

# 用道德和诚信打造一流企业

## ——大同煤矿集团小峪煤矿安全发展纪实

□ 陈仁春 马永强 谭恒燕

这是一片神奇的土地，在这里，小峪人曾创造过年产原煤 225 万吨的辉煌业绩，一度跻身全集团十强企业行列。

这是一个跨越了艰险、意气风发的企业，历经连续 17 个月断薪、三家职工合买一袋面的困厄，小峪煤矿浴火重生，一路前行。

这是一个扬帆搏击、化危为机的集体，面对全球性的金融危机，小峪人审时度势，化危机为契机，在各级领导的支持下，迅速启动了矿井改扩建工程，为增加产能、增强发展后劲抢占发展先机。

面对日趋激烈的市场竞争，“以人为本，安全发展”始终是萦绕在这片热土上空的最强音。“合抱之木，生于毫末；九层之台，起于垒土。”近年来，小峪人从强化培训入手，狠抓班组建设，自 2007 年一举实现安全年后，一直保持着良好、稳定的安全生产态势，老矿步入了历史最好的安全发展阶段，煤炭年产量也由上世纪九十年代的 80 万吨提高到了现在的 200 多万吨。在企业安全生产蒸蒸日上的同时，精神文明建设也呈现出了日新月异的蓬勃景象，谱写了一曲改革奋进的昂扬乐章。

### 安全发展 管理先行

小峪煤矿是井工矿，安全相对于露天煤矿而言，工作难度很大。小峪煤矿又是一个开采了 56 年的老矿，点多面广，改造难度大，管理尤其是安全管理更为困难。

“我们就是要靠科学管理，依托集团技术优势，通过创新来提升企业跨越发展的能力，用优秀的企业文化来武装人、指引人、塑造人，最终达到用道德和诚信来打造一流企业的目的。”小峪煤矿矿长杨世和如是说。

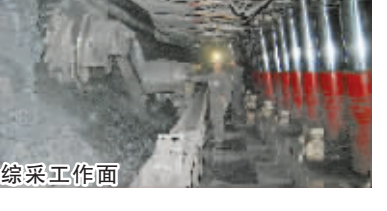
“从储量上看，小峪煤矿具有得天独厚的优势。剩余可采储量 32 亿吨，可持续大规模开采的年限很长。发展的着眼点可以更远一点，员工的福利可以更高一些。”集团公司总经理张有喜如是说。

正是基于这样的认识，小峪人在 2007 年就提出了“建设新小峪”的口号，并且随着企业文化建设的逐步深化，“新小峪”的内涵渐渐扩大，由单一的矿区扩容改造，扩充为涵养企业发展、标准化建设、安全文化建设、精神文明创建、企业形象提升等诸多方面的全面提升与发展。

6 年前的今天，小峪煤矿还是坐落於洪涛山下，井田面积仍是 156 平方公里。虽然大运高速和北同蒲线近在咫尺，但企业的优势却只有 5000 员工和 3 万家属——仅具人口优势，有志不得伸展。其时，企业重组、改



选煤厂



综采工作面



中央变电站



办公楼夜景



山西省省长王君与山西省劳动模范小峪煤矿矿长杨世和

造两项重大事项已知在弦之箭，摆在企业面前。

——重组，就是要按照省委省政府的指示，参组大同煤矿集团；重组，就是按照省国资委要求，进行主辅分离改制。对于一个有着近 60 年历史的老国企来说，管理体制和运行机制的根本性改变，是每一个员工都很难一下子接受的现实。要在短时间内完成重组的全部工作，难度可想而知。

——改造，就是改变以往粗放式管理、粗放式经营，向精细化管理、标准化建设、科学化发展迈进。如果说，参组同煤集团还是少数人在奔忙，多数人只是思想上理解、观念上转变的话，那么改造就是每一个员工都要行动起来的一个集体动作了。对于一个有着近 60 年生产基础、5400 多名员工、680 台关键设备、2 个井口的煤炭生产企业来说，不管怎么算都是一个浩大的工程。

在改造之始，矿党政领导就确定了借改造之契机顺企业发展方向、优化生产工艺、科学配置采、掘、机、运、通各个系统的工作思路。在新项目的设计施工中不断地渗透企业的发展理念，按年产 380 万吨、年发运 500 万吨能力配置各种资源，科学进行规划。

