

# 挡驾

□ 黄永峰

小卒子敢挡老师的驾!在山东丰源煤业股份有限公司北徐楼煤矿发生了这样一件新鲜事,一位胆大的“小卒子”不仅没受到处罚,还得到了“老师”的表扬。

事情要从7月19日起。那天早班,该矿安全科检身工宋光泉负责副井口上下井人员检身。8点左右,矿长徐现成、总工程师张晓明、副矿长赵序跃、蔡高峰等一行30多人,来到副井口准备下井进行月度安全检查。小宋认真地逐个为每一位入井人员检身。正当徐矿长检完身起身要走时,小宋把他拦了下来。

“徐矿长,请您稍等一下!”徐矿长一愣,说:“怎么了,有什么问题吗?”

“请矿长把安全帽的帽带系好再下井!矿上规定:入井人员必须戴好安全帽,系好帽带,否则不准下井!”

小宋的一番话,让在场所有人吃了一惊。小卒子敢挡老师的驾,这真还是建矿头一回呢!许多人暗自为他捏一把汗。

听完小宋的话,徐矿长点了点头,停下身来摘下安全帽,把帽带捋好系实后才起身下井。

等领导们全部下完,目睹了刚才全过程的井口把钩工老马开始埋怨小宋:“你小子在这么多领导面前,敢让矿长难堪,我看这回你可真是逮虱子上头——自找麻烦了!”

老马的一席话让小宋心里犯起了嘀咕:自己的做法是不是有点欠妥呀?

当天下午,安全科长罗贤中来到副井口,他找到宋光泉说:“光泉,听说你上午把徐矿长给拦住了?”

“唉,没办法,我这心里头正没着落呢!”接着,小宋把事情的原本向罗科长说了一遍。

听小宋说完,罗科长笑着说:“你想得太多了,矿长可没你想象的这么小气!他在今天下午的会上还专门表扬了你,说你工作认真负责,有你这样的检身工为他把着安全的第一道关,他才放心!”

听了罗科长的话,小宋不好意思起来,他红着脸说:“领导真是过奖了,我也只是做好了份内的工作罢了!有了徐矿长的支持,今后我会更加努力的工作,绝不辜负领导们的期望!”

# 埠村煤矿:班组“创先争优”竞赛现亮点

7月份以来,山东淄矿埠村煤矿各队通过开展班组“创先争优”竞赛,激发了班组工作新活力,安全生产再现亮点。

## “比”出高产班

“今天,我们班比中班少1人,但生产骨干比他们多2人。兵不在多,关键在精,咱们要多出5节煤。大家有没有信心?”“有!”这是19日夜班采二队班长王国成在班前会上,应用“比”文化,启发职工创高产的镜头。

王国成班在7月份该队开展的“创先争优夺高产”活动中,采取“比”字管理法,以此提高出煤效率。王班长在每次班前会上,都向职工比

曾干过的最差条件创高产的实例、比与兄弟班的优势,比自身工作上的差距。由此,比出了创高产的干劲。同时,该班还开展了争当“高产明星个人”竞赛,对明星职工奖励50元。

“比”文化结出了实成果。截至7月19日夜班,王国成班在31210工作面不利因素多的条件下,总出煤2318吨,单班平均产量122吨,创该工作面回采以来班产最高纪录。

## “赛”出锋速组

7月17日中班,掘二队蔡荣山组施工的9214施工道单班进尺1.47米。“全岩巷道又进了这么多,他们组可真是锋速。”18日,该队职工在区队看

到公示的夜班蔡荣山组进尺数后惊叹不已。“我们组的高效进尺,得益于采取的职工轮班制。”蔡荣山说。

7月份,该队在各掘进组中开展了“保安全、提质量、创锋速组”为主题的“创先争优”活动,规定全月进尺刷新纪录的组为“锋速组”,奖励该组2000元。为了能在这次竞赛中一举夺魁,组长蔡荣山推行了“轮班制”管理法,由全组职工轮流带班。他还规定每个单班进尺不能少于1.45米,达到这个目标,每班从总工资总分中提取50分,用于奖励带班人员。而蔡荣山每班不仅要负好组长责任,轮到他带班时,所得的奖励工资分全部分给其他人。蔡组长的举动感动了全组职

