

首席财务官的九大“谜团”

你认识的首席执行官们都是些什么样子的呢?

你会认为他们是数豆子的人、叫他们铅笔头、人类计算器、该死的贪污犯、或者是严格控制狂,他们毫无幽默感,对商业也毫无认识。但说到首席财务官的时候,大家脑海中定型的看法就更多了。有趣的是,在这些年里,我认识了很多首席执行官,传说中唯一靠谱的就是他们都很神秘。

当然,绝大部分首席财务官们都会在头脑中计算毛利,以及每股收益,但我也能,而且我还并不是专业财务人员。

他们痛恨市场工作。首席财务官们实际上痛恨的是没有章法或者

和收入以及业务无关的市场工作。作为一名市场工作人员,我总是能够和我的首席财务官保持良好的关系。

他们都是控制狂。正相反,他们最终需要负责的是财务,而对支出控制甚少,他们实际上表现的正好相反,否则他们会发疯的。

他们对财务状况负责。商业模式在很大程度上决定了企业的损益表和资产负债表,而商业模式通常是由首席执行官决定的,并得到董事会的批准。首席财务官只是负责管理财务,但并不真正对这些数字负责。

他们对业务毫无影响。很多首席执行官们在并购、重组甚至是制定策略的环节都发挥了巨大的作用。他们对于公司的业务都产生了直接的、实质性的影响。虽然他们总是提出一些尖锐的问题,却也都是为了公司的利益。

他们经常应该为假账负责。你总是能够找到安然(Enron)或者世界电信(WorldCom)这样的例子,但是现在,随着企业监管的加强,首席财务官们必须更加谨慎,因为一旦公司的财务出了问题,他们是第一个需要去坐牢的人。

他们总是站在首席执行官的背

后。在一些运营情况不正常的企业里,这也许是真的,但是在彼此的口中,也许他们双方都是如此。我认识一些首席财务官对他们的老板惟命是从,甚至对首席执行官亦步亦趋。

他们的工作很轻松。在我认识的执行官中,首席财务官们是最勤奋工作的一群。他们通常瘦得让人难以置信,并且为公司里其他的人树立了一个敬业的榜样。

他们毫无管理深度。他们中的一些人后来成为了优秀的总裁、首席运营官或者是首席执行官。无论你相信与否,我认识的一些在高科

技公司工作的首席执行官后来甚至自己开了公司。

他们毫无个性。他们和你我一样性格外向、喜欢有趣的东西,性格也同样有趣。不过他们的幽默感可能会稍逊一筹。不过我不确定为什么会这样。

我们在这里讨论的指是首席财务官们以及一些最终变成首席财务官的控制着,而不是其他类型的会计,就我所知,那些会计很多非常符合大家心目中的形象。

(商英)

第二届中国国际财务管理师“百杰”评选启动

日前,由国际财务管理协会(IFMA)、中国注册会计师协会和《财会信报》社联合主办的第二届中国国际财务管理师(IFM)“百杰”暨2010年十大年度人物评选活动在京正式启动。活动由国际财务管理协会中国总部

承办,北京大学中国职业研究所作为第三方独立调研机构将对评选活动的公平性和公正性进行全程监督,并在活动后发布国际财务管理师职业调研报告。

本次评选活动评选方式和奖项

设置与首届评选活动保持一致,并坚持不向任何参评个人或企业收取任何费用的非商业性评选活动原则,10月底评选正式落幕,届时将举办隆重的颁奖仪式对获奖者进行表彰。

(林华)

(上接 B1 版)

年过半百的王代文老师执教 30 余年,就做了 30 余年的班主任,颇具经验。他班主任工作做得特别细致,每次考试成绩下来后,他都会根据每个学生的特点给他们写一封信,以示鼓励、安慰或帮助进行心理调节,让学生在感动中得到成长。王老师的历史课也很受学生欢迎,信手拈来的历史故事既生动又富于哲理,在课堂上引吭高歌的革命历史歌曲,充满了感染力,使他的课变得生动活泼。他班上的几名双流县文科状元宋曦、刘娟、蔡晨薇同学对他的一致评价是:王代文老师是个标准的模范教师。

