

# 淮北矿业：突出节点宣传 增强安全教育实效

□ 本报华东首席记者 宗毅

为了提升安全生产意识，淮北矿业安全生产宣传教育提出了安全宣传教育“18法”，主要包括：安全经常性教育、安全宣传造势活动、典型案例教育、安全文化宣传、亲情教育、妇女协安活动、安全标兵评选、温馨家园、“三违”帮教、党员安全责任区、“示范矿区”创建、群监网活动、安全培训、青安岗活动、安全贤内助评选、身心调适、“四无四保”安全举报等。

安全生产是煤矿的头等大事，既是一项重要的常规工作，也具有阶段性的特点。淮北矿业突出节点宣传，增强安全宣传教育的实效性，力求最佳宣传教育效果。

**一是加强节日安全宣传。**元旦、春节、“五一”、“十一”等节假日，职工思想情绪活跃，是事故易发期。每逢这些节点，集团公司都制定下发加强节日期间安全宣传教育的文件，组织开展安全文艺汇演、安全宣誓签名等一系列活动，报纸、电视、网站等宣传媒体及时报道公司领导节日安全慰问、业务处室安全检查活动、基层安全生产及宣传活动的消息，扩大了节日安全宣传的效应，促进了安全生产。

**二是开展好“安全生产月”活动。**每年6月份，淮北矿业都认真贯彻上级部署，丰富活动内容，创新方式手段，精心组织开展“安全生产月”活动，成效十分明显。今年的“安全生产月”紧扣“安全发展、预防为主”主题“精心

组织开展了安全生产宣传咨询日、安全专项检查、安全生产体系建设督查、职工技术比武、“安全发展与青年责任”辩论赛以及争创优秀安全班组、优秀班组长和优秀群监员等20多项活动。基础隔断为结合实际，广泛开展安全宣传进矿厂、进矿区、进班组、进社区活动，唱响了“安全发展”理念，传播了安全生产知识，凝聚了安全发展力量。

**三是抓好安全法律法规宣传教育。**把安全法律法规宣传纳入集团公司“五五”普法规划，纳入党委中心组学习计划，纳入安全生产体系建设内容，采取多种形式，强化安全法律的学习和贯彻。每项安全法律法规和规章出台后，集团公司领导都带头学

习，要求基层单位加强学习宣传贯彻，确保干部能够及时了解、掌握、强化依法治企理念，健全安全生产制度，规范安全生产管理。近年来，先后组织开展了安全生产“三项行动”、“安全生产年”活动、《安全生产法》、《预防煤矿瓦斯突出规定》等文件、规定的学习宣传活动，购买了新版《煤矿安全规程》、《防治煤与瓦斯突出规定》、《煤矿防治水规定》等安全法律、规程书籍一万多册；举办防治煤与瓦斯突出规定、防治水规定学习班，邀请国家安监总局专家组组长周心权、煤科总院重庆分院毕福明、孙冬玲等专家、教授作专题讲座，促进了安全法律法规的贯彻实施。

## “情感套餐” 构筑安全运输“铜墙铁壁”

山东新汶矿业集团华丰煤矿运输一部不断创新安全管理、安全教育新方法，用亲情、无情、绝情、温情“四情”烹饪特色“情感套餐”，为矿井长久安全运输构筑“铜墙铁壁”。

**用亲情的牵挂启发人。**运输一部人员多成分复杂，素质参差不齐，如何将这支队伍统一站在一条起跑线上，宣教工作首当其冲，该项目党支部制定了中长期安全教育规划措施，充分利用班前会、班前宣誓、党员学习日、领导接待日等形式，组织职工认真学习企业文化、安全知识，让职工在潜移默化中自觉接受安全文化知识教育。对“三违”人员、薄弱人物，采取面对面“啦呱”、利用矿工会组织的送“亲情鞋垫”、吹“枕边安全风”等活动，以亲情的温暖感化、引导、启发职工，让职工在工作中时刻绷紧安全弦，牢记“安全第一、生产第二”，为安全长久运输奠定了坚实的基础。

**用无情的事事故教育人。**为切实提高职工对安全运输的重视，项目部把历年来涉及运输的重点事故案例制成幻灯片，编印成小册子，组织职工观看学习，以警示提醒职工勿忘血的教训。值班人员在班前会上，每天讲述一起运输事故案例，班组和车间常开展“安全工作大家谈”、“提合理化建议”等活动，对工作中出现的失误、影响，一律召开“分析会”，检讨会，找出责任人，让“责任人”、“事故当事人”现身说法。通过用无情的事事故案例对职工进行警示教育，使职工清醒认识到事故猛于虎，违章作业就是自杀，只有搞好安全生产，时刻绷紧安全弦，才能给亲人、家庭带来幸福、给企业带来效益，自己的人生才有价值。

