

职场红楼梦的生存之道

就被问：“喜欢林妹妹还是宝姐姐？”小时候她总说宝姐姐好，因为不喜欢林妹妹哭哭啼啼，可是大了些，她又喜欢林黛玉的真性情，不喜欢宝钗的八面玲珑。眼下，她成了上班族，用“穿越”的眼光看两人的职场表现，刘星又屈服了：“林黛玉如果是现代白领，估计结局还是凄凄惨惨。”

认同刘星看法的人还真不少，在某职场论坛上，不少白领指出，林黛玉混职场肯定不行，最要命的就是多疑、猜忌，不会处同事关系。白领们用现代眼光和语言解析了一番：林黛玉才进公司不久就“耍小性子”，王夫人的“贴身办事员”周瑞媳妇，帮薛姨妈去给贾家的小姐们送宫花。周瑞媳妇挨个送完，最后送到林黛玉那里，当林黛玉得知是每个姐妹都有时，就冷笑道：“我就知道，别人不挑剩下的也不给我。”白领们认为，林黛玉这样做不仅当面得罪了同事，也给爱嚼舌根的留下话柄，另外有人佐证，林黛玉平日里“总不出门，只在自己房中将养”，不擅经营人际关系，“你看她病危的时候，就一个同事紫鹃陪着她，人缘关系不好

啊！”

向宝姐姐学习，很强大

相较于林黛玉，薛宝钗则被不少人视作职场榜样。白领们比照剧情，寻找宝钗在职场取胜的蛛丝马迹——首先，她善于跟领导搞好关系，例如，她的生日贾母亲为其操办，问她吃什么、玩什么、看什么戏，她都掂掂着贾母的心思，投其所好地答了出来，哄得贾母十分高兴。“杜拉拉说的一条职场法则：是下属要跟领导保持一致，你瞧宝姐姐多先进！”白领王小姐给予了高度评价。

另外，宝姐姐也善于跟平级搞好关系，网友又举一例，海棠诗会后，湘云拍胸脯说要设宴，宝钗了解她的实际难处，替她分忧，全程帮她筹划，并且不惜调动自家所有资源。网友们还发现，宝姐姐就连跟下属处关系都有讲究，一天她和探春想吃油盐炒枸杞芽儿，她打发丫头拿了五百钱送与管厨房的柳嫂子，不必说，下属感恩戴德。

“职场上这样的八面玲珑最吃得开，领导喜欢，同事喜欢，下

属喜欢，要想在单位混得好，要向宝姐姐学习！”白领赵小姐说。

做个双面人，有难度

宝黛二人一番职场比拼之后，有人总结道：“其实，要说工作能力，林黛玉和薛宝钗是不相上下的。在公司历次举行的诗歌表演上，不是林黛玉获得了第一，便是薛宝钗摘得了桂冠，他们的差别主要就在为人处世上，宝钗明显成熟。”

不过，公司职员婉蓉反思：“如果成熟意味着心思缜密，如果成熟意味着凡事深思熟虑，如果成熟意味着遇事不动声色……那在我们达到‘成熟’的时候，是不是就失去了本真？”她说，一个朋友告诉她，工作了以后，要学做一枚铜钱——保持内心的本真与外在的圆滑，但是她无法做到这一点。

一位名叫“marvely”的一句话说出了很多人的心声，“只要上班做好了薛宝钗，随便你在家做林黛玉，整天作、使小性子，尽情发挥你的天性吧！”

（摘自《现代快报》）



韩国穷忙族剧增

据朝鲜日报报道，过去20年间，韩国社会从“向上走的人多的社会”转变为“停滞不前或走下坡路的人多的社会”。支撑韩国社会的“上升阶梯”停止了运转。“付出就有回报”这种阶级上升机制出现动摇，越来越多的人觉得“即使再怎么努力，也无法摆脱贫困”。

35岁的朴成民（化名）出生于京畿道平泽市，在专科学校退学后到海军陆战队服役，服役结束后进入一家运输公司。看到父亲驾驶一辆2.5吨货车养活一家人并购买一套公寓，朴成民坚信“不上大学也能养活自己”。

而在去年3月，他的这种信念开始发生动摇。工作了12年的运输公司实施裁员，朴成民被解雇，9个月后才在一家供餐企业就职，但仅仅4个月后就再次失业。在短短一年时间里，朴成民先后两次失业。

凭借每周一两次在搬家公司打工，朴成民勉强维持生计。拿着7万韩元的酬劳精疲力尽地回到家，从刚刚3岁到小学二年级的三个女儿就缠着他不放。在马不停蹄地到造纸厂、快递公司等单位面试后，终于在5月成为附近一家超市的送货员，但这只是一份临时工，如果生意不好，随时有可能被解雇。朴成民说：“眼下吃顿饭都困难，而更令人难过的是不知道今后该怎么办。”

