

# “小细胞”彰显“大作用”

## 孙疃矿班组建设向纵深推进

6月22日,安徽淮北矿业孙疃煤矿召开庆祝投产两周年班队长和劳模代表座谈会。会议议程打破常规,第一项是集体观看《孙疃煤矿班组安全建设成果展示》专题片。会上,矿业集团运销处驻矿代表深有感触地说:“驻矿两年多以来,我亲眼见证了孙疃矿在安全班组建设中取得的辉煌成就,也见证了该矿抓安全就要抓班组、抓关键思想的坚定性和正确性。”

孙疃矿以提升班队长素质、规范班队长管理为突破口,坚持抓安全首先从班组抓起的原则,不断创新班组建设形式,强化认识,注重实效,班组建设稳步推进,班组管理走上了制度化、规范化、科学化的轨道。

为抓好班组管理,矿上专门成立了班组建设活动领导小组,重点抓好班队长的选拔任用、管理考核等方面的工作。在借鉴兄弟矿成功经验的基础上,该矿结合实际,制定下发了《孙疃矿关于进一步加强和改进班组建设的实施意见》、《孙疃矿班组安全管理“654”链式流程”实施办法》、《孙疃煤矿加强班队长管理的实施意见》等制度。通过建立班组管理档案,设置班组园地,进一步规范了班组建设内容,细化了班组建设班前六议、班中五步、班后保操作流程。该矿在集团公司首家推行班队长“公推公选”制度,严

把班队长“入口关”。每年对全矿171名在职工班队长进行民主测评,对评议后10名的班队长和新增班队长实行公推公选,择优上岗。班队长亮相身份、戴标上岗是该矿规范和约束班队长行为,增强班队长现场抓安全、严管理、强责任的又一举措。通过提高班队长待遇,把他们纳入管理人员序列,安全奖享受单位副职待遇。让他们优先参加各类先进评选、外出观光旅游和继续学习深造等形式,增强了班队长的荣誉感、自豪感,进一步调动了“兵头将尾”们抓好班组安全管理工作的积极主动性。

在日常考核上,疏通“出口关”。

通过月度单位考评,季度民主测评,年度内一人出现两次考评不合格的班队长,给予诫勉谈话,两次差评者实行末位淘汰,从而增强班队长的危机意识和责任意识。强化安全教育培训。该矿规定每年的3月为“提技能、增素质”全员培训月。本着“缺什么、补什么、不会什么、学什么”的原则,大力推行“导师带徒”、“流动课堂”教学、“青工大讲堂”和实战型“手指口述”操作法,每月必考班队长制度,广泛开展群众性岗位练兵、技术比武活动等全面提升职工的业务素质和安全保障能力。

注重先进典型的引领作用。该矿

将班组安全生产建设与学习“白国周班组管理法”、“五好班组”、“优秀班队长”等评选活动结合起来,让职工学有榜样、赶有目标,营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。在2009年的矿综合表彰会上,15个班组被评为“五好班组”、10人被评“优秀班队长”、12人被评“五好职工标兵”,通风区瓦检队王成班不仅获得了矿“五好班队”、集团公司“标杆班组”荣誉称号,班长王成还获得了集团公司“劳动模范”称号。通过活动的开展,极大地推动了班组安全建设工作向纵深发展。

(张雯)

## 鑫国公司：“三基”建设有机融入对标管理

今年以来,山东鑫国煤电公司坚持将对标管理有机融入“三基”建设中,条条对标,项项对标,对出压力,对出潜力,对出效率,对出质量。

在基层建设方面,突出区队班组对标这一重点。将对“对标”融入安全管理、生产任务完成等区队重点工作中,不断健全完善区队、班组、员工三级对标体系。从安全、生产、工程质量、节支降耗等方面进行量化考核,广泛开展“党员承诺”、“出勤对标”等班组竞赛活动,激发了班组员工的干劲和热情。同时,抓住岗位技术创新这一关键,通过技术传帮带、“技术大拿”现身说教等方式,让班组成员都成为独当一面的技术能手。

在基础建设方面,不断健全完善对标管理制度、运行机制和责任考核体系。把对标管理的重点放在了各生产单位。要求各子分公司结合实际,在安全、产量、进尺、工效等方面制定具体的对标方案和切合实际的标杆体系。每月召开一次生产总结会,根据现场条件变化、生产任务等实际情况,调整标杆,增强标杆体系的针对性和实效性。各单位设立班组竞赛台,安置在公司醒目位置,将对标情况公开上墙,旬一公布,月一总结评比。加大对对标奖励力度,实行每月、每季、每年分别奖励政策,按照超标杆比例兑现奖励,真正让超标杆单位和个人得到实惠,激励更多的员工为企业做贡献,实现效益最大化。