**用绝情的管理爱护人。**煤矿是

个特殊的行业，安全思想教育在煤矿企业安全生产中极为重要。应该用真情、温情教育感化职工，用绝情、无情管理爱护职工，把安全生产工作做深、做活，逐步消除不利于安全生产的各种人为因素。特别是煤矿运输工作，是时刻与运动的矿车打交道，要时刻保持运输动脉畅通，这就要求每一名岗位工要时刻保持清醒的头脑，严谨正规的操作程序，项目部本着爱是爱、松是害的管理原则，工作中坚持用铁手腕、铁心肠、铁面孔“三铁”精神反“三违”，反“习惯性违章”。通过绝情管理，促使职工真正自觉做到不敢“三违”、不想“三违”、远离“三违”、制止“三违”，使职工真正体会到绝情管理不等于没有人性，而是真心真情爱护职工、关心职工，从而使干部职工拧成一股绳，为安全运输筑起铜墙铁壁。

**用温情的服务体贴人。**项目部始终坚持井上服务井下，领导班、管服人员服务于全体职工的制度。为井下岗位工提供力所能及的服务。每逢麦收、秋收农忙季节，项目部都提前排查家住农村职工的家庭状况，为家在附近缺少劳动力的职工派出爱心帮扶队，为偏远的职工提前排轮休集中休班，以避免既忙家中，又忙上班，精力透支给安全运输带来被动局面。在此基础上，车间工会定期走访了解家有困难的职工，切实为职工排忧解难。近年来，项目部为家庭困难职工刘学连、张广新、张广泉等同志申请了救助金，组织捐款献爱心助工友活动，体现矿山职工友爱互助，一人有难众人相帮的大家庭温暖之情，进一步凝聚了人心，有力促进了安全运输。

(宁建民 乔仁国)

## 启动全员读书活动 蜀南气矿打造“书香蜀南”

近日，西南油气田公司蜀南气矿启动了“学习在石油·每日悦读十分钟”全员读书活动，着力打造“全员读书，书香蜀南”的学习型企业。

**每日悦读进班子，打造“书香班子”。**将每日悦读与创建“四好班子”相结合，将读书研讨、读书心得纳入两级党委中心组学习交流，在“四好班子”评比中统一考核。两级班子应发挥表率作用，引领读书时尚，带头勤读书、读好书，每位班子成员每年至少系统研读一至两本书，不断提升理论素养、精神境界和综合能力。

**每日悦读进机关，打造“书香机关”。**两级机关应充分发挥示范作用，将每日悦读与“五好科室”评比活动相结合，加强科(股)室集中学习、组织科(股)室读书交流，着眼于拓宽知识层面、增强业务能力、转变工作作风、提高服务质量，努力营造阳光、文明、高

效、亲和的书香机关。**每日悦读进班组，打造“书香班组”。**将每日悦读与“五型”班组创建、与团组织“职工书屋”、“流动书箱”等传统做法有机结合，倡导班组内部、班组之间、班组与机关开展读书交流活动，着力培育班组学习文化、丰富班组文化生活，使书香飘散到气矿的最基层和第一线。

为使“悦读”落到实处，蜀南气矿制定了年度读书计划，为员工推荐了50本优秀图书，在认真做好每位员工书籍配置工作的基础上，根据活动开展情况，将适时组织“悦读先进单位”及“书香班组”、“书香明星”等先进评选，开展“美文共欣赏，心得大家谈”征文、演讲及经典诵读活动，总结读书经验，交流学习成果，营造学习成才的企业文化氛围。

(黄斌)



### 安全活动不断线

安徽淮北矿业涡北煤矿副井井口前，通风区协管员在井口为答对“安全知识300问”有奖竞答的职工系上毛巾。

进入6月以来，涡北矿工会充分发挥妇女协会的“品牌”效应，组织协调8个协安分会，以不同渠道、多形式的开展职工喜闻乐见的安全主题教育活动，以“接力棒”形式确保活动不断线。

陈彪 摄影报道

## “破窗理论” 警示矿山安全

近日，一朋友到矿山检查安全，发现几扇风门透风撒气，于是立即向随行的单位领导作了安排，单位领导只是一味地做着解释。事隔几日，朋友不放心问题整改，趁着复查机会又去现场，结果可想而知。