支撑韩国社会的“上升阶梯”停止了运转。“付出就有回报”这种阶级上升机制出现动摇，越来越多的人觉得“即使再怎么努力，也无法摆脱贫困”。

朝鲜日报采访组在过去3个月内建立由各领域专家组成的专家组，针对10年（1998至2007年）的韩国劳动市场调查和20年（1989至2009年）的城镇家庭统计调查数据进行了缜密分析，结果发现过去20年间，韩国社会从“向上走的人多的社会”转变为“停滞不前或走下坡路的人多的社会”。

通过数据还首次证实，亚洲金融危机后，韩国中上层家庭中有近1/5（18.8%）在10年间沦为贫困阶层。晃过神来，发现许多人都走在下坡路。

亚洲金融危机过后，近六成（55.7%）的贫困阶层家庭在10年后仍停留在贫困阶层。此次分析的总负责人、社会团结委员会专门委员No Dae-myong表示：“其余的贫困家庭也只是勉强摆脱贫困阶层，随时有可能重新回到贫困阶层。”

此次分析显示，地位上升可能性大的韩国社会，如今正逐步形成“阶层不变”形态。也就是说，通过好好学习（教育）、进入好公司（雇佣）、经营成功（创业）、买房（住宅）等各种渠道提高地位的“阶梯”正在坍塌。

首尔大学政治学教授朴赞郁表示：“如今韩国社会正普遍形成‘山沟里飞不出金凤凰’的共识。”

韩国政府在过去10年里引入和完善了多项福利制度。但福利体系却只停留在对极度贫困家庭提供最低生活保障的水平，而未能预防中产阶级降为贫困阶层或培养贫困阶层的能力以摆脱贫困。

（摘自《MSN理财讯》）

新版《红楼梦》正播得热闹，红楼人物也成为职场人士的讨论对象——“放在今天看，贾家就是个公司，看看林黛玉和薛宝钗在公司里的表现吧！”逛完职场“大观园”，有人得出结论：“上班做好薛宝钗，回家随你做林黛玉”。

林黛玉混职场，有点悬

白领刘星是个红楼迷，从小

“职场拖延症”调查

你是超级名“磨”吗？

明知道一座山似的事情堆在眼前，可我们还是边咬着手指甲，边发呆地说，再呆一会儿，就一下下……你是不是明知有许多事要做，却还是一拖再拖。如果你的回答是“YES”，恭喜你，可能就得了“职场拖延症”啦。

完美主义者易中招

郁都是杂志社的编辑，每次领导分给她重要的选题，都会触动她的神经。“那么棒的选题，自

然要做得出彩。”郁都是处女座，凡事要求尽善尽美，所以从任务下达达到deadline，郁都一直在寻找最合适的写稿时间，但结果却是一拖再拖。

专家分析，拖延有一些职业上的差异，比如记者、文字工作者更容易拖拉。而完美主义者也是“不拖不舒服”的高发人群。他们共同的心声往往是“多给我一些时间，我可以做得更好”。

“时间紧迫往往逼得我文思泉涌。”郁郁说，想着编辑们全体在等她的封面文章，她会分秒必

争地写稿趴在电脑前一口气写完5000字才作罢，一篇稿子就会在最短的时间新鲜出炉。“比起平时每次强打精神，定时定点地督促自己完成任务，这样效率更高。”

超级名“磨”如何变身

米露最近就下定决心从磨蹭的超级名“磨”变为守时达人。首先，米露上网发了“自律帖”，规划好自己的日常行程，细化到每时每分钟。并且每天上网汇报

自己一天的作息安排。如果某天懒惰拖拉，将会招致网友的“狂轰乱炸”。这时，米露的心中就会非常愧疚，谴责自己。

“我对自己还奖罚分明。如果一段时间做事井井有条，毫不拖拉，会奖励自己吃一顿美食或是买一个心仪已久的包包，激励一下。如果没有很好遵守安排，拖拖拉拉，我就会惩罚自己，双休日不准和朋友去玩等。”职场拖延症是可以克服的，米露就通过了一些方法变成了守时达人。

（摘自《钱江晚报》）

职场攻略 I

工作压力：职场新人的“破茧”阵痛

“毕业季”刚落下帷幕，“入职季”紧随而来，华丽转身，职场新人们面临的是工作上“破茧”的阵痛。

从象牙塔到职场，“怕领导”的现象屡见不鲜。“现在做事情，经常要揣摩领导的意图，非常谨慎。”在一家大型房地产国企做行政的范珊深有体会，“有一次筹备会议，我买苹果就买了3次。因为领导喜欢吃大的、粉的苹果，所以之前我买的小的、脆

的苹果都不过关。”

