

经理日报

2010年7月8日 星期四
庚寅年 五月二十七
第178期 总第6604期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:dmdcjb@sina.com
责编:王小山 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

卓越的招聘是去吸引那些
并没有求职意向的人

寻找最佳人才的捷径

[详见 A4 版]

燕宝“薪事”:不信任的后果很严重

宝马在华最大经销商——燕宝集团大连员工欠薪事件尚未平息,占集团最大销量的北京燕宝又起风波。不少媒体接到的匿名信标题为《燕宝内幕!——全体燕宝销售》,声称“燕宝集团长期拖欠员工工资的情况只是冰山一角,一切根源都应归于燕宝集团内部混乱的管理。”



据了解,半个月前,为了讨要工资、奖金,燕宝大连分公司全体员工停工。大连燕宝全体中层遭集体解雇,被视为这场停工事件的导火索。

名目繁多的罚款

“燕宝的销售顾问中没有人未被罚过款,而且罚款的项目多种多样,大到宝马中国派遣‘神秘采购调查’随时检查销售人员,如不合格罚款1万-3万元,小到平时上班的仪容仪表,如不合格罚款50元-100元。”一位一线员工称。

《中国青年报》报道,在报价环节中,销售人员被要求“一开始提到价格时不主动提到折扣”,“顾客犹豫时有极力促进成交的表现”,并“提供客户需要的材料帮其作出决定”,否则每项罚款

大连事件背后

此前有媒体报道称,6月21日上午,燕宝集团以大连燕宝管理层不配合审计为由就地解雇了大连燕宝的多数管理人员,大连燕宝曾一度停工。6月28日,燕宝集团 CEO 李佑伟表示:“一是大连燕宝并没有出现过停工;二是燕宝从未拖欠过员工工资,滞后的奖金也已经补发给了所有燕宝员工。”

然而,作为一名亲历过大连燕宝停工事件的燕宝员工,张先生对李佑伟的说法表示了否定。

据张先生回忆,6月21日上午,集

团高层指派了二十余名身强体壮的保镖,以制止罢工为理由,跟在大连燕宝的管理层身后,令其进行工作交接,当天即有7名中高层管理人员被迫离职。当天下午,燕宝高层就与大连燕宝的离职人员展开了谈判。“据我了解,双方的谈判焦点在于赔偿金额。离职人员希望讨要回自己2009年度和2010年度的销售奖金,同业禁止补偿金和劳动法规定的相关赔偿金等。不过这一谈判却并不顺利。”

高层大换血

公开资料显示,燕宝现任主席名叫 Mark McLarty。在关于 Mark 的一篇评论文章中,有这样一句话颇为引人注目:“因为在中国的汽车经销商往往经常会受到来自雇员盗窃及贿赂的困扰,麦克拉蒂聘请了 Yena Huang——来自宝洁公司和惠而普公司的具有丰富经验的人力资源高管,Yena Huang 于去年11月份开始审计该公司1200名雇员的行为。”

也许,正是 Mark 对中国汽车流通行业的这种“原罪”思想,让他对中方员工相当不信任。截至目前,Mark 在集团高层仅保留了 CEO、财务总监、内审总监和各地分公司总经理。但6月30日,燕宝北京区总经理莫国材也向燕宝集团高管递交了离职申请。

风投的短视?

根据公开资料,燕宝集团成立于1994年,最早为香港家族企业控股,1996年香港老板将燕宝全部出售给花旗银行,2009年10月花旗银行将燕宝51%的股份出售给美国 McLarty 家族,保留其余49%股份。

Mark 的迫切或与其收购燕宝股份的资金来源有着密不可分的关系。据悉,McLarty 家族收购花旗在燕宝股份的资金并不是该家族的直接投资,而是引入了多家欧美风险投资机构,这其中包括美国一家风险投资机构占有燕宝30%的股份。

“风投的性质决定了其投资汽车流通行业的目的并不是为了获得企业的所有权,不是为了控股,更不是为了经营企业,而是通过投资和提供增值服务把投资企业做大,然后寻求渠道将投资撤出,以实现增值。”汽车流通协会副秘书长罗磊表示,“这种短期的投资理念并不适合需要长期稳定资金支持的汽车流通领域,因此很容易使劳资双方产生摩擦,造成投资方水土不服。”(萧何)

本期导读:人财战略

- A2》壹卡会:福利创新 保有人才赢竞争
- A2》“草莓族”最应该做“心理体检”

- A3》“富士康”工资明升暗降
- A4》图说“安全生产万里行”

- B1》典当成中小企业融资助手
- B2》注册会计师要防止企业“投资冲动”

- B3》“扁鹊故事”的财务管理解读
- B4》让中小企业“破茧成蝶”

是“狗尾巴草”就得拔 肥矿集团积极“调结构、转方式” 24小时拆除7台(套)小火电机组

本报讯(通讯员 石长荣) 7月5日上午,山东肥城矿业集团非煤产业部部长宋超与电力公司副经理张俊祥来到山东省发改委,汇报该集团组织拆除小火电机组情况。省发改委领导看了他们提供的现场拆除录音、录像、图片等影视资料后认为,该公司贯彻上级指示坚决彻底,行动迅速,基本达到了预期目的。表示将以最快速度报国家能源局,以期得到上级认可。

自2000年以来,肥矿集团先后兴建了8个矸石热电厂和1个低热值燃料电厂,总装机容量32万千瓦。这些小火电机组对就地消化煤矸石、煤泥、脏杂煤,以及安置矿区富余人员等确实发挥了积极作用。但是,随着节能减排形势的日益严峻,肥矿集团还抽调精干力量,组成三个狗尾巴草一样,争夺资源、污染环境、越干越赔等弊端异常突出。为此,早在今年年初,集团公司就按照转方式、调结构的要求,宣布将陆续关停矿区

