

王朝坐“飞机”，一飞冲天？

2010年6月29日，王朝酒业集团与海航集团在王朝酒业天津总部进行了“战略合作签约”。在后危机时代，这两个中国熠熠闪光品牌的“联姻”在拓宽世人的眼界的同时，也给世人留下了许多悬念：王朝坐“飞机”，是融入还是整合？是作秀还是一飞冲天？是高端铺路还是深耕渠道？是融入还是整合？

在此次“战略合作签约仪式暨王朝酒业号飞机冠名揭幕仪式”上，笔者在看见了海航集团董事长陈峰、法国人头马集团总裁 Damien Lafaunie、法国人头马集团首席执行官 Jean-Marie Laborde 的身影之外，也读到了一些信息：“王朝并非是在傍大款，而是想深度整合资源。”

王朝酒业作为我国制造业第一家中外合资企业，一直标注着中国经济和葡萄酒行业的展演方向。2005年1月，王朝在香港主板成功上市，再一次为王朝品牌注入了新的内涵。在金

融危机来临时，王朝酒业集团董事长白智生“危”中求“机”，试图充分利用“王朝”品牌资源下好三步棋：一是在拥有国内4万余亩葡萄种植基地的基础上，开拓海外生产基地，收购澳大利亚、新西兰、智利、法国的一些葡萄园；二是曾经“低调”的王朝开始大刀阔斧地走国际化之路；三是重新布局营销渠道，条块状织网，王朝于2009年12月在上海开设直营店和俱乐部，设立专门的销售分公司。经过不懈努力，王朝有了资本与海航这样的大品牌谈判。

据介绍，2000年1月组建的海航集团是以航空运输业为主体，产业覆盖航空运输、旅游服务、酒店管理、地产、商贸零售、航空食品和其他相关产业。海航资产总值达到1200亿元，员工45000余人。由于海航是以航空旅游、现代物流、现代金融服务三大产业链条为支柱的，海航涵盖了“吃、住、行、游、购、娱”六大产业，在构筑自身竞争优势的基础上，也力求

资源有效利用，实现了产业价值链的有效延伸。

是作秀还是一飞冲天？

早些时期，王朝和海航的合作被一些媒体说成是“雾里看花”，此次合作能否解决王朝的渠道软肋，能否掀起国内酒业的渠道之战，甚至能否吸引国际航空、东方航空公司等更大的航空产业集团的进入，都是未知数。也有一些媒体认为此次“王朝酒业号飞机冠名”其实就是王朝的一种广告宣传。

对此，白智生有自己的说法，他表示，王朝酒业与海航集团的战略合作，将实现优势互补。王朝将为海航集团所属企业，包括酒店、航班等提供优质的葡萄酒；同时，王朝酒庄也将为海航的VIP客户提供一个良好的环境；双方还将在葡萄酒交流、资本运作等不同层面展开深度合作。

海航集团董事长陈峰对白智生的话表示了赞同，他告诉媒体，海航集团这次与王朝酒业的合作是全方位、多层次的，王朝将通过海航的优势让全世界都能喝到中国自己生产的葡萄酒。

是高端铺路还是深耕渠道？

“为什么王朝资源整合单单选择了海航集团呢？也许不是在飞机上冠名‘王朝酒业号’那么简单，王朝的醉翁之意在于深耕营销渠道。”西南科大教授贺先志对王朝和海航的此次合作有着自己的看法，他认为，王朝和海航作为快速消费品与特殊服务业的两大领袖品牌都有自己独有的优势，王朝一直走高端葡萄酒路线，曾经连续7年在干型葡萄酒销售中独占鳌头，占据了其销售50%以上的份额。金融危机后，王朝的营销渠道受到了挑战，深耕渠道成了王朝的一种渴望。

王朝将怎样深耕渠道呢？贺先志认为，金融危机前，王朝将销售渠道的重点放在星级宾馆和酒店、大城市，餐饮渠道占大头，比例超过50%，对商场和专卖店的投入较少，因此也不愿意在广告和新闻宣传上花功夫；但是，金融危机来临后，王朝人发现以前的营销受制于宾馆和酒店，酒店生意好王朝有销量，酒店生意不景气，王朝酒的销量就受影响。所以，在后危机时代到来之时，王朝人不会再多地依赖于酒店渠道，而是面对现实，针对细分市场的产品重新定位，在零售市场上有所作为，可以说王朝愿意“亲近”市场了。王朝与海航的合作也许就是深耕渠道的一种表现。

贺先志最后对笔者称：“种种迹象表明，王朝乘‘机’起飞，将会验证《韩非子·喻老》中的那句名言‘虽无飞，飞必冲天；虽无鸣，鸣必惊人。’”

