

排除烦恼 留下快乐

——皖北煤电钱营孜矿精烹“安全杯套餐”小记

八分之一决赛，半决赛、决赛……南非世界杯进入大牌对决的“华彩乐章”。

看球、谈球、恋球，成为矿区球迷的“主旋律”。面对疯狂的球场和痴迷的矿工，皖北煤电集团公司钱营孜矿不让“世界杯”影响“安全杯”，通过丰富多采的活动，体贴入微的安排，营造谈球看球练球的好环境，尽可能地排除“世界杯”带来的烦恼，让矿工兄弟尽情享受“足球节日”带来的“超级幸福”。

管理与球迷“共赢”

“今天，是世界杯休息日，我今天出的题目有关进入八强的德国。大伙谁知道这个国家出国脚最多的城市是哪个吗？”7月1日，在该矿机运部保运队中班班前会上，队长邵明建提了个“冷门”题。

“是只有26万人口的德国西部小城盖尔森基兴。据最新统计显示，从1934年算起，德国国脚出生在鲁

尔区小城盖尔森基兴的球员共有14人。排名超过柏林和慕尼黑，最著名的是1990年帮助德国队夺得‘世界冠军’的奥拉夫·托恩，本次征战南非的梅苏特·厄齐尔和诺伊尔。这个小城过去以煤矿为主。”“铁杆球迷”小黄精彩回答，为他赢得一瓶洗发水和一条毛巾……

“队里有80%员工是80后，一些员工刚从校门跨入矿门，对足球有着执着的狂热。”邵队长说，“我们举办知识竞赛目的，就是引导他们理性地看球，别把看球当作生活的全部。”

南非世界杯开赛以来，针对员工存在的“足球热”，该矿各区队因势利导，在班前会上，都相应增加了和足球有关的问答环节，通过普及足球知识，实现与球迷良性“共振”。

有个“安全套餐”

针对新矿新员工多球迷多的实际，早在“世界杯”足球赛开踢前，

该矿专门就安排对各单位球迷进行登记，做到早准备、早预防。对重点岗位和重点时段工作的“球迷”，矿安监部安排人员“专盯”。在附井口，还采取了严格的验身制度，发现饮酒的员工严禁入井。还制定了“应急预案，一些关键岗位增加了值班人员，如果出现空班现象，能在第一时间顶替。同时，该矿明文规定：发现精神状态不良者，一律不准上岗。

该矿政工部门巧织安全网，在电视上开播了事故案例专题教育，告诫矿工休息不好的危害性，引导“球迷”摆正观看世界杯与工作两者关系，做到“看球不影响生产，谈球不影响安全，练球不影响休息”。并把精彩的比赛场次记录下来，在员工餐厅循环播放，让矿工“看个够”。

该矿群团部门，还发放了《文明看球宣传单》，对员工看球时间和声响进行规定。还组织群监员和青安岗对网吧、宿舍电视室进行检查，发现违反规定的及时制止。

带来的“盛宴福利”

钱营孜矿对世界杯期间的员工福利很关心，安排防暑“五件套”：花露水、风油精、正气水、清凉油和凉席等提前发放给员工。让员工看球时，有舒适环境和必要的“提神剂”。作为刚刚投产的矿井，钱营孜矿矿内没有足球场地，一些员工被世界杯逗得心里发痒，想找块场地练上几脚。这个想法被矿领导知道了，当即安排工会部门，把灯光篮球场全天开放，在不影响其他员工休息的情况下，让矿区的足球爱好者在上面踢球。每天下午，都有足球队员在上面挥汗如雨地奔跑。篮球场上踢足球，场地虽然小了一些，但能释放一下激情，许多球迷依然感到很“爽”。

针对“铁杆球迷”，该矿还采取“人性化”措施。把酷爱“世界杯”员工的年休假排在7月上旬，让他们在家安心享受“足球盛宴”。

(李继峰)

工作学习化 学习工作化

袁店煤矿创建学习型党组织唱响“三部曲”

今年以来，安徽淮北矿业袁店煤矿党委以构建“工作学习化、学习工作化”的学习型党组织为目标，以提升党员干部的学习能力、知识素养、理论水平和工作本领为重点，在全矿深入开展学习型党组织创建活动，激发了广大党员的学习热情，唱响了学习的“三部曲”。

一是以学习理论知识为主，唱响“提高党员的思想素质”曲。结合工作实际，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观以及党的十七届四中全会精神等内容为重点，该矿党委和各基层党支部按照分层次、有重点的思路，专门制定学习培训计划，利用党委理论学习中心组、党支部“三会一课”和政治学习等形式分专题进行学

