

C2 MEIKUANGANGANQUAN | 煤矿安全

煤矿安全在线 MeikuangAnquanZaixian

裴沟矿荣获国家级安全质量标准化煤矿称号

7月4日,记者从郑煤集团裴沟矿了解到,该矿被国家安全生产监督管理总局、国家煤矿安全监察局授予“国家级安全质量标准化煤矿”荣誉称号,郑煤集团仅此一家获此殊荣。

裴沟矿是郑煤集团的骨干矿井,也是连续三年保持五优矿井的唯一单位,该矿员工时刻牢固树立安全第一的思想,针对安全生产工作面临的严峻形势,该矿各部门结合安全管理的重点工作,认真贯彻落实集团公司安全指示精神,时刻保持清醒头脑,不断增强抓好安全生产工作的责任感和紧迫感,突出重点、狠抓落实,狠抓各类隐患整改,切实把隐患消灭在萌芽状态;扎扎实实搞好安全生产工作,全面促进各项工作的稳定和谐发展。

芦岭矿修护一区综合支护锁“危岩”

淮北矿业芦岭矿修护一区积极推广综合支护新工艺,切实加强顶板管理,收到良好效果。

该区四队担负施工的II82大轨道,受采动压力大、顶板岩石破碎等因素的影响,致使前期施工的架棚支护出现了“前修后垮”的现象,既不能满足安全生产的需要,又增大了职工的劳动强度。对此,该区积极邀请系统领导与技术部门人员给予指导帮助,共同深入现场进行“会诊”,而后确定采取架棚、喷浆、注浆、打锚杆的综合支护办法。在施工中,首先针对岩石受压状况,采用36U金属支架作固定棚,防止迎头顶板来压;然后,对巷道进行全断面喷浆,封闭围岩对围岩补强加固防止风化。喷浆结束后,施工注浆锚杆对巷道围岩进行注浆加固,从而增强了破碎顶板的稳定性与承载能力,明显提高了巷道成型率。为了确保按时施工,该区还运用技术跟踪管理法,由专门管理人员不定期深入现场,对施工技术进行现场指导和监督,严把质量关,确保工程质量百分百合格。

(刘燕 郑清海)

鹤煤九矿抽放队革新捕尘设施效果好

近日,河南煤业集团鹤煤九矿抽放队针对抽放钻孔时煤尘大造成施工不稳定的影响,革新捕尘设施,对煤尘进行“雾化”使工作环境得到了进一步改善,收到了良好的效果。

该矿抽放队主要担负着矿井瓦斯的抽放工作,长期以来,钻孔过程中,工作现场常常煤尘四处飞扬,给该队抽放钻孔带来不便,也严重影响了兄弟单位的正常施工。针对这一情况,该矿抽放队对捕尘设施进行了改进。在钻探机的前面设置一捕尘装置,此装置是由一个长方体铁皮装置与一个倒梯型装置连接组合而成。在长方体装置的两帮分别装有一个内喷雾,在捕尘装置上接有一个直径小于钻孔直径的长500mm的连接筒,钻机启动打钻时让钻杆透过长方体上的这个连接筒,煤屑就会沿钻杆通过连接筒回旋进长方体上装置,这时进入到长方体装置的煤尘被两帮的内喷雾“雾化”,煤尘呈潮湿状态或成稀煤状态,顺着倒梯形装置落到地面,煤尘得到了有效控制。经反复实验,效果良好,不仅减少了冲尘时间,改善了工作环境,而且促进了该队抽放钻孔的进度,并得到了上级部门和矿领导的充分认可。

(冯宝鹤)

埠村煤矿:安全管理“转出”一片天

如何有效解决安全上暴露的问题?山东淄矿集团埠村煤矿掘二队7月份通过转变管理方式,做强安全工作,打造出安全“大本营”。

安全教育:“课堂式”转为“接力式”

该队针对每周一、三、五课堂式教育,满足不了职工掌握安全知识和操作技能需要的问题,自7月份起,推行“接力式”教育,以此来培育全能型职工。

“接力式”教育以迎头小组为单位,分班前预知应会知识和现场操作技能两种教育模式。月初,由各组职工每人确定一项自己被认可的技能强项,将其传教给下一名职工,再逐一传教下去,直到被传教的所有职工都记牢知识,精通会干为止。

为更好地借助接力教育培养全能人才,该队同时实行了正向激励法。规定:职工每教会一道应知应会题,奖励5分工资分;每教会1人操作技能奖励15分工资分。传教知识由值班干部考核认可,传教操作技能由“三大员”共同考核认可,以保证接力教育效果真实。“仅7月上旬,我就教会了本组3名职工耙装机流程描述、打注锚索等4项技能,还挣得50分工资分,显现了自身价值。”职工蔡荣山说。