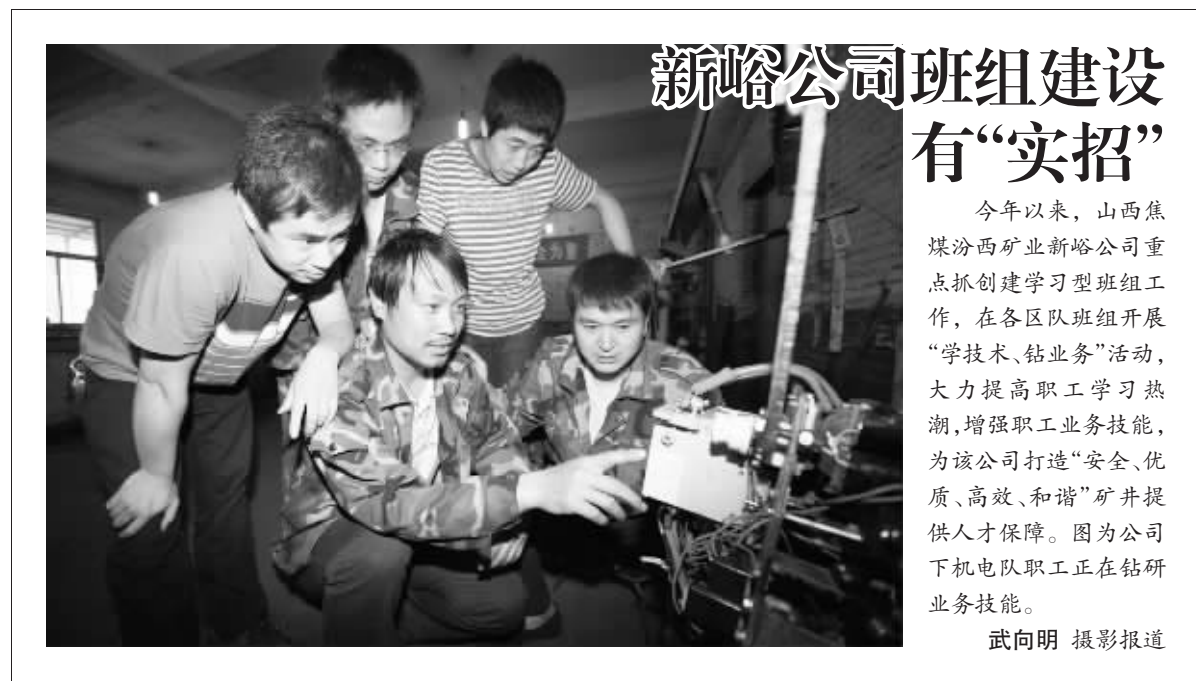
工,大家一条心、一股力朝着进尺使劲,连创进尺新高。截至18日,他们组已完成进尺261米且质量达到了时时合格。“仅18天时间,蔡荣山组就完成26多米进尺,不愧是锋速。照这个速度,9214施工道可提前7天掘进到位。”掘二队队长魏加春如是说。

## “竞”出好成型

在本月上旬、中旬矿组织的2次精品工程验收中,掘一队2个施工迎头以其成型好夺得了95分高分。对于这样的成绩,该队党支部书记孙景泉说:“是班组‘创先争优’活动,竟出了高标准巷道成型。”

原来,该队党支部针对31510下

出口和31251皮带道压力大,顶板破碎,影响巷道成型质量的情况,他们在6个掘进组中开展了“创先争优赛成型”活动。规定第1个创出巷道好成型的组,为本月度优胜班组,可得高分奖励。重赏之下必有勇夫。早班段建军组,在31510下出口迎头大胆试用了一种“周边眼人工松放法”,成型效果立竿见影。据段组长介绍,该方法只打周边眼不装放炮,待迎头开眼、辅助眼爆破后,再人工用钢钎松放周边眼处的悬岩。这样,可避免放炮产生的强烈震动破坏顶板,使迎头成型达到了齐整、圆滑。段组长和本组职工,也因此得到区队100分、80分的工资分奖励。(刘连聪)



## 新峪公司班组建设有“实招”

今年以来,山西焦煤汾西矿业新峪公司重点抓创建学习型班组工作,在各区队班组开展“学技术、钻业务”活动,大力提高职工学习热潮,增强职工业务技能,为该公司打造“安全、优质、高效、和谐”矿井提供人才保障。图为公司下机电队职工正在钻研业务技能。

