

不仅做会计，还要成为“师”

仅仅做会计还不够，还要真正成为“师”。会计专业毕业去做会计工作，还不能称为会计师。当你真正把包罗万象的会计信息整理成有决策价值的决策信息的时候，当你通过会计信息的变动确实掌握了公司、行业的发展趋势和规律的时候，当你能够对企业的发展战略、财务战略有深刻的理解和洞察，并能通过有效的财务运作，将资源转化为经营优势，实现企业价值的时候，你就能真正实现了会计师的价值，是合格的会计师了。

会计师是要给企业、行业出主意、出策略、指出“道”的人。真正的会计师和顶级会计师，需要做的不仅仅是学好、用好会计知识，更要注重企业管理、金融、财务等综合知识的学习和运用。这是会计师的第二个责任。

会计人员的工作是联系千万个投资者的，工作结果会对社会投资行为产生重大影响。因此，把维护投资者的利益乃至公众利益也放在自己的工作目标里面，是会计的社会责任之一。会计要用自己的专业能力、职业精神和出色的工作表现来引起社会对会计的重视，这真正是会计师的职责到位。特别是当前国有企业改革进入到非常关键的时刻，更需要会计师宣传、引导企业、政府认识会计的作用。

会计可以在金融创新和发展中发挥其应有的作用，利用其计量、分析、控制、报告等职能全面揭示金融创新的过程和结果，防止误导投资者和公众。

(中 财)

北京财务总监年薪指导价达36万

财务总监年薪指导价最高达36万，在北京市90个职位中居首位。北京市人保局日前发布了部分职业工资指导价位及各行业企业人工成本状况。

据统计，在公布的90个职位中，财务总监、广告和公关经理、销售和营销经理最高年薪指导价位居前三位，分别是362867元、346574元和336193元。拿“财务总监”一职来说，低位数收入只有36445元，中位数是144000元，高位数是711488元，平均数是362867元。也就是说，财务总监职位去年在北京市场上的年平均收入是36万余元，最高达到71万多元。同时，2009年本市企业平均人工成本最高的是金融业，人均每年为176771元；信息传输、计算机服务和软件业以人均每年94916元成本居其次；然后是人均每年88237元的电力、燃气及水的生产和供应业；最低的是租赁和商务服务业，人均每年为27439元。

对于此次发布的劳动力市场职业(工种)工资指导价位信息和行业人工成本信息，北京市人保局表示，旨在要求各类企业应合理确定企业内部分配结构，综合运用这一信息合理调整企业各岗位人员的工资水平，消除岗位间不合理的收入差别，不断完善企业内部分配制度，建立健全工资的正常增长机制。

(袁 京)

财务新锐 | Caiwu Xinrui

雅虎财务总监：和“冤大头”收购说“拜拜”

为提高投资回报率，雅虎财务总监蒂姆·莫尔斯为雅虎制定了为期三年的财政削减计划。首当其冲的是：雅虎务必要停止“高买低卖”的冤大头作风。

据彭博社消息，雅虎(Yahoo!)的财务总监蒂姆·莫尔斯(Tim Morse)近日表示，雅虎一定要通过丰富网站内容、增强服务功能提高收益，扭转公司“高买低卖”运作模式带来的损失。莫尔斯在接受采访时说，“你们也看见了，我们总是高价收购，低价卖出。以后我们会十分小心的。”

莫尔斯在一年前被任命为雅虎的财务总监，这位总监将致力于提高

投资回报率：把2009年的5%在2013年提升至13%。据彭博社的数据，收购价过高导致雅虎的投资回报率仅是谷歌回报率的1/4。

此外，雅虎还面临着更庞大的竞争对手对手谷歌以及一夜崛起的社交网站Facebook和Twitter的挑战。

莫尔斯出任财务总监以来已经帮助巴茨节省了10亿美元，并计划继续削减15亿美元，以提高利润率，增加库存现金。旧金山摩根大通证券的分析师说，“蒂姆和卡罗尔的联合行动十分惹人注目。”他建议大家买雅虎的股票，尽管他自己并不持有。



为削减开支，每当有人要投资时，莫尔斯会回应说，有投就要有撤，所以请先告诉我从哪里撤资。他会反问，“你告诉我还有什么好处能带给我？你怎么给自己筹备资金？”

