

JINYEZHOUKAN

金叶周刊

重重阻碍 津巴布韦烟草产量反弹或无望

□王强

津巴布韦的烟农说,烟草价格低、包装纸短缺和投入成本高,威胁着下个烟草季节的烟草产量反弹。烟农们把烟草留在手中,希望烟草价格能有所提升,因为在整个6月,每公斤烟草的平均价格只有09美元。

津巴布韦烟草协会代理首席执行官威尔夫雷德·奈幕瓦说,融资情况差也妨碍着下个烟草季节的准备工作。奈幕瓦说:“烟农们如今被迫以非常低的价格出售自己的烟草,因为他们要为下一季节做准备。我们希望看到价格有所变化(不管是这个烟草季节还是下个烟草季节)。投入物资的成本仍然非常高,一袋复合肥价格在30美元至35美元,而硝酸铵的价格在25美元至30美元之间。”

奈幕瓦说,对大多数烟农而言,这些投入物资的价格已经超出了他们能承受的范围,这些成本无法跟马拉维投入物资的主要价格相比,例如,在马拉维,一袋化肥只卖7美元。

津巴布韦政府也试图通过谷物市场营销委员会向烟农提供补贴化肥,从而使烟草产量反弹。但烟农们说,目前还不能获得补贴化肥。津巴布韦农民发展信托公司的执行董事Lovegot Tendengu说,与前几个季节不一

样,投入物资可以以合理的价格买到,并坚持认为,任何人都可以从谷物市场营销委员会取得化肥和其他投入物资。

Lovegot Tendengu说:“谷物市场营销委员会以每袋15美元的价格供应化肥。这比去年每袋38美元的收费大大减少了。我们应该意识到,两个烟草季节前的化肥价格为91美元,现在就不要抱怨了。”

奈幕瓦说,如果能买到更便宜的投入物资,农民们就不会抱怨了。奈幕瓦补充说:“如果烟草的产量要反弹,烟草的基础价格与投入物资成本之间必须要有一个平衡。”

津巴布韦烟农还面临着严重的包装纸短缺,这导致烟农未能向拍卖场输送烟草的情况出现。

在津巴布韦烟草业与营销委员会将预计产量从6500万公斤上调之后,预计本季节通过拍卖场拍卖的烟草至少有7700万公斤。

按照7700万公斤,津巴布韦的烟草含量比上个季节出售的5600万公斤产量有了增长,从而奠定了烟草产量可能出现反弹的基础,但烟农们说,由于他们在这个季节所面临的各种问题,产量可能会出现停滞。

烟草占津巴布韦农业出口的50%以上,占总出口的30%。烟草还占津巴布韦国内生产总值的10%。

陕西中烟汉中卷烟厂 表彰奖励优秀QC成果

近日,陕西中烟汉中卷烟厂根据该厂《关于表彰奖励2009-2010年度优秀QC成果的通知》文件精神,并依据2008版企业管理制度汇编中《质量管理(QC)小组活动管理办法》相关规定,对该厂第23届优秀QC成果进行表彰奖励,努力推进QC小组活动更广泛、更深入、更扎实有效开展,创建优秀卷烟制造工厂。

该厂近年来深入开展全面质量管理工作,不断提高QC小组活动的质量和水平,充分运用QC活动的科学程序和方法,进一步提升各相关科室、车间广大员工的质量创新能力,取得了明显成效。今年4月6日召开了厂第23届优秀QC成果发布会,参与发布了11项QC成果。经过评审,评出一等奖1个,为生产设备科节能减排QC小组《降低废水COD排放总量》;二等奖两个,分别为制丝车间102QC小组《提高闪蒸流化床出口水分均匀性》、工艺质量科工艺QC小组《来料含水率与加香加料精度关系的研究与应用》;三等奖4个,包

括卷包车间207QC小组《缩短GD机组条透纸卷更换时间》、动力车间动力QC小组《实现技改动能设备按期正常投运》、制丝车间101QC小组《研究加香加料系统校验新方法》、卷包车间201QC小组《降低ZJ17使用水溶性加胶棒时嘴棒切割系统的故障次数》;优秀奖4个,即时制丝车间103QC小组《解决辊压法再造烟叶液料配比过程中漏料的问题》、卷包车间203QC小组《降低B牌号滤嘴圆周不合格率》、生产设备科搬迁办QC小组《缩短YF连接机组搬运时间》、安全保卫科求真QC小组《提高职业健康安全管理体系内部审核的有效性》。