该队的接力式教育,因形式新、方法灵,引起职工浓厚的参与兴趣,效果喜人。截至10日,全队93名职工中,已掌握掘进迎头全部7项操作技能和安全知识的有7人,掌握4至5项操作技能的有29人,环比增升17人、11人。

手指口述:“整体”考核转为“数字”考核

掘二队在7月初分析本单位曾发生过的案例时,发现80%以上事故是因职工不执行手指口述,造成安全空隙所致。针对这一问题,他们自下半年开始,对职工手指口述由整体考核转为“1+0”式的数字考核。

这种方法是跟班干部在现场全过程监督考核,凡职工发生1次不执行或假执行手指口述,所完成的单项任务工资分记为零。为使职工真正接受教训,杜绝反弹现象,队干部还联系家属来队区,在“手指口述”承诺书上签字担保后,才准许违规职工上班。上班后,由本组1名党(岗网)员任监督人。不仅如此,该队还重新编排了12个工种的手指口述内容,使职工应用起来更加简单,更切合安全

实际。该队的“1+0”数字考核法,促使职工落实手指口述更扎实。截至目前,掘二队除本队自查的个别手指口述违规问题外,没有被集团公司、矿领导查实的违规实例。全队职工安全人人达到“三无”,3个施工迎头班进尺均创新高。

现场安装先“穿衣”转为先“量身”

量身定制,是做衣服时的术语。该队巧借该法,将迎头安装方式由“先穿衣再改装”转为“先量身再定制”,其安全生产效果大不一样。

这种管理模式,是针对以前迎头派人安装时,因现场缺少备品备件而影响安装的实际,新转变的一种管理方法。量身,就是在每次迎头安装时,

先由区队干部、维修工、职工骨干到现场对安装情况会诊,仔细检查风水管通行情况,确定好开口和安装耙装机位置,规划好支护材料用量和安全防护设施,再通知区队准备好各类安装物件。一切妥当后,再安排职工安装。

如此一来,职工到现场安装没有了任何阻碍,避免了跑腿多,占用工时以及安全失误问题,提高了安装质量和速度。7日早班,该队组长江兆国带领5名职工,在9214施工道仅用1个班就完成迎头安装任务,工作效率提高近1倍。他高兴地说:“现场准备得好,我们干什么都称心顺手,工作效率自然提高了。这‘量身定制管理法’就是好!”

该队自7月实行“量身定制”安装管理以来,新安装迎头2处,均在当班安装完好且杜绝了职工操作失误问题。

(刘连聪)

曹庄矿上半年顺利实现安全生产“双过半”

今年以来,山东肥城矿业集团公司曹庄矿凭借着集团公司举办“三基建设年”、“对标管理年”、“责任落实年”的东风,围绕年初提出的“用制度主推责任落实、靠政策引领效益提升”的整体工作思路,精心组织,科学调度,圆满地完成了上半年的各项任务指标,特别是实现了安全生产。截至6月30日实现连续安全生产3059天,原煤产量58.34万吨,洗精煤3070万吨,实现了安全生产“双过半”。

上半年,曹庄矿安全上杜绝了重大侥幸事故,不断创新安全管理模式,坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,突出“三基”建设,切实“抓住基层、夯实基础、苦练基本功”,以区队、班组为重点,层层落实安全职责及考核体系,切实抓好区队自治、班组自

主、职工自律的自主管理;以安全质量标准化为核心,严格落实《曹庄煤矿强化现场基础管理规定及考核办法》、《曹庄煤矿安全生产责任追究暂行规定》及《曹庄煤矿关于强化“三支队伍”现场动态安全管控的实施意见》三个文件;建立完善“标准体系”,实现基层管理精细化、标准化,基础管理规范化、程序化,基本功提升常态化,切实抓好动态的工程质量、静态的文明生产,在抓基础、抓管理、抓现场上狠下功夫,把抓检查、抓整改、抓落实结合在一起,确保实现工程质量零缺陷、工作质量零失误、岗位操作零偏差;与此同时,该矿严格执行首问负责制、限时复命制、工作问责制,进一步明确各单位、各队、各班组及每名职工的工作职责,形成激励与约束相结合,经济处罚与行政处分相结合的“一岗双责”考核

体系,实现“用办法管人、靠制度管事”、“管好生产必须先管好安全”的目标要求;进一步加大隐患排查力度,在抓好“三基”建设的基础上,坚持重大隐患定期排查制度,按照“五环六部”防控体系,扎扎实实地查改各类安全隐患,堵塞管理漏洞,提高安全管理和质量标准化水平,促进企业经济效益的不断提升,坚定不移地实现安全生产。

原煤产量稳步提升。曹庄矿作为一个有着40多年开采历史的老矿井,煤炭赋存条件枯竭,煤炭储量受水威胁严重,井下现场条件复杂多变,已无正规面可采,陷入了水中捞煤、边角找煤、煤柱采煤的艰难境地,严重制约了企业的发展后劲,该矿根据现场开采条件,本着“技术上可行、安全上可靠、经济上合理”的原则,对露头煤、煤柱及历史和技术

