

白庄煤矿：“单轨吊”实现运输工艺革命

近期，肥矿集团白庄煤矿在-430水平7800和8800采区成功应用了DX60单轨吊车，开创了集团公司采区运输应用新装备的先河，也是采区运输技术工艺的一次革命。

煤矿传统采用小绞车地轨运输，存在占用人员设备多、效率低、劳动强度大、受巷道变形影响严重、维护量大、安全系数低等诸多问题，谈起小绞车运输的种种弊端，负责工作面大型设备运输、安装的该矿准备一队徐区长深有感触地介绍到：“以前采区运输靠的是小绞车，安装、回撤工作面运输机械特别是综采综掘设备需要大量的人力物力，有时安一个面得装6、7部绞车，运输战线长，来回倒车效率低，而且还很不安全。”

该矿这次安装的DX60单轨吊车学名DX60防爆特殊型蓄电池单轨吊车，是一种多功能、高效率、多用途的井下辅助运输设备。吊车全长26米，主要由前后司机室、控制梁架、蓄电池组装置、驱动部电控、液压系统等组成。吊车配备B型起吊架，最大吊装负荷达到16吨，能够完成井下设备、物料的吊装和运输工作。吊车悬挂于单轨吊梁上，由4个驱动控制，最大爬坡15°，最大车速达每秒16米，运行平稳、安全可靠。单轨吊梁是用角钢拼焊的中空梁，悬挂于巷道顶部，结构简单易行，适用范围较广。由于是悬挂式运输，通过巷道断面小，转弯半径小，不影响巷道底板状况，巷道空间还可以得到充分利用。DX60单轨吊车具有机动灵活，牵引力大，爬坡能力大，连续运输能力强，动力补充迅速等特点，避免了传统地轨运输工具断绳、脱钩、翻车、跑车等现象，减轻了人员体力消耗，减少了运输环节，改善了运输作业环境，实现了运输本质安全。

该矿此次安装的单轨吊运输区间覆盖整个7800和8800采区，7800和8800采区是下一步白庄矿的主力采区，巷道掘进和工作面回撤频繁，运输压力很大，单轨吊的安装应用恰好解决了这一难题。单轨吊可以同时服务于掘进和回采工作，形成了掘进、开采、回撤联动“一条龙”运输体系。在掘进过程中，可运输需要的物料和设备，随着掘进进尺的增加，逐渐把轨道铺设至工作面切眼，进行接续工作面的安装运输任务，回采工作结束后，可直接将工作面设备运出，从而极大地节省了工作面搬家时间，使运输效率提高了60%以上，为矿井生产接续奠定了基础。

徐区长高兴地说：“用上了单轨吊，我的活可好干了。系统投入运行后，安装工作面的劳动强度降低了，安全系数提高了，设备、材料运输可一步到位，特别是可实现轻型液压支架的整体搬运，为下一步综采工作面的快速安装奠定了基础。”

(周军)

□ 黄衍滨

近日，在山东淄矿集团唐口煤业公司召开的职工素质提升工程“金牌班组”、“金牌员工”表彰大会上，20名“金牌班组”代表、60名“金牌员工”走上主席台接受了表彰奖励。

台下职工为先进们热烈鼓起掌，但他们有的羡慕，有的则在暗暗较劲儿……

“俺给‘安全哨兵’鞠个躬”

近日，在普掘一队“金牌班组”、“金牌员工”庆功会上，出了名的“擀鞭子”老王给“金牌员工”获得者李振华深深地鞠了一躬后说：“振华啊，今天当着大家的面，哥给你认个错，以后俺一定按章作业！”

29周岁的李振华年龄不大，但已在掘进迎头上摸爬滚打了七八年。今

“金牌”在这里闪光

年初，区队领导看他安全经验丰富，又胆大心细，就安排他做了班组的安全生产群监员。在一个夜班班前会上，李振华发现同班的老王一副无精打采的样子，就劝他回宿舍休息一天。可老王牛脾气来了，就是不听劝，非要下井不可。没办法，李振华只好向区队值班领导汇报。从那以后，无论李振华如何与老王谈心，他总是低着头不说话。“这次听了《安全哨兵李振华》的事迹后，我才知道他为了当好区队的群监员，受了那么多的委屈……”老王非常激动地对大家说。

人人争做“出勤大王”

“我比‘出勤大王’少上了11天

班，下次我准能拿全公司的出勤第一名！”“以后我要向田晓军学习，保证出满勤，干满点！”这几天，综掘三队的“出勤大王”田晓军成了全公司职工关注的焦点。

原来，在这次“金牌班组”、“金牌员工”评选中，3年多来共计出勤1132天的田晓军不但被评为“金牌员工”，还获得一个“出勤大王”的美誉。田晓军2007年从技术学院来到唐口煤业公司参加工作后，就一心扑在工作上，没有一次欠勤，成为了新分技校生学习的“标杆”。在有些同事眼里，田晓军就是“赚钱不要命”的人。然而，在田晓军的心里却有着自己的一本“明白账”——多出勤就能尽快学

