

“手指口述”从我们班走向全国

白国周班组经验在全国推广之前,一个操作简便、实用管用,也是来自于班组的安全管理法已经在全国叫响,它就是手指口述安全确认“胜峰管理法”。

6月14日上午9:30,笔者来到山东兖矿集团东滩矿,采访了该管理法的首推者、44岁的房胜峰。由于工作出色,去年房胜峰已提任为该矿综掘二区区长。“我原来所在的东滩矿综掘一区生产一班1990年7月组建成立,共有职工23名,其中技师8名,高级技师3名,是一支充满活力、工作高效的快速机械化掘进团队。你要问我们创新实施“手指口述”胜峰管理法的前因后果,那真是‘小孩没娘——拉起来话长!’作为‘孔孟之乡、运河之都’的济宁‘土著’,房

胜峰给笔者直率地娓娓道来。

难中求变,积极寻求科学管理方式

2005年,综掘一区生产一班连续5个月发生安全事故,累计6个月成为矿安全管理最差班组,各类违章违纪罚款达10万多元,区长十分着急,说实在不行你们这个班全体解散。那段时间全班同志是在巨大的压力和屈辱中度过。同年7月,班长房胜峰有幸和其他工班长一起,参加了兖矿集团组织的赴日学习考察。在日本铁路煤矿学习期间,班长房胜峰接触到了“手指口述”,日本人用这种科学管理方法,10年时间将事故率降低了32%,如此好的办法,我们为什么不借鉴呢?

从日本回来后,班长房胜峰和班组成员反复计算个人健康账、家庭幸福账、经济损失账、个人政治账、社会和谐账,并向领导提议在本班组内借鉴“手指口述”安全管理法。

大胆探索,创新手指口述安全确认

听说要在班里推行日本的安全管理方法,有几个人当时就找班长房胜峰理论,说咱们班就出那个洋相了,但房胜峰意志坚决:开弓没有回头箭。房胜峰当即到工区征求意见、探询思路,工区给予了坚决支持。通过细致做工作,功夫不负有心人,大家一致同意推行新办法,但有个前提条件,要形成自己的“手指口述”安全确认,不生搬硬套。

“手指口述”安全确认没有现成套路,也没有可以借鉴的标准。班里几个领导找到工区技术人员,邀请他们按照煤矿安全规程、操作规程和安全质量标准化管理标准,制定出包含掘进司机、锚网支护等所有工种的“手指口述”安全确认标准。

培训是规范行为的先决条件,在力求不影响生产的情况下,房胜峰组织5名素质高、接受能力快的生产骨干,利用业余时间进行反复培训。副班长刘邹县作为独子,不能亲回老家去照顾年老体迈的父亲,只能心里抱着深深的歉意。

任何事情没有一帆风顺的,推行初期,外界和内部一些不理解的人说三道四,弄得电话不敢开、家属不愿出

门,孩子干脆住在学校不回家。面对这一切,房胜峰没有屈服和动摇。

求真务实,全面推行取得丰硕成果

通过3个月的强势推行,综掘一区生产一班摘掉了安全最差班组的“帽子”,2006年以小班单进17米、日掘进60米、月掘进1237米的优异成绩勇夺全省机械化掘进竞赛第一名,成为红旗班组。

为鼓励班组创新,矿上专门召开大会,矿长宣布,以班长的名字将“手指口述”安全确认命名为手指口述“胜峰管理法”,房胜峰成为该矿建成投产17年首个实名操作法获得者第一人。同年6月,矿按照“以点带线、逐步扩展”的工

作思路,确定了8个井下单位进行先期试点,在此基础上在全矿全面推行。经过3年多的运作,收到显著成效:截至2010年6月13日,该矿实现安全生产1522天,安全产煤3058万吨。

手指口述“胜峰管理法”得到了国家煤矿安全监察局、中国煤炭工业协会、中煤政研会、山东省有关领导及专家关注和支持。获得山东省版权局著作权证,被兖矿集团确立为一项行之有效的安全制度予以推广,荣获山东省软科学优秀成果二等奖、中国煤炭工业科技奖二等奖。先后有各省煤炭行业的兄弟单位,共260多批次、1980人来矿观摩学习。房胜峰作为“手指口述”安全确认的创始人之一,在中日煤矿技术交流会上畅谈了工作体会。

(王建)

梁宝寺公司:争创“四强四优”助推党组织建设

进入5月份以来,山东肥矿集团梁宝寺能源公司党委积极贯彻落实上级党委部署,结合本公司实际,及时制定方案,明确措施,在该公司28个基层党支部中,全面开展创建“四强”党组织活动,鼓励党员争做“四优”共产党员,进一步发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,全面提升基层党建工作水平。