(许强)



湖北政协原副主席武清海调研稻花香党建工作

6月18日，湖北省政协原副主席、省党建研究会会长武清海来到稻花香，实地调研非公企业党建工作和省级农村基层干部培训示范基地建设情况。宜昌市委常委、组织部长王厚军，夷陵区委书记、区人大常委会主任熊伟等陪同调研。

稻花香集团董事长蔡宏柱向武清海汇报了稻花香党建工作情况。他说，稻花香一直高度重视非公企业的党建工作，通过不断完善制度和体制，突出党委的政治核心作用，

使党建工作和企业发展的深度融合，极大地促进了经济效益的提升。在谈到今后的党建工作时，蔡宏柱说：“加强党的建设是企业发展的根基，党员和党组织是企业科学发展的常青藤，稻花香将持之以恒地开展党建工作，为实现‘打造百亿企业、创立百年品牌、带动百万农民致富’‘三百战略’提供坚强的政治和组织保障。”

武清海充分肯定了稻花香的党建工作，并赞叹地说：“稻花香从

1500元的贷款起家，在不到30年的时间里发展成为几十亿的大企业，真是一个奇迹。这说明，党员和党组织在其中起到了关键的作用！”

武清海还实地考察了正在施工中的省级农村基层干部培训示范基地项目。据了解，该项目将在今年8月底竣工，投入使用后，将为本省基层党建工作和新农村建设和提供培训教育服务。

(文/李辉 图/袁林)

教育、管理、惩治并重 临涣煤电强化措施遏制克扣截留现象

基层21名办事员，采掘、辅助20余名材料员近日异地换防。这是临涣煤电公司开展“克扣截留职工工资奖金专项治理活动”中的又一举措。该公司在开展“克扣截留专项治理”工作中，采取了教育、管理、惩治并重的有效措施，有效遏制了克扣截留职工工资奖金违纪现象的发生，公司上下彰显出风清气正的生态环境。

重教育，强灌输，增强廉洁意识。临涣煤电公司党委召开中心组专题会、党政联席会，认真学习《淮北矿业领导人员廉洁从业若干规定实施办法》、《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。同时，把学习贯彻《廉政准则》、《党内监督条例》与贯彻《淮北矿业领导人员廉洁从业若干规定实施办法》相结合，分系统给班组长以上党员干部上大课，集中给基层各单位党政正职、机关副科以上干部、入党积极分子上廉洁从业主题教育大党课，教育引导党员干部进一步强化大局意识、宗旨意识、纪律意识、廉洁意识、监督意识。开展克扣截留专项治理活动回头看，组织副总监以上领导签订治理“克扣截留”廉政承诺书。利用广播、电视、网站、橱窗等阵地，进行克扣截留专项治理的宣传，开展廉政建设知识征答赛，举办矿处

级领导干部配偶学习班和副科以上干部廉洁从业知识测试等，增强党员干部廉洁从业意识，让全体职工家属都知道“打入职工卡上的工资奖金就是职工个人的”。

严管理，明操作，增强分配透明度。临涣煤电公司首先建立起“克扣截留专项治理”工作的长效机制，规范各类罚款，严禁现金操作，明确罚款部门，规范罚款金额。规定所有罚款一律使用统一的罚款通知单，并有时间、地点、罚款原因和金额，经被罚款人签字(拒签的以告知为准)后，统一汇总，由工资部门从个人工资中扣除。对单位的罚款，从工资总额中扣除。基层各单位对职工处罚，只许扣分，严禁罚现金，一经发现，谁罚现金撤谁的职。建立公开网络，在生产办公楼安装了电子触摸屏工资奖金查询系统，职工只需要输入相应的工号和查询密码，就可以即时查询到当月乃至之前月份工作情况以及工资信息、奖金信息、工分信息、出勤信息。实行公司总值班对基层账目公开巡查制，公司值班领导对值班人员值班当天深入基层检查各单位工分的公开情况，并在次日早会上公布检查结果。

