

近日,由本报与《云南烟草》期刊首次联合举办的新闻写作培训,在成都市委党校的一间阶梯教室里进行,近40名来自云南烟草工商两大系统的《云南烟草》通讯员参加了培训。

为了让学员能在理论和实战上获得“双丰收”,本次培训的授课老师也是“双管齐下”。除了来自本报的记者与编辑参与授课外,本报还邀请到四川大学文学与新闻学院原院长、教授、博士生导师邱沛荻;四川青年摄影家协会副主席、四川省摄影十杰、成都军区电视编导曹铁;《河南农业大学学报》编辑部副编审、农学博士常思敏等专家级人士作了精彩的讲课。

视觉营销 提升“中南海”品牌形象

在北京卷烟厂与中免公司的精心策划下,7月初在中免公司具有代表性的十一家免税店陆续展开品牌推广活动。此次活动主要突出“中南海”品牌



的科技理念和“中南海”品牌在终端店的视觉感受,经过双方的反复论证,设计制作了新颖、时尚的“中南海”专柜、背柜和精美礼品。在活动过程中,更加强调“中南海”品牌的陈列

旬阳卷烟厂 重视档案管理提升工作

以达国家二级档案,重视企业档案管理工作而闻名的旬阳卷烟厂在创新企业档案管理工作又推新举措。一是全面提升《档案法》的学习,贯彻落实水平,不断细化量化考核内容,将深化《档案法》的学习列入厂中心组学习的重要内容。厂领导带头学,带头写心得体会,全厂干部、职工积极撰写学习《档案法》心得体会和文章,为强化企业档案管理提升档案管理水平提供了有力的基础保障;二是加强硬件投入,规范档

案管理,深化企业档案动态管理模式,细化分类管理,通过收、补、建的办法实行档案网络化管理,局域网络服务,效果评估;三是实行提升档案质量管理关口前移。根据办公自动化的推广和OA的广泛运用,从文件起草开始就把重视档案基础工作,根植在公文起草、承办的每个环节中,激活档案管理“活细胞”。以此形成企业档案网状管理体系,服务一条龙,使用规范手续齐全的开放模式。

位置及方式,做到位置突出、显眼,使“中南海”品牌形象得到充分的展示,并有效地吸引消费者的注意力,为进一步提升、传播“中南海”品牌打下良好的基础。(金祥林 摄影报道)

广丰卷烟厂 切实做好防暑降温工作

炎炎夏日,江西省大部分地区出现了35摄氏度以上的持续高温天气,给群众的生产生活带来较为严重的影响。为减少高温中暑造成的职业危害,江西中烟工业有限责任公司广丰卷烟厂采取多种措施,认真做好防暑降温工作,确保劳动者的生命健康安全。一是做好防暑降温的宣传工作。通过宣传橱窗、黑板报和发送温馨提示短信等形式广泛宣传防暑降温知识,增强职工自我防范意识和自救能力。二是及时更换、维修和保养空

调、风扇等,确保降温设备正常运转。三是购买并向职工发放风油精、清凉油、人丹等防暑降温药品,发放了杀虫剂等。四是保障凉开水供应,精心制作绿豆汤、西瓜防暑降温食品。五是合理调度生产作业时间,制订防暑应急预案。基层各车间也通过召开班前会、安全工作例会等形式部署防暑降温工作,切实做好了高温工作场所的通风、隔热、降温工作,落实了各项防暑降温工作措施。

南烟制造:竞争力在细节

南昌卷烟厂,风雨兼程60年,笃行南烟人的创业精神“功到自然成”,唱响了南烟制造品牌。细细品味南烟制造的历史,感受到它勃然的生机,南烟制造的成功在于它对每一个细节的孜孜追求。烟叶采集,精益求精。烟叶,是南烟制造质量控制的第一源头。烟叶的采集精确到每一片的色泽、饱满度、油分、香气等衡量标准。手工精选,天然窖藏,只取那地道叶优、无杂无异之材质。南烟将每一片烟叶的选取看成质量的根本,精益求精,才有了今天金圣香烟的香气独特,极赋醇静,才有了品牌立足之基,特色之根。制造生产,追求卓越。工艺技术、配方技术、分析技术、调