该公司党委认真贯彻落实国有企业党组织建设工作要求,充分利用政治学习日、宣传栏、电子显示屏等舆论载体广泛宣传动员,使广大党员干部充分认识推进学习型“四强”(即政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强)党组织建设的重要性,增强责任感,在实际工作中抓实抓牢;结合党员“先锋绩效”活动开展,积极引导党员争做政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”共产党员,以党员的先锋模范作用带动广大干部职工干事创业的积极性。同时,建立活动考核评价体系,把“四强四优”建设纳入季度党建检查考核,加强指导督促,引导各支部将党的思想政治优势、组织优势和群众工作优势,转化为公司的创新优势、竞争优势、发展优势,更好地推动公司科学、快速、稳定发展。

为确保活动正常进行,该党委专门成立了“四强四优”活动领导小组,设立专门办公室负责日常工作,并建立了小组成员单位定期联席会议制度,定期召开会议,研究公司“四强四优”创建工作,总结阶段性成果,解决存在的困难和问题,落实创建奖惩,不断把争创活动推向深入,使党组织先进性在该公司工作中得到更大发挥。

(魏俊泉 盛文坛)



孙疃矿:职工争聘班队长

7月1日,安徽淮北矿业孙疃矿班队长公推公选现场竞聘面试,演说现场答辨的“阳光操作”方式择优聘用班队长,激励了广大职工参与竞聘的积极性。

该矿创新班队长选拔任用模式,打破传统科区任命制,采用面试、演说现场答辨的“阳光操作”方式择优聘用班队长,激励了广大职工参与竞聘的积极性。

刘玉保 摄影报道

抓好“三支队伍” 建好“三个阵地” 开展“三项活动” 良庄公司“三个三”打牢党建基石促发展

山东新汶矿业集团良庄公司以“四五五五”强基固本工程为抓手,把抓好“三支队伍”,建好“三个阵地”,开展“三项活动”作为提升党建工作水平的重要保障,努力将党的政治优势转化为企业发展的核心竞争力,夯实企业科学稳健发展基石。

抓好“三支队伍”,夯实组织基础。以建设“四好”领导班子为目标,抓好“干部队伍建设”,运用“走出去请进来”、定期培训等各种学习形式,加强干部人员的学习,不断增强他们的理论知识和先进的管理经验;抓好“党员队伍建设”,在党员中深入开展“学先进、塑品行”主题教育活动,组织党员开展大讨论,以培养党员高尚道德情操和健康生活情趣,发挥先锋模范作用,重塑新形势下党员干部新形象;抓好“支部队伍建设”,认真落实《党支部工作条例》,健全工作制度,拓展工作载体,深入开展党员“示范岗”竞赛、党员责任区、“党员自身无三违、身边无事故”、党员定岗履职问责等多种形式的党性实践活动,把创建活动渗透到安全生产、经营管理、和谐稳定工作的全过程。

建好“三个阵地”,增强服务功能。建

好舆论宣传阵地建设做到“坚持不懈”。要求宣传部门要在团结、稳定、鼓劲上做文章,强化为企业改革发展稳定服务的职能,锻造一支素质全面、业务过硬、敢于吃苦、乐于奉献的宣传思想工作队伍。另外,充分发挥广播、电视、宣传栏、黑板报、网络等宣传载体的导向作用,卓有成效地开展宣传思想工作,使之成为展示该公司发展建设成果的重要窗口和阵地;建好安全教育阵地建设,着力在健全组织网络、完善工作制度、深化教育管理上下功夫,落实好安全教育责任制考核和党群部门包区队制度,切实形成一个制度完善、责任明确、考核有力、奖惩分明、层层包保的安全教育目标责任体系,按照“纪委管党、工会管团、团委管岗”和行政干部“一岗多责”的工作要求,充分发挥好党政工团齐抓共管安全的整体优势,促进安全生产持续稳定发展;建好区队文化建设做到“卓有成效”。不断改善区队文化设施,逐步规范职工学习室,进行粉刷、制作宣传画等美化、亮化活动。在学习室悬挂着区队文化理念和竞赛台,使之成为会说话的“墙壁”,将员工家庭“全家福”照片张贴上墙,达到了安全