“我不怕领导骂，只怕领导不理睬。”在某外资银行运营部工作的夏邑由于对工作业务还不熟悉，时常向同事和领导请教。“职场新人最怕没人肯教，被遗忘的感觉最难熬。”

夏邑还表示，处理职场人际关系是她的软肋。由于本部门的位子不够，她的座位被安排在其他部门，办公室里小小的格子间阻断了她和周围同事的交流。“作为一个新人，总是觉得少说

少错，所以不敢主动去结识别人。原来的老员工又感觉没有必要去认识新人，这就出现了难以破冰的局面。”

在快速消费品行业工作的陈林威对职场人际关系倒是很坦然，他认为，低调做人是处理人际关系的灵丹妙药。“我以前开会经常单独坐在大老板身边和她私下交流，虽然同事没有表露出不满情绪，但是事后直属经理就找我谈话，指出了我的不当之处。”陈林威说，“这件事给我

的启发很大，新人不能高调和傲慢，而要虚心学习和请教。”

作为职场“过来人”，2007年毕业的周翔建议，职场新人应仔细分析压力来源，如是因为自身能力不足而达不到工作要求，就要通过反思和学习提高能力；如是因为不熟悉工作环境和职场规则带来的不必要的压力，就需要多多询问领导和同事，尽快适应。

（摘自《新华网》李烁 黄安琪 /文）

职场规划 I

“冷门”不冷 理智规划职业

如果在高考录取后，你发现你由于分数不够而被调剂到一个你听都没听过的“冷门”专业，先不要沮丧，也许你不了解的这个专业却是就业的大热门。

父亲帮了忙 曾经很郁闷

由于“不想工作”，船舶与海洋工程专业学生明瑞在本科毕业后选择了读研。“我的专业晚几年出来也不用担心找不到工作，多学几年还能找到更好的。”在明瑞的眼中，船舶与海洋工程专业如今已成为“黄金专业”，“除了读研的，300多个同学没有一个找不到地方的，有个男生挂科太多，毕业时没拿到学位证，也早早被一个船厂签走了，简直就是抢人。”

如此火爆的情况是5年前明瑞没想过的，那时他刚刚结束高考，嘱咐了一句“随便选个纯工科就行”，便把所有填报志愿的事都甩给了自己的老爸。“老爸是专科毕业，在工厂画了一辈子图纸，知道应该选个‘能干活’的专业，然后查查资料，就选择了船舶与海洋工程。”老爸的这个选择让明瑞很郁闷，“大学

在哈尔滨，那里没有海，也没有洋，这个专业难道是要造旱船？”

但进入大学后，明瑞才知道，这个专业在学校里历史悠久，一直是王牌学科。“当初很多考生就是主观想象一下，就放弃了这个专业。还有很多人觉得这个专业太苦了，常年都要在海上作业，虽然收入不少，但都不愿意受这份罪。”通过本科四年的学习，明瑞发现自己的专业就业面其实非常广阔，远非人们想象的那样局限。“有的去了船厂，有的去了中海油、中石油，刚开始会比较苦，会下基层。但打拼几年，有了经验，很多人都调进了办公室，工作也不是很累，收入也很高。”

“不文不理” 叫苦不迭

在经历了四年“累死累活”的大学时光后，工程管理专业的学生小杜松了一口气，他在中建一局找到了一份收入颇丰的工作。不过，他的未来仍然还有数次考验，他必须一步步考级，最终拿下造价师资格证。

“这四年太累，学的东西太多。”回忆大学生活，小杜如是感

慨。四年前，他以一个普通的分数考入了工程管理专业，“只超了学校录取线十分，没希望进热门专业，就选择了这个”。进大学后，摆在他面前的是一个长长的科目表，“除了管理学，我还要学习力学、土木工程、法律、财务……别人大学四年读一个专业，我相当于读了三四个，学校为啥不给我双学位？”这个“不文不理”的专业让同学们叫苦不迭，因为每次期末考试，他们的思维必须在不同的科目间反复转换。

大三后，小杜把自己的学业方向定位在了“工程造价”专业上，在就业率排行榜上，该专业接近前十。“现在哪个城市不盖楼？盖楼就需要核算成本。会算账的人不会看图纸，画图纸的又不负责算账，我就是他们的中间，任何工程开始前，都需要造价师先计算。”小杜形象分析了这个专业的前景，最后说：“房地产开发公司这么多，你让同学们去哪失业？”自豪的小杜刚刚参加完沈阳中街一个项目的建设，又和公司去了河南，会展中心的建设等待着他。做完这个工程，小杜将回北京，“去等待下一个城市的召唤”。

