

# 陈天桥

## ——中国网络游戏之王

生于1973年，浙江绍兴新昌人，1995年毕业于复旦大学经济学专业，盛大网络董事长兼首席执行官，中国首富之一。1999年11月创办上海盛大网络发展有限公司，2001年9月，盛大网络正式进军国内网络游戏市场，是目前中国最大的网络游戏运营商。



陈天桥致力于建设互动娱乐平台，以信息技术传承中华文化，全力打造服务的盛大、娱乐的盛大和文化的盛大。通过资本运作手段组建跨企业的研发体系，覆盖从PC、移动终端到数字电视的多种平台，以及从武侠、生活到科幻的多种内容类型，促使中国互动娱乐产业实现质的飞跃，建立了中国最大的互动娱乐运营体系，创造了世界网络游戏运营史上的“传奇”，也开创了中国网络文化发展新的篇章。

先后荣获：“上海IT青年十大新锐”、“中国经济年度人物”、“年度杰出文化人物”、“全国信息产业劳动模范”、“上海市劳动模范”、“中国新经济年度人物”、“年度10大风云人物”、“中国青年年度财富人物”、“蒙代尔世界经理人成就奖”、“美中经济合作组织中国首席企业家”、“年度全球青年技术杰出人物100名”、“中国文化产业十大杰出人物”等称号。

作为中国最大的网络游戏公司创始人，陈天桥带领着盛大历经五年的创业风雨，目前企业已经发展成为员工过千人，集网络游戏开发、运营、销售为一体，涉足周边产品、出版物，形成立体化品牌经营平台，

# 刘韧

## ——从记者到总裁的“天极”人物

提起刘韧，在IT界几乎无人不知无人不晓。聚集于他身上的几个“第一”，让他成为IT行业名副其实的“腕儿”：刘韧现就职于中国IT第一门户网站——天极网(ChinaByte.com/Yesky.com)任副总裁；他是中国IT第一社区——DoNews.com的发起人；他被誉为“中国第一IT记者”，在荣誉与光环的背后，刘韧说：“其实我很普通。”



生于1970年的刘韧，1991年，毕业于安徽大学中文系。1994年在北京涉足IT产业。先后受聘于《中国计算机报》、《计算机世界》、《知识经济》等媒体，长期致力于信息产业深度报道，成为一名以写人物专访和企业深度报道著称、业界公认的“IT第一记者”。

刘韧发起成立了中国IT第一社区——DoNews网站，在2003年应邀转职中国IT第一门户网站——天极网，他用四年的时间完成了从传统媒体到互联网媒体的转变。十年IT生涯，使刘韧对互联网及IT媒体的运作规律、手段及他们内在的商业规则了如指掌，对中国IT产业的发展有着深入透彻的分析，更让他在IT业内成为享有盛誉的人物。

刘韧从一个客观评论IT新闻的“局外人”到亲自操作网络公司的“局内人”，对于自己的言论始终保持着一贯的责任感。对于媒体，刘韧更青睐于网络媒体，“无论是广播、电视还是报纸，这些媒体几乎都是单方面的传播，而互联网是双向传播的，是互动的。互联网客观到一些言论无法被别人所左右，每个人在这里都可以成为媒体，都可以来发表。”正像刘韧所创建的DoNews网站，汇聚着大批IT精英，畅所欲言，无所不谈。从做记者起，刘韧敢于说真话，是他的一大特点，这也许是性格所致，从10年前与歌星的对峙到近期对联想收购IBM PC部门的质疑，刘韧说自己是那个揭开皇帝新装的小孩儿。

刘韧不会打高尔夫球、不会开车，但善于打“到任何一个乡村学校都几乎有的”乒乓球，而且打得很好，有一副价值1100元的拍子。刘韧的奢侈消费是买DVD，一次买好几个元的碟，在他家里“惟一一个能把他从电脑旁边拉走的设备”就是家庭影院。

# 星展银行

## 希望成为亚洲富裕人士的首选财富经理人

新加坡星展银行董事总经理兼财富管理总监陈淑珊日前表示，星展银行希望成为亚洲富裕人士的首选财富经理人。据陈淑珊透露，星展专门成立了财富管理首席运营官办公室，旨在实现银行各个方面的完美整合，为满足客户需求提供可信赖的高技术保障。这位总经理还特别强调星展对中国市场的关注，表示希望星展能够担任起新加坡和中国之间的桥梁角色，“这座桥能让彼此间的友谊加深，并成为发展长远关系的基础。”

陈淑珊称，凭借在亚洲广

# ZHIYEJINGLIREN

## 职业经理人

市场扫描 | Shichang Saomiao

# 酒店职业经理人的“跳槽病”

冯少辉

在酒店的老朋友见面时总要问上一句：“现在在哪儿工作呢？”很普通的一句话在酒店里却让行业人感觉到这句话的分量。酒店行业里的人都知道，酒店职业经理人的流动量几乎是大家共同的讨论话题，对于漂浮不定的工作场所已经让大家对固定有了特殊的情意却有显得很不得已。