据了解,该厂根据相关规定发放11个QC项目成果奖励计17000元,并发放评审费2600元,两项合计19600元。通过表彰先进,紧紧围绕“卷烟上水平”主要任务,进一步开展好QC活动,积极促使优秀QC成果转化为生产力,为创建优秀卷烟工厂而努力奋斗。

(李哲民)

川渝中烟实现重点品牌销量和结构同步提升

2010年上半年,川渝中烟工业公司深挖市场潜力,倾力培育品牌,实现了重点品牌销量和结构的同步提升。1至6月份,销售娇子344万箱,同比增长29.4%,其中一、二类娇子的销量分别增长119.5%和35.7%;天子销量超过1万箱,同比增长68%。

开年以来,川渝中烟以做强重点品牌为营销工作的首要任务,按照“强力突破一类烟、巩固提升二类烟、持续做大三类烟”的工作主线,在着力巩固本土市场、突破关键位的同时,积极推进全国战略,不断提升娇子、天子等重点品牌的知名度和美誉度。

(施惊雷)

针对娇子品牌的发展实际,公司按照“完善基础市场优势、提升主销市场结构、促进新兴市场增长”的市场规划,坚持省内外同举并重、同步突破,并围绕打造娇子标杆市场,在资源配置、市场投入、品牌宣传等方面,给予重点倾斜、全力保障,进一步夯实了娇子品牌的市场根基,提升了销售结构。

同时,川渝中烟积极推进天子“拓展工程”,在巩固提升区内市场的同时,积极选点扩销区外市场,今年天子的区外省级市场已扩展到15个,上半年区外市场销量超过了去年同期10倍。

河南中烟:实施烟叶精选与模块加工技术

□张菁惠

“河南中烟的烟叶生产,已初步实现规模化。”谈起原料供应,河南中烟工业有限责任公司原料部部长张国显颇为欣慰。

“河南中烟的烟叶生产,已初步实现规模化。”谈起原料供应,河南中烟工业有限责任公司原料部部长张国显颇为欣慰。一年前,“结构更趋合理、质量更加一致、数量规模化”还是摆在公司原料部面前的新课题。一年后,原料部已借“原烟精选、片叶精选、模块加工”破题,交上了一份满意答卷。

原烟精选 优中选优

发展高端卷烟产品是河南中烟的必然选择。但是,小规模、分散经营的传统烟叶生产模式造成批次间烟叶质量参差不齐,高等级、高纯度原料稀缺等,严重影响高端产品的原料供应。如何为高端产品储备优质原料?重组后的河南中烟把突破口放在了烟叶加工上。

“简单地打叶复烤,可能导致原料质量波动,影响产品质量的稳定性”。

“单打也会造成高等级烟叶不能在高档产品中使用,降低烟叶使用效率,

加大卷烟成本。”

经过论证,原料部达成一致意见:精选!

于是,原料部在技术中心的配合下,以云南、福建、湖南、四川地区为试点,对部分原烟优中选优烟叶调拨后,依据质检报告,确定精选烟叶等级,制作样品,委托精选……一个个环节在委托加工单位的配合下,有序进行。每个批次烟叶精选后,根据质量高低,分出A、B两类进行加工、标识,定向使用。

片烟精选 黄金品质

“黄金叶”品牌的扛鼎之作——“天叶”问世,将原料“片烟精选”工艺,首次带入消费者视野。

通常看来,片烟已是精挑细选过的烟叶,但是“片烟精选”,更如“沙里淘金”般精益求精。

如果说原烟精选,要求所选取的烟叶,必须达到工艺成熟,确保卷烟香气品质和烟香醇厚;那么片烟精选,进一步要求选取的烟叶,必须叶表和叶背色

相一致、质地近似、油份光泽相当。

2009年6月23日,以生产“黄金叶(天叶)”为契机,首次进行“片烟精选”。公司专一制定了《片叶精选作业指导书》,河南中烟最优秀的原料分级人员、工程师现场分组指导,选叶、检验,装箱……车间职工带着白手套,从一片片巴掌大的烟叶中选出符合标准的“天叶”原料。