矿山作业，是一个系统的整体配合和协调运转，尤其是矿井通风，更是员工的生命之风，喘息之风，不可小视。这让我想到了著名的“破窗理论”。说的是，一个房子如果窗户破了，没有人去修补，隔不久，其他的窗户也会莫名其妙地被人打破。事件揭示一个道理，是等到窗户烂得不能修理了，再去彻底地整治，还是及时发现苗头，亡羊补牢，破窗先修，是一直摆在从事矿山作业的干部员工面前的一件头疼事情。

任何事情，都有一个从量变到质变的过程，小洞不补大洞受苦，小不忍则乱大谋，就像堤坝的小缺口不能及时处置会出现溃坝，进而造成更大的损失一样，矿山的安全管理更是来不得半点马虎。

认识到“破窗理论”的利害，就要求从业员人员深入看待，自觉体会，认真对待，善始善终，不能有丝毫的麻痹大意。要深入看待，就是在事物发生变化之前就预测到它可能要造成的危害，从小处着手，不放过蛛丝马迹，以及点滴的事故迹象，认真重视起来。自觉体会，就是切实把这“破窗”的小洞，举一反三地进行关联式检查，将问题予以延伸，自觉主动地安排解决。认真对待，就是要把检查人员查出的问题当真事办，别碰瓷，别去糊弄，别捉迷藏，实心踏地的抓好整改。善始善终，就是对出现的破窗，不管检查人员在不在，都警示自己，抓紧处理，不能等出了事故再去总结教训。对“破窗”以及窗口的综合处置，会使矿山安全得到可靠保障。

(张修东)

## 亭南煤业：安全文化长廊显魅力

6月17日，笔者下井时，巧遇长武亭南煤业公司综采队队长曹永森，边走边聊时，曹永森队长说：“走，跟着去看看我队III综放工作面上的安全文化长廊。”

一路同行，到达了III综放工作面运输顺槽，映入眼帘的便是一块块色彩靓丽、图文并茂、制作精美的安全文化宣传牌板，上面既有安全文化理念，又有安全操作知识，还有员工个人的安全寄语，生动的画面表现形式，集宣传、教育、美化于一体，内容丰富，通俗易懂，深受广大员工喜爱，大家都称它为

“工作上的安全文化长廊。”

据曹永森队长介绍，为进一步提高员工安全生产意识，改善员工工作环境，他们在不断加强区队安全文化建设的同时，积极创新安全文化的表现形式，把公司及区队文化理念、区队近年来取得的荣誉以及员工应知应会小常识等内容制作成73幅配有精美插图的文化牌板，挂在运输顺槽的设备列车及电缆推移小车上，让员工在上下班途中受到视觉冲击，潜移默化的接受安全教育。同时，按照“区队就是我们的家，安全幸福靠大家”这一区队

(张琰)

## 常村矿：安全宣传“活”起来

义煤集团常村矿以企业文化建设为引领，紧紧抓住安全教育这条主线，将安全宣传通过开设宣传橱窗、强化安全教育、开展家属安全协管活动等多种方式融入到职工日常生活及矿井的每一个角落，使安全文化深入人心。

**开设宣传橱窗。**该矿在工业厂区街道两旁设立了安全文化长廊，橱窗内有职工“全家福”、“亲人叮嘱一句话”和“安全格言警句”等；在井下主要巷道的两壁也都设制了安全警示牌、安全警句等大小不同宣传排板，

以一种“润物细无声”的方式，使安全宣传在职工生产生活中无处不在。全矿形成了每面墙壁、每个巷壁都能“说话”，每个角落都能宣传的各具特色的安全文化氛围。

**强化安全教育。**该矿以创建“学习型组织、知识型员工”活动为载体，坚持开展每周一题学习活动，并通过岗位练兵、技术比武、安全培训等活动，分层次、分工种、分岗位举办培训班，不断提高广大职工的业务水平和安全技术素质，积极主动地营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围，促进安全

(闫乐乐)