幼教毕业 很有竞争力

电话那边传来了孩子们的喧哗，幼儿园的工作每天都给罗晓莹带来很多满足，“班里的所有的孩子都很喜欢我，我很满意自己的工作。”一年前，罗晓莹幼教毕业，顺利地在一家幼儿园成为了一名老师。“除了不想对口就业的人，我的大部分同学都进了幼儿园。”在大学，罗晓莹学的是幼教双语专业，这个专业让她在幼教市场上很有竞争力。

作为本科就业率排行榜前十位的唯一——个文科专业，学前教育并不算是“冷门”，但它未来的潜力仍很巨大。在《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010—2020年）》中，学前教育有史以来第一次作为单独一个章节被罗列出来。有关人士表示，国家把义务教育作为重中之重，快速推进义务教育全面普及的背景下，学前教育相对薄弱，学前教育的普及率现在才刚刚达到50%，这和社会的发展是不相符合的。

（摘自《沈阳晚报》闻达 /文）

八仙过海 加薪妙招

近日，江苏、浙江、广东等地陆续调整最低工资标准，调整幅度都在10%以上。上班族喜上眉梢之余，不禁为如何开口加工资犯愁。加薪不比寻常，想加工资的愿望人人有，西祠“扬子晚报团”网友一起来晒晒“八仙过海”的加薪妙招。

为婚姻稳定，加工资名额“非他莫属”

讲述人：曾经帅哥过

最近，单位终于有加工资的计划了。不过，领导们瓜分完加工资名额之后，轮到咱们部门只剩一个了。虽然领导一再强调，这次没加工资的下批还是会加，但人人都盯着这个眼前的名额。

估计领导也为究竟把加工资名额给谁而犯愁，一天中午竟然把部门的人召集到会议室，开了个会，美其名曰茶话会。领导让大家有啥说啥，不言自明，事关名额。大伙儿一个接一个地诉苦，最后轮到了小陈。小陈没诉苦，讲了一个婚姻稳定性的评价标准。

当然，这个标准不是小陈研究的，而是专家搞出来的，小陈也是从她老婆小丽那儿贩来的。小丽是名牌大学毕业的，在一家外国语学院做老师，平时还做些家教，工资是小陈的N倍。

按道理小陈应该衣食无忧了吧，可小丽天天在他耳边嘀咕，说专家研究表明，丈夫收入是妻子的两到三倍的家庭幸福指数最高，你的收入倒挂这么多，是不是不爱我，盼着家里不稳定啊！

弯弯绕绕到这里了，这个加工资的名额能不选小陈吗？

酒后“真言”打动了老板

讲述人：草木菁华

公司老板是北方人，爱喝酒，而且笃信酒后吐真言的理儿，所以公司每次搞聚餐都想把大伙儿灌醉。大伙儿不喝又不行，又担心喝多讲错话又影响前途，因此公司同事最怕跟老板一起聚餐。

有一次，老板跟客户服务部在一起聚餐。看着大家喝得快有六成醉了，老板端起酒杯挨个单挑。轮到小李了，看他的样子，脸红脖子粗，站都站不直，应该是喝醉了。老板拍拍小李的肩膀，端起酒杯就说：“小伙子，来，干杯！”小李傻呵呵一乐，说：“这是客户的需求，我尽全力满足。”说完酒杯就准备喝。

不料旁边小马的手机响了，他起身准备到外面接电话，一不留神把小李的酒杯给撞翻了。小马连忙喊服务员，重新拿个酒杯。小李的右手举在半空，左手挠挠头，半天冒出一句：“不好意思啊，我的酒杯不见了。这都是我的错，我一定改正。”

这下，连老板都乐了。不过，第二天就听说老板让客服部主管给小李加工资。老板说，小李喝酒都带有明显的职业习惯，应该加工资。

竞争对手欲“收买”自己

讲述人：舞文弄影

我刚参加工作，在一家公司做销售工作，平时工作挺忙的。进公司第一年，我的工资只有800元。工作满一年后，我指望工资能有个大幅度的提高，但老板只将我的工资加到1200元。想直接找老板多加些工资，又怕老板不高兴将我辞掉。

不久，我到一家公司洽谈一笔大业务，经过与该公司副总艰苦洽谈，终于谈下这笔大生意，为我公司赚了一笔钱。这时，我感觉到向老板提加薪的时机成熟了。第二天，在与老板闲聊时假装无意透露：“对方公司的副总在洽谈结束后，随口问我在公司拿多少工资，我回答是1200元，那位副总说这工资低了些，邀请我到他们公司工作，每月工资不少于2000元。”

老板听了以后，激动地说：“哦，还有这等事？对方公司还想挖我的人才啊！这样吧，为奖励你的出色工作，我决定从下个月起将你的工资加到每月2000元。”我心里暗喜，向老板告退后退出。

（摘自《扬子晚报》张叶 /文）