习掌握操作技术，提高业务水平，当然也多挣了钱。如今，田晓军已经成为班中的技术骨干。

“金牌班组”班长异队传“经”

现在，开拓一队生产班班长崔守鹏成了该公司的“香饽饽”，各个区队都争相邀请这位“金牌班组”的班长去传授先进管理法。

崔守鹏在给大家介绍经验时坦承，他们班成立之初也存在职工文化素质低、操作技能差，迎头骨干力量不过1/3的人才技术缺口。为解决这个难题，他要求大家认真学习安全知识和操作技能，积极投入到全公司开展的职工素质提升工程中。崔守鹏在

班组内制定了学习《帮扶计划》，将老工人和新分技校生有机结合，进行“一帮一”结对子，老工人传授新分技校生操作技能，新分技校生发挥文化知识特长来帮助老工人。另外，还通过各种形式，在班内形成了“比、学、赶、帮、超”的氛围，达到了相互学习、共同进步的目的，全班职工的综合素质有了明显提高。到现在为止，全班迎头骨干力量达到了3/4，可以说拉出哪一个来，都能顶得上。

“听了崔守鹏同志的经验介绍后，我深受启发，同时也体会到了职工素质提升给班组带来的无限活力。”该公司综掘二队党支部书记闫明说。



四槐树煤矿班组教育实施“三个一”工程

今年以来，山东明兴矿业集团四槐树煤矿将班组职工安全培训作为提升队伍素质、保证企业安全健康发展的一项重要基础工作来抓，在全矿各基层班组、各岗位全面实施了“三个一”工程(每日一题、每周一课、每月一考)，将安全培训工作具体化、全员化、持续化。

图为该矿通修工区维修组职工利用班前10分钟的时间，学习“一通三防”方面的“每日一题”知识。(管孝明)

创新管理 扎实推进 许疃矿班组建设工作亮点扫描

当前，安徽淮北矿业许疃矿在扎实做好班组建设基础工作的同时，创新管理，多措并举把班组建设从矿、科区级管理延伸到班组，促进了安全生产、经济效益和矿井和谐建设的同步发展。

作为淮北矿业业班组建设的试点单位，该矿年初提出了班组建设的工作目标：在全矿消灭不合格班组，建设标准化班组，争当标杆班组。以“安康杯”竞赛为载体，以创建“四无”班组活动的契机，深入开展了《合格班组、标准化班组、标杆班组》升级竞赛活动。班组建设办公下设2个考核组(班组安全生产考核组、班组绩效考核组)，按照安全效果、任务完成、质量标准化创建、经营管理、班组自身建设等7项指标的完成情况，评选产生“标杆班组”、“标准化班组”。今年二季度，综掘一区一队一班以“叫得响、站得住、过得硬”被评为矿标杆班组，在全矿营造

了学标、赶标、争标的浓厚氛围，有力地推动了矿井班组建设工作向高层次迈进。

在班组建设中，该矿还把班组建设重心前移，逐步形成班组自我管理、与建设的体制，创新开展了“4+1”班组管理体系。

“4”就是建立四个体系，即以提班组整体素质为重点的班组自主培训体系，按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，通过每日一题、每月一考等形式，提高班组职工安全素质和业务技能。以提高班组经营意识为重点的班组经营管理体系，在班组中开展小改小革活动，鼓励班组成员降低材料消耗，注重物资回收，并把这些工作与生产任务、安全质量综合起来核算工资进行预分配公开上墙。以提高班组职工安全操作技能为重点的班组安全管理体系，推进“以问题为师，向实践学习，在成果中反思”的工作模式，快

速提高职工安全技能提高。以提高班组质量标准化水平为重点的质量管理体系，打造工程质量优良品。

“1”就是形成一个考核机制，即班组“三簿”精细化管理考核，把班组管理，延伸到班组成员个人自律。

为更好落实班组管理体系，矿、科区还赋予班委会“安全管理权、生产组织权、考核分配权”，以班委会为中心，以发布命令、绩效考核、奖优罚劣为主要管理手段，激发全员参与班组建设，班组形成透明化，公开、公平、公正管理，打造了作业流程精细、走动式隐患排查精准、质量标准化创建精益的“三精”标准班组；创建了安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷的“四无”型班组，逐步实现了科(区)自治、班组自主、个人自律，个人保班组、班组保科(区)、科(区)保全矿的安全生产经营良好局面。(王军)

杨村矿：竞赛赛出“五好”班组

“请获得‘五好’班组荣誉的综采一区赵风雷班、郭德会班；综采二区王德红班……上台领奖。”杨村矿副矿长王道广宣读表彰决定的声音刚刚落下，在一片掌声中获得6月份“五好”班组的代表昂首走上了领奖台，矿长郭德春、党委书记李庆良等矿领导亲自为获奖班组长披红戴花。在该矿每次月度工作会上都能看到这样的场景。

