

王进军

——让“老典型”延续辉煌

1984年9月参加工作,中共党员。文化程度:本科。职称:高级工程师。1984年7月—1994年3月,黑龙江大庆石化总厂技术员、工程师;1994年3月—1996年6月,美国KAC公司驻北京办事处项目经理;1996年6月—1998年11月,吉林奇峰化纤公司生产设备处副处长、设备能源处处长、经理助理;1998年11月—1999年4月,吉林奇峰化纤公司总工程师;1999年4月—2001年8月,吉林奇峰化纤公司副总经理兼总工程师;2001年8月—2002年3月,吉林化纤集团有限责任公司副总经理兼吉林奇峰化纤公司常务副总经理;



2001年9月—2002年7月,吉林化纤集团有限责任公司总经理兼吉林奇峰化纤公司总工程师;2002年7月至今,吉林化纤集团有限责任公司董事长、总经理。2010年获“全国优秀企业家”称号。

吉林化纤集团有限责任公司

吉林化纤始建于1960年,1964年8月1日建成投产,设计生产能力为年产粘胶短纤维3400吨。2003年底荣获中国企业信息化500强称号,在全国纺织行业中排名第一。是一个集化纤生产、商业贸易、建筑安装等为一体的大型、综合性经济联合组织。是中国500强脊梁企业,是国家确立的建立现代企业制度百户试点企业之一和全国520户重点企业、国家经贸委重点扶持的33户大企业集团之一。公司占地面积181公顷,现有员工一万多名。其中高级专业技术人员60人,中级专业技术人员365人,初级专业技术人员564人。“白山”牌商标被国

家批准认定为中国驰名商标。企业先后荣获全国优秀企业金马奖、双文明建设全国先进集体、全国五一劳动奖状、全国先进基层党组织等荣誉。

1993年4月6日由原吉林化纤厂改制为吉林化纤股份有限公司,1995年7月29日吉林化纤集团有限责任公司揭牌挂牌。1996年7月23日,吉林化纤股份有限公司股票在深圳交易所挂牌上市交易,股票代码:000420。

邓小平、李鹏、江泽民、胡锦涛、吴邦国等党和国家领导人先后莅临该公司视察,鼓励他们“要巩固,要发展,要做新贡献!”

曹家富

——军人出身的“世界鸭王”

1952年出生,中共党员,大专学历,高级政工师,高级经济师。现任河南华英农业发展股份有限公司董事长、总经理,信阳市人大常委会、潢川县人大副主任,先后荣获“全国农业科技先进工作者”、“中国食品工业20大杰出企业家”、“全国五一劳动奖”、“中国肉类十大科技人物”和“中国肉类工业最具影响力人物”等30多项荣誉称号,当选为第十届全国人大代表,中国畜牧业协会副会长、家禽分会会长。



来自国家商务部食品土畜进出口商会提供的统计数据显示,华英公司在全国樱桃谷鸭一体化养殖加工企业产品中销售市场占有率达到15%,位居首位。以加工规模计,年屠宰加工7000万只鸭子的生产能力,华英公司也是全球最大的樱桃谷鸭养殖加工企业,是名副其实的“世界鸭王”。

1991年,时任英国首相的撒切尔夫人访华,促成了中英两国的一批贷款合作项目,其中有英国樱桃谷鸭在中国的推广项目,河南华英农业发展股份有限公司的前身潢川县畜禽开发集团公司正是四个项目之一。当时担任潢川县仁和乡乡长的曹家富,成为潢川县政府物色的这个重大项目的负责人选,作为一个党员,曹家富服从组织分配,出任公司总经理、党委书记。

在此之前,曹家富当过7

年兵,服役于著名的中央警卫团。1977年转业,历任仁和乡政府武装部干事、部长、乡长。

2009年12月16日上午9时25分,曹家富敲响深圳证券交易所的开盘钟声,华英公司正式登陆A股市场。

曹家富的做事风格与他的军人经历不无关系,说话时他喜欢打军事方面的比喻,早早就在企业建立起了规范、严格的管理模式和奖惩标准:他引用部队的“养成教育”——部队里的士兵脸盆放在什么位置,被子叠成豆腐块,那是养成的习惯,不管有没有检查,标准始终一样。

从“中国鸭王”到“亚洲鸭王”再到“世界鸭王”,曹家富开创的发展模式有其独特的地方,在养殖方面有“公司+基地+农户”模式,还有一个是“产业链模式”,他认为,完整的产业链可以化解风险。

曹家富说,华英的目标就是“创世界名牌,打造百年华英。”

陕西省职业经理人已达3000多人

日前,由陕西省民政厅批准、陕西省商务厅主管的陕西省商业职业经理人协会在西安成立。至此,该省的3000多名职业经理人有了为自己健康服务的专门机构。协会将为职业经理人这个企业经营精英或企业团队提供健康体检与健康知识,以减少职业病的发生。据了解,该省现有3000