冯中惠老师在双中先后担任过六届班主任,她始终把德育放在育人的首位,倾注其心血引领学生全面发展,培养完善和谐的人格。形成了“以欣赏的眼光看待学生,用乐观的情绪影响学生,用诚恳的态度帮助学生,以人格魅力感染学生”的独特工作方法。她善于培养一个团结进取的班集体,营造严谨且富于进取的活泼氛围,其所任班主任的班集体先后被评为县、市、省级先进班集体。她以开朗坦荡的性格、乐观进取的精神和独特的人格魅力感染着学生、影响着学生,成为学生崇拜的对象,2007 年高考四川省理科状元杨阳就是她的高徒之一。

年青美丽的邓玉老师 2005 年 9 月从江苏省应聘来到双中,她刚一跨进校门,学校便让她担任 08 级 4 个不同层次教学班的物理教学工作,这个任务对于教龄不长,教学经验储备不足的她来说,是够艰巨的了。但她在导师黎国胜老师的耐心指导下,凭借自己的努力和聪慧,很快就适应了新的工作环境,成为了一名教学能手和双流中学优秀青年教师。她结合“三维目标”不断地总结、反思、修正教学设计,改进教学方法,形成了自己独特的教学风格,深受学生的欢迎。2007 年 12 月,她被推荐参加“四川省第八届中学物理青年教师优质课展评”大赛。她选择了《伏安法测电阻》一课为参赛内容。在大赛的舞台上,邓玉老师以她创新的实验和令人称道的教学效果获得了全省第一名,并被评委推荐参加 2008 年全国第八届中学物理青年教师教学大赛。

作为原亚洲青年女子撑杆跳冠军的唐俊美老师,2004 年来到双中后,跟随高中体育教学经验非常丰富



在首届建设双流杰出贡献奖的颁奖仪式上,省状元杨阳给母校校长任鸣钟颁奖

的组长谭书华老师实习。在谭老师热情、耐心的传帮带下,在双中办学理念、深厚的文化底蕴、浓厚的学术氛围、和谐的人际关系的熏陶下,她很快实现了从运动员到中学教师的角色转变。从 2005 年开始,她独立担任了 2008 级体育实验班的班主任和双中短跑田径队教练。四年中,她带领的双中短跑田径队,在各级别的中学生田径比赛中都获得了佳绩:全国冠军 2 人次,省级冠军 12 人次,市级冠军 21 人次。并培养出了一级运动员 2 名,二级运动员 18 名,正所谓师高弟子强。她受到了国家体育总局和各级领导的高度评价,先后被评为双中青年优秀教师,四川省优秀教练员。2008 年,她还被选为了北京奥运会成都地区火炬手。

目前,在双中近 300 名专职教师中,特级教师有 8 名,硕士研究生和完成研究生课程进修教师 88 名,高级教师 180 余名,各级各类名优教师 150 余名。常年聘外籍教师 2 ~ 3 名。优良的师资队伍基本上满足了社会对优质教育资源的需求,解决了困扰双中

可持续发展的一大难题,也是双中近年实现跨越式发展的根本动力。

建立多元化的人才培养模式,实行分层教学,是双中人破解难题的第三个重要举措。

面对生源数量多、质量差带来的困扰,双中人并没有怨天尤人,而是通过努力践行“以育人为本,面向全体,全面发展”的办学理念,走出了一条多元化的办学之路。

任鸣钟校长认为:双中培养的是优秀人才,但不是贵族学校,不是个别优生和天才的学校,而是广大老百姓子女的学校。我们提供的优质教育必须“面向大众,面向全体”。学生都是可教可塑的,一个正常的人都具有多元潜能,关键在于发现,在于我们如何遵循教育规律,采用何种方法去引导、启迪,如何去发掘学生的潜能并加以悉心培养,让其最大限度地发光发热。我们对每一个就读双中的学生都要负责,要为他们提供不同“标高”的优质教育,帮助他们顺利完成高中的学业,实现学生和家长预期的目标。