习。该矿还通过开展“党支部书记讲堂”活动，让党员干部走进讲堂，对党员进行理论知识、形势任务等教育，全力创造党员干部与职工群众直接沟通和交流学习的机会，形成党员的学习能力不断提升、知识素养不断提高，党员干部带头学的良好局面，促进党员整体素质的提高，使党组织的创造力、凝聚力、战斗力不断增强。

二是以学习业务知识为主，唱响“提高党员的职业技能”曲。结合矿井基本建设实际，以岗位技术规范、行业规范、操作技能为重点，注重对党员进行岗位技能培训。通过“请进来”与“送出去”的方式，分别对基层党支部党员进行业务知识培训。该矿针对工程实际，开展不同岗位的业务技能培训，确

保各岗位党员充分了解本岗位的施工管理知识、机器操作知识及设备性能，掌握工作现场安全管理及故障处理方法。运输区党支部结合单位青年职工多的实际，以创建学习型党组织为契机，在全区大力实施青工岗位技能培训，在施工过程中开展“导师带徒”、“一帮一”、“传帮带”等活动，在职工中形成了“比学赶帮超”的浓厚氛围。各基层党支部以小型、分散、专题为原则，大力开展岗位练兵、技能竞赛等活动，掀起了岗位培训热潮，提高了职工队伍素质，增长了知识，提高了技能，形成了团体学习的氛围。

三是建立激励机制，唱响“提高党员的学习自觉性”曲。按照“学习+激励”的工作思路，该矿建立健全了一套

行之有效的学习制度，积极鼓励党员学习。政工部门制定出台学习型党组织考核标准；各党支部、党小组结合党员实际，制定相应的学习教育计划，建立健全学习考勤、学习档案、学习督查等制度，真正构建促进学习、保障学习、激励学习的有效机制。同时，加强对学习的组织、指导和服务，形成“述学、评学、考学”相结合的督学机制；加强对学习过程的管理，把学习情况列为考核领导班子和领导干部、考核党支部目标管理工作和党员评先评优的重要内容，把理论素养、学习态度和自学能力作为选拔任用领导干部的重要依据，在全矿上下形成了“自觉学习、终身学习”的风尚。

(王爱林)

曹庄矿：让职工生活得更体面

“让一线职工生活的更体面”，是山东肥城矿业集团公司曹庄煤矿领导班子的共同愿景。该矿为把“三基”建设活动落到实处，矿领导班子不断深入基层、深入生产一线了解掌握职工的思想动态和实际困难，积极为职工排忧解难，尽最大努力让职工生活的更体面。

曹庄矿从着力解决职工最关心、最直接的问题入手，管理干部与一线职工进行座谈，摸清职工的思想动态，了解他们生活上的所急所需。当前，针对矿上新招工人多、一线职工单身公寓内人员增加、设施不统一、班次不一致等实际问题，该矿组织相关单位对单身公寓进行了彻底改造。制定出一系列措施，严格按照“设施统一、室内公管、单位分区、班次一致、执卡进入”的标准和“行为规范化、生活成本化、娱乐集中化、管理宾馆化”的要求，解决职工在生活和生产时间方面的冲突，提高职工的生产质量。投入106万元为单身职工配备新的被褥、凉席、挂衣橱等生活用品，对公寓走廊和室内照明全部更换为既节能亮度又高的吸顶灯，与此同时，还在每楼层设立一间职工健身娱乐活动室，职工们下班后可以在活动室里下棋、看书，进一步丰富了职工的业余文化生活。

在此基础上，该矿对职工反映突出的饭菜质量价格、用水等问题逐一进行了规范整顿，切实消除他们在生活上的后顾之忧，确保给广大职工创建一个温馨、干净、整洁的生活环境，使其把百分之百的精力投入企业安全生产之中，真正实现曹庄矿“生活有幸幸福感、出门有种自豪感”的和谐局面。

(张聪聪 刘尚舰)

安徽淮北“安全伴我行”活动进矿山



6月8日，安徽淮北矿区岱河煤矿矿工冒雨观看安全文艺演出。

日前，安徽省淮北市“安全伴我行、幸福千万家”为主题的送安全、送文化、送关爱慰问活动全面启动，淮北市多家文艺团体走进百里矿区，为一线矿工送去安全文化书籍和精彩的文艺节目，为矿区安全发展加油。