香技术、检验技术……南烟制造技术上追求一流;生产控制、流程控制、成本控制、质量控制……南烟制造控制执行在每一个细节;厂区管理、车间管理、班组管理、产品管理……南烟制造推行全面管理。南烟制造,追求卓越,在每一个环节都严格把关,“支支一流,包包精品”。队伍建设,传承文化。创造南烟制造品牌的南烟人,是一支具有凝聚力、特别能战斗的队伍。凝聚在南烟制造中的是南烟风雨60年的文化积淀,是南烟人艰苦创业、敢为人先的拼搏精神。南烟的队伍,继承了南烟发展的开拓进取的勇气,更汲取了新时期南烟人追求“大同的世界里创造大不同”的超越。(肖玮)

责编:袁志彬 编辑:周君 版式:张彤 校对:陈梅 2010年7月28日 星期三

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

滇东示范区:“领队”现代烟草农业

□本报记者 魏新梅

一条弧线,画出一个椭圆。石林、陆良、师宗以及泸西四县连成一体,这是滇东现代烟草农业示范区的现实表情。

我们先来勾勒一下云南现代烟草农业的发展之路:

2007年,国家烟草专卖局局长姜成康在云南烟草调研时,首次提出发展“现代烟草农业”。

2008年,云南文山小舍姑整村推进现代烟草农业获得成功,被赞为“现代烟草的首创”。

2009年,云南禄丰将现代烟草农业“一基四化”的总体要求在全县变为现实,姜成康称赞其“标志着现代烟草农业建设进入了新的阶段”。

2010年,国家局在全国首批31个县启动实施现代烟草农业建设工作,地理位置相连的昆明市石林县、红河州泸西县、曲靖市师宗县和陆良县“三市(州)四县”成为滇东现代烟草农业综合示范区,将被打造成全国最具影响力的现代烟草农业开发示范区。

如今的滇东示范区内,基础设施建设改善以及生产方式现代化有了很大的改善,实现了烟田、烟水、烟路、烘烤工场、育苗工场、农机具、信息系统、基层站点、防灾体系和烟农学校十

配套。

今年7月初,全国烟叶收购暨现代烟草农业建设现场会在昆明召开。国家烟草专卖局副局长何泽华出席会议并作出有关部署,国家烟草专卖局纪检组长潘家华、云南省烟草局余云东局长出席会议,副省长曹建方代表省委、省政府在会上致词。来自全国各地的代表200余人来到滇东示范区,亲身感受了现代烟草农业的魅力。

在石林县天生关示范区,工场从烟叶烘烤、分级到收购,全部实现了一体化;在陆良县召夸示范区,现代烟草农业的气势让人止不住赞叹;在师宗县彩云烟叶工作站会议室里,借助高度信息化,代表们在房间里就能看到烟田、育苗大棚和烤房里的实时景象;而在泸西县王家山示范区,12万亩全国最大建设规模的烟田让人震撼——“原料供应基地化、烟叶品质特色化、生产方式现代化”在示范区成功实现,全方位完成了向现代烟草农业的转变,效果明显显现。

与会代表一致表示,滇东示范区为现代烟草农业提供了很好的样板,创造了不少先进经验,他们下一步将根据实际情况,把现代烟草农业建设不断引向深入。

滇东示范区取得的成就,让云南在实现传统烟叶生产向现代烟草农业转变的道路上,再一次走在了行业前列。



各级领导参观小坝现代烟草农业服务中心。国家局何泽华副局长(右一)、云南省局余云东局长(左二)。

记者点评

烟草农业隶属于大农业范畴,烟草行业努力推动由传统烟叶生产向现代烟草农业的转变,发展现代烟草农业,这是新时期行业发展必须要抓好的一项重大任务。事实上,滇东现代烟草农业示范区的建立,是打造了云南省现代烟草农业建设在更大区域、更高水平上的新突破,打造了全国最具影响力的现代烟草农业示范区和全国最具影响力的现代农业示范工程。

