奇正藏药董事、财务总监王兆三辞职

奇正藏药发布公告，公司董事会于2010年6月30日收到公司董事、财务总监王兆三先生的书面辞职报告。王兆三先生因个人原因申请辞去公司董事、财务总监的职务，辞职后不在公司担任任何职务。王兆三先生的辞职不会导致公司董事会成员低于法定最低人数，也不会影响公司相关工作的正常进行。

（吴 伟）

盈德气体委任黄斯颖为首席财务官

盈德气体委任黄斯颖首席财务官，7月1日起生效。

盈德气体(02168)发布公告称，徐锷因追求其他的工作机会而辞任首席财务官，自2010年7月1日起生效，同日起，副首席财务官黄斯颖获委任为首席财务官。（新 华）

烟台企业30万难觅财务高管

6月26日上午，烟台芝罘区人才市场举行财务管理人才专场招聘会。记者在招聘现场发现，随着烟台上市企业的不断增多，有上市操作经验的财务高管成为许多企业争抢的对象。

30万急聘财务高管

上午10时许，记者在芝罘区人才市场二楼的招聘大厅看到，虽然大多数岗位是中小企业提供的营销专员、文秘、软件技术人员等，但也出现了销售总监、财务总监、人力资源总监等高端岗位。

在招聘大厅西南角，龙口一家企业招聘财务总监，要求具有上市操作经验，并特意标注“高薪”字样。当记者询问“高薪”高到什么程度时，该企业招聘负责人赵惠欣透露，该公司正在积极筹备上市工作，深知规范财务的重要性，他们为具有上市操作经验的财务高管开出的年薪基本都在30万元以上，而一般财务高管年薪不会超过8万元。“不过我们连续招聘两个星期，也没碰上一个合适的人才。”赵惠欣对此颇感无奈。

针对烟台有上市操作经验的财务高管紧缺的现象，芝罘区人才市场主任徐继亮表示，烟台拟上市企业都希望找到经历过完整上市流程的高级人才，一般就得去上市公司“挖”意中人。然而，这些人才不是股东就是公司的创业元老，不会轻易跳槽。

猎头“挖人”获利多

尽管烟台许多企业对财务高管求贤若渴，但“宁缺毋滥”仍是众多企业招聘过程中秉承的原则。在当日的招聘现场中，推出的100余个财务人才岗位中，要求具有3-5年以上工作经验的岗位占80%，学历要求本科及以上的更是占到了70%以上。

“这说明学历并不是最重要的，企业更看重个人经验和实战能力。”芝罘区人才市场有关负责人表示，在市场竞争激烈的今天，企业出于成本考虑往往选择在同行业中挖得能人。

该负责人告诉记者，烟台许多筹备上市的公司在招聘不到具有上市经验的高级人才时，往往选择求助猎头公司，不少企业甚至会开出10万元的高价寻觅财务高管。

高价挖人值不值？开发区某猎头公司的负责人杜广楠表示，合格的财务高管并非短期就能培养出来，他们通常需要10年以上高强度的实战工作经验积累，目前在烟台这种人才很少。与此同时，这些高管通常人脉资源丰富，挖来一个高级人才，实际上是挖来“千头万绪”的社会关系。

（水母网）

财务诊所 | Caiwu Zhensuo

注册会计师 要防止企业“投资冲动”

“项目启动只因老总的一意孤行，但他完全没有觉得项目失败是一件大事，还引用国家审计署近期发布的2010审计报告中的数据，向我们证明项目投资失误是不可避免的。”这是目前一家中型上市公司的财务总监对《中国会计报》记者发的牢骚。

有投资冲动没投资智慧

“2009年，国家发展改革委向尚未取得初步设计批复的中国铁道科学研究院城市轨道交通试验线等2个项目、未取得环境影响评价审批意见或征地手续的无锡国家大型涡轮叶片研发和检测中心等3个项目、未完成评估论证的兰州国家石油储备基地工程等下达投资计划共计6.37亿元。

