

国家人事部日前发布“全国部分人才市场供求情况报告”，统计数据显示：建筑、企业管理专业列招聘数量前10位。建筑、工程管理等专业供求比大，竞争激烈，建筑、工程等专业对大专以下学历的人才需求较旺。建筑单位纷纷表示，目前拥有注册建造师、注册造价工程师、注册结构工程师等资格的一线高级人才是“一将难求”。

建筑行业 高层次人才缺口大

建筑业近年来在全国发展迅猛，虽然在国内一线城市的房地产业部分出现回落状况，但是以奥运会与世博会、南水北调为代表的超大型市政、能源、交通工程继续上马，和中小城市房地产项目的第二轮发展，以及国家正在进行的城镇化推进，使建筑类人才的就业指数延续往年走势，供需两旺。如果说前几年人才需求重点在各大中城市，现在已经开始出现转移到二线城市趋势，这些地区在今年人才的需求尤为凸显。

率1:2到1:2.5,企业管理等专业职位需求比率低于1:2。私营及个体企业占进入人才市场单位总数的58%,国有企业、集体企业、港澳台投资企业、外商投资企业分列其后。

建筑类人才持续走高，建筑师、交通与建筑工程专业的社会需求量大，在各行业中一直名列前茅。从建筑人才相关部门的数据统计分析：建筑设计、工程项目、房地产营销策划、景观设计、装饰设计是建筑、房地产单位招聘的热点，也是重点，招聘职位量和求职人数分别比去年上升了18%

和23%左右。其中房地产营销策划高级人才由于房地产行业本身的竞争加剧，对营销策划要求更加提高，促使房地产营销策划高级人才达到了一将难求的地步。同时，国家重点项目的陆续上马也使工程项目类人才成为各单位重点猎取的目标。

从建设部门的调研结果报告显示，一方面，建筑行业高层次人才缺口大，并呈现向浙江、上海等地流失的迹象；另一方面，中高级人才在建设各部门中分布严重不均。目前，中高级建筑人才绝大部分聚集在事业

单位，如规划设计、房地产、市政公用设施等部门。江苏某大型建筑企业老总分析认为，大多数高级人才青睐风险和压力小的事业单位。而建筑企业、特别是小型民营企业往往受到工程大小、缓急、效益等因素的影响，人才需求不稳定，导致专业人士不愿去一线，甚至人才外流现象的发生。不过，随着建筑企业的壮大和成熟，一批建筑企业航母还是值得这些高级人才到工程一线去搏一搏的。

按照职位需求的学历情况看，企业管理、管理工程专业对本科以上学历

学历的人才需求比例很高，对从业人员的最低要求也提高到了本科学历，而建筑、电子工程等专业，对学历的要求较少，本科以下学历人才占了需求半数以上。

在建筑企业用人单位的职位需求中，需要研究生学历的占9.3%，本科学历的占40.5%，大专及以下学历的占50.1%，招聘单位对企业管理、管理工程、财会、外语等人才的学历要求提高，职位也大多面向高学历人才，而建筑工程等专业对大专以下学历的人才需求较旺。(佚名)

就业风向 | Jiuye Fengbiao

就业新趋势：追求职业寿命和灵活就业

记者从沈阳市就业与人才服务局了解到，随着经济的快速发展和择业价值观的变化，今年沈阳大学毕业生就业呈现一种新趋势，由原来的看重稳定、追求薪酬转向注重职业寿命和职业发展前景；由热衷于机关、事业单位转向灵活就业。

沈阳市就业与人才服务局局长孟庆伟说，在经济快速发展、城市化步伐

不断加快的今天，现代服务业中的营养师、配料师、化妆师、色彩搭配师等新职业相继产生，一些旧职业被淘汰的速度也在加快。因此，大学生在选择职业时，越来越注重职业寿命，或者说职业发展前景。“有的职业岗位寿命短，大学生工作几年就下岗了，与其找工作就是找岗位，还不如说是找发展，找一个有市场发展前途的好职业

充实自己。”

据孟庆伟介绍，国外有一种被普遍认可的观点，即自由职业者占总就业人数的比例，是衡量一个地区发展的重要指标之一。在法国巴黎，自由职业者比例占到30%至40%。而我国，传统的就业观念是找一个相对稳定的机关事业单位，但随着就业竞争的加剧，越来越多年轻大学生转变了传统

观念。

据了解，过去，灵活就业是大学生找不到工作的被迫之举。近年来，沈阳市越来越多的毕业生开始注重从个人喜好出发，选择张扬个性、较为自由或是更具挑战性的工作方式，灵活就业者增幅较大。2005年，沈阳市灵活就业的大学生仅2000人左右，去年则达到16万人，占毕业生总人数的178%。