雅虎应该坚持只做少于1亿美

元的收购，以便从6亿用户身上获得更多的利润。雅虎股东之一雅克布资产管理公司(Jacob Funds Inc)总裁瑞恩·雅克布如是说，“显然‘小动作’战略的风险比原来小得多。”

5月，雅虎以1亿美元的价格收购了使用个人投稿的Associated Content网站。两个月前，据传因为看重了Citizen Sport的手机和社交功能，雅虎将其收购。去年，雅虎收购了服务器在约旦的阿拉伯语网站Maktoob。

雅虎与谷歌达成协议，将微软搜索引擎必应置于雅虎页面十年，是节省开支计划的关键。这一联合会将搜

索引擎的科研费用全部转嫁到微软上。雅虎希望通过此举在今年节省3亿美元，至2013节省6.5亿美元。

莫尔斯表示，在通用电气和雅虎分部担任财务总监的日子塑造了他的管理风格。这种注重效率和长期规划的风格帮助他严肃雅虎的纪律。“我的一大努力目标，从某种程度上来说，就是改变公司的文化，创造一种更追求效率的企业文化。”莫尔斯还说，“原来的管理者们都只设立容易达到的短期目标，他们设立一个月的目标而不是一个季度的目标。鲜有对一年或几年做出规划，这是我要改变的。”

(黄博宁)

房产中介企业财务人员流失严重

伴随着楼市新政策的出台，房地产市场交易量和楼市房价都呈现上涨观望态势，日前，科锐国际人力资源公司发布了《2010年房地产行业人才雇佣市场调查报告》，调查显示，财务、人力资源、营销管理、商业运营四个职位的普通员工

流失率较高，最高达到了15%。调查发现，房地产开发企业作为房地产行业的核心组成，无论管理人员还是普通员工，由于其入职门槛相对较高，新政实施后，该类型公司员工流动并无明显变动，维持在10%左右。而房地产销售和中介

服务企业的普通员工由于入职门槛相对较低，薪酬水平相较于其他行业并无明显优势，该行业群体人员流动性较大，超过了20%。各个职位的高层管理者的流失率则较低，尤其是研发设计、工程、投资及成本核算职位的高级管

理者的流失率仅在2%左右。在实际招聘中，66%的企业招聘负责人认为公司中的重点岗位人员招募均较难，其中总经理职位招募难度最大。

(应一琳)

无锡尚德宣布CFO兼任战略项目融资政策副总裁

世界最大的硅晶太阳能电池生产商无锡尚德日前宣布，公司首席财务官张怡将兼任负责战略项目融资政策的副总裁。张女士从2005年8月起就一直担任CFO，从2007年起一直担任公司董事。

无锡尚德的创始人、董事长兼首席执行官施正荣博士表示：“张女士在尚德全球扩张和发展中起到了重要作用，我们非常感谢她在担任

首席财务官时做出的巨大贡献。当我们展望未来时，我们相信项目融资计划将是成为我们成为全球领先的太阳能解决方案提供商不可或缺的组成部分，鉴于她在尚德的丰富经历、对太阳能行业的深入了解以及她的财务能力和广博的项目经济学知识，使她成为帮助我们实施全球项目战略理所当然的理想人选。”

在新的岗位上，张女士将关注于战略行动，包括与关键项目融资合作伙伴建立更牢固的关系，开发增值解决方案支持销售增长。张女士表示：“我很自豪能指引公司的发展方向，成为世界领先的太阳能公司。随着新一代太阳能生产技术的出现和商业化，我相信，太阳能将继续证明自己可作为经济上可行的、替代传统能源的新能源。我期待将重点放在关键项目

行动，推动尚德的持续增长和支持我们在全球销售太阳能面板的能力。”

无锡尚德已经开始外部搜索，寻找新的首席财务官。这期间张女士将继续担任首席财务官，直至找到继任者。张女士也将继续担任董事会董事。

(萧 涛)

空中网CFO张福兴加入董事会

空中网日前宣布，公司董事会已选举张福兴为公司董事，进入董事会，该任命立即生效。

张福兴的任命旨在填补杨宁留下的空缺，杨宁已于7月6日因个

人原因辞职，而张福兴将接替杨宁的余下任期，直至2011年。

张福兴目前为空中网首席财务官(CFO)，2009年2月加盟公司。对于此次任命，空中网董事长兼CEO

王雷雷称：“很高兴张福兴能加入公司董事会，他丰富的财务管理经验是不可估量的资产。”