湖南中烟积极探索 烟叶复合型人才的培养

近日,为期一个月的湖南中烟工业有限责任公司烟叶工作人员综合素质培训圆满结束,培训取得了预期效果。此次培训主要呈现出五个方面特点。

一是培训范围广。除部分业务和基地人员因产前调查缺席外,原料采购中心其他160名员工参加了此次培训,是中心成立以来最大规模的一次员工培训。

二是内容全面。此次培训覆盖烟叶供应全过程,涵盖了烟叶栽培、田间管理、病虫害防治、烤烟品种、烤烟调制技术、烟叶评吸、烟叶复烤、烟草储存及商务等内容。

三是师资力量雄厚。除湘潭烟校的专职老师外,还邀请了中烟公司、湖南农业大学等单位的专家教授,就“原料保障上水平”、“现代烟草农业”等作了专题讲座。

四是组织管理严格。此次培训实行全封闭管理,制订了学习管理制度,由湘潭烟校指派老师担任班主任,实施严格的管理与考核。中心结合培训成绩和日常考核进行综合评价,纳入员工绩效考核。

五是培训效果明显。通过此次培训,原料业务人员专业技能进一步增强,视野更加开阔,综合素质得到一定的提升。此次培训为烟叶复合型人才的培养进行了一些探索,今后将创新思路,多措并举加强复合型人才培养,为原料保障上水平提供人力资源基础。(杨晓琴)

红云红河集团领导班子到昆烟技改工地现场办公

昆烟易地技改项目建设,时刻牵动着集团上下关注的目光。近日,红云红河集团董事长姚庆艳率集团党政领导班子成员专程到昆烟技改工地调研并现场办公。

一到技改工地,姚庆艳一行便走进各工作现场,认真察看了昆烟易地技改工程总体进展情况,大到工程进度、小到设备布局的相关情况,他们都进行了详细了解。

昆烟副厂长杨勇向红云红河集团领导班子汇报了技改工程的进展情况,昆烟厂长田东明及相关项目负责人,结合生产实际,对新厂房的实用性和设备布局等作了说明并提出了建议。

红云红河集团副总裁谷宏、毕凤林、和国刚、李恒分别就如何具体推进昆烟技改工程加快建设进度作了发言。

红云红河集团党委书记许力为在办公会上要求集团机关和昆烟党委,要全力做好宣传和组织保证工作,确保昆烟易地技改搬迁工作顺利进行。

红云红河集团总裁武治对昆烟技改工程建设进度给予了充分肯定,他指出:



虽然技改工程整体推进速度正常,但在设备规划和配套服务的一些细节中,仍存在与生产要求不相吻合的地方,作为技改工程的主要实施者,昆烟有关部门要不等、不靠,尽快落实解决问题,使技改工程按集团原定计划顺利完成。

姚庆艳在总结讲话中要求昆烟各级领导和相关职能部门,充分认识到技改工程并非只是昆明卷烟厂的工程,而是整个集团的形象工程,它对集团提升产品质量和促进集团技术进步具有重大

意义。在谈到技改工程总体布局时,姚董事长指出:我们制定总体布局要有宽阔的眼界和远大的志向,工程要从内到外展现世界领先、全国一流的生产环境和生产能力,要让职工在舒适的环境中工作,这样既能激发职工的热情与活力,又能体现集团对职工的人本关怀。各级领导要统一思想,转变观念,要共同为建设世界领先、全国一流的卷烟企业而努力。

(温绍明 张忠文)

江西中烟提出下步企业文化宣贯工作要求

近日,江西中烟工业有限责任公司召开企业文化宣贯工作第四次会议,总结企业文化宣贯工作进展情况,分析存在的问题并讨论下一步有关工作。公司纪检组长出席会议并对企业文化宣贯工作提出要求。

