

许厂煤矿：党员先锋岗变成“高效岗”

进入6月下旬以来，许厂煤矿准备队的“党员先锋岗”捷报频传：21日支架安装组在党员先锋岗赵贵敬的带领下，在4316工作面支架安装ZFS5600支架过程中比计划多安装2个，工作效率比过去翻了一番；27日，准备队装料组4名同志在党员先锋岗张紫跃的带领下，一举超越过去每班装运支架9车的纪录，取得了每班装13车的历史最好成绩。“取得的如此骄人成绩，是区队党支部开展‘创先争优’活动的结果。”队长许秀春高兴得合不拢嘴。

该队党支部为把“创先争优”活动和生产实际紧密联系起来，围绕当前全矿工作面安徽任务十分繁重的实际情况，充分发挥共产党员的模范带头作用，让党员带头搞好现场的安全生产，他们确立了装运支架党员先锋岗、安装支架党员先锋岗、回撤支架党员先锋岗等6个党员先锋岗，实现了“创先争优”活动与现场安全生产的有机结合。党支部书记张法武高兴地对笔者说：“6月份，区队工作面安装和回撤任务十分繁重，党员先锋岗在区队的各项工作中起到了非常重要的作用，在他们的带领下，我们提前5天完成了任务指标，受到了干部职工的一致好评。”

该矿6月在各党支部中开展了“争当许矿创业先锋”活动，全矿302名党员在不同岗位上，确立了向如生产经营能手、干事创业模范、安全生产明星等37个党员先锋岗。目前，该矿已有16个党员先锋岗创出了历史最好成绩，19个党员先锋岗被评为月度最佳岗位，他们在实际工作中，带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气，切实起到了先锋模范带头作用，为矿井安全生产做出了积极的贡献。

(陈鹤龄)

钱营孜矿安全管理出新招

皖北煤电恒源股份钱营孜矿通过对事故隐患的分析梳理，找出“病灶”隐蔽的环节、地点和时段，打出暴露机制、反“三违”、班组管理等“组合拳”，让事故隐患从矿井“遁形”。截至5月25日，实现安全生产400天，连续三个百万吨死亡率为零。

该矿把薄弱环节、薄弱地点、薄弱时段标在图上，要求安监、调度、群监和青安岗定期、不定期地开展安全排查行动，对井下安全进行“地毯式”排查；在检查时不通知，对检查结果进行“三公开”，并严格执行考核制度。同时，该矿建立了质量标准化立体考核平台，使检查评比常态化。

该矿在安全监察部门建立了“隐患档案”，把管理人员能否解决问题当做工作能力的重要评价标准，围绕顶板管理、斜巷运输、防治水等重点，把问题暴露的过程当做提升管理水平的过程。如果管理干部解决问题不力，会被摘掉“乌纱帽”。

钱营孜矿以科长、区队长目标考核为“目”，建立反“三违”的长效机制，全员反“三违”，铁面惩治“三违”，最大限度地挤压“三违”的生存空间，形成重点工作有人管、关键环节有人盯、现场管理有人抓，织密了反“三违网”，让违章行为无处藏身。

钱营孜矿建立了“班组自治、班组自主、个人自律”三级安全自主管理体系，还在全矿开展“模范班组”星级员工评比活动，根据班组安全、质量标准化、员工素质、员工文明和工作创新情况等指标，积极进行月度“星”级考评，让安全管理好的班组长“金奖”，为安全生产的员工发奖金。

该矿积极建塑安全文化，用安全文化滋润员工。他们从“手指口述”、班前礼仪等小事着手，建立员工安全预知体系，并要求矿级、科级干部每月要与员工进行谈心交流，超前做好安全防范工作。该矿的管理方法由“硬”变“软”，使安全文化起到春雨润物的作用。

(李继峰)

东滩矿聚力提升快速掘进能力

东滩矿以推进高效掘进“1862”工程为重点，从人员、效率、技术保障等方面入手，不断强化掘进安全技术管理措施，大力开展“保接续创水平”活动，聚力提升快速掘进能力，为矿井高效生产奠定稳定基础。

以保接续，提高进尺为目标，该矿着眼于破解不同地质条件交织、各种不利因素制约的生产难题，不断优化体系配套，采取实施技术攻关、提升掘进机械化水平、培育专业人才队伍等有效途径，探索适应不同地质条件的掘进装备配套模式。他们推广应用大功率中型掘进机、岩巷机械化作业线和拐弯无极绳绞车，全面提高单进水平及安全运输的工作效率。对普掘作业，他们在分析生产过程的每个环节和细节，不断优化工艺流程，提高快速掘进施工管理水平的基础上，克服运输战线长、提升环节多、防冲任务重等困难，积极探索“全断面一次爆破”技术、全液压钻车凿岩、耙斗式装载机和移动矸石仓配套技术，扎实开展班与班、队与队之间的争先创优劳动竞赛，努力提高岩巷机械化作业水平和工作效率，力争建成两个装