杨宁是空中网的联合创始人之一，对于他的离职，王雷雷说：“杨宁

于2002年联合创建了空中网，公司董事会对他所做出的巨大贡献表示感谢，希望他的前途更加光明。”

(李 明)

IBC SOLAR 任命新首席财务官

德国太阳能光伏专家IBC SOLAR 监督董事会已委任 Jörg Eggersdorfer 为董事会成员，接任首席财务总监(CFO)一职。Jörg Eggersdorfer 一直是 IBC SOLAR 董事会管理团队的一员。从2010年7月1日起，他将走马上任，开始新的工作。

2009年以来，Eggersdorfer 一直在 IBC 太阳能担当商业主管一职。作为公司的首席财务官，他将负责会计、财务控制、人力资源，Jörg Eggersdorfer 带领和陪同 IBC SOLAR 发展本地和国际业务。”

IBC SOLAR 委员会，Eggersdorfer 获得为各行业的重要厂商的工作丰富经验，包括新化学制剂厂商 Fresenius 以及国际聚酯生产商 Zimmer AG。Eggersdorfer 持有工商管理硕士学位。

“近期 Eggersdorfer 一直与我们合作，他为把 IBC SOLAR 做成全球化公司做出了巨大贡献，”IBC SOLAR 主席及创始人 Udo Mährstedt 说，“我们的新任首席财务官将继续负责会计、财务控制、人力资源，Jörg Eggersdorfer 带领和陪同 IBC SOLAR 发展本地和国际业务。”

IBC SOLAR 是一家全球领先的太阳能光伏专家，提供完整的太阳能发电解决方案。该公司覆盖太阳能发电所有领域，从规划设计到光伏系统装置。全球范围内，IBC SOLAR 了已安装总发电量超过1千兆瓦(GWP值)的10万套光伏发电系统和太阳能光伏发电园区到未入网系统。IBC SOLAR 通过一个广泛的贸易合作伙伴网络销售其光伏组件和光伏发电系统。作为总承包商，公司负责计划和实施大规模太阳能项

目。通过维护和监测，IBC SOLAR 能确保一个太阳能光伏发电公园的最佳性能。

IBC SOLAR 于1982年在Bad Staffelstein 成立。公司全球许多国家和地区都有分支机构，包括荷兰、法国、捷克共和国、西班牙、希腊以及马来西亚。公司现有员工约350名，其中250人在德国。IBC SOLAR 国际商业集团由公司在Bad Staffelstein 同一指挥支配。

(Solar Be)

理财看台 | Licai Kantai

做大做强融资中介服务平台 助推中小企业走出融资困境

——访四川遂宁市正易合创投资理财信息咨询有限公司董事长、总经理杨超

“作为一名从事过多种领域的商人，我深知创业的艰辛和中小企业资金短缺的困境，从中我也看到了新的商机。”从一个小小的工地包工头做起，杨超先后做过房地产、道路施工及商贸生意，在不同领域的开创中，杨超也曾无数次经历过因资金短缺而错过绝佳发展机会的事情。从那时起，他就开始不断探索有效解决企业融资难的解决方法。

经过仔细了解，杨超了解到目前遂宁市中小企业数量占全市规模以上工业企业总数的97%，成为推进该市工业化进程的骨干力量。近年来，为了适应市场的变化，为加快发展的步伐，中小企业努力调整产业结构，扩大生产规模，融资需求迅速

扩大，但因种种原因，目前融资极为困难，这已成为制约遂宁市中小企业加快发展、阻碍遂宁工业化进程的最大瓶颈。他还了解到，由于受传统存钱和怕投资有风险观念的影响，广大市民手中集聚了大量闲置资金。

“如果能组建一个平台协调两方面的资金供需平衡，既可解决企业资金短缺问题，又能让市民得到更多的实惠，而自己又可以从中获取一定的报酬，岂不是三全齐美。”杨超说，作为正规金融的有益补充，民间融资愈引导民间资金向企业资本转化，完全符合国家的既定政策，也是解决居民创业难和中小企业融资难、发展难的重要举措。