黄世鹏 摄影报道

斌郎矿采煤二队情感管理聚人心

“家里钱够用吗？”“够用。”“生活上有什么困难吗？”“暂时没有。”“你对矿上的安全管理有什么看法和意见？”……这是川煤集团达竹斌郎煤矿采煤二队工会和队委一班人在走访一困难职工家庭时的一段对话。这也反映出该队实行情感管理凝聚人心，促进生产的理念。

该队工会、队委一班人充分认识到，要让职工爱队如家，首先队要有可爱之处。今年以来，为了及时了解和掌握职工的思想动态，二队工会和队委一班人建立了定期的走访慰问制

度。制度规定：职工生病到队看望，带去组织的温暖；职工过生日或重大喜事到队祝福，送去组织的祝愿；职工受到队或矿奖励到队祝贺，带去组织的鼓励与鞭策；职工家庭发生矛盾到队家访，查清事情原因，有针对性地做好思想政治工作；职工发生“三违”到队帮教，消除思想上的不安心因素。

今年5月，该队职工刘多贵意外受伤住进医院，该队工会在第一时间了解到其伤情严重且家庭十分困难，就向全队职工发起爱心捐助倡议，你

10元，他20元……涓涓细流，融入爱的海洋。全队职工106人共捐款3060元，累计捐款4060元，在一定程度上缓解了其家庭的燃眉之急，让该职工十分感动。

今年以来，情感管理让该队职工的凝聚力不断增强，职工出勤率达到100%，原煤产量月月攀新高，安全上实现了“零违章”、“零受伤”、“零隐患”、“零事故”，工作面质量标准达一级，工程质量优良品率达100%。

(潘平)

小河嘴煤矿开展企业文化“五进班组”活动

四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿以班组“抓手”，开展了企业文化“五进班组”活动，通过先进的企业文化去感染员工，教育员工，使广大班组员工增强了与企业同呼吸共命运意识，提高了员工的整体素质，提升了班组管理水平。

一是模范形象进班组。将全矿“三个文明”建设中涌现出来的模范人

物照片和事迹，制成挂历和牌板挂到每个班组，倡树劳模精神，树立班组员工学习标杆，让员工学有对象，赶有目标。二是书画警句进班组。把在职工安全警句、安全短信、亲人安全寄语等作品征集活动中评选出的好的作品，张贴在班组员工园地，每个班组都是警示语、安全年画、漫画普遍上墙，成了班组一道靓丽的风景。三是团队精神

进班组。每个班组都有一张安全“全家福”，并在上面配上一句全班组员工的安全座右铭，每次进班前在安全全家福前进行安全宣誓。四是行为规范进班组。将员工行为标准、安全作业规范等统一印制成《班组员工行为准则》小册子，发到每一个班组，作为每天班组必讲的内容。五是民主管理进班组。每个班组都有一个集出勤、安全、绩效、

国投新集三矿以先进安全文化引导人

近年来，国投新集能源公司新集三矿认真贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全管理方针，坚持“安全发展”的管理观念，不断完善各项安全管理制度，落实安全生产责任，加强现场管理，强化全员安全培训，做实安全质量标准化工作，采取多种切实可行的措施，从源头控制了零星事故的发生，促进了矿区安全形势的平稳发展。截至今年6月19日，该矿已顺利实现了安全生产11周年阶段性奋斗目标，安全生产突破了4000天大关。

用先进的安全文化引导人是该矿出奇制胜的法宝。“安全发展”在新集三矿每一个干部职工心中已经形成了一种默契、一种文化，“安全”是该矿的一张名片，一个品牌。干部逢会必讲安全。这是一种惯性力，一种习惯，一种思维上维固有模式。作业前夕必查隐患。职工现场作业必须有现场安全负责人或班队长以上管理人员先排查隐患，“有则改之，无则施工”。互保联保已成习惯。在现场施工作业期间，每一个班组、每

一个施工点都是一个安全管理集体，安全“互保联保”已成为职工之间自觉的习惯。全员参与齐抓共管。在新集三矿，长期以来各职能部门相互配合，形成了齐抓共管安全的局面，工会、常年开展“安康杯”劳动竞赛活动将安全与生产紧密结合起来，近年来连续多次荣获省、市“安康杯”劳动竞赛先进单位荣誉称号；团委坚持发展“青年安全监督示范岗”创建活动，采取“零点夜查”等形式，不定期组织人员深入到回采面、掘进头，开展安全监察活动、安全知识送迎头有奖问答活动等等，促进广大干部职工按章作业；女工部经常组织开展“安全协安说教活动”，提醒、叮嘱职工安全作业；矿领导每逢节假日亲自带队开展“亲情慰问”活动，将香喷喷的食品、饮料等送到生产迎头，嘱托安全生产。