模块加工 资源整合

烟叶精选,只是解决了高端卷烟品牌的烟叶储备问题,提高了烟叶的有效利用率,那么,大品牌对原料的规模化需求问题如何解决?原料部人员颇费周折。

如何解决这一矛盾?在查阅了大量书籍资料的基础上,“模块加工”这一现代化打叶理念在原料部技术人员的脑海中雏形初显。

目前,国内烟叶打叶复烤主要有单打、混打和配打三种加工形式,其中单打占较大比重,混打有一部分,配方打叶比例较小。国家局副局长何泽华曾指

出:“这三种方式实际上体现了烟叶加工的三个层次,反映了工业企业的工艺水平。”界于混打和配方打叶之间的模块加工技术的运用,预示着河南中烟向高层次的烟叶加工之路迈进。

公司一体化运作后,原料部和技术中心联合对不同产区、不同等级的630多个品种的烟叶,根据物理特性,结合化学成分和内在质量,把收购调拨时间及质量相近的烟叶科学组合,形成不同的加工模块,使烟叶成品种类缩减到260个。

运行3年以来,卷烟厂已充分感受到模块加工带来的好处。

通过原烟精选,烟叶纯度提高,满足高端产品对原料精细化的要求;通过片烟精选,黄金叶(天叶)成为真正意义上的“天叶”;通过模块加工,不同等级烟叶组合为质量相对一致的原料,满足了大品牌生产的需要……

创新的意义不容置疑。现代化烟叶加工技术运用,为河南中烟赢得了搏击市场的资本。

江苏烟草到淮阴卷烟厂检查内管工作

近日,江苏省烟草专卖局专卖处处长潘立慧带领检查组一行,在江苏中烟工业有限责任公司法律与改革部徐哲学部长的陪同下,按照《烟草行业内部专卖管理监督工作规范》文件要求,对江苏中烟工业有限责任公司淮阴卷烟厂今年上半年内部专卖管理监督工作进行检查指导。

淮阴卷烟厂财务总监程学贵,围绕巩固内管工作成果,促进企业管理上水平;建立专卖内管长效机制,紧紧抓住“十个不放松”;日常监管开展情况以及下一步内管工作要做到“三个结合”;抓“两头”促“中间”;重信息,增强内管工作的透明度,提高全员的参与度等方面,全面汇报了企业专卖内管工作的总体情况和下一步工作打算。

省局检查组分成三个小组,分别对卷烟生产、自用烟、试制烟、专卖废弃物处理

等环节的工作开展情况、贯彻国家局《内管工作规范》文件的执行情况、整顿办履行职责情况以及问题整改情况进行检查。

在检查反馈会议上,检查组充分肯定了淮烟专卖内管工作。认为淮烟在此项工作的开展过程中,领导高度重视,职能部门积极履职,物资购置、卷烟生产、专卖废弃物处理环节运行规范,资料归档完整;同时,也对检查中发现的不足之处提出了改进意见,对淮烟下一阶段工作提出了三点建议:一是围绕国家局《内管工作规范》要求,进一步制定完善工作规范实施细则;二是围绕贯标工作,采取有力措施,提高规范水平;三是紧紧围绕“十个不放松”,提炼总结长效监管工作经验,为全省工商系统的贯标工作中,再创新机制、新模式、新经验。

淮烟表示,将以省局检查组对内管专



专卖管理监督检查为契机,加强内部规范工作,对检查组反馈的意见和建议,进行认真梳理,举一反三,制定措施,整改到位。

厂领导郁雨昌、孔维应出席了会议,各相关部门负责人和内管人员参加了会议。(吴瑕 凌绍清)

红云红河集团收看行业“五五”普法电视电话会

今年是“五五”普法检查验收年,按照全国“五五”普法规划的总体部署,国家烟草专卖局决定在7月至9月组织检查组对行业各直属单位的“五五”普法依法治理工作进行抽查验收。近日,国家局召开电视电话会议,安排部署行业“五五”普法检查验收工作,红云红河集团同步组织

收看了会议实况。国家烟草专卖局副局长张辉在会上作专题讲话。他对本次行业普法检查验收四个方面的重点工作作了说明。指出,“五五”普法检查验收是全面落实国家和行业“五五”普法规划,圆满完成既定普法工作任务的重要环节,将为推动行业普法工作再上新台阶打下坚

