

# 温馨和谐之“家” 聚人气促发展

山东兖矿集团南屯煤矿工会把“建家”活动作为推动基层工会组织规范化建设,提升工会工作整体水平的有效载体,牢固树立“建家”就是“建思想、建队伍、促发展”的理念,不断加强各车间工会的建家工作,并以模范“职工之家”为标准,不断加强各车间工会的建家工作,使“职工之家”真正成为“建功立业之家”、“民主和谐之家”、“温暖温馨之家”。

## 建功立业之家

南屯煤矿工会找准建家工作的着力点,始终把提升职工队伍素质,促进矿并各项工作开展,作为建家工作的重点来抓。为了方便职工学习,他们对图书馆进行了整修,配备了桌椅、电脑,购买了书柜、书架、文件柜及各类书籍,订阅了各类报刊杂志充实职工

书屋,供职工借阅;坚持组织各专业技术岗位上的职工进行业务培训与学习;开展形式多样的岗位练兵、技术比武活动,组织职工参加集团公司举行的技术大比武,广泛开展劳动竞赛、合理化建议、小改小革等经济技术创新活动,建立经济技术创新奖励机制,鼓励职工参与管理和技术创新,激发职工劳动热情,提高工作效率;组织职工开展各类征文、演讲活动等等,使“职工小家”真正成为职工的建功立业之家。

## 民主和谐之家

为了充分履行好基本职责,南屯煤矿工会坚持和完善职工代表大会制度,健全平等协商签订集体合同制度,全面推行厂务公开制度,深入实施“阳光工程”,加强职工代表培训工作,提

高他们参政议政能力,充分发挥职工在企业民主管理中的主人翁作用。并落实好厂务公开制度、民主评议制度等,为建家活动畅通工作渠道;通过开好车间工会例会,让职工参与矿井的民主管理和重大决策,让职工对新出台的制度打心眼里认可;工资奖金福利分配严格做到公平、公正、公开,将奖罚的理由和金额上墙公布;基层工会小组坚持组织职工对班组的具体工作进行讨论、评议;经常性组织职工针对技术问题和现场疑难问题,班组

## 温暖温馨之家

南屯煤矿工会十分注重关心职工的疾苦,总是想方设法帮助职工解决实际困难,为职工安心工作解除后顾

之忧。南屯煤矿工会切实履行对困难职工“知情、报告、帮助”的职责,建立健全了职工家庭信息档案计划、建立扶贫帮困长效机制,完善职工“五必访”制度,有效解决了困难职工在工作、生活、医疗、子女上学等方面的实际困难,让职工实实在在感受职工之家的温暖。同时,南屯煤矿工会坚持以人为本,构建和谐的文化型职工之家,不断完善文化活动阵地,成立了摄影、书法等6个协会和职工业余文艺队,举办了“文化广场大家乐”活动,做到周周有活动,月月有比赛,常年活动不间断,丰富了职工业余文化生活。

通过建家活动的深入开展,南屯煤矿工会“职工之家”真正成为了党、政、群的连心桥,增长知识的益智园,团结向上的快乐园,群众排忧解难的避风港,深受广大职工喜爱。

(范培培)

# 华丰矿：心理疏导解“心结”

山东新汶矿业集团华丰煤矿通过开设安全心理诊所和建立心理疏导站,对职工实施心理疏导,违章现象明显减少,前五个月“严违”发生率较去年同期下降11.6%。

该矿挑选富有经验的政工干部、党员干部和安监员骨干兼职“心理医生”,开设了安全心理诊所,为井下违章人员提供安全心理咨询和心理健康指导服务,帮助他们走出心理阴影,改变不良思维模式,消除影响安全生产的心理因素。

各基层党支部建立了职工心理动态管理档案,动态掌握职工家庭社会关系、工作生活情况变化。尤其关注新、老、弱、病职工、休假复工职工、性格急躁和经历大喜大悲的职工心理变化,并建立心理疏导站,做到“五清楚、六必访、七必谈”:家庭情况清楚,脾气性格和特长爱好清楚,工作表现和优缺点清楚,业余生活和社会交往清楚,不同时期思想变化清楚;婚丧嫁娶必访,家庭发生矛盾必访,生病住院必访,家庭困难必访,缺勤旷工必访,本人和家庭发生重大变故必访;职工思想波动必谈,受到批评处分必谈,人际关系紧张必谈,工作变动必谈,新工人上岗必谈,完不成工作任务必谈,发生“三违”必谈。引导职工排除干扰,把身心调节到最佳状态,精神饱满、心情愉快地工作。