说到经常外出，酒店职业经理人的感悟比任何一个行业都要深，身边不止一位朋友已经结婚，家庭成员不仅仅是自己，多了老婆、孩子，甚至还有需要照顾的老人。有朋友告诉我：“在外面酒店工作时间长了，老婆在家里很孤独，家里没有个男人，老爸老妈一年见不了几次儿子，甚至有子女都需要很长一阵子才能熟悉自己的脸，那种感觉让人有种负罪感。回家时年龄不大的孩子对我没有亲切感，抱抱还不能走的孩子就能引起一场家里的‘闹剧’，在孩子眼中这个陌生男人很陌生。对从事在酒店行业的男人来说，不得已的东西太多”。

到底谁让酒店职业经理人这么不稳定？是谁让他们抛家舍业漂流在外？又是谁促使他们不得不越来越紧凑地跳槽？

雇主们对发达城市里的职业经理人的偏爱是有史以来的，他们的视野开阔，同时，他们还拥有行业中最新流行的追随者，他们能接触到行业中不断进步的最新理念，故此，雇主们喜欢他们能为自己酒店做出贡献。因为他们的理念也许能为二线或者三线城市带来最新的行业标准和趋势。

他们喜欢这些从大城市来的酒店管理者，老板们喜欢他们把好东西带过来，可是，老板们却不知道在他们的城市里欲望的控制是没有边境的，他们知道什么是让自己心动的待遇，他们也知道什么样的老板是好老板，老板是否能像大城市一样的通达？不管是小城市还是大城市里的酒店职业经理人都有同样的特点，那就是他们都是为了不在奔波而奔波，城市小了竞争自然就小了，当然发展空间就小了。对大城市的向往也是很多酒店职业经理人年轻时拍下的梦想。

“哎呀，我对找工作的厌烦可以排列在我的生活烦恼中的第一位”。我的一个酒店朋友这样给我说，虽然他在国际联号酒店里工作了超过10年，现在的他已经是很不错的总监助理，但对于联号酒店里的工作还是不能让他满足，在那里工作了这么长时间，自豪感在慢慢地减少，生活压力却在不断地增加，跳出那里才是他最新的决定，离开后他可以得到更多的收入、可以得到更宽松、自由的空间，也许他仅仅就是为了这个。

酒店老板都是有钱人，以至于这些有钱人把酒店当做游戏一样，目前，朋友中也有不少是因为酒店老板投资项目有变化而被迫离开，不知道这当中会不会有不利于职业经理人的履历从而而被下一个用工单位挑剔。“我们也不想跳槽呀！”一个酒店朋友这样说，对于跳槽的话题我们无可奈何，逼迫更多的酒店人不断地将自己融入到酒店关系网中，强健的关系网是职业未来的保证，也是生活的保证，不得已也得为之。

未来酒店职业经理人如何跳槽？往

那里跳槽？不少的酒店人才网不断地提供招聘信息，一个岗位吸引数百名应聘者很正常，对面竞争对手，具有华丽的履历和资历的应聘者往往有更多的优势，也许他们不需要良好的业内人脉关系，他们只需要个华丽的履历就能搞定一切，可是从网站上招聘到的工作人员的寿命却令用人单位的人伤心，因为他们的胃口总是过大。没有联号酒店工作经验的工作的应聘者就好像注定要离开酒店行业，在那么多简历中，没有人会关注到他们。

就是这样，有了良好履历的职业经理人需要的不停地地投简历，没有良好酒店工作经历的人就是要不断地编制酒店关系，自古神仙各有道！

短时间内，没有任何魔法和秘籍可以解决酒店职业经理人的能力问题，这本来就是浮躁的世界，在酒店的世界里，没有更多的年轻人花一辈子时间才做到总经理的岗位上，他们用年龄不断地诠释着不可能的可能，未来的我们该如何摆脱“跳槽病”是我们研究酒店职业经理人幸福和行业健康发展的关键！

# 世界经理人商界先锋论坛在西安举行

沈谦

7月7日下午，世界经理人商界先锋论坛在西安举行，该论坛于今年5月至9月间分别在深圳、广州、重庆、西安、成都、沈阳等13个城市举行，旨在帮助制造业出口企业启动出

口新策略。

此次论坛由环球资源与华晨宝马公司联合举办。论坛邀请了国内著名经济学家以及政府官员、国际商家、外贸企业家一起为中小企业、制造及出口贸易型企业的发展出谋划策。本场论坛共吸引了近200名来自西安及

周边地区的中国制造业及出口企业业主、高层经理人到场参加。此次论坛上，经济学家分别作了“后危机时代启动出口新策略”、“全球价值网络体系与企业发展”等主题演讲，同时，与会者还就“中国制造的全球竞争力”这一主题展开了深入讨论。