备先进、技能精湛、安全高效的年进2000米岩巷掘进队。对综掘作业，他们针对不同的施工条件，采取灵活可靠的支护方式，提高正规循环率；强化设备和质量管理，提高设备完好率、有效开机率和工程质量，确保建成一个煤岩巷年进6000米综掘队，力争建成两个各年进8000米的综掘队。

为打造精品工程，该矿制定了《精品工程掘进实施办法》，从光面爆破、喷浆成型到牌板吊挂都作了明确规定。技术管理部门优化施工工艺，严把技术措施编制、审批、现场落实

等关键环节，增强技术服务的有效性和针对性。在施工中，他们从人员配备、生产组织、设备维护、工序控制等方面精心安排，合理穿插尾工，减少尾工占用时间，严把工程质量验收关，尽量做到一次成巷。建立工序工时消耗台账，对当天的安全、进尺情况进行总结，对出现问题的工序，严格分析，查找原因，追究责任，制定针对性强的整改措施。

该矿坚持“安全、精干、高效”的原则，优化施工组织和劳动组合，完善奖惩和约束机制，合理安排掘进队

伍，尽量减少搬家换面次数和影响时间。不断加强安全高效掘进区队建设，把业务精湛、作风过硬的管理和工程技术人员，充实到采掘队伍。加大培训力度，完善育人、选人及用人机制，培育结构合理、素质优良、一专多能的采掘职工队伍，不断提高快掘队整体业务技能素质。此外他们还立足于生产和接续实际，超前抓好综合协调、质量把关、系统稳定、物资供应、设备管理、职工生活等工作，形成推进高效掘进的整体合力和综合优势。

(王东燕)

经典画面里的矿工

水雾弥漫的掘进工作面，风钻轰鸣、钻杆飞转，专心致志操作钻机的工人全副装备，汗水和着粉尘，煤泥在脸上冲出几道小溪——这是许多电影电视里煤炭工人的经典画面。这幅画面里的人，就是风钻司机，煤矿最艰苦、最危险的特殊工种之一。

6月26日，在四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿南翼201采区西石门掘进工作面，笔者随同矿安监处掘进安全员老邱下井检查安全，认识了正带领全班紧张作业的掘进一队9班班长赵海铸。

赵海铸是小河嘴煤矿2008年度的“十佳班组长”，中等身材，不善言辞，但谈起工作却是有板有眼。

西石门掘进工作面高34米，宽4米，巷道断面宽，岩石硬，淋水大，淤泥多，作业十分困难，是该矿今年掘进施工中一块硬骨头。

为配合安全检查，赵班长招呼大家先休息一下，轰鸣的掘进工作面一下子沉寂下来。

笔者刚刚想坐下喘口气，就被赵海铸拉起来。“先看看顶板好不好才能坐下来，休息一定要在安全的地方。”随后，他拿起撬棍在笔者

刚才坐的上方敲打，哗、哗、哗，几声响，只见几块巴掌大的矸石掉下来。哎呦，要是砸在人身上当受不了了！

“按照作业规程要求，施工前，我们风钻司机必须认真学习工程施工组织设计和作业规程，要熟悉施工方法、安全措施和避灾路线以及可能出现的危险等。作业前，还要检查巷道支护是否完好，顶帮是否安全，通风、水管线是否畅通，钻头是否牢固等，所有情况都达到完好要求时，才准许钻眼作业。”坐在安全地方，赵海铸向记者介绍说。

赵海铸告诉笔者：“掘进作业必须坚持‘有掘必探，先探后掘’，这是作为掘进风钻司机必须牢记和遵守的。唐家岭矿难就是因为没有按照‘有掘必探’的安全规程作业，酿成了矿井透水的重特大事故。”

“在预防尘肺病方面咱们矿都有哪些措施呢？”据资料显示，矿山巷道掘进作业是尘肺病的高发工种。因此，职工如何预防尘肺病发生，都采取了哪些措施是笔者所关心的话题。

赵海铸说：“风钻作业中飞扬起来的粉尘和煤尘是风钻司机健

康的敌人。如果作业中不戴口罩或劳保防护措施不到位，长期过量吸入粉尘或煤尘就会引起尘肺病。所以他每天进班前第一件事，就是检查全班每个人的劳保防护用品是否佩戴整齐。现在我们每位职工进班前都要按规定佩戴防尘口罩，每3个班检查更换一次口罩的滤网。