强制度，重惩治，增强职工满意度

度。临涣煤电公司建立健全了制止克扣截留的制度，对治理克扣截留职工工资奖金方面的文件进行梳理，补充和新增相关文件。规定基层单位的月度工资和单项奖金，必须按照车间职代会审议的方案执行，在分配时必须由党政工和职工代表召开分配会议集体研究。各类单项奖金严格执行基层党政工、分管领导和工会主席、纪委书记、主要领导签字制；工资表和各类单项奖发放表由分管领导和签字后进行公开，月底不公开的，分管领导在全公司干部会上公开检查，区(科)长免职，书记和工会主席降职；基层工分在24小时内公开，24小时内不公开的，具体办事人员进入劳务市场待岗，72小时内不公开的，区(科)长就地免职，书记、工会主席降职。开展职工对本单位是否存在克扣截留现象进行问卷调查，满意度与党政工的工资和岗位挂钩，职工满意度在70%以下的，党政工三人就地免职。基层单位值班，实行编号盖章负责制，谁值班谁盖章，谁对当天的考勤负责。对基层单位勤杂人员进行了清理整顿，对勤杂人员进行定岗定员定薪，杜绝地面勤杂人员拿井下工资。该公司还对基层办事员、材料员进行了轮岗。

(郜宏田)

强化安全意识 夯实安全基础 巴林右旗农电局狠抓安全生产工作

内蒙古赤峰市巴林右旗农电局始终坚持“安全第一、预防为主”的生产方针，强化安全意识，加大安全基础管理工作，加大安全监督力度，有效控制违章现象的发生，使该局的安全工作步入了一个新台阶。到发稿时，该局实现安全生产2925天。近日笔者采访了该局局长刘振涛，刘局长介绍了该局安全生产工作的一些做法。

“多年来，我局一直把安全管理工作放在首位，坚持安全第一、预防为主方针和关口前移、重心下沉的工作原则，自上而下建立起三级安全监察网，按照分级控制的原则，签订安全责任书，将安全任务分解落实到人。”刘振涛表示，通过狠抓安全生

产工作，有效增强了各级行政正职对安全总负责，主管领导、相关部门及专、兼安检人员分工负责的“安全第一”的责任意识，使全局工作从责任体系的建立到组织、技术的落实均出现了前所未有的局面。在此基础上，全局从一个“严”字入手，以反习惯性违章为突破口，大力开展无违章企业、无违章班组和无违章个人活动，有效遏制了各类习惯性违章行为。“为了强化安全生产的过程控制和细节管理，强化标准化作业，安全性评价活动，我们增强了设备运行维护和高危企业的管理，加大了反违章纠查和处罚力度，有效提高了安全管理水平，确保了赤峰市巴林右旗农电局安全生产的稳定局面。”刘局长说。

刘振涛表示，他们还认真部署“春检”各项工作，确保电网安全运行，按照赤峰市局要求，认真部署“春检”工作，各单位把保证人身安全、电网安全、设备安全作为“春检”工作的核心，认真落实保证安全的组织措施和技术措施，严格执行标准化作业。对全体员工进行春检前期《安规》考试，合格率达100%，进一步提高了全体员工的技术水平和安全意识。

此外，该局切实抓好安全培训工作，夯实安全生产基础。认真部署了冬季安全培训、安全管理软件培训，切实提高了全体员工的安全意识和管理水平。

(林雨 王长泉)



豫光召开“七一”表彰大会庆祝建党89周年

7月1日上午，河南豫光金铅集团公司隆重集会，庆祝中国共产党成立89周年，对8个“五好”党支部、128名优秀共产党员和6名优秀党务工作者进行表彰。会上举行了新党员入党宣誓暨老党员重温誓词仪式，“我心目中的百年豫光”演讲赛同时举行。公司270余名党员参加了表彰大会。

屈联 摄影报道

豫光召开“七一”表彰大会庆祝建党89周年

白庄矿薄煤层里创出“金娃娃”

近期，从山东肥矿集团白庄矿传来喜讯，该矿薄煤层综采工作面6月份安全采煤34100吨，创出了集团公司历史最好水平，在薄煤层里创出了“金娃娃”。

薄煤层采煤一直存在职工劳动强度大、机械化程度低、安全系数低、生产效率低等难题，是制约煤炭企业生产持续发展的“瓶颈”。为此，白庄矿坚持依靠科技进步破解薄煤层开采瓶颈，不断加强采掘机械化建设，引进了ZY2700/09/20型掩护式液压支架，并一次性安装成功。

工作中，他们狠抓职工业务素质提高，组织开展了“每日一题”学习活动，使职工懂得“干什么、怎样干、如何干”。坚持班前提问、班中讲解、班后总结，经常组织职工开展学习讨论，互相交流设备操作心得。充分利用矿上安装的“煤矿安全技术模拟仿真可视化培训系统”，利用系统进行设备分解和模拟操作，使职工在较短的时间内熟悉了综采设备的使用方法，为薄煤层综采顺利运转奠定了基础。狠抓机电设备管理，建立了综采设备检修管理、设备检修质量验收制度等，全面落实设备承包机制，把每