## 梁宝寺能源：党员有了“责任田”

为进一步加强党员责任区管理，充分发挥党员的先锋模范作用，肥矿集团梁宝寺能源公司为390名党员划分了“责任田”，通过以点带面，示范引导，促进了各项工作健康发展。

**倾心耕种“安全责任田”。**该公司从“责任、标准、检查、考核”四方面入手，为每名党员划分了安全责任区域和具体责任，制定了详细的“党员安全责任区”考核标准，对井下逐头、逐面开展质量标准化整治，每月对“党员安全责任区”活动的开展情况

进行检查验收，验收结果做为年度评先评优的依据，建立了安全生产事故责任追究、信息反馈、隐患排查登记制度，凡当班发现的安全隐患，当班党员必须抓好整改，直到隐患排除方可上井，耕好了包保区域的“安全责任田”。

**精心耕好“增效责任田”。**在党员中开展了“节支降耗、挖潜提效”活动，建立了自上而下逐级考核与自下而上逐级负责的考核机制，为每名党员制订了回收复用指标，鼓励党员在上下井途中对轨道、钢管、枕木、道钉

(张鹏)

### 曹庄矿用文化元素助推安全生产

为进一步搞好“六月安全月”活动，山东肥城矿业集团曹庄矿用文化元素助推安全生产。

近日，该矿工会就充分发挥女职工在安全教育中的情感优势，分两班举办了“安全心声”演讲报告会。报告会上演讲员们声情并茂的

讲述、发自内心的安全呼唤，在深深打动在场1000余名井下一线职工的同时，也教育了他们，为了家庭的幸福，为了企业的发展，要坚决做到自主保安、正规操作、按章作业，为全矿安全生产再做新贡献。

(杨丽丽 杨军)

### 梧桐庄矿女工“巧手绣安全”

为充分发挥女工心灵手巧的柔情助安全特点，在6月安全月里，冀中能源峰集团梧桐庄矿工会组织女工开展了以“巧手绣安全”为主题的女工秀才作品展。展出了30余件女工精心制作的“平安”、“福”字十字绣，“安全”鞋垫传统刺绣等构思精巧、妙趣横生的精美之作，不仅展示了女工心灵手巧对“平安”之美的理解，而且传递出她们对生命的热爱，对平安美好生活的向往，更展示了梧桐庄矿在和谐企业文化

熏陶下女工昂扬的精神风貌，同时也营造了温馨愉悦的扮靓平安矿山良好氛围。

此次“巧手绣安全”女工作品展，作品多样式新，得到了该矿领导和广大职工的一致好评和称赞。该矿工会女工部部长张要凤说：“‘巧手绣安全’女工秀才艺充分展现了梧桐庄矿女工们在工作中爱岗敬业、生活中心灵手巧的巾帼风采，同时也进一步鼓励了职工把爱岗敬业安全变成自觉行为。”

(张怀选)

### 斌郎煤矿“温馨驿站”绽放温情

川煤集团达竹斌郎煤矿工会为进一步贴近基层、服务一线职工，在矿井口建立“温馨驿站”，全矿30余名女工家属协管员成为“温馨驿站”的长期服务人员。

“温馨驿站”是该矿工会女工委在原来为基层安全送温暖活动的基础上建立的进一步为基层职工搞好服务新的工作平台，力求打造一项新的安全送温暖长效机制。她们将现有的女工家属协管小组分成

7个温馨小组。选出其中心灵手巧的女职工牵头，定期轮流值班，在井口设立“温馨驿站”，为上下井的矿工缝补工作服、钉纽扣，给安全搞得好的职工送慰问信，为“三违”职工送温馨提示语，亲手做盒饭送到工作面，高温季节坚持天天为下井职工送绿豆汤、银耳汤、西瓜及防暑降温药品。截至目前，共开展送温暖活动18次，受益职工达1300余人。

(潘平)

### 金刚煤矿工会“会员图书室”打造和谐矿井

“现在职工每天都能第一时间了解国际、国内、行业内发生的大事，工作之余读书、学习方便多了，工会为我们办了一件好事。”川煤集团金刚煤矿采煤二队书记熊天津高兴地说。

金刚煤矿一直努力把职工培养成一支有素质、有文化、有道德、有创新的学习型队伍，矿工会为职工建立了舒适的学习环境与读书场所——会员图书室，注重职工在拓宽学习渠道、培养学习兴趣、丰富学习内容上下功夫。会员图书室在电

子文档里建立了会员档案，通过电话、网络等方式让爱学习、会学习、爱钻研的职工第一时间获取新内容、学习新知识，以带动广大职工参与读书活动中来，为实现矿井安全和谐发展、文明发展、健康发展、可持续发展提供智力支持。

图书室现拥有图书和杂志12000余册，内容涉及煤矿安全、法律法规、时事政治等多个领域，矿工会还将定期对书籍进行更新充实。

(陈银坤)