在基本建设方面,积极引导干部职工对标高素质高水平高能力。依托劳动力培训中心,分层次对管理人员和员工进行培训。以实施“123”人才工程为标杆,通过选派人员高校深造、邀请专家现场授课、学术交流与自学相结合的方式,培养造就一批过硬的管理人员队伍。针对员工素质参差不齐的实际,以创建“学习型、创新型、技术型、安全型”员工为标杆,通过全员培训、岗位轮训、技术比武等方式,加大员工培训力度。突出理论与实践相结合,把培训课堂搬到区队、井下,通过实践操作、案例分析等多种方式方法,增强培训效果。同时,注重选树推广人物典型标杆,发挥榜样示范的力量,以点带面促进员工素质提升。曾先后两次被公司评为“品牌员工”,被省国资委评为“优秀共产党员”的新上岗锅炉的正常运转,多次累倒在工作现场,树立了吃苦奉献,争创一流的先进模范形象。新锅炉运行后,每月比用电量蒸汽节约费用13万元,节约效果近50%。

(姜辉)

## 激发班组“细胞” 推进班组自主管理

安徽淮北矿业公司祁东矿项目部激发班组“细胞”,推进班组自主管理,提高了班组管理水平,实现了安全生产,加快了进尺速度。

该项目部目前施工的4条巷道都是淮北矿业重点工程,其中包括3条上下山。项目部结合实际,以安全管理好、任务落实好、经营效益好、质量标准好、文明创建好的“五好班组”为考核内容,在班组之间深入开展“安康杯”劳动竞赛活动,把标准落实、任务兑现和文明创建指标细化分解到班组,落实到岗位和个人。围绕班组工作重点,从班前分工确认、班中过程控制、班后考核验收入手,建立奖惩制度。每日将班组安全、工程质量、进尺情况张榜公布,接受职工监督,增强班组长的工作责任心,调动他们的工作热情。

班组管理,班队长是核心。项目部从提升“管理型”班组长能力入手,改变以往班前会都由值班人员统一安排模式,让跟班的班队长主持会议,把有限时间让给班组长分析当班工作安全要点,安排布置本班工作,提高了班前会效果。淮北矿业“标杆班组”刘永刚所带的九队掘进班,自主开展“井下职工岗位责任田”活动,表现突出,为该队“进尺一米、安全一米、标准一米”奠定了基础。该队多次获得公司流动红旗前二名的好成绩,成为公司、项目部的精装头,赢得了又一个又一个荣誉,受到了淮北矿业和工程公司领导的一致好评。刘永刚本人被提拔为副队长,成为全体职工的表率。项目部每周还举办一次班队长业务技能培训,不断创新培训方式,提高班头将尾素质。坚持开展每日一题、每周一课、每月一班自主业务培训,把理论学习与实践演练有机结合,采取岗位练兵、技能比武、“导师带徒”等方式,大力开展“传帮带”式教学,提高了职工的业务技能。

(李良)

## “三字工作法”实现设备零事故



山东肥城矿业集团曹庄矿洗煤厂紧紧抓住该矿安全生产好、原煤产量高的有利时机,不断加强生产系统优化改造,积极进行技术攻关,提高生产能力,确保实现原煤全部入洗。“看、听、摸”三字工作法(看,就是通过看滚筒的来回摆动,来检查轴承是否正常。听,就是把螺丝刀放在轴承座上,若听见异声或是振幅大,则说明轴承缺油或是需要更换轴承了。摸,就是用手接触机器的外表,温度高则说明轴承已坏或是有异常)就是该厂皮带组组长周常远和他的工友们总结的测定轴承好坏的工作法。此三字工作法不仅提高了工作效率,有效保证了皮带的正常运作,也实现了该厂机电设备零事故。