究矿集团杨村矿始终把班组建设

作为安全管理的关键，围绕创建本质安全型矿井目标，坚持关口前移、重心下移，抓基层、打基础，努力提高班组安全管理水平。杨村矿318名班组长分布在矿井生产的各条战线，为切实发挥这支队伍在安全管理中的兵头将尾作用，在往年开展“三无”班组竞赛的基础上，该矿进一步创新班组竞赛载体，从今年年初开展了以团队建设好、责任落实好、学习技术好、安全质量好、任

务完成好为主要内容的“五好”班组竞赛活动。“五好”班组竞赛不仅包含了“三无”竞赛中把安全作为“一票否决”这一前提，而且还涵盖了执行力、学习力、领导力、创新力等方方面面，对班组建设提出了更高要求。获得优胜的班组不但可以得到人均30-60元的“红包”，并在矿竞赛宣传栏上上榜公布，既有面子，又有票子。

为使竞赛活动不流于形式，该矿成立竞赛领导小组，分五大项25小项

制订了考核细则，不定期检查竞赛活动开展情况，并将考核结果作为班组长评先评优、任免提拔的重要依据。各基层单位建立了班组安全管理标准，健全了安全隐患排查和安全自检、互检、定检制度，完善了安全学习、隐患排查、总结分析等记录，实现了活动的制度化、规范化管理。同时，该矿把“手指口述安全确认”、隐患排查治理、节约挖潜和小改小革等，一并融入到“五好”班组竞赛活动中，将抓安全、抓

管理、抓效益的压力传递到基层，分解到一线，有效调动了班组在安全管理中的能动作用，班组建设工作在安全、文明、优质、高效、节能等方面呈现齐头并进的良好态势。

今年1至6月份，该矿共评选出“五好”班组138个次，奖励资金182万元，有力地激发了班组自我管理，自觉抓安全、强质量、练队伍的主动性，实现了班组自治和安全质量规范管理。(孙志龙)

四槐树煤矿班组教育实施“三个一”工程

今年以来，山东明兴矿业集团四槐树煤矿将班组职工安全培训作为提升队伍素质、保证企业安全健康发展的一项重要基础工作来抓，在全矿各基层班组、各岗位全面实施了“三个一”工程(每日一题、每周一课、每月一考)，将安全培训工作具体化、全员化、持续化。

图为该矿通修工区维修组职工利用班前10分钟的时间，学习“一通三防”方面的“每日一题”知识。(管孝明)

杨村矿：竞赛赛出“五好”班组

“请获得‘五好’班组荣誉的综采一区赵风雷班、郭德会班；综采二区王德红班……上台领奖。”杨村矿副矿长王道广宣读表彰决定的声音刚刚落下，在一片掌声中获得6月份“五好”班组的代表昂首走上了领奖台，矿长郭德春、党委书记李庆良等矿领导亲自为获奖班组长披红戴花。在该矿每次月度工作会上都能看到这样的场景。

究矿集团杨村矿始终把班组建设

作为安全管理的关键，围绕创建本质安全型矿井目标，坚持关口前移、重心下移，抓基层、打基础，努力提高班组安全管理水平。杨村矿318名班组长分布在矿井生产的各条战线，为切实发挥这支队伍在安全管理中的兵头将尾作用，在往年开展“三无”班组竞赛的基础上，该矿进一步创新班组竞赛载体，从今年年初开展了以团队建设好、责任落实好、学习技术好、安全质量好、任

务完成好为主要内容的“五好”班组竞赛活动。“五好”班组竞赛不仅包含了“三无”竞赛中把安全作为“一票否决”这一前提，而且还涵盖了执行力、学习力、领导力、创新力等方方面面，对班组建设提出了更高要求。获得优胜的班组不但可以得到人均30-60元的“红包”，并在矿竞赛宣传栏上上榜公布，既有面子，又有票子。

为使竞赛活动不流于形式，该矿成立竞赛领导小组，分五大项25小项

制订了考核细则，不定期检查竞赛活动开展情况，并将考核结果作为班组长评先评优、任免提拔的重要依据。各基层单位建立了班组安全管理标准，健全了安全隐患排查和安全自检、互检、定检制度，完善了安全学习、隐患排查、总结分析等记录，实现了活动的制度化、规范化管理。同时，该矿把“手指口述安全确认”、隐患排查治理、节约挖潜和小改小革等，一并融入到“五好”班组竞赛活动中，将抓安全、抓

管理、抓效益的压力传递到基层，分解到一线，有效调动了班组在安全管理中的能动作用，班组建设工作在安全、文明、优质、高效、节能等方面呈现齐头并进的良好态势。

今年1至6月份，该矿共评选出“五好”班组138个次，奖励资金182万元，有力地激发了班组自我管理，自觉抓安全、强质量、练队伍的主动性，实现了班组自治和安全质量规范管理。(孙志龙)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者可报名，经学术水平和

工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136 传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu)，总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市，校园环境舒适优美，现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英，还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员，其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。