实施心理疏导的同时,该矿引导职工进行自我身心调适。井下艰苦的作业条件和繁重的体力劳动,对从业人员体能、精力和心理素质提出较高要求。该矿通过举办健康知识讲座,利用内部报纸、电视、网络,对职工进行自我身心调适教育。教育职工保持足够休息时间和重视饮食起居,保持健康心态和心理情绪的平衡调节;教育职工养成达观开朗性格,妥善处理人际关系,解除各种烦恼对工作的干扰,从容应对各种困难和挑战,以心理健康确行为安全。

(宁建民)

# 小河嘴煤矿：“亲情走进安全”暖人心



图为该矿夫妻安全互保合同签订仪式现场。

“做好老公的后勤保障,让他安安心心工作!”“我会尽到一名矿工妻子的责任和义务,叮嘱丈夫不违章作业,做一个遵章守纪的好职工!”……如今,在四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿各生产区队“安全亲情文化园地”里,洋溢着浓浓亲情的安全寄语让每位下井职工备感温馨。

去年以来,在小河嘴煤矿持续开

展的“亲情走进安全”活动中,该矿生产一线职工的家属们积极行动起来,纷纷表示愿肩负起“后方保障”的重任,自觉充当好“家庭安全卫士”,为矿井和亲人的安全构筑起一道坚实的“安全防护墙”。

该矿在开展“亲情走进安全”活动中,动员职工家属、子女参与到矿的安全管理中来,在每个区队设置了

一块安全亲情文化园地,上面排列着每位职工的安全全家福照,每张装裱精美的照片上都镶嵌着“亲人盼你平安归来”、“开心工作、安全上岗”等妻子、儿女的温馨安全嘱托,使之在工作时更加认真,仔细,让遵守安全变成每个职工的自觉行为。

今年,开展全国第九个“安全生产月”以来,该矿围绕“安全发展、预防为主”的主题,让安全文化进区队、进班组、进家庭,让亲情走进安全,让亲情护佑安全,通过亲情安全宣教活动的扎实开展,把“安全生产月”活动全面推开,使之月月都是安全生产月。

小河嘴煤矿在开展的安全文化“三进”活动中,始终将安全宣教活动贯穿于职工的生产生活中,通过开展安全警句征集、“手指口述”、安全家书演讲、井口安全知识答题、伤残职工家属“现身说法”和“反习惯性违章”等活动,强化职工安全教育培训,增强职工安全意识,提高安全岗位技能。引导职工查隐患、促整改,夯实安全基础,在全矿营造出了浓郁的安全生产氛围。截止到6月29日,矿井顺利实现了安全生产1137天。

(杨涛 文/图)

# 朔里矿精心营造三伏“清凉”环境

七月骄阳似火。淮北矿业集团朔里矿采取各种措施,精心部署,为“入伏”的一线职工营造“清凉”环境,确保高温期间的安全生产和职工的身心健康。

入夏前,该矿就对防暑降温工作进行了提前安排,成立了防暑降温工作领导小组,制定防暑降温综合管理措施,确保一线职工能以良好的身体状况、旺盛的精力投入到高温期间的安全生产中去。基层单位合理安排作业工序和作息时间,气温高于35度以上的中午,职工有权停止施工。室外露天作业场所全部配设了遮阳棚、

遮阳伞,重点加强防暑急救常识教育,根据天气情况适当延长午休时间,尽可能避开午间高温时段作业。同时,开展防暑降温安全生产大检查,对室外工作场所、野外作业环境加大安全检查力度,落实降温防范措施,发现问题,限时整改,切实做好一线职工的健康和人身安全保障。

办公区、生活区等公共场所每天喷洒灭蚊蝇药物,地面车间、班组全部配齐了空调、风扇等通风降温设施,区队、班组全部开设了空调“休息室”,风油精、清凉油、十滴水等防暑药品和夏季劳保用品,也在入夏

前及时发放到职工手中。各单位班前会和交接班时间,必须通报当日天气情况,提醒职工注意安全生产,谨防中暑;广播电视、板报橱窗开辟防暑降温知识专栏,组织好防暑救护技能演练,增强职工的防暑意识和自救互救能力。在此基础上,开展了“夏送清凉”系列活动,井口每班都有绿豆汤、白开水供应;高温时段,妇女协安会、青安岗还把防暑降温的西瓜、饮料、果汁等送到坚守岗位的职工手中,把防暑降温工作落到实处,确保矿井安全生产和职工身体健康。

