如同弹奏中的琴瑟忽然断弦般戛然而止,随即又匆匆淡出人们视线。喊了这么久的“狼来了”,这次似乎是动了真格。随着今年全国“两会”对收入分配改革的呼声越来越高,“体面劳动”、“劳动尊严”等理念渐成高层共识,《工资条例》的推行势在必行,今后用工问题的法律责任必须更为清晰。今年一季度以来,广东、江苏、宁夏、吉林、山西、上海、浙江、福建、天津等省市自治区相继调高了最低工资标

准,调整幅度都在10%以上,一些省份更超过20%。然而迄今为止,最低工资标准也仅仅是一个软标准,拒不执行更多依靠企业良心与自省,各地区最低工资标准的测算制定尚不够科学合理,调整的幅度与频率仍取决于单方意识。

有人得出结论——工资条例的出台是收入分配改革从“说”到“做”转折的开始。目前看来,草案突出“调低限高”是其中一大亮点,也是对穷人屡被拖欠工资、垄断行业高工资的积极回应。然而,且不说潜藏在高工资背后那躲躲藏藏、隐晦隐晦的高福利,如果工资标准只是审核批准,没有任何强制手段,一些垄断企业连涨个价都可以编造大幅的理由进行逼宫,可以在赚得盆满钵满的情况下仍然获得国家的巨额补贴,更遑论拿着自己的“合法利润”作“合理分配”?数据显示,2006年我国基尼系数已经激增至0.47,大大超出0.4的警戒线。一项全国总工会关于职工收入的专项调查显示,208家国企高管与一线职工的收入相差近18倍,两成职工5年间从未涨过工资。如果不正视这个问题,我们极有可能走向经济发展的另一个极端。在这个意义上说,尽管工资条例出台举步维艰,利益博弈如影随形,但从“说”到“做”这个转折我们不得不努力为之。

双星集团
www.doublestar.com.cn
双星杯头条好新闻

昊华西南公司
中国驰名商标