图为该矿洗煤厂皮带组职工在“听检”。

徐瑞 杨丽丽 张聪聪 摄影报道

## 常村矿倾力打造“红色班组长”

在“七一”来临之际,义煤集团常村矿通过举办党员培训班、入党积极分子培训班等多种形式,着力从一线班组长中发展党员,倾力打造“红色班组长”。

该矿专门建立了“班组长入党

积极分子后备库”,将全矿非党员班队长的详细资料存入“后备库”,在发展党员时,首先从纳入“后备库”的班组长中挑选入党积极分子。各支部将“后备库”里的班组长作为日常考察的重点,定期与他们谈心,了解他们

的思想动态,通过浅显易懂的语言向他们灌输党的知识,用先进的思想武装他们的头脑,使班组长在工作中起到表率作用,做到以“德”服人。为了使班组长不仅“红”而且“专”,真正在生产中“挑大梁”,该矿专门为入党积

极分子中的班组长开设“技术党课”,抽调党员中的业务尖子分别按不同工种为他们授课,同时还针对“技术党课”的特点专门制定出教案,将党的历史、党的章程与专业知识有机地结合起来,定期组织学习培训。目前该矿生产一线的班组长中党员比例已经达到了80%,为安全生产筑下一道坚实的“屏障”。

(闫乐乐)

## 祁东矿:班组自主管理成安全生产“金盾”

祁东矿通过持续加强班队长建设,提升班队长整体素质,培育星级班队长文化,建立班队长建设的长效机制,努力建成“学习型、创新型、安全型、和谐型和效益型”的“五型”班队长,推动班队长自主管理再上新台阶,为安全生产筑牢屏障。

着力培养“领头雁”。该矿进一步加强、规范班队长管理,强化班队长的培训、考核,切实提高班队长管理水平。近日,经过层层考核的58个生产一、二线班队长岗位被重新聘用。以往,部分科区存在班队长任免随意性较大的问题,使班队长的成长受到影响。为此,该矿建立了一、二线单位班队长后备人才库,确立了50名后备队级干部,将班队长纳入干部管理、考核范围,对优秀后备班队长进行系统内部调剂,采取公开竞聘、组织任

命等方式选拔班队长,确保把优秀的班队长放在最合适的岗位。同时,完善班队长考核、奖励、晋升等机制,考核结果与班队长待遇挂钩,对做出突出贡献的班队长,除进行物质和精神激励外,还纳入科级干部后备人才库;对出现失职、渎职行为的班队长,纳入问责范围,给予相应处罚,使每位班队长自我约束、不断提高,切实在班队长中发挥领头雁作用。

“五精”管理进班队。该矿以班队长自主管理无限接近文化管理为班队长自主管理的目标,推行“五精”管理模式,创建“星级班队长”工程,激发班队长的自主管理效能。把“精细、精美、精益、精确、精准”的五精理念,融入到“创建星级班队长,打造精品工程”活动中,实施“五精标准班队长”管理,努力做到班前培训精细讲解、安全隐患精

准排查、现场安全精确确认、收工安全精益验收、班后安全精美点评,各班队长从班前员工精神状态、班中员工作业行为、班后工作质量验收等方面,对员工进行细化考核,形成员工保班队长、班队长保科区、科区保全矿的安全联保体系。通过应用,通防科瓦检放炮队、综掘区二队、采煤一区王礼队分别荣获集团公司2009年度模范班队长荣誉称号。同时,广泛激发员工的聪明才智,调动他们参加班队长的积极性,建立日清日结的合理化建议奖励机制,提高奖励的及时性,平均每月征集合理化建议达到400余条,为星级班队长的自我完善提供了智力保障。

“手指口述”提素质。该矿把“手指口述”培训作为规范员工作业行为的根本措施,结合各岗位实际情况,大力开展基层培训工作。充分利用班

前会等加强员工培训,重点抓好班队长和新工人的培训,提高业务技能,强化现场“实景”培训,坚持“手指口述”操作和岗位标准流程操作,使员工的操作更加精准、高效,以修护区简洁明了、实用性强的“手指口述”操作法为典范,制作“手指口述”教学光盘,结合员工培训进行大力推广,规范全矿员工“手指口述”,强化、固化员工岗位操作技能。将“手指口述”培训与当前正在开展的“四自二靠,开创安全新局面,确保实现安全季”活动相结合,严格执行《锚网梁索支护质量控制与监督保障体系》,克服“三惯”思想,消灭不安全行为。同时,建立班队长培训制度及培训规划,提高班队长的综合素质,增强班队长的履岗能力,提升班队长自我管理水平和安全管理基础。

(梁勇 陈斯斯)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

### 拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国铝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136  
传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。