一位投资行业的资深人士认为，出现这种现象并不奇怪，“我国长期以来的经济发展模式和机制导致企业有很强的投资冲动，但这种投资并没有建立在切实的需求、认真的论证以及全盘的战略考量上。所以，企业即使有了钱，也很可能花不出去，花出去了也很可能收不回来。”

近年来，国资委还要求企业注重主业项目，不允许企业涉足从未接触过的行业。今年4月，国资委勒令78家央企退出房地产市场的原因也正在于此。

问责有效才会有忌惮

谁来承担大型中央、国有企业投资决策失误的责任？这一直是一个隐晦而又十分重要的问题。

但又有多少决策层领导真的为决策失误付出过“代价”呢？一位不愿透露姓名的管理咨询公司董事长认为，民营企业的管理者在投资决策上往往比中央、国有企业的老总更为谨慎，原因就在于“赔自己的钱和赔国家的钱是完全不同的两个概念”。

这样看来，似乎只有建立健全问责机制，才有可能对此“顽疾”有所触动。但目前“集体决策”的安全帽一戴，只要在个人利益上做得不那么太离谱，似乎决策层成员都可以从失误的决策中全身而退。

投资决策需注册会计师提前介入

据记者了解，无论中央、国有企业还是民营企业，在进行投资决策时，都会针对项目成立专家组，其中，企业总会计师、财务总监的意见越来越重要，却鲜有注册会计师的声音。

有业内人士提出，注册会计师介入企业投资项目的前期论证有助于减少项目风险，这一点可以从民间机构的案例中借鉴经验。

“风险投资中的失败案例就很少。风险投资机构对自己花钱做项目的回报率有很大期待，有动力去研究项目的科学性和可行性。但鉴于自身能力的局限性，它们往往委托中介机构做调查、可行性研究、投资价值评估等。”信永中和会计师事务所合伙人郭晋龙说。

郭晋龙认为，民间投资机构尚且有委托中介机构做项目投资前期评估的意识，那么，注册会计师的提前介入，对于每一笔投资数额都不小的国有企业来说更为需要。

（宗 辉）

企业理财 先留人才

企业创富靠什么？靠资金、靠技术、靠信息、靠管理、靠人才——而当前中国企业面临的最大挑战即如何吸引人才并留住人才。换句话说，企业要成功理财，保有强大的市场竞争力，首先必须留住人才。借鉴国际先进经验，拟定并实施企业年金和核心人才计划，成为“留才”的不二优选。目前国内最大的合资寿险公司：中意人寿保险有限公司正在为越来越多的企业提供这样的专业产品与服务。

中意人寿四川省分公司团体保险业务部经理的杨运峰经理介绍，作为一种团体保险的补充养老计划，该计划不仅可以有效降低企业的管理成本，也是一项透明、专业、有效的投资，同时能够为公司员工的长期利益提供保障，并且可通过月度结算单的方式保证员工可见的即得利益。举例来说，该计划中的“创贤产品”，采用的是保底投资方式，最大特点是本金有所保障并且为投资人提供稳定的投资回报，投资收益不会低于合同内所规定的最低收益率。而另一类“创智产品”，则采用信托投资方式，此投资连结产品将投资于不同类型的金融工具，如债券、基金、货币和股票，以此实现风险投资组合的回报最大化。投资组合可以通过不同类型的投资产品来自由组合，最终协助企业达成留住人才、合理理财的经营目标。

（刘 畅）

财务总监秦峥的“成长素描”

第一次见到秦峥是在今年6月国际会计师公会(AIA)业余制学员的毕业典礼上，他作为学员代表致词。和之前几位受访对象一样，秦峥也乐于分享从大学毕业至今的职业经历。分享是一种自省的智慧，祝福这位某美国上市公司北亚区财务总监。

1998年，秦峥会计专业毕业，在一家500强制造企业做会计。从应收应付到总账，每项工作熟悉之后，他就会不断争取新的任务。“不一定是要更高的职位，关键是更有挑战性的工作。我非常建议年轻的时候要多做一些不同的事情。而且喜欢你做的事情比做你喜欢的事情更重要。”他还觉得，年轻人如果去做一些更有挑战性的事情会比较好，比如创业。“35岁之前想稳定下来都还来得及。”

