

# 衡变为员工出书立传

特变电工衡阳变压器有限公司在企业文化建设方面每年都有创新,在前两年他们组织员工先进人物事迹报告下班级之后,今年公司党委、工会又专门为企业各类先进人物出书立传,目前的“衡变先进人物事迹汇编之二”已编辑出书,这是衡变在企业文化建设方面又一个新的创举。

企业文化建设是一个长期、系统、不懈的工程,需要不断地充实,不断地锤炼。衡变公司党委把企业文化建设作为企业思想政治工作的主要内容,根据企业发展中的实际情况,注重抓好企业文化的创新,通过不断地创新提炼出具有自身特色的文化内涵。这次他们由员工主笔编写的“先进人物事迹汇编”中编入了30多位员工的各类先进事迹,在编写过程中他们又专门请了几位衡阳日报的具有较高写作水平的记者进行了修改。让员工当作者,用员工的语言写员工的事迹,就是要让所有的员工通过不断学习,吸收一切先进思想、先进技术、先进文化,并锻造出以创新为核心的开放式企业文化体系。

企业文化的内涵就是人的价值高于物的价值、集体价值高于个人价值、社会价值高于企业价值。它的基本特征是和谐、务实、合作、创造价值。这次编写的先进人物中,他们中有生产能手、有技术标兵、有爱岗敬业的模范、有市场开拓干将。通过他们,从各个方面把特变电工的“四特精神”进行了升华,通过他们的事迹汇编发放

(肖锋)



## 永怀党恩 永葆先进

以开展争先创优活动为契机,日前精锐制药信阳分公司党支部组织全体党员赴驻马店市确山县竹沟革命纪念馆和杨靖宇将军纪念馆参观学习,开展了以“重温入党誓词,争当建设先锋”为主题的革命传统教育活动。参观过程中,全体党员全面了解了中国共产党在这里的历史,深切体会到革命先辈艰苦奋斗的精神,深刻领悟到作为一名共产党员应时刻保持共产党员先进性的重要意义。活动中,还组织新

党员入党宣誓、老党员重温入党誓词,给大家上了一堂特殊的党课。参观学习后,大家纷纷表示,竹沟纪念馆和杨靖宇将军纪念馆为我们提供了一个重温历史、缅怀先辈、继承传统的生动课堂,此行使我们受益匪浅,我们将严守纪律,团结一致,实事求是,艰苦奋斗,继续发扬伟大的革命精神,为企业改革发展和稳定贡献力量,发挥好共产党员模范带头的表率作用。(汤兴 张东波)

# 奥康花 30 万元让务工者子女享受安全快乐暑期 温州民企夏令营解员工“夏之忧”

□ 本报记者 何牧 通讯员 金蓓

7月13日上午,“奥康员工子弟夏令营”在浙江奥康鞋业股份有限公司正式开营,210名8-15岁的该公司员工子女开始享受45天的免费假期。

暑假是中小學生溺水、交通事故、火灾等各种意外伤亡事故高发期,其中外来务工人员孩子所占比例较高。奥康永嘉瓯北制造中心、千石制造中心两个生产基地有5000多名员工,为了解除员工的“夏之忧”,奥康集团董事长王振滔决定由公司党委、工会、团委联合主办“奥康员工子弟夏令营”。

消息传出后,公司员工非常高兴,无论是本地的,还是外来员工,都争先恐后替孩子报名。来自江西省宜黄县南沅乡东沅村的公司马克定型验收员吴兆顺,当天就打电话回老家,吩咐女儿吴允林、儿子吴允亮来温参加夏令营。

“奥康员工子弟夏令营”师资队伍来自杭州 YOHO 文化策划公司,其中两人为专做夏令营的台湾培训师,9人为专业辅导员。每天上午员工上班时把孩子送到公司,下班时领回。为保证安全,公司计划为参加的每一位孩子买一份短期意外人身保险。除了晨操、游戏、读《弟子规》、作业辅导以及才艺表演等常规活动,夏令营每天的主打项目也各有侧重,分别有野外求生、急救训练、脑力激荡、礼仪训练等。夏令营所需费用约30万元,均由公司承担。