康体检，做到超前预防。”

“近年来咱们矿井的安全投入增大，掘进作业用上了综合掘进机，安装了自动喷雾降尘装置，不仅作业环境有了极大的改善，劳动强度也降低了，所以大家也是越干越舒心了。”说到这里，赵班长抑制不住内心的高兴，引得大家也跟着笑起来。

(杨涛)



6月3日，安徽皖北煤电集团刘桥一矿一名管理人员在井下查看新型瓦斯记录牌板。这种盒式牌板消除了以往记录数据易被冲刷及被煤尘覆盖看不清的弊端，在任何环境下可全天候“忠实”地预报着所在地点的瓦斯涌出情况，成为矿井安全生产的“晴雨表”。吴辉 摄影报道

亮身份 作示范 保安全

百善矿“红色安全帽”走俏百米井下

七一前夕，被员工喻为“安全守护神”，只有党员才能配戴的180顶“红色安全帽”，活跃在百米井下各个工作场所。这是皖北煤电集团恒源公司百善煤矿开展的“党员安全示范岗”活动的重要标志。

“党员安全示范岗”是百善煤矿党委今年在“创先争优”活动的重要内容之一。将共产党员先进性体现在煤矿的安全生产工作中。“党员安全示范岗”重点在采掘生

产一线单位和机电、通风、运输、修护等井下辅助单位。年初，矿党委与各基层党支部签订“安全包保责任书”，党支部与每名党员签订“安全包保协议”，按照责任与分工，划分包保责任区，并以党员为员工安全担保的形式，保证党员身边无事故、员工无三违。今年，全矿消灭了重伤以上人身事故及二类机电非人身事故，实现安全生产320多天。

为进一步丰富活动内容，突出共产党员在安全包保工作中的作用，6月底，该矿推出了“党员安全示范岗”工程，以“红色安全帽”为安全标志，给180多名在井下工作的党员，配发了一顶印有“党员安全示范岗”标志的红色安全帽，旨在亮出党员身份，使党员更好地发生职责，增强安全责任感，便于员工与党员互相监督。同时，该矿制订相应的保障措施，把党员安全包

保活动和“党员安全示范岗”工程列入“星级支部”检查考核范围之内，每季度检查考核一次，对出现“三违”的单位和人员，除给予相应处罚外，还对责任区内出现“三违”人员和现象的包保党员和党支部进行通报批评或相应的党纪处分。对在包保活动中成绩突出的单位和个人，给予表彰和奖励，并作为“四强党支部”“四优”党员评选的主要依据。(孙兰军)

海孜煤电掘进二区“安全曲”党员唱“主角”

安徽淮北矿业海孜煤电公司以创先争优活动为载体，以党员身边无事故、党员安全责任区活动为抓手，先后在党员中开展了“四个一”，（即：整改一条安全隐患、反馈一条安全信息、提一条安全建议、制止一次“三违”行为）活动和“三无四带头”（岗位无隐患、身边无违章、班组无事故；带头学习安全知识、带头遵守各项制度、带头搞好工程质量、带头完成生产任务）活动。通过活动的深入开展，1-5月份，

党员共反馈安全信息800余条，排除安全隐患110多起，筑牢了安全防线。在抓安全、促安全的过程中，该党支部坚持推行走动式管理，党员干部每班下井随身携带安全信息卡、深入现场、走一处、查一处、纠正一处。对于不能现场整改的隐患，一律填写在卡上并及时向区值人汇报。同时，支部还推行隐患归档制度，由党员将发现的问题、采取了什么措施、处理情

况及建议填写在“党员身边无事故”记录本上，实行“谁负责、谁签字”原则，以确保发现的隐患都能够得到及时有效的处理。为检验党员在安全生产中的履职履责情况，区党支部坚持每天查阅记录本，对隐患排查、记录、整改情况，实行旬议月总结评比，对填写认真、整改措施到位，以及提出好的建议的党员给予奖励，最大限度地激发了党员抓安全、促安全的主动性。(邵敏 吴军)

小河嘴煤矿调压技术治理开切眼瓦斯

2010年2月以来，四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿技术人员针对矿井绝对瓦斯涌出量大，严重影响4022(21)开切眼安全的现状，采用调压技术科学治理开切眼瓦斯。