多名职业经理人,他们中“肠胃等消化系统疾病”占30.77%、“高血糖、高血脂以及高血压”占23.08%、“吸烟和饮酒过量”占21.15%。同时,90.6%的处于“过劳”状态,28.3%的“记忆力下降”,26.4%的“失眠”,健康状况令人担忧。(李宗华)

ZHIYEJINGLIREN

职业经理人

市场扫描 | Shichang Saomiao

别墅、高薪加豪车 渝企豪爽聘经理

□陈寒星 孔秀英

300平方米的别墅+100万元以上年薪+50万元以上的轿车!这是重庆国虹通讯数码集团有限公司为高管团队个人开出的招聘条件。他们目前需要招募的人才,还有7个职位,分别是全球业管高级副总裁、移动智能终端副总裁、集团科技副总裁、集团营销副总裁、产业链整合副总裁、集团财务副总裁及运营商业事业部副总裁。

记者近日获悉,为了吸引人才加盟,该公司已经盘下南山高尔夫小区10套别墅。目前,这些别墅有的已装好,有的正在装修中。

100万年薪吸引精英

据公开资料,国虹集团是一家以通信终端、网络终端、个人移动电子产品的研发、制造、销售、服务为主业的高科技集团,产品除国内销售外,还打入了欧美市场。2008年,集团销售收入即达到41.5亿元。2009年,受金融危机影响,

营收有所下降。其2010年的销售计划为45亿元。

“集团现在面临一个瓶颈,那就是人才……”国虹集团总裁万明坚说,从2008年开始,国虹就开始从国内外网罗人才,薪酬标准也一路攀升,年薪从最初的四五万元到了现在的100万元。万明坚说,出100万元的年薪并不算高。在深圳,同行的高管身价有上千万的。

猎头已挖到三高管

除了集团人力资源部门广撒网、重点培养,猎头公司也是国虹集团委托的对象之一。据了解,今年国虹就在猎头公司的帮助下有了较大收获——摩能国际副总裁周春明、四川虹欧显示器有限公司财务总监兼副总经理郑克江,以及索伦互联网信息服务有限公司总经理王帅如今都已加盟国虹,并担任移动互联3G、新营销等部门本部长(总经理)或副总裁,3位到任的高管现在已经享受着“别墅+高薪+豪车”的待遇。

中国足协 全球“海选”职业经理人

□肖赓

从6月到7月,两次短暂南非世界杯之旅给了足管中心主任韦迪两大启示,除了“中国申办世界杯”外,还有“经营中国足球需要引入职业经理人”,韦迪日前天用非常肯定的口吻表示,“中国足球,特别是职业联赛缺少品牌推广、商务开发的资源与人脉,中国足协年底将在全球范围内海选职业经理人。”

足协高层南非“受刺激”

尽管公务庞杂,韦迪仍抽空造访了南非足协以及他们的职业联盟。虽然目前南非的职业联赛仅仅分为超级、甲级两个级别,其各级联赛规模与中超一样。“从赛事的规模、比赛的管理方面,我觉得中超与南非联赛没有什么差距。但是在品牌推广和商务开发方面,我们的差距就显而易见。比如人家联赛相关的商品销售,广告分布。这次所有南非职业联赛的赞助商都作为三级赞助商

人才危机 | Rencai Weiji

宋中杰与“爱帮网”恩怨:凸显职业经理人危机

□方圆 原野 张幼阳

唐骏学历门风雨未消,原爱帮网总裁宋中杰与老东家的纠纷,再次将中国职业经理人的道德危机推向另一个顶峰。7月15日,爱帮网发表声明,指责离职创办团购网站嘀嗒团的宋中杰等人,违反保密和竞业禁止协议,缺乏职业道德,并表示将对簿公堂。

7月14日,宋中杰创办的团购网站滴答团(didatuan.com)正式上线。此前,卸任谷歌中国销售总经理的宋中杰,在加入爱帮网出任总裁3个月后,因“理念不合”闪电离职。从谷歌到嘀嗒团期间,一直追随宋中杰的还有其老部下李金龙和宋敏二人。

嘀嗒团遭质疑 违反竞业协议与未备案

3个月前的谷歌退华事件,使得不少员工选择了离开。当时他担任谷歌大中华区销售总经理,负责谷歌的渠道业务的宋中杰,带着两位下属在3个月前加入了生活搜索公司爱帮网。宋担任爱帮网总裁,他的两位下属李金龙和宋敏,分别担任销售总监和市场总监。

进入到世界杯赛场。南非能够取胜法国队,逼和墨西哥队,除了因为东道主优势外,与他们成功的联赛运营不无关系,我们深受触动。中超联赛、中国足球的经营理念必须发生重大改变,否则中国足球的商业领域将成为一潭死水。”