吴兆顺说:“以前放暑假,儿女只能在老家自己玩,我们很是牵肠挂肚。今天他们从夏令营回来后,都说很好玩,认识了很多来自全国各地的朋友,还第一次学跳舞了!”8岁的张立升是公司品质部验收员张细英的儿子,在老家江西省大沙县黄沙小学读一年级。他很腼腆地说,刚开始,有些不愿意到夏令营,但一天下来,感觉不错,所以,“明年一定再来”。

来自安徽省宿松县孚立镇韩岭村的公司电工龚国正的儿女也从老家赶来参加了夏令营。他说:“公司重视我们的子女,就是重视我们员工。孩子都参加夏令营了,我们就放宽心了,能回报公司的,就是更加努力地工作。”

奥康集团董事长王振滔表示,为员工解决后顾之忧,是企业回报员工、回报社会应尽责任之一。

据了解,此前几年,星际控股集团、东艺鞋业有限公司、意尔康集团等一批温州民营企业,也曾通过开办员工子女暑假班、托管班、拓展训练班等,积极为企业员工解决“夏之忧”。目前,金帝鞋业有限公司、星际控股集团等温企,也正在筹办类似活动。

### 随访员工: 暑假里家长担忧的不止安全问题

日前,记者采访了10位应邀参观“奥康员工子弟夏令营”的浙江奥康鞋业股份有限公司员工。除了最担心的安全问题,他们还担心孩子在暑假里学坏、不自觉做作业、没人一起玩等问题。

来自河南省黄川县的曾庆兵,是安徽省无为县鹤毛乡董



芳,是该公司开发部做包的员工。她在公司附近租了房子一家八口住,12岁的儿子喻涛在瓯北七小读书。她说儿子比较调皮,暑假里,“我们夫妻去上班后,他就跑出去玩;我们快下班的时候,他就跑回来。”现在,曾担心孩子在外不学好的曾庆芳,很高兴地说:“进夏令营了,再也不用操心他了,他高兴,我们上班心里也踏实了!”

公司开发部面部制作主管马玉竹,是湖北省通山县富有乡人,女儿马璐瑶在温州黄龙三小读一年级。马玉竹说,比较内向的马璐瑶,以前暑假都是躲在家里看电视,这次让她参加夏令营,希望她认识一些新朋友,锻炼一下胆量。

今年12岁的郑渊韬,是公司 GEOX 开发部车包员工车长连的儿子,上半年在永嘉县瓯北群英文武学校六(2)班读书。车长连说,以前的暑假,郑渊韬就和比他小7岁的妹妹在家里一起玩,看电视、做作业、带妹妹,“这回,他可以把在夏令营里学到的知识,晚上回家教给妹妹了。”

2002年到公司工作的叶正兵,是安徽省无为县鹤毛乡董

员工,也有公司高管的孩子。所以,我在(夏令营)开营时就告诉孩子们,不管你的父母在公司里当多大的“官”,在这里大家都是平等的,都要友好相处,过一个快乐的暑假。

记者:在夏令营里,孩子们能学到什么?

王振滔:开办夏令营,不是叫几个保姆把孩子看住,也不是请专业老师教孩子们文化课程,让他们死读书。一是请台湾等地的专业老师,来引导他们四个“学会”。一是要学会孝心,对长辈一定要有孝心;二是要学会爱心,爱自己,爱别人,爱社会;三是要学会责任心,这个要从小孩就抓起;四是要学会开心,把不好的东西放下,每天都有好心情。这也是我对自己孩子的要求。

记者:除了帮员工解决实际困难,搞这样的活动,你认为还有哪些意义?

王振滔:对企业来讲,爱员工子弟就等于爱员工,这会增加企业凝聚力;其次企业做大了,必须回报员工,回报社会。对整个社会而言,现在政府很难处理企业与员工的关系,企业也在各个方面都做好了,其实也是为政府分忧,为社会稳定尽企业的责任,这也是企业参与共建和谐社会的一方面。

记者:你从中有什么收获?

王振滔:第一,是感觉,比我原来想像的要好,员工都很放心把孩子送过来。第二,孩子们踊跃参加,很开心。第三,活动组织比较到位,我相信,如果引导好的话,这210名孩子通过45天的夏令营生活,大部分会对以后的学习有比较好的促进作用,这很关键。

### 对话王振滔: 孩子安全快乐 家长放心工作

记者:怎么想到开办“奥康员工子弟夏令营”?