(乔时庆)

# 许疃矿 构建和谐文明新家园

“在文明创建检查中,职工浴池存在卫生死角,值班室有烟头、有杂物,对物业科党政正职各罚款200元……”7月19日下午,安徽淮北矿业许疃矿周一安全办公会议通报了当天上午的检查情况,做到了文明创建与安全生产同频共振、同步发展。

以环境治理为突破口。该矿成立了文明创建建设领导小组,制定了实施方案,形成层层抓、层层查、层层包等三项机制,做到了统一规划,分步实施,在矿区大打一场以“美化、亮化、绿化,最终体现人性化”为目标,规模大、前所未有的环境治理攻坚战。在考核工作中,该矿坚持“零宽容”的理念,贯彻“归咎于内”的思想,保证考核工作的绝对兑现。建立了闭环式的监督考核机制,做到考核不留死角,提高制度的执行力。针对采掘、辅助、机关的不同情况,成立了三个检查组,每星期对所属责任单位进行环境卫生进行动态检查,检查结果当日公布,并在每周周一安全办公会议上通报。该矿还将文明创建活动向井下生产一线延伸,以开展全面清理视觉污染为创建主线,刷新了井下巷道、峒室、工作面等场所文明环境面貌,给职

工耳目一新的感觉。

以培育新风为落脚点。员工文明素质的高低,直接影响着企业的形象。为此,该矿开展了“三讲、两学、一树”活动,倡导干群“讲文明语言、讲人际团结、讲岗位奉献,学文化知识、学专业技能,树文明职工形象”,形成了一种团结友爱、明礼诚信、敬业奉献的文化氛围。开展“季评十好、年评十佳”、好矿嫂、好媳妇的评选活动,使文明新风吹向矿山的角落,将爱心与真诚洒在每个员工的心头。在文明之风的感召下,今年4月,该矿运输区职工刘洋洋脱下新郎装、放弃婚假毅然支援灾区,在矿区引起了强烈的反响,在淮北矿业二季度季评十好活动中名列榜首。与此同时,该矿还明确规定职工上班要佩戴进矿证,外来人员和车辆要做好登记方可进矿。在工业工场设置斑马线,划出人行道和行车道,成立了不文明行为纠察队,在工业广场进行文明监督,制止不文明行为,营造了整洁、舒适、安全、有序的良好环境,使广大职工体会到了作业场所有安全感、地面生活有舒适感、奉献许疃有自豪感。

(王军)

# 第六届世界合唱比赛绍兴落幕 兖矿合唱团 代表济宁市参赛喜获金奖

7月19日,第六届世界合唱比赛公开赛颁奖典礼在浙江绍兴举行,兖矿集团合唱团喜获公开赛金奖。

第六届世界合唱比赛是经国家文化部批准,由绍兴市人民政府和国际文化交流基金会共同主办的一项国际性艺术赛事。本次世合赛共有来自83个国家和地区、472支合唱团参赛,超过2万名合唱队员云集绍兴。其中,公开赛共有302支国内外合唱团队、13935人参加。

此次代表济宁市参赛的兖矿合唱

团有58人组成,特邀中国著名指挥家、中国音协合唱联盟副主席高伟担任艺术总监,著名指挥陈伟担任指挥,精心挑选了《雪绒花》、《泰山歌》、《去一个美丽的地方》、《沂蒙山歌》作为参赛曲目,其间在济二矿、东滩矿经过一个多月全封闭式训练。在比赛中,兖矿合唱团扎实的演唱功底和端正的台风赢得观众和评委一致认可,在40多支队伍中脱颖而出获得金奖,充分展示了当代煤矿工人的精神风貌。

(王建)

# “安全家书”话安全

“老公,你每天都安全是我最大的期盼……”、“儿子,安全是生命的保护神……”、“安全是什么?安全是一种责任,对家人的责任、对企业的责任、对生命的责任……”这是近日山东肥矿集团梁宝寺能源公司女职工家属写给家人的安全家书中的话语。

今年以来,该公司充分发挥亲情在安全生产中的积极作用,在女职工和职工家属中开展“一封安全家书”征集活动。通过给从事井下生产的亲人写信的方式,营造“关爱生命、安全发展”的氛围,达到小家幸福、企业和谐的目的。活动得到了女职工的积极响应,在征集

的安全家书中,既有妻子对丈夫的叮咛,也有母亲对儿子的期盼,还有孩子对爸爸安全的呼唤。“看了女儿写给我的安全家书,很感动,真正感到自己责任的重大,我一定搞好安全生产。”综采一队职工李东看了女儿写给自己的安全家书后,深有感触地说。