实基础。他要求行业各级单位要充分认识到“五五”普法检查验收工作的重要意义,要统一思想、认真开展检查验收工作,深入总结自身的成功经验及不足;要严格规范、不走过场,确保检查验收工作的质量和水平;要认真总结,全面推进检查验收工作,查找存在的不足和薄弱环节;要

加强宣传、营造氛围,推动检查验收工作的开展。张辉副局长希望各单位充分利用本次全面检查的机会,对本单位普法工作做出全面总结,提出进一步提高行业普法工作水平和能力的意见和建议,使行业未来的普法工作在较高水平和较高起点上运行。(尹德君 殷永)

赣南卷烟厂四方面加强车间班组文化建设

江西中烟赣南卷烟厂立足班组文化建设实际,从四个方面加强班组文化建设,有力地提升整体的生产制造水平。

以规范化建设培养班组的执行力文化。“无规矩不成方圆”,一个没有制度约束的团队必然没有战斗力,在班组文化建设当中始终把规范化建设摆在重要位置。首先强化对基本制度的认识,自觉地遵守相关规章制度;其次结合班组、岗位制定相关约束要求,提高工作效率;再者对工作目标的落实不折不扣地完成,提升工作能力。通过规范化建设不断提高工作的执行力,通过执

行力的建设,培养班组良好的工作作风。

以凝聚力建设培养班组的团队文化。“协同共进”,班组中的每一个人都是团队中的一份子,既要讲究“尽其能、尽其才”,更重要的是提倡团队精神。共同发展,共同提高,关心集体,热爱集体。增强集体荣誉感和团队意识,对为班组赢得荣誉的员工经常性的表彰,树立典型,对个性过于自私自利的员工要给予警示,形成人人爱集体,集体爱人人氛围。不断强化对本班组的认可,凝聚成坚不可摧的团队,形成一种荣辱与共、休戚相关的团队。

人文关怀营造班组和谐文化。“求同存异,相互关怀”,在班组这个小集体中,班组成员的思想认识、文化素养、技术技能、个性等方面都存在差异,难免存在一些不和谐因素。针对此情况赣南卷烟厂通过新老搭配,取长补短,倡导相互尊重、相互理解、相互学习、相互支持、相互帮助的人文关怀需求找共性,营造和谐。强化对班组长的管理,要求选拔的班组长必须以身作则、甘于奉献,树立榜样和模范带头作用,形成班组和谐文化将大家融合,团结一致。

勇于开拓培养班组创新文化。“创新无止境”,班组文化建设中的创新文

化建设是提升班组文化,推动班组全面建设的核心。一是要求班组成员之间要共享生产实践经验,传承专业岗位技能;二要强化学习理念,完善创新激励机制;三要搭建事业提升平台,促进班组成员发展;四要发扬互帮互学精神,提高整体技能水平。通过营造创新氛围,培养班组成员的开拓精神,不断提高班组的创新能力。

新时期卷烟企业车间班组文化建设具有鲜明的时代特点,面临新问题、新挑战,需要我们在实践中不断摸索、完善。

(肖玮)

大理厂叉车操作人员社会化管理工作有序推进

自2010年1月份红塔集团大理卷烟厂烟叶仓储科叉车操作人员实行社会化管理以来,由于管理到位,与劳务公司沟通交流及时跟进,目前该项工作进行得平稳有序,为工厂与社会劳资关系的建立与合作作了有益的尝试。

劳务公司正式派遣的叉车操作人员到岗后,为尽快提高叉车操作人员的能力和工作效率,保证安全操作,稳定操作人员队伍,烟叶仓储科每个月均对操作人员进行专门的、有针对性的培训。定期不定期组织叉车管理及操作人员召开工

作分析会,对叉车物流工作的安全操作及相关注意事项做详细要求,强调叉车操作人员要坚决服从服务于企业的生产工作,遵守企业的各项规章制度。要求叉车操作人员结合工作实际,在工作中要做到相互配合。车间管理人员还对叉车操作人员工

作量、工资组成等他们关心的问题进行了详细的说明,对他们在工作中碰到的疑问逐一进行解答。由于工作到位,使叉车操作人员进一步明确工作职责,增强工作信心,更好服务于大理卷烟厂的仓储物流工作。(苏吉作)