武向明 摄影报道

## 岱河煤矿唱好班组安全“三部曲”

“淮北矿业岱河矿预备区一班实施‘三点一线’循环管理法,唱好班组安全管理‘三部曲’,有效确保了班组安全生产。截至目前,该班组已实现安全生产4745天;连续1830天没有工伤;735天没有出现‘三违’人员。”6月10日下午,预备区一班副班长杨绪成在该矿举行的班组管理成果发布会上介绍说。

“三点一线”循环管理法的操作步骤是:班前宣讲培训安全、班中过程控制安全、班后总结评估安全。该班组对当班的工作任务、施工质量标准、施工地点的巷道状况、安全设施完好情况、主要安全威胁、安全防范措施等进行安全预警发布;对主

要安全防范措施实行当班提问,对重点注意事项不掌握者不予分工下井。班长对大到安全措施的具体要求,小到带大型工具如何保护,都要讲个明白;严肃班前礼仪,认真开展“星级员工讲评”,把严格班前评估程序、细化班前评估内容、严肃班前礼仪,纳入行为管控和效果考核。班前会上还注重加强事故案例教育,加深对安全生产的认识。

“工作安排了,就没事了;‘放马南山’是班组管理的大忌。预备区一班抓好班中过程控制是实现班组长治久安的关键环节。”该区党支部书记马庆俊说。预备区工作工种多、工序多,每一处设施、每一个人都是事

故点。班组长通过多跑、多看、多讲,来实现无缝隙、不间断地动态巡查和动态考核。同时要求职工对本岗工作严格进行安全确认,按照“手指口述操作法”进行施工。

班后评估严肃认真。当班作业结束,班组长对当班工作状况及人的行为进行全面评估,同时配合“星级员工讲评”,让职工真正体会到“安全价值”来自于“过程控制”;组织学习“白国周班组管理法”,确立安全第一的意识,彻底消除“六不现象”。日前,在该矿举行班组管理成果发布会上,该班组的《实施“三点一线”循环管理法,确保班组安全生产》荣获矿班组管理成果一等奖。(徐峰)

## 华丰矿:提升班组管理保安全

今年以来,山东新汶矿业集团华丰煤矿坚持向班组要管理、向管理要安全的工作思路,把安全工作的着力点放在班组,并采取有效措施努力提高班组的安全生产水平,保障了矿井安全生产。

在班组建设过程中,该矿制定下发了《华丰煤矿井下班组长竞聘管理办法》,明确规定了班组长的职责、权利、考核标准、任免程序、培训要求,对井下班组长档案实行了微机化管理,将每名班组长的姓名、培训成绩、

出勤天数、违章违纪、评选优差等方面的情况全部输入微机,实行动态考核,使井下班组长管理工作更加趋向制度化、规范化、科学化。

在班组长选聘过程中,该矿严格按照“坚持稳定、个别调整,控制总数、按岗定员”的原则,认真履行由“区(队)长提名,民主评议,组干部门考察,矿长聘任公布”的选拔聘用程序。为减少管理层次,将全矿井下跟

班副区区长纳入班组长管理,并享受班组长安全质量津贴。今年,通过对全矿井下班组长集中进行评价整顿,有19名班组长因个人原因解聘,有242名继续办理续聘手续,有29名新同志走上班组长岗位。

在班组长管理过程中,该矿实行班组长津贴与安全质量风险抵押金联责考核制度。该矿规定,班组长实行质量风险抵押金制度,每月一考

核,对经考核达不到标准要求的班组长,扣除当月班组长津贴和安全质量风险抵押金,次月重新交纳。今年1到5月,该矿发放班组长津贴183万元。通过联责考核,提高了广大班组长的工作责任心。

在班组现场安全管理过程中,该矿推行了班组安全生产风险预控管理。在危险源辨识、风险评估的基础上,制定各岗位、各工种的安全工作

程序和标准,实行风险超前预控,提高班组长职工对生产作业中出现的各种不安全因素的认知和防范能力。加强班组安全信息管理。建立健全班组信息管理系统。班组长要做好班前班后会安全信息记录和生产、施工等作业记录;认真填写出勤、安全质量、隐患排查治理、班组长下井职工到

岗、培训等信息,提高班组安全信息基础管理水平。(宁建民)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

### 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津岐丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。