短评 | Duan Ping

为拔“狗尾巴草”喝彩

本报评论员 李国政

墨绿的庄稼地里,随风摇曳着几棵狗尾巴草,煞是扎眼!它可能影响庄稼生长,可能导致减产。在农夫看来,最聪明、最彻底的办法莫过于拔掉!山东肥城矿业集团公司决策层做了一回聪明的农夫,毅然决然,24小时拔掉了矿区内的7棵扎眼的“狗尾巴草”。虽然这是在国家发改委、工信部的统一部署和省里相关部门的配合下完成的壮举,但是肥矿集团的壮举仍值得喝彩!因为肥矿集团讲政治、讲大局;因为肥矿集团落实科学发展观不是挂在嘴上,而是落在行动上;因为“你有翘扁担,我有长罗绳”的“猫捉老鼠”游戏还普遍存在。喝彩是苦涩的,因为“狗尾巴草”现象遍布大江南北、长城内外。这是过去“大头、中头、小头”分配理论及其分配方式和水平重复建设遗留的社会隐患。拔掉“狗尾巴草”是个好办法,但仅此一招儿还不够,还必须解决好产业导向,解决好投融资体制、投资机制、投资程序等问题;而更为重要的是必须解决好谁来主导经济的问题,因为中国毕竟已经初步建立起了社会主义市场经济体制。内需为什么拉动难?我们不能再干,也干不起全体国民“埋单的傻事儿了!”

2010年“全国安全生产万里行”特别报道

黑龙江省经验之一: 书记挂帅抓安全

本报记者 李国政

黑龙江省属经济欠发达省份,安全生产欠账多,基础设施薄弱。经过07年、08年、09年全省上下共同努力,2009年,黑龙江省亿元GDP生产安全事故死亡率、工矿商贸从业人员10万人生产安全事故死亡率、道路交通万车死亡率、煤矿百万吨死亡率分别比2006年下降51.06%、31.94%、45.68%和20.23%。

黑龙江省安全生产工作取得这一阶段性成绩最重要的经验就是书记挂帅抓安全。黑龙江省委书记吉炳轩明确要求安全生产工作要“严密措施,严加防范,严格检查”。他对安全生产工作批示:“我们坚决不要悲伤的速度和效益,不要带血的GDP”,“宁可少挖一点煤,少上些工程,少跑点运输,也不能以人民群众的生命财产为代价来要什么发展速度,效益和政绩”。

今年5月,省委书记吉炳轩在煤矿考察调研时再次指出:“煤矿安全就黑龙江来说是最突出的问题,要把安全生产放在第一位,经济效益放在第二位,宁可不要带血的产值和利润,不要悲伤的速度和

效益。”省长栗战书提出了“煤矿要坚持抓日常监管,隐患排查不间断,坚持抓整顿关闭、减人减面压产不动摇,坚持抓‘一通三防、先抽后采、不抽不采’不松动,坚持抓提升改造矿井生产技术水平不迟缓”。今年以来,副省长王玉普先后两次带领相关部门深入龙煤集团四个分公司,逐一听取国有重点煤矿瓦斯治理重点工程项目推进落实情况,逐矿研究治理措施,做到“一矿一策”、“一面一策”。

省委书记、省长亲自抓安全生产工作带动了全省各级各部门主要领导亲自抓安全生产工作。

七台河市委书记杜吉明要求:要毫不放松地抓好安全生产。2009年七台河市两项指标好于全国平均水平,亿元GDP死亡率全国平均水平是0.25,七台河是0.18;道路交通万人死亡率全国平均水平是0.63,七台河是0.45。

双鸭山市委书记李显刚亲自抓安全生产工作,提出了“8个抓”的工作思路。由于全市形成了上下齐抓,部门联动,全社会参与的格局,该市连续5年完成安全生产工作控制指标,连续5年无重特大事故,连续5年受到省政府表彰。

深圳出台“30条” 促劳动关系和谐 助员工健康发展

6月26日,中共深圳市委、深圳市人民政府出台《关于加快转变经济发展方式努力构建和谐劳动关系的若干意见》“30条”。

“30条”提出,政府要为企业和谐发展提供良好的政府服务环境、安全的社会环境,同时要监管用工环境,完善企业工资合理增长和支付保障制度,完善劳动关系三方协商机制,完善劳动争议调解工作机制,健全企业党群组织。

程承包商等工作时,要把企业履行社会责任情况作为一项重要考核指标;鼓励金融机构、监管机构等采取相关措施,积极推动企业履行社会责任。

“30条”提出要健全企业心理咨询服务队伍,加强对员工的心理方面的培训和辅导。

“30条”还提出加快实现公共服务均等化,使基本公共服务全面、平等地惠及全市居民,努力实现区域和群体间基本公共服务均等化目标,让所有对深圳作出贡献的来深务工人员都能享受深圳的发展成果。(新华)



“订单式”职教保就业需求

7月6日,青岛即墨集团服装三厂导师刘娅楠(上)在指导即墨第二职业中专服装专业学生王芳学习缝纫技术。2009年以来,山东即墨市实行按需施教的“订单式”职业教育,不仅免除了这些职校生毕业后找工作的后顾之忧,也为当地企业提供了大量急需的技术工人。据了解,即墨市各职业学校在校生规模近万人,每年可以向企业按需输送逾3200名毕业生,职校生就业率达到98%以上。新华社记者 李紫恒 摄影报道

