

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年7月8日 星期四 责编:王小山 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

钱江日报 C1

► 头条报告 | Toutiao Baogao

埠村煤矿：“小载体”力促“安全月”见实效

今年6月份,是第9个“全国安全生产月”,山东淄矿埠村煤矿各井下区队围绕“安全发展,预防为主”这一主题,以“小方式”、“小单元”、“安全直通车”为载体,力促“安全月”见实效。

载体一：“小方式”

方式一：变“被动”为“主动”。13日中班,该矿掘二队职工王修军接班来到921西翼施工道,没等组长江兆国分派任务,便主动处理好喷浆机和喷浆管路的安全问题。为此,江组长准许王师傅这一班继续干喷浆工作。而他的工友毕研师因处理喷浆问题迟了一步,被“淘汰”另干其他工作。这是怎么回事呢?原来,该队为改变职工整改问题不主动的弊

端,自6月1日起,以职工接班后主动处理安全问题的效果,确定其当班所干工种,促进了现场问题整改。

方式二：变“拒查”为“求查”。“商队长,你再去查查我们打的矸子还有没有安全问题……”14日中班,掘二队9213上出口迎头组长牛纪场缠着跟班队长尚玉华检查问题。据笔者了解,掘进组长最不愿意区队干部“挑刺”问题,牛组长为何“求人”查问题?“不这样不行啊,若当班干的工作量被领导查出问题,我们担不起责任。”王组长一脸无奈地说。该队为确保“安全月”班班安全零问题,规定各组施工工作量,若出现1条被领导写进通知单的问题,扣罚组长100元,发生2条停止组长工作反省两天,以“重典”保安全。

“小方式”力促安全。据统计,截

至6月16日,该队职工均杜绝各类事故和违章。3个施工迎头掘进的246米进尺经验收均为精品工程,创造了安全生产最好期。

载体二：“小单元”

笔者在该矿通风二队了解到,该队针对担负井下3个生产水平防尘、通风、密闭、瓦斯检测等工作任务重,点多面广,施工人员分散的情况,为确保安全管理无空当、无失误,创新了“小单元”式安全管理法。其操作方法是:将各班按工种和施工地点细分多个单元,每个单元确定1名安全负责人,负责本单元的人、机、物、环安全管理。

为将各个“单元”打造成安全团队,该队制定了安全、劳动纪律、施

工任务、工作质量、闭合管理等5项“单元”安全考核机制,跟班干部负责考核。当班安全实现“三无”,按质按量完成生产任务,安全负责人享受本单元职工平均工资的1.3倍,若发生安全问题,严格按照规定追究“安全负责人”责任,当月内发生2次安全问题,重新调换安全负责人。该队同时规定,若“单元”当月安全零问题,所有职工各增加60元安全奖励。

据了解,该队实行安全“小单元”管理后,职工安全自觉性明显提升,杜绝了各类操作失误问题,班班实现安全生产。

载体三：“电话直通车”

该矿扩掘一队在第9个“全国安全生产月”中,积极采取“电

话直通车”安全管理法。

他们针对6月份井下扩修任务多的实际,为确保掌握好每一处巷道安全情况,及时扩修暴露安全问题的巷道。区队在办公室设立“电话直通车”,由值班人员接听井下各采区、各岗位干部职工电话信息,从中掌握各个地点、环节的巷道变化情况,随时做好巷道扩修,保证每一米运输巷都有一个安全的环境。到16日,该队整改的31213出口溜帮、313一节绞车道补打锚索加固顶板等5项整改任务,都是通过“电话直通车”预知完成。

此外,该队还借助“电话直通车”,征求各区队对巷道扩修的“金点子”,使每一处扩修后的巷道安全如初。

(刘连聪)

邳州港连续20年安全生产无事故

江苏邳州港通过建立安全生产长效机制,规范安全生产执行机制和管理环节,从根本上杜绝安全事故的发生,实现“八无”的好成绩,截至6月10日,已连续20年港口安全生产无事故。

该港始终把安全生产工作作为首要任务来抓,在工作中坚持抓生产必须抓安全的思路。一是落实安全生产责任制。实行总经理负全责、各单位负责人是安全生产第一责任人的安全生产责任制。在年初,分公司便与各单位签订安全生产责任书,从而明确工作职责,落实安全生产责任。二是进一步完善安全生产工作制度。分公司在制定《邳州港安全生产管理规定》的同时,根据各单位实情,出台了相应的安全生产制度,切实做到安全生产有章可循,违章必究。三是加强安全生产知识培训。安全生产部门制定详细的培训计划,特别是对电工、皮带机工等进行安全知识培训,强化员工安全生产意识,增强安全责任感。四是建立安全生产隐患排查工作机制。定期组织人员对各单位安全隐患进行排查,对查出的问题及时整改。五是加大宣传力度。在各单位张贴宣传标语,开辟安全知识学习专栏,邀请安全技术部门的专家进行安全生产知识讲座,让安全生产知识人人皆知,安全意识深入人心,促使时时讲安全、事事讲安全转化为员工的实际行动。