理念入耳、入心、入脑的效果。

开展“三项活动”,丰富党内生活。在全公司党员中开展“党员梯级竞赛”。在各党支部设立“梯级竞赛台”,对党员在每月安全生产、日常学习、遵章守纪、团结同志等方面进行综合考核得分情况进行公布,让党员看到自己与先进之间的差距,让职工群众看到自己与党员之间的差距,使广大干部职工学有标准,做有榜样,赶有目标;开展学习型党组织创建活动。坚持从实际出发,围绕生产建设和查找当前在安全生产、经营管理、和谐稳定等方面暴露出的深层次问题,注重理论与实践相结合,通过开展“党员读书月”、“专题党课”等各种形式的主题学习教育活动,引导党员领导干部着力转变不适应不符合科学发展要求的思想观念,着力解决工作中影响和制约科学发展的突出问题;在党员干部中开展“增强制度意识、争做执行表率”教育活动,使其明确该做什么、能做什么、禁止做什么,认认真真学习、老老实实做人、干干净净做事,实现让党员队伍“党性坚定起来、品德高尚起来、表率表现起来”。

(王存明 张志国 张慎凤)

内江南光人“幸福指数”年年涨

□ 本报记者 何沙洲 特约记者 吴唐 叶厚勇

内江南光公司第三届董事会于2007年5月任期3年来,不仅遭受“125雪灾”、“512汶川大地震”、“全球金融风暴”严重波及和影响,而且面对井下煤层过断层、附压重、淋水大、运输战线日益延长等困难,但是,董事会团结和带领全体员工,负重自强,迎难而上,爬坡上行、群策群力、与时俱进、求真务实,共同克服了诸多现实困难,仍然使企业呈现出了班子团结、队伍和谐、煤电产量平稳、达标创建工作顺利实施、重点建设工程圆满完成、员工工资收入不断提高、福利待遇不断改善、股东收益持续稳定的和谐发展局面。

南光公司董事长、总经理葛绍文在日前举行的公司第四届一次股东(员工)代表会议上欣慰地表示,公司干群上下一心,在安全、生产、经营取得较好成绩的同时,人文环境进一步改观、企业文化底蕴逐步提升,实现了“企业发展、员工增收、社会获利”的共赢。

记者几次前往在资中县公民镇的南光公司,两次碰见公司节日福利品,福利品以大米、食品等日常生活用品为主,每逢重大节日都要发放,仅2009年,该公司发放福利品折款达131.99万元。另外还发放清凉饮料费31.84万元,发放烤火费1475万元,累计发放安全奖、生产奖52524万元。

下午下班后,员工提着沉甸甸的福利品去乘公司的交通车,为了照顾

在资中县城买房安家的员工,公司买了两辆大巴车负责接送员工上下班。满车人加上人手一份福利品显得拥挤了,但车厢里洋溢着欢乐的气氛,喜上眉梢的员工向记者谈论着公司的发展和自家年年涨的幸福指数。在谈到身边变化时,他们都有一种无比自豪的成就感。

内江南光是四川省煤炭采选工业企业最大规模20强企业,矿属高瓦斯矿井,瓦斯治理一直是该公司安全工作的重中之重的工作,去年3月份被国家安监局确定为瓦斯治理工作体系建设示范矿井。公司领导把员工当成自己的亲人和战友,将员工安全视为一切发展的基础,因而从队伍建设、安全投入、技术提升、健全制度各方面下

了不少功夫,使矿井本质安全水平得到较大提升,在短短的几年时间里,不仅经济效益得到了持续稳步的提高,而且创造了两个“安全生产一千天”和一个“原煤生产百万吨死亡率为零”的内江市煤炭行业安全生产奇迹,企业也建成了四川省安全管理标准化矿井和四川省煤矿安全基础管理示范矿井,不仅树立了良好的企业形象,提升了企业知名度和美誉度,还进一步增强了企业的凝聚力和向心力,在克难攻坚的路上增添了一个个不懈的助推器和动力源。

“一切依靠员工,一切为了员工是我们孜孜以求的最终目标。”工会负责人告诉记者,“共创、共有、共享、共富”是内江南光的治企理念,公司致力于民生改善,努力使企业改革和发展成果惠及全体员工、股东。

据了解,内江南光在工资分配上,

历来坚持向苦、脏、累、险的工作岗位倾斜,结合周边煤矿企业工资水平和公司经营的实际状况,2007年员工人均增资21.5%,2008年员工人均增资27.44%,至2009年员工年人均工资达28893元。并定期和不定期开展职业健康检查、女职工免费体检,健全完善劳动合同,按期缴纳员工各类保险;拨出上百万专款对员工进行教育培训;内江南光2009年还与重庆煤矿工程职业技术学院联合开办采煤、机电大专班,将学校办到了公司,工作学习两不误。

记者从办公楼窗口观看公司绿树环绕中的职工宿舍楼、俱乐部和球场,“欢迎你在公司举办员工大型运动会时来看看我们员工的精神风貌,去听听我们员工卡拉OK赛时对美好的发展愿景表达的心声……”公司办公室负责人微笑着对记者如是说。

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。