近几年,双中根据实际情况,实施了“分层教学、因材施教、重视特长培训”的分层管理教学模式。根据学生不同的学习基础和学习能力,设立了为清华、北大、复旦、人大等一流名校输送尖子生的英才班,为重点大学输送合格新生的文科、理科实验班,为一般本科院校输送合格新生的平行班,还为有出国留学深造意愿的学生开办了“高中国际课程班”和“出国留学预科班”,为高校培养高素质体育人才开办了“体育实验班”等不同层次教学班,为学习基础不同的学生提供了不同标

高的教学,使所有学生都能得到良好发展,这一模式充分体现了“以育人为本,面向全体,全面发展”的理念,这也是双中高考近几年屡创佳绩的关键。

构建和谐高雅的校园文化,是双中人进一步提升学校品质的又一重要举措。

任校长认为:“学校管理的最高层次是文化的管理,学校文化是无形的场,是学校的灵魂。校园文化从内容上讲,是以师生价值观为核心以及承载这些价值观的活动形式和物质形态;从性质上讲,校园文化总体上属于隐性教育要素,对人有潜移默化的教育作用;从功能上看,校园文化的形成,使学校存在着一种“文化场”,这种文化场是学校的一种气势,是一种相对稳定的校园心理,是一种学校精神的凝聚物。共同的价值追求、优美的校园环境,温馨高雅的校园文化,影响着校风、教风和学风,体现着一所学校的独特个性,师生的人品和素质。也是提升办学档次,增强竞争力,谋求可持续发展的基本保证。”

基于这样的理念,双中人在任校长的带领下,研究并实践学校文化建设:让“以人为本”的教育理念,成为双中全体师生共同的价值追求;把“以人为本”的教育理念,渗透到教师队伍的建设中,赢得老师,才能赢得新时代的教育;在校园建设和布局合理的调整中特别强化文化内蕴,双中建起了校园文化墙,定期更新橱窗宣传栏中的名言警句,完善钟楼陈列室的内容,增加校园绿化带;建设校园网络和设立大型电子屏幕等。将双中深厚的文化积淀与现代办学理念、办学实践有机

结合,形成了双中特有的治学精神和文化氛围,使之努力达到校园高雅,教师儒雅,学生文雅的雅文化境界,并使这一学校文化的最高境界,成为双中独特的气质和风格。同时,双中组织教师编撰了《双流中学德育系列丛书》,此丛书被中国教育学会列为推荐用书,并成为双中的校本教材,在双中学校文化建设中渗透了德育教育的元素。

“学校文化的内涵不仅是丰富的,而且是开放的,它应该具有很强的包容性。”这是双中人对学校文化内涵的又一解读。近年来,他们实施了“加强对内对外交流,开辟第二战场”的发展战略,与国内著名高校和高规格学术组织合作建立了多元化的人才培养基地;与国外中学和大学建立了不同形式的友好合作关系。使双中学校文化具有了开放性和包容性,不仅丰富了双中品牌的内涵,更是提升了双中品牌的品质。

“大鹏一日同风起,扶摇直上九万里”。在任校长的带领下,双中人在教育的海洋中扬帆竞渡,百舸争流,不仅破解了一个又一个制约双中可持续发展的难题,更让双中品牌焕发出耀眼夺目的光芒。

2005 年至 2009 年,双中取得了辉煌成绩,初步实现了品牌战略的宏伟构想。

5 年里,双中高考成绩稳步提高,并获得大面积丰收,受到成都市教育局的表彰。

2007 年 11 月,双流县在全县境内开展了一场全民参与,由下而上,充分体现民意的“2007 年首届建设双流杰出贡献者”投票选举活动,在第一次的海选中,由于双流中学显著的办学业绩,在社会上影响广泛,所以,校长任鸣钟就成了老百姓心仪的对象之一。海选胜出后,任鸣钟作为候选人被提交给了县人大和县政协,11 月底,任鸣钟在两会上做了精彩的演讲,他的人格、才智和成就得到了双流县人大代