企业文化宣贯办主要成员分别汇报了各自所负责的企业文化宣贯工作的进展情况,逐一分析了存在的问题和不足,并对公司VIS视觉识别系统制定、《金圣宣言》文化手册制作、《金圣宣言》文化理念上墙、《金圣宣言》文化手册制作、《金圣宣言》文化理念上墙、《金圣宣言》文化手册制作等工作

进行了讨论。

公司纪检组长对企业文化宣贯工作前期取得的成绩给予了充分肯定,并就做好下一步宣贯工作提出了三点要求:一是要抓好进度,掀起《金圣宣言》宣贯工作的热潮。企业文化宣贯办要深入实际,把宣贯工作实施方案中提出的工作一项一项抓落实、一项一项跟进度,能提前的工作要提前进行。二是要抓住关键,将几项重点的工作真正落实到位。要根据要求,切实将《金圣宣言》在岗位主题

教育活动、建立企业文化展览室、制作《金圣宣言》文化手册、制定VIS视觉识别系统、推动《金圣宣言》文化理念上墙、制作“金圣故事”案例集、制定《企业员工行为规范》等重点工作的真正抓紧抓好。三是要加强培训,建立《金圣宣言》宣贯的骨干队伍。要通过培训,建立一支《金圣宣言》宣贯工作的骨干队伍,同时对企业文化宣贯工作进行再动员、再推动,确保各项工作按进度要求顺利开展。

(李前进)

福建中烟预算管理管理水平稳步提升

福建中烟通过全面加强预算管理,狠抓成本费用控制,资本性支出预算执行率从2008年的54.01%提高到2009年的69.25%,成效显著。2010年以来,福建中烟进一步梳理有关预算管理流程,加强过程控制,通过职能化管理、刚性控制和初步建立定额标准体系,努力提高预算编制的准确性,使预算管理水平得到进一步提升。

福建中烟预算管理实行全方位的职能化管理,所有预算项目被一一分解到各职能归口部门,由职能部门对分管范围内的指标分模块进行管控。这种“谁编

制、谁控制、谁分析”的职能化预算管理模式明确了职责,实现了单纯的财务预算向全员、全方位、全过程的全面预算管理转变。在实行职能化管理的同时,福建中烟更加注重对预算执行过程的刚性控制,加大预算管理信息系统建设,对预算项目进行实时监控。超预算或无预算项目的,必须经过归口管理部门和预算管理办公室审核通过后方可执行,实行预算“硬约束”。

福建中烟总经理卢金来指出,预算管理是企业强化内部管理,提高管理水平的重要手段,要切实加强预算编制的

准确性、执行的自觉性,充分发挥预算的约束作用,促进财务管理水平不断提升。

为进一步提高预算编制的准确性,贯彻落实行业全面开展预算定额标准管理的部署要求,下一阶段,福建中烟将在前期数据收集整理、统一数据口径等的基础上,进一步完善预算组织机构建设,充实预算管理队伍,制订定额标准管理实施方案、完善定额标准指标体系,制订出台预算管理实施细则等一系列工作。

(海霞)

赣南烟叶复烤公司 建设项目可满足 省烟叶备货需要

赣南烟叶复烤公司为确保今年江西省烟叶备货工作如期在新厂区进行,克服人员少、时间紧、任务重以及雨水多、施工条件复杂等困难,采取超常规工作方法,实现了第一个时间节点目标,即按时满足2010年全省烟叶集中备货的要求。

目前,综合服务楼已经完工,可满足约100人办公、1000人就餐、800人住宿的需要,赣南烟叶复烤公司和全省烟叶备货组已于7月10日正式搬至综合服务楼办公;选叶车间已于6月30日交付使用;5500m²的2#原烟库、5500m²的4#原烟库主体工程已经完工,并交付使用;连接选叶车间、仓库与厂区周边公路的600m路网已经全部硬化贯通;7700m²的1#原烟库8月底前可交付使用。以上复烤项目建设可完全满足今年全省约60万担烟叶的备货需要。(毛永强)