从 2005 年 10 月开始，小峪人按照前期经过反复论证确定的改造方案，以新设备的安装、调试为起点，开始了对矿区内的统筹布局和老设备的顺次迁移与淘汰。到 2009 年底，在确保不停产的前提下，机电、通风、回采、掘进、运输系统的改造全部由小峪员工自己独立完成。

实现新跨越，得到新发展，经历过连续 6 年的举步维艰；经历过 6 年的跨越式发展，小峪煤矿的员工深知机会稍纵即逝，因而倍加珍惜改造、参组大集团给企业带来的发展契机。

只有短短不到 6 年的时间，小峪煤矿的生产工艺、生产流程发生了翻天覆地的变化，以惊人的速度完成了从井巷、厂房、设备、工艺、流程到体制、机制、理念、意识的全方位升级。连续五年实现了安全生产，企业的产量、销量、利税、总资产、资源回收、职工收入、上缴税费、全员劳动生产率、国有资产增值保值率等主要经济指标实现了翻番。可以说，每一位员工都从企业的重组、改造过程中得到了一次全身心的历练和洗礼。

今天走进小峪煤矿，焕然一新的已经不仅仅是矿区、厂房，还有科学改造以后的生产系统、合理配置的各种设备、整齐划一的工业广场，更有全体员工蓬勃昂扬的精神面貌。

### 黑色资源 绿色开采

在建设改造中，小峪人正努力探索先进的矿井生产模式，2008 年，小峪煤矿与临近的王坪煤矿合作，提出了建设循环经济工业园区的设计。目的就是从根本上改变长久以来煤炭

开采高风险、高污染、劳动力密集等问题，将资源吃干榨净，构建全新的封闭式运行的煤炭企业循环经济产业链。

——滚滚乌金随着采煤机呼啸从



小峪煤矿矿长杨世和

黑黑的煤壁上剥离。通过皮带输送机直接运送到洗煤厂入洗。洗出的精煤通过铁路专用线装车外销，洗出的中煤和煤泥进入坑口电厂，分选出来的煤矸石输送到煤矸石砖厂制砖。

——小峪煤矿伴生大量高岭岩。曾经废弃污染环境的高岭岩被输送到高岭岩加工厂，磨细、干燥、煅烧、改性，用于造纸、化妆品、陶瓷、医药行业。

——坑口电厂排出的粉煤灰，作为水泥厂的原料；水泥厂排出的废渣，进入砌体材料厂生产新型砌体；矿井排出的工业废水及生活污水，全部进入污水处理厂，净化后再进入电厂复用；选煤生产过程中产生的煤泥水经浓缩机沉淀处理后重复使用，一部分废水经深度处理用于矿区生活、消防及井下洒水。

“各道生产流程首尾相接，环环相扣，上一个单位生产的废料是下一个单位的原料，逐层减量利用，物料闭路循环。”小峪煤矿矿长杨世和如是说。

“煤炭产业的低碳化发展，首先要从源头抓起，就是要用‘绿色’的理念开采‘黑色煤炭’。要从广义资源的角度，对煤炭、伴生矿产、地下水、瓦斯等进行综合开发，核心内容是精采细采、适度开发、最大回收、最少排放。”集团公司董事长吴永平如是说。

太阳能路灯点亮着小峪煤矿主干道两侧绿化带。这些太阳能路灯不仅肩负着年节电 12 万度的节能使命，更为煤炭这一传统高能耗企业，在小峪煤矿注入“科技发展，清洁低碳”的注脚。

小峪煤矿逐步更换了矿区 18 台能耗高、污染严重的燃煤锅炉，年减少二氧化碳排放 1300 吨，烟尘排放量 620 吨……

小峪煤矿 6 年来累计完成科技创新项目 190 多项，矿区内工业固体废物综合利用率达 100%，生活和工业废水经污水处理厂处理后复用，基本上做到废水、废物、废渣“零排放”。



集团公司总经理张有喜在井下视察

在发展的同时，小峪煤矿按照“矿在园中、路在树中、人在绿中”的总体构想，千方百计筹措资金改善矿山环境面貌，打造绿色矿山，树立矿山新形象。

小峪人先后完成了“二路、三区、四场”的科学规划。“二路”即完成大运路到矿区公路的绿化工程，矿区主干道亮化、绿化、美化建设工程；“三区”即完成大东窑居民区、木瓜台居民区、小峪口居民区的绿化、美化工程；“四场”即完成工业广场、明天广场、元坎湾休闲广场、小峪口休闲广场的绿化、硬化和设施的完善。目前，全矿绿化覆盖率 21%，初步形成了人在绿中、楼在景中的矿山风景图。