通过长期教育和引导，在新集三矿干部职工心中形成了“没有安全就没有家庭幸福、没有安全就没有企业效益、没有安全就没有矿区发展”的理念。

(本报记者 宗毅)

良庄公司：营造清廉环境 增强企业凝聚力战斗力

良庄公司以“打造本质廉洁型企业”为目标，深入推进“超前预控、制度执行、监督落实”的廉洁文化建设，不断增强企业的凝聚力和战斗力，营造了“清风廉韵扬正气”的廉洁环境。

超前预控锁定干部作风。充分利用电视、板报、短信等宣传形式，通过开设廉政教育栏目、手机群发廉政短信、制作“廉洁处事、清白做人”廉洁文化宣传牌板等，强化对党员干部的作风建设教育；特别以党员干部和掌握人、财、物等重要岗位的人员为重点，开展党章、理想信念、党纪政纪等内容教育，使其做到尽心履职、主动抓工作、提高执行力、落实全过程。同时，采取举办新任领导干部培训班、党课等形式，加强对新任领导干部和重要岗位人员岗前和在岗教育；此外，以培育廉洁亲情文化为着力点，在社区建立“廉洁文化宣传长廊”；通过召开“廉内助”座谈会、组织观看廉政影视片、对干部家属进行廉洁教育，促使广大党员干部廉洁从业。

制度执行实现可控管理。每年初，该公司党政主要领导都与班子成员签订廉洁从业责任书、与基层单位党政负责人签订党风廉政建设目标责任书，并实行廉政抵押金制

度；建立健全目标管理机制，下发了《关于建立廉洁效能监察管理体系的实施意见》、《关于进一步加强对廉洁效能检查考核》等文件，在生产单位实行经济分配述职制度，由区长和材核员每月对各自单位的经济分配情况进行述职。同时，在企业生产的重点领域，突出加强了对物资采购、设备招投标、管理人员招聘等实施全程监督，从而有效发挥职能作用。

监督落实坚持源头入手。为使各项廉政制度落到实处，健全完善了民主集中制、“四好”班子建设、重点岗位人员集中教育和效能监察等监督机制。通过建立副科级以上领导干部廉洁档案、廉政监督热线电话、廉政专栏、廉政举报箱等，从而形成党内监督、群众监督和社会监督的有机结合；严格落实管理人员重大事项报告制度，从源头上防治腐败，围绕区务、班务公开资料是否齐全、完备；员工考勤、工分上墙是否规范、及时；经济分配方案、职工工资明细是否合理；各种奖惩是否公开透明、公平合理进行动静态监督检查，确保真正实现全过程监督，促进了党风和反腐倡廉工作扎实开展。

(王存明 刘凤翔 张慎凤)

安培教育新武器——心理培训

通常，煤矿企业都是通过培训来提高矿工的素质，但往往将思想素质和技术素质培养视为重点，而忽视了矿工们的心理素质。实践证明，在紧张、危险的工作环境中，心理素质强就会激发斗志、振奋精神、增强信心，工人的技术素质就会得到更好的发挥，处理好险情，保证安全生产。因此，对矿工开展好安全心理培训势在必行。

矿工安全心理和安全态度的形成，不是自发产生的，可以说是一个自觉学习的过程。对矿工进行安全心理培训，就是要运用心理学这个手段，建立矿工安全心理模型，形成

安全心理定势，提高安全心理容量，从而使员工在生产中能够根据客观情况的变化做出适应性的反应，用心理指导行为达到安全生产的目的。

实现煤矿安全生产的关键是人，人一定都会有心理活动，因此，在煤矿安全培训上运用心理学的原理，才能抓住安全生产的关键环节——人及其心理，才能使安全工作做到有预见性和主动性，提高安全管理水平，使安全管理达到更加条理化、系统化、科学化，从而真正把安全生产纳入到科学的轨道。

(魏俊泉 李岩)

奖惩于一体的班组员工工资奖金分配明细看板，制定了工资线路图，将班组每月的产值、工效、收入定期上墙，使员工自己会算工资，员工个人收入一目了然，增强了班组工资奖金分配的透明度。

同时，小河嘴煤矿还持续开展了文化活动进班组，以活动感染人，以活动教育人。年终岁首的班组茶话

会；“岗位学雷锋，共建好矿风”的“五个一”活动；业余时间开展的桥牌赛、象棋赛；结合季节和生产特点，组织文艺和演讲小分队，深入一线到班组到岗位开展文艺演出和安全演讲活动等，使班组员工在活动中感到有收获，受鼓舞，深受广大班组员工的喜爱。

(杨涛)