杨超的想法得到了该市中小企业局的大力支持，局里积极支持杨超成立了遂宁市正易合创投资理财信息咨询有限公司，致力于为中小企业、个体工商户及自然人提供规范化融资中介服务平台，为投资人和借款人牵线搭桥，促成双方借贷关系成立。

“资金回收风险是民间借贷最大瓶颈。”杨超说，作为居间人，我们要保障投资资金的零风险。为做到这一点，他们通过引入不动产抵押担保，并要求抵押值必须是借款的两倍，从根本上保障了借款人的利益。虽然，公司才成立不久，但已有不少企业找到我们帮助筹集资金。也有很多慕名而来的民间资金持有者来公司了解资金借贷情况，并有

意愿投资。目前，公司正逐一一对需要借款的企业进行考察。”在谈到今后的发展之路时，杨超说，公司要做大做强，一是要有一个健全的法律体系作保障。公司将始终以遵循国家相关法律法规为基本前提，坚持借款方主体资格合法，抵押物足值、合法、有效，资金用途合法等基本原则，并聘请长期从事银行信贷、投资、熟悉相关法律的专家设计开发业务产品和负责业务运行的总把关，确保了业务操作的合法性、合规性和安全性，帮助投资人切实防范资金“踏空”风险和法律、政策风险。二是根据中小企业融资特点，建立遂宁市中小企业融资信息库，收集资金需求信息以及纳税、还

贷、经营和财务等方面的情况，以便保障投资人的资金安全，树立公司品牌。三是加大宣传力度。目前，公司正在筹备一个宣传队，采取多种方式在全市各乡镇、街道和小区开展宣传活动，让更多的市民全面了解和认识这种既保险又带来丰厚收益的投资方式，争取让更多的民间闲置资金支持企业生产发展，扩大公司资本金，壮大自身实力。四是主动深入企业，全面了解企业的经营状况、发展前景等信息，及时掌握企业资金的需求动向，主动出击，和企业建立良好的合作关系，既为中小企业解决资金困难，促进企业发展壮大，又保障公司业务量稳步上升，做大做强。

(田丽丹)

规范基金高管离任违规行为

基金公司高管和基金经理变动频繁

日前，监管层下发了《基金行业人员离任审计及审查报告内容指引征求意见稿》，对基金公司高管、基金经理的离任审查要点进行了详细规定。

基金公司上半年的高管和基金经理变动频繁到惊人，监管层的眼光开始投向对基金公司关键人员的离任审查的规范管理。

基金高管 跳槽大增

今年以来，基金经理变动更趋频繁。据统计，截至上周末，今年以来，110余只基金公布了基金经理变动情况(包含离职和调任)，占有基金的1/6左右，而去年同期乃至2008年同期，变动基金经理的基金仅占当时所有基金的1/10左右。

而与之之前基金经理频频跳槽不同的是，今年基金高管跳槽成为新趋势。据粗略统计，今年上半年有18家基金公司变更高管，占了60家基金公司的30%。从类型上看，基金公司高管变更涉及董事长、总经理、副总经理、投资总监等多个重要职位。

违规行为是监管重点

据了解，2004年9月，监管层已要求高管和基金经理要进行离任审计或审查，但当时并未对审查的具体内容作出规定。而日前，监管层下发了《基金行业人员离任审计及审查报告内容指引征求意见稿》，对基金公司关键人员离任审查要点进行了详细规定。

此次指引对不同岗位提出了具体的离任审查要点，如董事长、总经理离任审计报告，应当至少包括任职期间的“公司受到的行政处罚、行政监管措施、公司涉及的诉讼等情况，公司是否正接受监管机构调查或者正处于整改期间”；“公司接受现场检查的情况及个人对相关问题的责任”等内容。

另一要点则是对基金公司董事包括独立董事和托管行托管部总经理、副总经理接受离任审查提出了具体要求。分析人士认为，指引最直接的作用就是可以在一定程度上防止离任审查的“大而化之”，此外，越来越规范的离职程序还可以对从业人员在职时起到约束力和威慑力，相关人员的执业轨迹越来越有证可查，任何“劣迹”或“瑕疵”都会留有痕迹，“换个地方就可以一笔勾销”已不可能。

(吴 倩)