由双中自编的德育系列丛书是中国教育学会推荐用书,中国教育学会常务副会长郭永福先生评价该书是新时期中学德育研究具有积极探索意义的创新性成果

海航聘李铁担任财务总监

海南航空财务总监谢叔峰先生因工作调动原因不再担任财务总监一职。经公司总裁提议,公司董事会同意聘任李铁先生担任财务总监,任期三年。

海南航空、海航 B 股 6 月 26 日发布公告称,因工作调动原因,谢叔峰先生不再担任公司财务总监一职。经公司总裁提,公司董事会同意聘任李铁先生担任公司财务总监,任期三年。李铁先生长期在公司计划财务部和市场营销部担任领导职务,对公司的组织运营和财务工作具有丰富的管理经验,公司董事会一致认为李铁先生完全胜任公司财务总监一职。(世华)

Willis Group 任命新首席财务官

险经纪公司 Willis Group Holdings (WSH) 宣布,已任命迈克尔·尼布拉克(Michael Neborak)为执行副总裁兼首席财务官,自 7 月 6 日起生效。

尼布拉克来自摩根士丹利(MSI)的子公司 MSCI Inc,曾在那里担任过 4 年的首席财务官。

在加入 MSCI 之前,尼布拉克曾在花旗集团(CI)以及所罗门美邦(Salomon Smith Barney)的多个部门担任高级职位。(新材)

情系钟楼育栋梁

——写在双流中学建校 70 周年之际

□ 本报记者 唐昭平 通讯员 王建明

表和政协委员这些精英们的一致认可。最后,首届建设双流十大杰出贡献者由全县人大代表、政协委员和县委常委投票产生。

任鸣钟校长因“他是双流教育强县推动者,他推崇用爱心办教育;用感情办教育;用智慧办教育;用梦想办教育。他用务实的举措和爱心收获着似锦的繁花;他率领一所学校改变着一批双流学子的命运,也为双流的未来播种着幸福和希望(2007 年首届建设双流杰出贡献者颁奖词)”而当选。

在 2008 年 1 月 18 日的颁奖晚会上,他第二个走上了领奖台。

出人意料的是,在庄严肃穆的气氛中,颁奖者不是上级领导,也不是什么社会名流,而是 2007 年四川省高考理科状元、正就读于清华大学的杨阳同学。这一改传统授奖形式的创新举动似乎有些让人诧异,但细细想来,却意味深长。任校长在接受记者采访时说:“在颁奖典礼上,最令我难忘的是双中学生为我颁奖;最让我激动的并不是荣誉本身,而是双中人多年来始终坚持的教育理念——面向全体,全面发展,为国家培养栋梁之才的追求得到了实现。这不仅仅是对我个人的褒奖,而是政府和社会对全体双中人,乃至双流教育人的认同和肯定。”

今天的双中,占地 170 余亩,师生员工 5000 多人,她不仅拥有现代化的绿色校园,辉煌的成就,闪光的荣誉,更有艰苦创业的精神,李天浩校长传下的严爱结合的教风,高志文校长敢为人先的改革魄力,任鸣钟校长和全体教师用心血和智慧打造的高品质、学子向往的教育品牌,这些都是以双中流中学成为双流人民的骄傲。

“努力把双中建设成国内一流的现代化示范高中”,这是新时期双中人的又一个梦想。

历经峥嵘岁月的钟楼,无论是在朝晖的照耀下,还是在夕阳辉映下,无论是在春风中,还是在寒霜里,无论是晴天,还是雨天,看上去,它始终是那么的巍峨,那么的辉煌,那么的典雅,让人肃然起敬,让人折服而仰视。

因为,它的基石和骨架是被几代双中人“春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干”的教育情结灌注而成的!

因为,它的体内始终燃烧着双中育人强国的一腔高贵的热血!



任鸣钟校长(左四)与班子成员谋划学校发展