原因造成的遗留煤进行合理有效开采,精细论证,重新规划,在不影响安全的前提下精采细采。大力实施支护改革,积极推广使用锚网、锚网喷、锚梁等先进支护方式,在底板采用支柱垫大铁鞋,解决了顶板破碎底板松软的回采难题。由于顶板强度极差,破碎严重,采用了间套长钢梁,托少量顶煤,解决了受风氧化带影响露头煤的回采难题。对于采区煤柱的回采,由于煤柱回收、老巷道多、穿层巷道、同煤层巷道、顶部老巷、底部老巷等不利条件,通过扩修老巷,针对不同性质的老巷采取不同的有针对性的支护,使全矿的各项生产经营技术指标得到了大大提高,上半年实现原煤产量58.34万吨,洗精煤产量3070万吨,全部超出集团公司下达的各项任务指标。

(张聪聪)

王庄煤矿深入开展防治水会战

为深刻吸取华晋焦煤王家岭煤矿透水事故教训,加强矿井防治水综合治理工作,有效遏制重特大事故发生,连日来,山西潞安王庄煤矿深入开展防治水会战,进一步加大水灾隐患排查治理力度,预防矿井水害发生。

当前,随着矿井开拓的不断延深,王庄新井、62采区全部、52采区部分已进入带压开采区,同时采空区积水、小窑水等水害因素不断增多,矿井水文地质条件日趋复

杂,给矿井安全生产带来极大困难和安全隐患。对此,矿地测、通风、安监等业务科室联合开展了矿井水情水害专项隐患排查:首先对本矿井范围内各类密闭及顶板水、老空水、井筒水等积水区域进行认真排查,摸清各类水文的水量大小、水情变化;掌握了解矿区井田内及周边相邻的18座小煤矿生产现状、涌水量大小、停产整顿矿井可能存在的积水区域、积水量、范围、流向等状况,超前预警、超前防范。

针对隐蔽性、突发性强的小窑采空区积水和矿井采空区积水对现有生产区安全构成威胁的现状,该矿认真制定完善防治水害应急处置预案,加强对6216、52/2#、4341、43B2等工作面老顶初次来水的排放,在52/3#面进行顶板富水区域先物探后疏放试验,对断层带等隐患薄弱地点,合理科学布置钻孔,及时打钻、疏水、减压,提高打钻注浆效果,从根本上切断水灾隐患。

在此基础上,该矿将“井下防治

水、井上防洪水”明确纳入安全红线管理,对矿井具有水灾水害威胁的积水区域实行分区包片责任制,派遣专人24小时巡查,严格执行现场交接班、谁签字谁负责制度,强化矿井水文地质观测,定时分析水情,做到心中有数,了如指掌,确保防治水工作落到实处;与此同时要求安监部门必须准确掌握上下井员工人数,现场作业人员必须熟悉现场避灾路线,保证矿井安全生产。

(李宛玲)

“十项应急处置权”让调度员成为“八小时矿长”

“有了这十项权力,我们调度员都成了‘八小时的矿长’了!”近日,山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿授予调度员十项应急处置权,让调度员在应对应急处置时更加底气十足。

该矿规定:调度人员在值班期间,接到安全监测监控系统报警或基层区队、安检员、瓦斯检查员和汛期地面巡视员等汇报时,凡涉及下列十种情况之一的,无需请示领导,

有权指令某个生产区域或整个矿井立即停止生产,3分钟内下达撤离作业人员的调度指令,然后再按规定向值班领导和矿长以及上级部门汇报。这十项应急处置权包括:一是汛期降雨橙色预警天气或24小时以内连续观测降雨量达到50mm以上;或受上游水库、河流等泄洪威胁时;或周边水域水位上涨超过+36米标高时;或发现地面向井下溃水的;二是井下发生突水;或井下涌水

量出现突增、有异常情况,危及职工生命及矿井安全的;三是井下发生瓦斯、煤尘、火灾、冲击地压等事故的;四是供电系统发生故障,不能保证矿井安全供电的;五是主要通风机发生故障;或通风系统遭到破坏,不能保证矿井正常通风的;六是安全监测监控系统出现报警,情况不明的;七是煤层自然发火有害气体指标超限或发现明火的;八是井下工作地点瓦斯浓度超过规定的;九

是采掘工作面有冒顶征兆,采取措施不能有效控制;或采掘工作面受冲击地压威胁,采取防冲措施后,仍未解除冲击地压危险的;十是有其他危及井下人员安全险情的。

通过此项措施,让调度员在值班期间也能享有了矿长的应急处置权力,真正成为了“八小时矿长”,提高了矿井安全应急处置水平,确保安全生产的顺利进行。

(黄永峰)