今年，沈阳市接收的10万多名大学毕业生中选择灵活就业的比例将上升至20%-25%。目前，沈阳市一半以上的灵活就业大学生主要集中在策划、设计、翻译类和应用技术类岗位。此外依次是素质教育、健康培训、演艺和商品零售类。鲁迅美术学院、沈阳音乐学院、沈阳体育学院等院校半数以上的毕业生选择了灵活就业。(姜敏)

市场短讯 | Shichang Duangxun

日本跳槽人气企业调查 Google 第一位

猎头公司“DODA”日前发布了“DODA 跳槽人气企业排行榜 2010”。连续两年获得首位的丰田汽车公司受汽车召回问题影响下降至第3位。前年获得第3位的 Google 公司取代丰田首次获得首位。与去年相同取得第二位的仍是索尼公司。

第4位是任天堂(前年第4位),第5位是松下(前年第5位),第6位则由资生堂(前年第9位)获得。此外推出了人气商品 iPad、iPhone 的苹果公司由前年第33位急速上升至第11位。Fastretailing 公司也由前年第37位上升至第22位。

“DODA”对此结果表示“在以学生为对象的就职人气企业调查中，丰田排名大幅下滑。但在跳槽人气企业调查中却没有此现象。虽然丰田受到汽车召回事件影响，但人们没有受因丰田一时的业务低迷影响。大多数人还是从丰田的研发实力、品牌效应、以及经营方针等角度出发，多角度长期眼光来考虑的。”(乐通)

戴尔拟招聘 5000 名销售人员

7月1日消息，据国外媒体报道，经过两年的裁员以降低运营开支，戴尔公司正在计划雇佣5000名销售员工，以此扩大其在企业解决方案市场的规模。

据悉，戴尔官方在其于美国奥马哈举行的年度分析师会议上表示，戴尔的销售人员数量在3年里增长了45%，这也是戴尔公司计划通过向企业用户销售出更多的商业级服务器，使其数据中心业务销售额翻一番的方式。

据了解，戴尔公司首席财务官布莱恩·格拉登(Brian Gladden)表示，尽管戴尔的销售人员数量从11000人增至16000人，但这些新进的员工并不会对当地的就业市场产生直接影响，持续增长的业务额会对戴尔本地业务起到良好的推动作用。

据透露，戴尔去年共裁员至少5100人，大部分都是其在墨西哥和其他国家外包业务公司从事制造业的员工。在北卡罗来纳州，戴尔计划关闭一家有着900名员工的工厂，这也是戴尔削减其年度运营成本40亿美元计划的一部分。(邓军)

百度成立社会化网络事业部 开招 SNS 相关人员

就在谷歌即将推出新 SNS 产品——Google Me 的消息甚嚣尘上之际，百度也在社交网站领域迈出了新的步伐。

此次百度成立了社会化网络事业部，并开始在国内招聘 SNS 等方面的人员多达20人，职位涉及互联网和移动互联网工程师、系统架构师、产品经理、用户研究工程师等。

此前，百度贴吧和百度空间都融入了 SNS 游戏、微博等 SNS 要素，业内人士认为，未来不排除百度推出独立 SNS 的可能性。(吴铭)

阿联酋两大航空公司 10 年内要增聘 6 万员工

据媒体报道，阿联酋两大主要航空公司阿联酋航空(Emirates)和阿联酋联合航空(Etihad)计划在未来10年内，创造将近6万个就业机会，以便满足两家公司迅速扩展业务的需要。

阿联酋航空招聘部门副总裁埃利韦尔在接受阿联酋英文报章《国民报》访问时说：“我们在过去25年聘请了4万名员工，不过我们计划在未来十年内将员工人数增加至8万人。”

他指出，考虑到现有员工日后会退休或是离开，阿联酋航空在未来十年内实际需要招聘6万名新雇员。

作为中东最大的航空公司，阿联酋航空正在积极扩展业务。到了2020年，该航空公司旗下的飞机会有300架，比现有的149架飞机多一倍，这就包括了该公司刚在上个月花费11.5亿美元订购的32架A380空中客车。(联合早报)