王振滔:今年各地出了不少孩子的意外伤害事故,所以,孩子的安全很重要。公司办夏令营,首先是解决企业员工的实际困难;其次,要让孩子们有一个快乐的暑假;第三,让孩子们学会团结、协作等道理。

记者:这些孩子的父母,一般在公司做什么工作? 王振滔:绝大部分是一线

# 豫光金铅完成烧结机系统拆除工作

本报讯 2010年7月10日,中国铅都河南省济源市传来消息,当日上午9点,随着最后一块钢板装车运走,中国最大的铅加工企业河南豫光金铅股份有限公司运行了14年的“烧结机烧结-鼓风机还原炼铅系统装置”拆除工作宣告结束。这是中国铅冶炼加工行业内被关停并拆除的第一条烧结机生产线。在业内,烧结机仍然是铅冶炼的主流装备。

据豫光金铅5月27日董事会会议资料,该公司关停烧结机系统的主因是8万吨液态高铅渣直接还原炼铅环保治理项目将于2010年建成投产。该项目采用豫光自主研发的熔池熔炼氧化-液态高铅渣直接还原炼铅技术工艺,获国家发明专利,是国家2008年资源节约和环境保护项目。该工艺具有短流程、低碳、清洁的特点,是《有色金属工业“十二五”科技发展规划》(初稿)确定在

“十二五”期间进行开发、工业试验、工业应用的短流程连续炼铅节能冶金技术。

这在豫光的历史上,并不是首个“第一次”。

1996年,豫光上马三期扩建工程,烧结机烧结-鼓风机还原炼铅取代烧碱炼铅成为主流,同时在全行业率先采用二氧化硫非稳态制酸技术,在行业内第一次回收利用二氧化硫,产能由年产1万吨提升到5万吨,企业规模和效益第一次实现了大跨步的提升。此项目完成后,豫光年产值由14亿元提高到5亿元。

2000年8月,豫光和中国有色院联合研发成功“富氧底吹氧化-鼓风机还原熔炼炼铅技术”,并在全行业率先采用,使得各项指标大幅优于国标,行业准入制度因之而发生变革,被国家确定为国内炼铅推广技术。2002年,豫光

以富氧底吹氧化-鼓风机还原取代烧碱炼铅-鼓风机还原炼铅成为主流。同年,豫光淘汰了原有的15套烧碱炼铅设备。因为该工艺环保效果好,打破了铅冶炼行业环保制度的瓶颈,豫光得以快速扩张,坐上了中国铅冶炼行业老大的交椅。此项目完成后,豫光年产值由6亿元提高到40.8亿元。

2003年起,豫光成立研发小组,开始独立研发熔池熔炼氧化-液态高铅渣直接还原炼铅技术工艺。2007年12月,豫光在业内第一个研发成功液态高铅渣直接还原炼铅技术工艺,并通过工业化试验。2008年1月,年产5万吨的液态高铅渣直接还原炉投产,至今已经稳定运行30个月。同年,豫光8万吨液态高铅渣直接还原炼铅环保治理项目开工,将于2010年建成投产。2010年5月27日,豫光召开董事会,决定关停烧结机系统。2010年7月初,豫光完成了

烧结机系统的拆除工作,成为中国第一家关停并拆除烧结机炼铅系统的企业。

熔池熔炼氧化-液态高铅渣直接还原炼铅工艺 SO2 排放浓度约100mg/m3,远低于一代底吹技术富氧底吹氧化-鼓风机还原炼铅排放浓度;减少CO2的排放78%。充分利用氧化熔炼高铅渣的潜热,使能耗显著降低。粗铅能耗指标比正在推广的“富氧底吹熔炼-鼓风机还原炼铅工艺”(简称SKS法)低30%左右;高铅渣直接还原炉能耗仅是传统鼓风机炼铅能耗的60%;加工成本大幅降低。

豫光金铅董事长杨安国先生介绍说:“绿线好赚是豫光多年来一再进行技术革新的内生动力,社会对节能环保的呼声是促使我们加速度淘汰落后产能的外部环境。”

(李超)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

## 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

### 【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

### 【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

### 级工商管理师资格认证。

### 【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津岐丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136 传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。