(陈景胜)



创新高 送喜报

淮北矿业孙疃矿在全矿掘进系统各班组开展“以保促采”会战,通过严抓严管和加大处罚兑现力度,实现单进水平和安全质量标准化管理创建双促进。

图为该矿为单进又创新高的工煤一部干群送去生产喜报。

刘玉保 摄影报道

创新管理助推红豆子午轮胎腾飞

——江苏通用科技股份有限公司创新发展安全生产侧记

□樊瑛 特约记者 卓之敏 周国兴 谢昌举 本报记者 张建忠

江苏通用科技股份有限公司是一家飞速发展的轮胎生产企业。目前,公司有“千里马”和“赤兔马”等知名品牌,拥有年产全钢子午线轮胎200万套,斜交轮胎150万套,摩托车轮胎600万套,电动自行车轮胎300万套的生产能力。

技术创新 加速红豆子午轮胎腾飞

十多年前,红豆进军高技术领域,跨行业进入橡胶产业,并在普通斜交轮胎领域取得了快速发展。这一切都离不开该公司一直以来注重产品技术研发,技术创新增强竞争力的。公司自主研发的全钢载重矿山型轮胎,包括XR738、XR768、XR628、XR638等新产品,它们的“低碳”主题——即通过改善工艺进一步提高轮胎的耐磨性和使用寿命,使产品一直领先于同行,受到了市场的青睐。获得发明专利的《提高胶料中炭黑分散度的混炼工艺》,研发人员通过反复研究用子午胎胶囊隔离剂代替原来的内喷涂料,提高了

工厂连续化工作的效率,大大降低了成本。

2006年,公司在北京斥巨资建立轮胎制造技术研发基地和轮胎产业信息中心。6年来,公司承担了国家和省的火炬计划,并申请相关专利6项。公司的系列产品通过了国家强制性认证(3C认证)和ISO9001:2000版国家质量管理体系,并获得美国DOT、欧洲共同体经济委员会ECE产品认证。产品远销北美、欧洲、澳洲、中东、东南亚等多个国家和地区。公司总经理顾端表示,公司将进一步加大技术创新和人才引进的力度,加快发展,使企业早日成为国家高新技术企业,并成为行业领头羊。

公司于今年3月新上马200万套全钢子午线轮胎项目,项目总投资18亿元,将于2012年建成达产,届时通用公司将达到年产400万套的生产规模,销售实现100亿,跃居行业前五。

实效管理 助推企业发展新员工管理

公司对新员工实行“一对一”的培养模式。上岗实习的员工需要签一份“师带徒”协议,由老员工对新员工进行手把手实地教学,不仅能让员工尽快上手,也在一定程度上保证产品质量。公司各厂每天都要开班前会后,布置一天任务,总结一天工作,不断巩固提高员工的素质。为此,公司实行了“末位淘汰制”,每季度连续三次质量、产量等综合指标倒数第一的班组长将被淘汰,重新和其他竞争者一起再进行工艺知识考试,现场管理知识竞赛,任职演说,由技术、生产、质量等部门领导进行打分评判,最后择优录取。公司每年都要实行“星级员工评选”制度,通过公平、公开综合评审,确定一星级、二星级、三星级员工。星级员工不仅能得到物质



7月2日,江苏通用科技股份有限公司召开“全钢载重矿山轮胎技术创新研讨会”现场。

奖励,而且能获得晋级、深造的机会。为有效控制生产过程异常,厂部每天下午四点半都召开例会管理制度。

在生产中,公司始终把安全生产放在首位,坚持“以人为本,安全第一”的原则。年初,厂部与各工段签订《安全责任书》,明确工段责任区和目标管理,使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。为增强员工的安全责任心和自觉性,在坚持做好安全培训工作的同时,每周五下午都召开安全例会,对一周安全情况进行总结。会议之前,厂部相关人员下车间对安全进行检查,对查出的问题在会议上通报,并责令限期整改。厂部还利用办黑板报、标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式,宣传《安全生产法》的内容,贯彻“安全生产月”的精神,及时消除生产区域内的安全隐患,切实将安全工作落到实处。5S现场管理是推进卓越绩效的一项重要内容。在推行之初,工人抵触情绪非常大,尤其是老员工认为只要把活干好就行了,搞5S是浪费时间。公司领导一边面对面做思想工作,一边带他们到样板车间实地体验。百闻不如一见,事实胜于雄辩。原先反对搞5S的员工彻底折服。现在,不用监督,5S已成为他们的自觉行为。

一票否决 打造品质高点

“我们始终要把质量放在第一位,不管供应商报价多么具有吸引力,曾经合作过多长时间,对待提供不合格原材料的供应商一律采取一票否决制。”在每月末的质量评审例会上,这总是通用公司董事长顾端发言的第一句话。