《千秋矿 21141 综放工作面防治冲击地压》通过专家组论证

7月7日,由辽宁工程技术大学资源与环境工程学院院长张宏伟教授任组长组成的专家组对千秋矿21141综放工作面冲击地压防治技术进行了论证,一致认为,千秋矿目前采取综合监测手段,引进了波兰 ARAMIS 微震监测系统,并结合国产 KZ—301 矿震监测系统,实现了矿井井田范围冲击地压的监测;通过引进加拿大 ESG 地音监测系统,实现了工作面范围内的监

测;在回采与掘进工作面采用了电磁辐射设备、采动应力监测方法和钻屑法,实现了局部危险点冲击地压的监测。通过采取优化生产布局、控制生产能力、加强巷道支护、深孔爆破、断底爆破、实施瓦斯抽放及个体防护等多项防治措施,减轻了冲击地压的危害程度,防护措施有效,为矿井安全生产提供了保证。专家们还提出了意见和建议:

21141 工作面即将进入距下山 600—800 米范围的高应力集中区及下山煤柱区,千秋矿应结合本矿实际地质与生产条件,在原有技术基础上,加强冲击地压的科研与投入,对冲击地压的发生机理、预测预警与防治进一步开展研究,确定监测预警、危险区卸压、巷道支护和安全管理的关键参数,提高冲击危险性监测检验的时效性,丰富和完善现有的冲击地压防治体

系,提高冲击地压防治水平和效果,确保安全通过危险区域。

此次千秋矿 21141 综放工作面防治冲击地压通过专家组论证,为千秋矿下步的防冲工作提供了更为科学的理论支撑,同时也为河南义煤集团公司下一步在同类矿井中做好防冲工作提供了宝贵的经验。

(司英歌)

良庄公司 严格安全督察确保安全

进入7月份以来,良庄公司围绕三季度安全生产目标,采取针对性措施,突出现场严格抓监督、检查和重点工作落实,切实以严细的安全督察工作措施,确保矿井实现三季度安全生产。

统一思想认识,拧紧“思想弦”。

该公司以强化督察人员的政治思想教育为出发点,及时召开班子会、班组长会,并利用碰头会、班前会认真传达贯彻落实各级会议精神和部署,统一督察人员思想认识,明确月度安全监察工作措施及工作重点,并严格抓好各项工作落实;在学习室内悬挂宣传横幅,组织督察人员写出确保实现“安全生产月”活动的承诺书并张贴上墙;同时,在月度内组织安质员和督察员对公司下发的安全文件和掘进质量标准化标准的学习进行一次阅兵考试。

强化责任落实,严把“隐患关”。

严格落实安全监察责任制和逐级责任追究制度,层层落实隐患排查及治理责任,抓好隐患排查及整改,严格对漏排隐患的追究,落实好覆盖率考核制度,不断改进现场监控机制,在实行24小时专控的基础上,增加了走动式巡查、督察和现场评估工作,通过评估查找隐患,严格落实停止作业“32条”管理规定,对出现的停止作业实行现场盯改制度并严格进行复查验收和开工许可。同时,制定了巷道支护、巷道标准、放炮管理、扒装、提升运输管理、通防瓦斯管理、机电设备管理和安全管理等符合现场实际的评估标准,并全部封闭成套,跟班安监员随身携带,对照标准对现场提出评估评议,现场隐患立即整改,从根本上解决了标准不统一、扣罚标准乱的问题,为矿井安全生产提供了有力保证。

严格过程控制,盯准“薄弱点”。

针对雨季特点,突出雨季“三防”和水害防治,抓好21512水闸墙注浆工程、31105面和51306面开采期间防治水措施的落实。对6603面、9403面探放上覆煤层老空积水工作措施落实情况监督检查,针对雨季顶板下沉量较大和巷道顶板易离层掉顶的特点,全面落实好岗位区域隐患排查制度,及时发现并处理各类顶板隐患,对采煤工作面重点抓好过断层及两端头的顶板管理,十三层工作面对二合顶、复合顶要高度重视并严格落实好加强支护措施;掘进和巷修工区各施工地点则重点抓好“敲帮问顶”制度和临时支护使用管理,重点加强对迎头过断层,巷道三岔门、四岔口以及贯通预透、巷道开门点的顶板支护管理,确保杜绝顶板安全事故。同时,严格施工措施落实情况的检查以及电气设备检修时“停送电制度”的落实。

在此基础上,公司还把薄弱人物排查及监护管理作为重点来抓,要求各区队针对单位内有家庭负担较重等人员进行一次大排查,值班人员要严格落实班前薄弱人物排查制度并采取有效措施加以监督和管理,坚决杜绝薄弱人物上岗作业。

(王存明 张慎凤)