三年后，他选择了自费到美国留学。在整个课程设置上，比较偏重于商业，强调财务对业务的支持。而有两三门课，整个学期下来都是案例教学。虽然只有一年，但是经历过的就会有所改变。

后经猎头介绍，他进入一家商贸企业做财务经理，一人撑起一个财务部。他从原来的外包事务所接手工作，先从紧迫的日常工作开始，比如开发票。等自己熟悉之后，开始招聘新人接手。就这样，从开票、出纳、行政财务到总账，他们的团队逐渐成形。其间，他也经历了一些挑战，比如招聘。“第一个招进来的人，没做几个月就走了。”随后，他综合公司所处行业、公司声誉、业务复杂程度等因素寻找最合适的人选。无论从业务能力还是团队管理，这段经历对秦峥都弥足珍贵。

2007年，秦峥来到现在这家公司，他的下属分布在北京、上海、香港三地。除了财务工作本身，他作为财务总监还会和销售部门直接致力于市场拓展、客户服务。比如代理商的资格审核、销售收入确认的前期文档工作、新客户的定价策略、保证交易的真实性等等。财务作为一个非直接利益相关方，利用自己的角色和职业素养往往能够在保证交易顺利进行、风险控制方面出奇制胜。

当然，会有一些共性的棘手问题，比如报销和销售确认。秦峥完善了原有制度，在公司管理层面得到认可之后加以贯彻执行。面对个案问题，则交由财务和业务部门更高层面的沟通，甚至是到美国总部。“但是个案不能成为普遍性的问题，这是我们财务的原则。”

“财务既要坚持原则，同时也要改变形象，加强沟通。”他一再强调这一点。“大多数分歧都是源于理解深浅不一、看法角度不同，沟通能够找到共同的解决基础。”

按照惯例，最后秦峥向大家推荐了电影《可可西里》，一部原生态的电影。

（曹巧波）

Ferro任命新首席财务官

日前，Ferro Corporation(FOE)宣布，已任命托马斯·米克利奇(Thomas Miklich)为新的副总裁兼首席财务官。

米克利奇此前曾在Titan Technology Partners、OM Group Inc、Invacare Corporation、Van Dorn Company以及宣伟公司(Sherwin-Williams)(SHW)担任首席财务官。

他将接替莎莉·贝利(Sallie Bailey)，后者于7月2日离职。

（新浪财经）

财官扫描 | Caiguan Saomiao

CFO 企业最宝贵的财富

这是最好的职位，这是最坏的职位；这个职位有着一掷万金的慷慨，这个职位有着一毛不拔的吝啬；这是能书写企业一夜暴富神话的职位，这是能让百年基业一夜之间消散殆尽的职位；这个职位是企业通往成功的直通车，而这个职位也让企业离失败只有一步之遥……

没错，这些说的都是CFO——首席财务官。

通过这些公众的最新认知，我们能切实地感觉到，中国的CFO正在崛起。

崛起之谜

从过去的账房先生，到现在的CFO，其为何能得以崛起呢？

可用“三化”来概述。

一是中国经济的全球化。目前，中国经济全球化程度越来越高，中国经济俨然成为世界经济的发动机。而CFO在西方发达的市场经济国家，甚至是比CEO还重要的公司领导者。CFO将随中国经济发展水涨船高。

二是中国企业的现代化。在计划经济年代，企业由国家和集体经营，根本不需要CFO，也产生不了CFO，大家只是大管家。而今，企业成为市场经济的主体，CFO也自然成为企业的一大领导主体。

三是中国CFO的职群化。正如文章开头所描述，CFO已经是企业最重要的一大职位，他们已经成为一大新兴的职群，进而成为一大新兴的阶层。虽更多在幕后“发功”，但我们依然发现了这个阶层低调神秘却异常清晰的身影。