所谓质量一票否决制是指,在每月的质量评审中,若公司的检验中心连续3次认定某供应商提供的原材料为不合格产品,将不考虑其供货的价格优势及合作时长,坚决解除与其合作关系,取消其供应商资格。通用公司还制定了质量目标考核负责制,这套制度不仅约束管理层,还要考核班组长、一线工人,将质量意识渗入每一位员工的工作中。坚守完美品质换回了顾客的赞许和市场的认可,通用全钢子午线轮胎不仅得到国内市场肯定,也获得了对质量要求极为苛刻的国际运营商的广泛认可,目前已经出口到中东、东南亚等全球五大洲40多个国家和地区。同时,通过持之以恒的工作,创新管理得到不断优化和深化,为实现企业管理过程的整体优化打下坚实基础,取得了实实在在的成效,为企业创造了巨大效益。

在全国市场,红豆生产的千里马牌、赤兔马牌子午线轮胎成功克服金融危机的不利影响,正以领先的设计、可靠的质量,快速发展的势头抢占着行业的市场,成为业内的一匹黑马。

公安部： 抓紧组建重大灾害事故 应急救援队伍

在7月5日举行的全国公安消防部队应急救援工作现场会上,公安部副部长刘金国表示,将跨部门、跨地区联动,抓紧组建重大灾害事故应急救援队伍。

刘金国说,公安消防部门要全面提升应急救援水平。年底前,东部所有省份要完成应急救援总队的组建,80%的市、县要完成组建任务;中部50%、西部30%的省、市、县要完成三级组建任务。

近几年来,公安消防部队应急救援任务量逐年增加,今年上半年已占出警总数的73%。哪里有危险,哪里就有消防官兵。刘金国指出,重大灾害事故应急救援的经验表明,政府统一领导下的应急联动机制,有利于整合各方面的力量,提升救援效能。

刘金国说,借鉴国外成功经验,推动建立政府统一领导下的跨部门、跨地区的应急指挥系统,实行扁平化指挥。明确公安、安监、卫生、交通、建设、市政等部门的职责,确保一旦突发灾害事故,能第一时间响应、第一时间协同作战。

(汤一亮)

新疆： 实施全国首部安全生产隐患 排查地方法规

7月5日,新疆安全生产监督管理局发布《新疆维吾尔自治区安全生产事故隐患排查治理条例》,这是目前我国首部安全生产事故隐患排查治理地方性法规,将为新疆经济社会的健康发展提供更好的保障。

自治区安监局局长井植朴表示,近期按照党中央的决策部署,全国19个省市对新疆实施新一轮对口支援,新疆迎来大建设、大开放、大发展的历史性机遇,目前投资数十亿、上百亿的石油石化、煤炭、煤电煤化工等大项目接近300个,近期集中开工建设的项目就有100多个。

随着一批矿产资源勘探、开发、冶炼、加工的产业集群加快形成,给新疆安全生产工作带来了更大的压力。《新疆维吾尔自治区安全生产事故隐患排查治理条例》的实施,对于及时有效排查治理安全生产事故隐患、预防和减少安全生产事故、保障人身财产安全。

(刘兵)

华侨城： 拟设“6.29 安全警示日”

6.29东部华侨城安全事故刺痛了每一位华侨城人的神经。华侨城股份有限公司董事长任克雷表示,将建议把每年的6月29日定为“华侨城安全警示日”,提醒华侨城人时刻绷紧安全之弦,警钟长鸣。

任克雷表示,东部华侨城成立25年来伤亡最大、最严重的一次。华侨城必须痛定思痛,吸取事故教训,坚决杜绝类似安全事故的再次发生,确保各景区游客生命财产安全。

事故发生后,东部华侨城大侠谷景区从6月30日起暂停营业,对所有设备进行彻底安全检查。华侨城在全国各地的主题公园也连夜开展安全隐患排查工作。同时,华侨城立即在全集团范围内集中开展全方位安全检查。

6月30日,华侨城集团党委向华侨城全体员工发布了《东部华侨城6.29安全事故告全体员工书》,要求全体员工从事故中吸取教训,加强安全防范意识,杜绝安全事故再次发生,用实际行动求得社会公众的谅解和信任。同时,华侨城股份有限公司分别给国务院国资委和国家旅游局等主管部门递交了事故报告,并作深刻检讨。华侨城决定,发生事故的“太空迷航”项目,此次事故后停止使用。

(钟雯)

四川： 全面“体检”游乐设施安全

四川省质监局日前紧急下发通知要求全省质监部门全面排查游乐场所游乐设施安全,对发现设备超期未检或检验不合格的应当立即责令停止使用。通知要求,各地质监部门要立即开展对辖区内大型游乐设施的全面安全检查。全面落实大型游乐设施使用单位安全管理主体责任,督促使用单位必须设置安全管理机构或配备专职的安全管理人员。各地要及时将大型游乐设施安全检查情况逐级上报,发现重大问题,立即采取强有力的措施,并及时报告上级质监部门和当地人民政府。

(苏敏)

向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085