美国调查:女性平均收入将超男性

人口学家预计，从美国人收入发展趋势看，职业女性平均收入到2024年将超过男性。

美国官方统计结果显示，现阶段在男女都有收入的美国家庭中，超过1/3的家庭女性收入超过男性。这一比例在5年前是1/4。

美国人口学家马迪·迪赫特沃德分析美国劳动力数据后得出结论，如果上述收入趋势发展下去，从事教

育、医疗、学术、艺术等行业的职业女性收入到2024年将超过男性。先前官方机构估计，女性与男性的收入差距至少要持续到2040年。

迪赫特沃德把分析结果写入著作《影响》。作品副题为“女性日益增长的经济力量如何把我们的世界变得更美好”。

不止迪赫特沃德认为女性收入超过男性指日可待。美国加利福尼

亚大学伯克利分校公共政策教授罗伯特·赖歇预测，两性收入差距最早到2020年就可能消失，根据是高校毕业状况预示今后财富分布状况，“现阶段高校毕业女性明显增多，她们将在今后几年重塑高端劳动人口收入结构”。

迪赫特沃德认为，出生率下降、对女性友好型职位增加、经济衰退中男性失业人数多于女性等因素

推动女性打破“玻璃天花板”。

“除去经济方面的变化，还有理念方面的变化，这在许多调查显示出来，《澳大利亚人报》援引她的话报道，“女性变得更加进取，寻求从事高端工作。年轻女性认为男女收入存在差异是件可笑的事。”

年轻一代男性越来越能接受“另一半”挣得多。“40岁以下男性中大部分对妻子收入多没有任何芥蒂，反

而认为这可以减轻他们的负担。”迪赫特沃德说。

目光敏锐的商家已经注意到女性收入增加的趋势，推出一些针对女性高端用户的产品和服务。如一些电脑生产商推出外形时尚的笔记本电脑，银行设立专门为女性提供理财服务的部门。

(欧飒)

专业车模行业人才紧缺

火爆的北京车展吸引了大量的参观者，车展上的车模同样是参观者关注的对象。众多美女车模在汽车展台上风光无限，成为视线的聚焦点。短裙、长腿、高跟鞋，千般妩媚，万种风情的车模令参观者赏心悦目，提神养眼，各大汽车展商不会轻易放过这种吸引眼球的元素，更多的购车者往往因为车模而关注一款车型，而车模日收入少则数千，多则数万。记者了解到，现今车模大多都是其他行业的模特短时期改行。严格来说，中国专业的车模数量很少。

专家介绍，专业的车模必须要对汽车有较深层次的理解，应该了解所展示汽车的文化、历史，了解汽车的设计理念，汽车的性能等等，甚至对所展示汽车的消费人群也要有一定的了解。未来的车模必须经过非常严格的专业、系统的训练。

目前我国唯一正规的车模专业，在2004年诞生于吉利大学。除了汽车营销、汽车构造、市场营销、模特和影视表演、心理学和商务英语等专业课程以外，学校还邀请北京大学、北京电影学院、中央戏剧学院、北京广播学院、解放军艺术学院的教授和讲师授课。

据了解，该校已与吉利汽车销售公司、中视电视购物公司等企业签订用人协议，车模专业的学生还没有入学就已经有了就业合同。目前，北京吉利大学的“汽车模特艺术专业班”正在招生中。

汪峰 摄影报道



市场用工 | Shichang Yonggong

人社部官员：招工难原因是有时间差

人力资源和社会保障部就业促进司司长于法鸣日前表示，加薪眼下会对中国就业有不利影响，但从长远看会对中国的就业有促进作用。

于法鸣表示，现在已提出产业升级。“那些低层次的、粗放型的、仅靠外包、包工，仅靠挣劳务费过日子的企业，生产一双鞋挣几十美分，生产一个

玩具挣几个美分，该转移就转移吧”，这是产业升级的过程。

于法鸣说，自己一直不承认有民工荒，“充其量是部分地区、部分行业、部分企业存在招工难的现象”。

他解释说，在招工难的问题上一个原因是时间差。今年春节前企业刚从金融危机中走出，接到订单准备组

织生产。而农民工回家过年，所以那时企业招工难。但现在部分企业招工难，则是因为资本追逐最廉价劳动力的结果。中国产业开始升级，中西部的农民工可以在家门口打工，“(待遇)并不比去东部沿海差，农民工自己会算账”。

于法鸣表示，大学生就业难，不能归因于社会的需求不符合大学生在校

所学的知识，而是学校教育应生产出适合市场要求的人才。他透露说，明年我国预计有650万大学毕业生，“十二五”期间每年大学毕业生平均在670万-680万，“如果加上每年没有就业的积累下来，光大学生就业人口就快相当于一个瑞士的人口了”。

于法鸣表示，学校是一个生产单

位，生产的是特殊的产品——人才。人才只有符合市场需要，才能真正有立足之地，“就像企业生产一样，如果不顾市场需要，只顾生产，那必然倒闭。所以，就业难的原因有很多，其中一个重要原因就是让教育立足市场，生产出适合市场要求的人才”。

(郭少峰 何叶青)