第三驾马车

崛起同时，我们更需要“还原”中国企业的CFO阶层。

从上世纪70年代末开始，中国的企业实质上是由“老板”来主导，他们大都既是创业者，又是投资者，还是管理者、经营者。经过十多年的原始发展，他们已经成为中国企业的第一驾马车，也就是现在我们所说的“董事长”、“企业家”。我们看到，这个阶段是“老板”率先崛起的时期。

随后，中国企业迎来了两驾马车时代。此时，冠以总经理、总裁等称谓的CEO群体开始登场。“董事长”和“企业家”定下赚钱任务，然后由CFO来“首席执行”。当然，也有一些能干的“老板”依然将自己任命为CEO。一时中国兴起CFO热，有的企业甚至全球招聘CFO，CEO也成为企业界风头最劲的台前英雄，“老板”们反而退到后面，有些已经去实现“爬山”、“养猪”等一个阶层的生活了。

中国企业三驾马车时代随之来临。“老板”们回到投资人的本位，让赚钱任务由CFO来“首席执行”，发现还必须有另一只手——CFO，不仅来代表投资人来“防范”CEO，更要让CFO来支持CEO。而CEO呢，也切实感觉到需要CFO这个“仪表盘”。

三驾马车的分工开始形成一个链条，“老板”定下赚钱任务，CEO“首席执行”，CFO则具体保证实现赚钱任务。

如此客观使命，CFO最终将与CFO并驾齐驱，成为中国企业第三驾马车。

最宝贵的财富

一边是CFO崛起的火焰。一边又是CFO饥渴的海水。

不久前，一家大型企业集团招聘全国十多家分公司的CFO，年薪可谓不低，但真正的胜任者并不多。他们叹道：中国急缺CFO！

事实上，国内企业不少CFO是在发挥着CFO的部分工作职能，部分CFO也的确缺少了CFO“E”中的那一横！

而中国CFO群体呢，有的深陷于财务技术主义，对“具体保证实现赚钱任务”的宏观职责认识不足；有的实践上成为“干得好，进医院；干不好，进法院”的所谓“两院院士”。

如果说以前中国最缺“全业家”资源，现在则是最缺CFO资源。

CFO正成为中国企业现在最稀缺最宝贵的财富！因为，CFO“具体保证实现赚钱任务”，CFO群体崛起意味着中国企业财富的进步时代！

从这种角度上说，CFO崛起，或只是刚刚开始。

（晓 平）

从账房先生到财务管理人员

后危机时代会计角色转变

后危机时代，金融改革势在必行，而从“账房先生”到“财务管理人员”，是后金融危机时代中国会计师角色转变的路径。

从“账房先生”到“财务管理人员”、“首席执行官”的转变，要求会计从业人员要把财务数据作为企业经营的体检表，从中发现企业经营策略的症结所在，为企业的管理与发展提出有效的建议。财政部会计资格评价中心副主任冯卫东近期在京召开的ACCA(特许公认会计师公会）年度研讨会上表示，中国企业财务部门仍是“账房先生”。

据普华永道2005年调查的数据显示，中国企业财务部门在技术层面处理交易投入的时间比约为60%，远高于国际性大公司25%的平均水平，同时，财务支持决策方面投入的时间比约为35%，低于亚太地区企业47%的平均水平。

“我们想强调专业财会人员应该是企业中真正的价值创造者。”ACCA北京代表处首席代表姚志君女士在致辞中说，作为“财务管理人员”的会计师应该十分了解创造价值的原动力在哪儿，通过合理地配置人力资源，改善企业内部的各种流程，实施专业的做法，为企业创造巨大的价值，从而为企业制定战略，寻找长期成功的机会做出贡献。

中国管理科学研究所内部控制部主任王炜指出，会计师角色的转变也是现阶段完善公司内部控制体系的要求，特别是在风险管理方面，内部控制的程度取决于企业最高决策层的风险偏好和风险容忍程度，企业应该建立以会计师为核心的金额计量的风险评估体系。此外，还要逐步建立以会计师为核心的可计量企业内部控制数据和环境和资金、资产计量控制体系，以会计核算为主的企业信息与沟通体系以及以会计结算为标准的监督体系。

（王 易）