# 明年起江西竞聘企业高管须有高级职业经理人资质

秦谦

江西省属国有工业企业改革的完成，给企业注入了新的机制和活力，对高管的要求也相应提高。记者近日了解到，江西省国资委进一步落实《国家人才发展规划纲要(2010-2020年)》精神，把企业人才培养和使用结合起来。在抓好培训的基础上，从2011年起，江西省属企业面向社会公开招聘和企业内部竞聘的高管，应取得国家有关部门颁发的高级职业经理人资质证书。

# 安徽表彰优秀职业经理人

近日，2010安徽职业经理人年会暨2009年安徽省优秀职业经理人表彰大会在合肥隆重召开，12名“2009安徽年度优秀职业经理人”、10名“2009安徽十大价值职业经理人”获得嘉奖。

此次省工商联、省人力资源和社会保障厅、省经信委、省国资委和省职业经理人协会联合发文进行表彰，旨

在落实人才发展战略，加强我省职业经理人队伍建设，促进企业经营管理水平提高。22名受到表彰的经理来自多个行业，绝大部分是企业的总经理，不少为公司董事长等高层经营管理决策人员。安徽省原副省长、省十届人大常委会代理主任黄岳忠，省政协副主席、省民建主委、中科大商学院院长方兆本、全国政协常委、省工商联

主席、省总商会会长李卫华出席大会。据举办方介绍，12名“2009安徽年度优秀职业经理人”和10名“2009安徽十大价值职业经理人”是经过严格评选程序产生的，获奖者不仅收获关爱和荣誉，还将获得安徽首批“职业护照”。

(中安)

# 山西 60 位经理人比拼企业经营能力

杨眉

7月24日，由中国山西人才市场、山西人才HR经理人俱乐部主办的户外体验式活动——《商海争锋》将在天龙山脚下的山西公安厅交警训练基地举行。据了解，参加活动的人数为60

人，主要针对总经理，人力资源总监，人力资源经理，培训、薪酬、考核及招聘经理，分公司总经理及管理人员、公司其他部门高级管理人员等人员。

山西人才市场信联部负责人介绍，这次活动是通过模拟公司组建、抢占市场、残酷竞争、创新发展、团队建设等企业经营全过程，使学员在互动

中认识自我，建立自我激励与挑战意识，从而主动调整自我，理解企业变化、顺应变革、激发动力、提升效率。同时，通过模拟企业发展重要历史时刻中普通员工所起的不可忽视的作用，引导学员产生使命感，激发学员自我发展的内在动力，提升工作效率，从而实现组织效益的全面提升。

人才走势 | Rencai Zoushi

# IMF“开唱”全球经济 基金经理却“逃亡”

魏铭

国际货币基金组织最近小幅调高，今明两年全球经济增长率，同时警告全球通货膨胀的压力持续增高。而美林最新调查显示，全球65%的基金经理人预期全球经济将持续疲软，对股市的悲观程度更是前所未有。

## 经济前景有所改善

BBC中文网报道，IMF在华盛顿公布的全球经济预测报告称，2008年全球经济增长率将从去年的5%降至41%，2009年将继续降至3.9%。这一预测比IMF此前做出的预测值要高。今年4月，IMF预测2008年全球增长率为3.7%，明年为3.8%。

IMF首席经济学家约翰逊说，美国次贷市场引发的危机仍对全球经济造成冲击，但比预期的幅度要小。他说，美国采取的一揽子财政刺激措施暂时缓解了国内消费市场的压力。IMF预计今年美国经济增长率为1.3%，而不是4

月份估计的0.5%。同时将2009年的经济预期增长率从0.6%调高至0.8%。

与此同时，IMF警告说，通货膨胀和需求放缓几乎成为所有国家面临的挑战，各国政府应将控制通胀作为首要任务。报告说，能源和食品价格上涨导致的通货膨胀对发展中国家造成更大的压力。

IMF预测中国经济增长率将从2007年的12%放缓至10%。IMF建议发展中国家应通过提高利率，采取紧缩的财政政策以及更加灵活的汇率体系来应对通胀压力增大。

报告说，经济发达国家面临提高利率的压力相对要小，但仍需对通货膨胀保持密切关注。

## 全球基金经理大逃亡

而据美林最新7月份基金经理人调查显示，全球基金经理人对股市的看法悲观程度，创下调查开始以来的最高位，经济恶化和企业获利增长前景不佳，令基金经理人持有的现金部分创纪

录新高。

调查显示，有65%的基金经理人预期全球经济将持续疲软，比例为近两年来最高；41%则估计将陷入衰退。而另一项针对欧洲经理人所作的调查则指出，高达96%的市场专家预估欧洲未来一

年经济疲弱，其中42%说衰退的机率“非常高”。

美林的调查顾问David Bowers表示，基金经理人大幅提高手中现金并积极“减码”股市，不确定性达到前所未有的高点，没人知道明年的企业获利会如何。