拒绝放手联赛管理权

原定于6月30日二赴南非的韦迪最终将赴约翰内斯堡的机票改签至7月3日。原来30日当天,他亲自主持召开了一个关于中超联赛管理权、经营权能否转让的专题会议。开会背景正是之前一个外资团队造访中国足协,向韦迪表达要全面垄断中超联赛15年的经营与管理。有媒体透露,该团队希望在15年垄断后,再拥有15年优先续约权,并允诺每年向中超俱乐部投入人民币1.3亿元。不过韦迪明确表示,对方的提议已经被中国足协断然拒绝,韦迪解释,“这个团队的想法不免让我们怀疑对方有投机的想法,他们并非真心帮助中国足球,一旦经营不得利,他们给中国足



【相关链接】

重庆职业经理人身价普遍不高

重庆的企业管理人员年薪是否能达到100万元并享有别墅、豪车等“福利”?重庆市经信委给出的答案是:没听说过。

“如果管理者能给企业带来效益,工资再高也是值得的。”市中小企业局廖冰处长说,人才之于企业,就好比技术资源之于产品。不少公司舍得花血本进行技术研发,增加产品的市场竞争力,提高效率,人才其实也是一样。说得通俗点,重金挖人才也是一笔投资。

廖冰说,目前供职于重庆企业的职业经理人、高管与沿海相比还有较大差

距,人才的软、硬性流动都欠发达,因此身价普遍偏低。在他那里,听说过的职业经理人最高年薪也就50万元,所以国虹开出的条件确实有点抢眼。在重庆,有的企业家甚至不懂可以把企业交给“外人”打理。特别是中小企业,老板与管理者之间有太多的亲属裙带关系。殊不知,职业经理人的能力好比明星,是可以“身价”来衡量的,因为他们将给企业带来更多利润。

“只要锄头好,哪有墙脚挖不倒?”廖冰笑称,重庆企业有多种优势当一把好“锄头”,包括重庆的地域优势以及两江新区成立后带来的国际影响力,周边城市辐射力,重庆企业将有前所未有的发展空间等。



懂足球的职业经理人,我不嫌多!

球只会留下更大的烂摊子,这种不负责任的冒险行为使不得。”

全球海选职业经理人

拒绝放手联赛管理权,并不意味着中国足协在经营中国足球方面放弃吐故纳新。通过上任不到5个月的悉心观察,韦迪发现目前中超公司的人才大多是做事“严丝合缝”的竞赛组织管理人才。商务开发、品牌推广及人脉资源是中超公司现有人力的“短板”。韦迪说,“现在我们招商都是等着人家上门,可

是南非职业联盟的CEO是一位拥有广泛高端客户资源的挪威人。”韦迪从侧面了解到,目前包括西亚的卡塔尔联赛、阿联酋联赛也都来自德国和意大利的职业经理人“把脉”经营,其中阿联酋联赛的CEO是意甲豪门尤文图斯的前任商务开发主管,“经营联赛不是靠一味烧钱,想让我们的联赛赚钱,必须聘用职业经理人。”韦迪确认,中国足协近期将细化聘用外籍职业经理人的计划,并于年底开启全球范围的海选,“这个事儿刻不容缓。”韦迪说。

企业与职业经理人 矛盾如何避免

有业内人士称,企业选择职业经理人就本就应该慎重,而爱帮找上宋中杰等人,也算是自找麻烦,入职3个月才发现“理念不合”,可谓误人自误。

作为企业,自然希望请到能力突出、职业素养优秀的职业经理人,放长眼光帮助企业实现自己的突破。不过,将企业视如孩子,并对其成长倾注了全部的心血的创业者,与对企业而言是匆匆过客、但有在企业中需要一定的权力和支持才能发挥作用的职业经理人之间,天然存在一种矛盾。当企业发现职业经理人成为日后的对手,又如何能对职业经理人信任?

不过,人无完人。合适的职业经理人,可以推动企业的发展。爱帮看上宋中杰,其人必然有可取之处。那么,如何避免诸如企业老总与企业经理人之间的矛盾,使之发挥对企业最好的作用呢?

有业界分析人士认为,这实际上是管理层和员工之间的常见问题,其发生的核心原因是“短期利益和长期利益”的问题。

对团购网站看好的宋中杰,帮助爱帮网推出了团购网站“爱帮团”。据报道,宋中杰带领的团队在80多天里,组织了50多起团购,凭借爱帮在商家及用户方面的优势以及团队的努力,成绩斐然。不过,由于和爱帮网CEO刘建国在公司发展的战略方面存在分歧,宋中杰和他们的两位下属选择了离开,并在一周的时间内也推出了和爱帮团几乎一样的团购网站“嘀嗒团”。

刘建国对此反应激烈。对于爱帮网的指责,宋中杰并无只言片语,但嘀嗒团则针锋相对。其市场总监李敏回应称,公司员工所有的行为均遵守国家的法律法规。如果有恶意的传言危及公司和个人利益,也会适时地采取法律手段保护自身权益。

但不利于嘀嗒团的消息并未完结。未备案就上线,也成为嘀嗒团受到业界的质疑的另外一个原因。

爱帮之怒 维权还是炒作? 有法律行业从业者告诉IT商业新闻网,此事确实是行业内的不正当竞争。但爱帮网所说的要采取法律手段保