一封封安全书信,字里行间蕴涵着家人深情的嘱托,情真意切。在井下工作的职工看到安全家书都感到家人对自己安全的企盼与牵挂,深刻认识到“一人安危系全家,全家幸福系一人”的道理,自觉筑牢了安全生产防线。

(魏俊泉 盛文坛)

# 皖北煤电集团公司安全生产宣传重实效

本报讯(记者 宗毅)近年来,皖北煤电集团立足实际,深入开展安全生产宣传教育活动,广泛开展各种形式的安全教育和形势任务教育,不断提升宣传质量和效果,为集团公司安全生产的稳步发展提供了强大的精神动力,营造了良好的舆论氛围。

加强领导,强化阵地,切实把安全宣传教育抓好抓实。皖北煤电集团对安全宣传教育工作非常重视,每年、每季度都召开安全生产工作会议,每年的安全1号文件将安全宣传工作作为重点强调,强调要突出抓好安全宣传,营造浓厚氛围。

根据安徽煤矿安全监察局《关于

做好煤矿安全宣传教育工作的通知》要求,集团重点抓好和强化“一报、一台、一刊、一网”四块主阵地建设:《皖北煤电报》以“三贴近”为办报宗旨,发挥“喉舌”作用;集团电视台在抓好常规宣传的同时,还在重要时段开辟安全专栏专题,深入基层采访,重点反映基层各单位安全生产方面好的做法和经验;皖北煤电网、《皖煤文化》杂志适时推出安全宣传特色栏目,加大力度,鼓舞士气,营造良好氛围。在宣传过程中,“一报、一台、一刊、一网”在保证安全宣传稿件数量的同时,更注重提升稿件质量,突出分量和重点稿件,给广大员工和读者以亲和力、感染力和影

响力,为集团公司安全生产营造了良好的舆论和文化氛围。

注重外宣,抓好队伍建设,为安全宣传夯实基础。皖北煤电集团十分注重安全宣传的对外报道工作,始终贯彻“南下北上”的思路,内鼓士气,外树形象。今年以来,先后在《中国煤炭报》、《安徽日报》、《经理日报》等主流媒体发表有影响力的安全宣传文章20多篇,集中反映了集团公司的安全生产、科技兴企、管理创新等方面取得的成绩,促进了安全宣传工作开展,提升了企业知名度。今年以来,集团不断加强安全宣传队伍建设,在基层各单位设有专职安全宣传专员,把安全宣

传工作做到最基础,形成了专兼结合、双向互动的强大宣传阵容,扩大了安全宣传覆盖面,提升了安全宣传影响力。

建塑安全文化,构建激励机制,为安全生产保驾护航。安全文化是宣传教育的重要内容。集团公司不断探索培育安全文化的载体和方法,建立安全文化建塑长效机制。同时,加强了对“自己的安全自己管”、“我的安全我负责”等岗位安全理念的渗透,建立了员工安全诚信档案,致力于员工日常安全行为的养成。在安全管理上,坚持严抓严管、保证制度刚性执行的同时,大力实施人性化管理,建立了干部安全

谈心制度。矿区发生人身伤亡事故后,集团在严格执行1号文件、实施责任追究的同时,从思想入手,向各单位和员工发出了“安全提醒”、提出了“安全10问”,要求干部从对自己和企业负责、员工从对自己和家庭负责的角度,带着责任和感情来抓安全,查找不足,切实整改。充满真情的“安全提醒”,在矿区引起了强烈的反响,唤起了广大员工珍爱生命、珍惜幸福生活的高度责任意识,增强了按章作业的自觉性,使“珍爱生命,让安全成为我们的习惯”核心安全理念深入人心。

集团基层各单位还精心制作了安全宣传展板、灯箱、安全“全家福”等,

安装悬挂在井口、区队学习室、井下主巷道、采掘头等处。祁东矿开拓区还将员工的全家福照片张贴在区队会议室,任楼矿、刘桥一矿、百善矿等在井口设置了“安全宣传园地”、“青工安全活动竞赛台”、“基层单位民兵‘平安哨所’”、“群监安全‘创无争优’竞赛台”等活动,将每月评选出的安全先进集体和个人上榜公布。

每年的“安全生产月”期间,各单位都积极围绕不同的活动主题,加大安全宣传力度,开展一系列员工喜闻乐见的活动,提高了广大员工安全生产意识,促进了企业安全生产发展。