### 固本强安 基础为先

安全是井工矿的头等大事。小峪人从安全理念渗透、安全投入、隐患排查、班组建设、质量标准化建设等几个方面入手，严守安全关。连续五年实现了安全生产。2009 年，荣获建矿以来最高荣誉——“全国五一劳动奖状”，荣获“全国煤炭系统文明煤矿”、“山西省模范单位”荣誉称号；连续三年保持“全国煤炭行业一级安全高效矿井”和“全国安康杯竞赛优胜企业”称号。

按照集团公司吴永平董事长提出的“精神先导、思想先行、文化引领”，切实提高干部职工的安全思想意识，加强安全理念的渗透，严格执行领导干部带班上岗制度和区（队）干部跟班作业制度；逐年加大安全投入，努力打造零事故现场。2006 年以来，安全投入累计达 4 亿多元；认真组织开展隐患排查活动，做到超前预防、无遗漏、无死角。对查出的问题实行挂牌督办、跟踪落实，将事故隐患处理在萌芽状态；加强安全质量标准化建设，努力创



集团公司董事长吴永平来矿视察



集团公司总经理张有喜在井下视察



小峪煤矿党委书记田玉平

建精品工程。严格按照“模式化”管理要求，严格落实新开工工作面的准入验收，不按照“模式”安装的工作面决不允许开工生产。规范员工操作行为，坚持上标准岗、干标准活，夯实了安全工作基础。

加强班组建设，提高现场管理水平。根据“六化一落实”工作要求，严格落实班组建设的各项工作，规范了班组工作记录本，统一制定了下发了班组管理制度汇编，开展了“一帮一”活动，分岗位制定了严格的现场管理验收考核目标，并直接与职工当日工分挂钩考核，增强了班组凝聚力和执行力，提高了现场管理水平。涌现出了张彦国、张志珍、任慧英、李万忠等“白国周式”的好班组长。

加大安全考核力度，全面实行安全问责。40%的安全绩效工资考核，其中标准化 16%，班组建设 3%，安全培训 1%，安全目标和隐患排查各占 10%。

小峪人坚定“安全也是效益”、“安全也是政绩”的理念不动摇，实行安全一票否决制，对安全责任落实不到位的单位负责人严格按问责程序实施问责，提高了干部、职工干好安全工作的责任感和使命感。

在第九个全国安全生产月活动中，该矿安全监管人员在全矿张贴宣传标语、悬挂宣传条幅，有线电视在黄金时间播放安全宣教片，广播台开辟了“安全生产月”活动专栏，营造了浓厚的宣传教育氛围；组织技术咨询服务队到区队班前、工作现场指导、服务区队安全生产；组织了班前安全知识有奖问答；组织女工家属在井口开展“送温暖”活动。

### 企业发展 员工受益

以人为本，为职工群众办实事、

办好事。继续为离退休人员发放重阳节补贴；组织开展了扶贫济困送温暖活动，发放困难补助金；建设井口女职工澡堂；进一步加强矿区绿化；继续完善职工子女奖学金制度，对考取各类本专科大学生发放奖学金，重奖考取清华大学的职工子弟；输送 650 名青年成功就业（就学）；发挥医疗互助金的作用，为患病职工获医疗救助金。

### 精神文明 共促发展

创立了以“爱己、爱家、爱矿、爱国”为主题的“三步九项式”“爱心”文明创建模式，并以这一模式为载体，深入开展精神文明创建活动，党的建设全面加强，十里矿山和谐稳定，创建工作成效显著。

连续三年被集团公司授予“文明和谐单位标兵”，连续两年获得“省属企业文明单位标兵”称号。

### 科学规划 共绘蓝图

小峪煤矿紧跟集团公司的发展步伐，又把目标瞄准了 380 万吨，采、掘、机、运、通矿井五大系统及配套设施、设备的改造已接近尾声。

到 2011 年，他们将达产 300 万吨，建成年产销 300 万吨的大型现代化矿井；职工人均年收入接近或达到 5 万元；矿井生产系统达到装备现代化、质量标准化和安全本质化，实现企业新的跨越。

号角已经吹响，蓝图已经绘就。小峪煤矿在集团公司和朔州煤电公司的正确领导下，一定能够实现“高起点上再跨越”，为“创造同煤新历史”添上浓重的一笔！