该矿4022(21)开切眼施工至35m处，工作面瓦斯浓度从日常的0.1%突然增高到4%以上，绝对瓦斯涌出量达4m³/min以上，严重影响开切眼的安全。对此，该矿通风

技术人员经过认真调查分析研究，在4022(21)风巷与402南翼边界回风巷的联络巷设置调节装置，提高4022(21)开切眼工作面压力；利用4022(22)风巷密闭墙口瓦斯抽放管进行抽放，调节工作面和采空区的通风压差，降低4022(22)风巷密闭墙口和采空区压力，解决4022(21)开切眼冒带瓦斯增大问题。同时，技术人员在4022(21)风巷与402南翼边界回风巷的联

络巷设置调节风门，控制调节风门风量直到4022(21)开切眼回风刚好全部通过，保证安装在4022(21)风巷的局部通风机没有发生循环风。随后技术人员将4022(22)风巷密闭墙口瓦斯抽放管联接到抽放系统上进行抽放，通过抽放负压确保4022(21)风巷采空区压力小于4022(21)开切眼工作面压力，改变4022(22)风巷采空区瓦斯流动方向，采空区的瓦斯不涌入到

4022(21)开切眼。经过调压技术治理，该矿4022(21)开切眼瓦斯浓度始终控制在0.1%-0.38%，绝对瓦斯涌出量为0.1-0.38m³/min，比调压前瓦斯涌出量降低462m³/min，且瓦斯涌出稳定。调压消除了采空区瓦斯大量涌入掘进工作面的问题，确保了开切眼的安全顺利贯通。(杨涛)

白庄矿着力搭建安全生产“三平台”

肥矿集团白庄矿不断加强安全管理，采取有效措施增强职工安全意识和行为规范标准，积极为职工搭建搞好安全生产的三个平台，推进了矿井的安全发展。

一是搭建“人人想安全”的平台。该矿从安全理念渗透入手，着力增强职工的安全生产意识，在井口安全文化长廊、下井通道、井下大巷、工作面等处，悬挂各式安全牌板及标语，让职工时时受到教育、警示；在区队学习室设立了“全家福”牌板，坚持开展班前礼仪活动，增强了职工想安全的意识。

二是搭建“人人会安全”的平台。该矿坚持把安全培训作为员工安全行为养成的重要环节来抓，矿上开展全员培训，区队以“干什么学什么、缺什么补什么”为主要内容进行培训，职工个人按照工种开展自学，从而有效提高了职工的技术业务素质，打造了职工会安全的能力。

三是搭建“人人能安全”的平台。他们进一步完善了安全管理规章制度，健全了领导干部安全生产责任制、管理人员走动式管理考核办法、职工6S、5E行为规范等。同时，从源头抓起，对每一个环节、每一个岗位都制定详尽的岗位职责、工作标准，使工作现场的每道工序、每个环节都处于可控管理之中，创造了职工能安全的环境。(张义省 吕燕)

金刚煤矿采煤二队连续安全生产8452天

截至2010年6月1日，四川煤炭产业集团达竹公司金刚煤矿采煤二队已实现连续安全生产8452天，生产原煤近240余万吨无死亡事故。

20多年来，该队把强化职工安全教育和岗位技能培训放在首位，始终以抓好传帮带、打擂比武、岗位练兵及职工常规培训和特殊工种培训等为手段，不断提高职工队伍整体素质，为采煤二队实现安全生产20年奠定了坚实基础。该队始终注重队级班子和班组建设，充分发挥了带领、带头及表率作用，不管班子成员怎么变，以身作则、求真务实、扎根现场的作风不变，坚持不安全不生产、宁愿少生产也要绝对保安全的原则不变，坚持对安全质量的严格要求不变。该队始终以安全质量标准化为龙头，现场管理突出严、细、实，即：按标准施工，严把质量关；细隐患排查，防患于未然；按章操作，把规程措施的要求落实。该队推行民主管理，坚持执行“五公开、五上墙”制度，做到分配公平、公正、公开，充分调动职工的积极性和主动性，整个队伍的战斗力得以充分发挥。同时该队充分发挥思想政治工作在安全生产中的作用，做到动员在前，鼓励、制约、防范、表扬激励与安全生产同步，并化解安全生产中出现的各项矛盾，对安全生产也起到了较大的促进作用。

20多年来，该队多次被达竹公司评为“红旗区队”、“六好区队”，2009年该队党支部被达竹公司授予“五好”党支部荣誉称号，该队生产班班长邵年贵荣获2009年度达竹公司劳动模范，今年一季度，该队又勇夺达竹公司机械化综采工作面季度竞赛流动红旗。(张波)