台设备承包到人头，责任具体到个人，出现问题严格考核。加强对综采设备的检查维护，坚持每天抽出2个小时的时间对设备进行检修，不放过任何一个细节，保证了设备的正常运转。狠抓工作穿插和工时利用，合理调配人力，按照综采设备使用要求对职工工种进行了重新划分。组织开展了“班与班、人与人”之间多种形式的劳动竞赛活动，实施重奖重罚，掀起了“上台阶，当功勋”的竞赛热潮。强调班组之间互创条件，对于那种只顾本班生产，不顾工时影响的情况给予严格考核。特别是狠抓现场交接班，创造性地实行了“动态交班制度”，在交接班过程中保持机组、溜子等设备运转不停，做到“人交人、手交手”，重点把问题交接清楚，并及时处理，有效地提高了生产效率。

据悉，如果按照原来的高档普采工艺进行生产，7103工作面最多生产1万余吨，使用薄煤层综采后，生产效率提高了2倍多。白庄矿薄煤层综采的成功实践，为该矿打造安全高产高效矿井、进一步壮大发展，闯出了新路。

(张义省 周军)

国酒茅台 位居胡润品牌榜 酿酒行业榜首

笔者从有关方面获悉，胡润研究院于7月5日发布《2010胡润品牌榜》，国酒茅台以390亿元的品牌价值，再次成为最有价值的中国品牌，位居酿酒行业榜首。

据悉，这是胡润研究院连续五年发布中国企业品牌榜，国酒茅台已连续五年成为最有价值的中国品牌。

(周湘华 罗国庆)

棠溪“国威剑” 被全国人大收藏

近日，棠溪“国威剑”接收安放仪式在全国人大会议中心举行，由河南省驻马店市西平棠溪剑业公司敬献的巨型稀世珍品“国威剑”，被全国人大收藏展示在全国人大会议中心会议室门庭左侧。交接仪式后，全国人大会议中心王主任向棠溪剑业公司总裁高庆民颁发了国威剑收藏证书。

稀世珍品“国威剑”由河南西平棠溪剑业有限公司运用传统工艺精心研制开发生产。“国威剑”的剑盒、剑鞘、剑条等处和谐地融入了众多的文化符号，集中地突出了剑的主题和个性特色，显示了“定国之神”的大气，彰显了国之威严的深刻含意。

(陈冰)

中铝广西分公司 连续七次荣获 全国安康杯竞赛优胜

日前，中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局联合表彰2009年度全国安康杯竞赛优胜企业、班组和个人。中国铝业广西分公司(平果铝)榜上有名，这是该公司从2003年以来，连续7年荣获“全国安康杯竞赛优胜企业”称号，也是广西第一个连续7年获此荣誉的工业企业。同时，公司安全环保部荣获2009年度全国“安康杯”竞赛活动优秀组织奖；氧化铝厂生产二区焙烧三班荣获2009年度全国“安康杯”竞赛活动优胜班组，安全环保部经理冯道永荣获2009年度全国“安康杯”竞赛活动优秀组织者称号。

2009年，该分公司认真深入开展“安康杯”竞赛活动，从7个主要方面继续深化安全生产工作，一是以理念先行，奠定企业安全文化为坚实基础；二是全面推行标准化，建立安全文化体系；三是创建全员安全上岗培训机制，不断提升员工安全素质；四是以风险管理为核心，有效运行职业健康安全体系；五是用铁腕治安全的手段来确保安全执行力的提高；六是认真落实各项职业危害防治法规，确保员工身体健康。七是精心做好应急救援工作，努力提高应急管理水。以树立企业理念先行、强化员工安全意识和防范技能为着力点等相结合的办法，为该分公司实现2009年因工轻伤及以上事故为零，厂区重大事故为零，职业病为零的佳绩奠定了坚实的基础。

(唐任平)

梁宝寺能源公司 多措并举 做好防暑降温工作

为切实保护广大职工的身心健康，最大限度地减少高温中暑造成的职业危害，山东肥矿集团梁宝寺能源公司结合实际，采取有效措施，全面搞好夏季防暑降温工作。

充分利用广播、闭路电视、报纸、宣传栏等形式，宣传防范高温中暑的基本知识和方法，积极开展夏季中暑应急演练，增强自救、互救能力。加强对防暑降温人员的技术指导，提高医护人员对中暑人员调查、处理能力。做好防暑药物的储备，确保防暑降温工作的有效开展。采取隔热、通风降温等有效措施，改善高温作业劳动条件，适当调整夏季高温作业劳动和休息制度，减轻劳动强度，确保劳动者身体健康和生命安全。

(魏俊泉 梁泽山)