

承接转移 创新共赢 硕果累累

第六届中国国际徽商大会圆满落幕

由安徽省人民政府主办,安徽省商务厅和合肥市人民政府具体承办的第六届中国国际徽商大会,于2010年6月20日-23日在合肥举办。

本届大会以“承接转移、创新共赢”为主题,成功吸引了众多国家和地区的广泛关注。以“系列论坛、招商引资、展示宣传、贸易洽谈”为主要内容,通过部省合作框架协议签约仪式暨高峰论坛、徽商论坛、对话皖江访谈活动、文化产业发展论坛、安徽旅游推介会等一系列重大活动,展示宣传了安徽良好的发展环境、承接转移

的潜力优势、交流合作的广阔平台,深化了经济、科技、文化、才智、旅游等方面交流合作,实现了多方互动、互利共赢,促进了共同发展,取得了丰硕成果。

一是仅在会上集中签约项目共124个,其中外资项目54个,项目总投资71亿美元;内资项目70个,项目总投资723.4亿元。二是新兴产业项目涌现,科技创新项目成为热点。集中签约项目不仅有该省传统的原材料加工、汽车零部件、装备制造、文化、旅游、商贸等产业项目,还涌现了

一批新能源、环保、电子信息等新兴产业的签约项目。三是投资领域不断拓展,现代服务业发展迅速。集中签约项目以商贸、旅游、文化、酒店、物流、教育为代表的现代服务业的项目有41个,占项目总数的33%。四是项目后劲增强,带动作用明显。签约的内外投资项目中,项目总投资10亿元以上的项目有38个。这些项目不仅规模大,带动力强,且充分利用了当地的产业基础和产业优势,项目的成功实施将大幅度提高当地的特色产业层次,延伸完善产业链。



各场推介对接活动成效显著。跨国采购农超对接洽谈会重点突出“农超对接”,通过介绍现场推介洽谈,现场集中签约44亿元,产销双方达成逾8.3亿元购销协议,皖台经贸合作对

(本报记者 宗毅)

用企业文化 稳定投研团队

在对基金业人才流动的统计调查后发现,团队稳定的基金公司,并不一定是薪资待遇高于行业水平的,这些公司挽留人才靠的是什么?企业文化这个词听起来很虚,但有些基金公司的确在短短几年时间里,就有了自己的精神和文化,并借此把员工牢牢绑在一起。

华南一家基金公司总给人这样的印象:公司每个人工作起来都很努力,加班到晚上9点、10点是常有的事情。究其原因,有人说是因为公司领导都是工作狂,下面的员工也不得不跟着加班。不过,这个保持多年的加班文化能延续至今,而且鲜有人为此离职,恐怕还有其他原因。

你能想像顶撞公司总经理的基金经理吗?外界曾流传关于上述基金公司的一个故事:2009年初,公司总经理认为牛市尚未到来,仍应该低仓位运作,而公司一位基金经理却坚持认为应该大力加仓,双方争执不下,最终,总经理允许基金经理保持自己的投资意见。而结果证明,基金经理对了,该基金的持有人获益匪浅。

如果公司高管能做到不“高高在上”,那对公司发展真是莫大的幸事。类似的例子还有很多。深圳也有一家基金公司以总经理敢于放权闻名,旗下基金各有各的特色,投研人员之间不藏私,有任何好的想法都会与同事分享。

工作的愉悦之外,基金公司内部的娱乐活动也很丰富。

“每周我们都有集体活动,爬山、打球等各种形式,有爱运动的同事在内部网上召集,自然有很多人响应。这已经成为多年来雷打不动的习惯。”深圳一家基金公司总裁助理表示,这个表面严肃的行业,其实也可以活泼。

更舒适的办公环境、更多的培训机会、更轻松的工作氛围,甚至更多的置装费和更精致的下午茶,都成为基金公司改善从业环境、挽留金融人才的办法。

(王艳伟)

延伸阅读 | YanShenYueDu

韩明:上市融资是餐饮企业做大做强的最好选择



第六届中国国际徽商大会·餐饮峰会日前在合肥元一高尔夫别墅酒店举行,来自安徽省各地市200多名餐饮企业家到会。中国饭店协会会长韩明莅临峰会,并作了重要讲话。

韩明说,自21世纪以来的十年,安徽餐饮业发展很快,据不完全统计,全省工商登记的餐饮经营户和餐饮企业已达30万家,从业人员达数百万人,餐饮品牌的不断增加,餐饮经营水平的不断提高,都说明安徽餐饮业对扩大内需、拉动消费、改善民生、增加就业、促进和谐方面发挥了重要作用。徽菜作为传统八大菜系之一,她一直在关注和研究着,但是安徽餐饮在全

国能够叫得响的企业和品牌寥寥无几。要振兴徽菜,必须要打造一批在全国能叫得响的品牌和企业。她说:“连锁经营是安徽餐饮企业发展的必经之路。融资上市是安徽餐饮企业做大做强的最好选择,绿色餐饮健康餐饮是餐企未来必然趋势”。她还从中国餐饮业的发展现状、中国餐饮业的发展趋势和特点、中国餐饮业的机遇和挑战等三个方面的内容与与会代表进行了交流,开拓了安徽餐饮企业的视野和思路,让大家了解了现阶段餐饮市场的趋势和特点,为企业的决策提供了新的理念。

(本报记者 宗毅)

企业文秘 怎样做到“文如其人”

“文如其人”语出苏轼《答张文潜书》:“其为人深不愿人知之,其文如其为人”。这是苏轼对他的学生张文潜作的一段评语。是指指而非泛泛指。而作为党员领导干部和文秘人员,怎样才能做到“文如其人”?

据《成语词典》解释,“文如其人”是指文章风格与作者的性格特点相似。我认为这话一点不假。古人讲“诗言志”,俗话说“言为心声”。一个人无论写文章还是作报告,总要表达自己的思想观点。当然,有时迫于形势或压力,可能会正话反说或言不由衷。但就一般情况而言,只要写文章、作报告,就是要表达自己真实思想的。

这就遇到了一个矛盾:一方面,要充分表达自己的真实思想和政治观点,就必须有很强的文字组织能力。而另一方面呢,具备这种文字组织能力的人,还有个肯不肯和愿不愿意下力的问题。为什么?因为写文章同生产物质产品一样,既要动脑又要动手,是一项创造性很强的脑力劳动。可是在当今体制机制下,由于人们对从事精神文化

工作的人不重视,对他们的苦衷不理解,所以,有些即使写作能力很强的人,对写文章也感到“头疼”。实在推卸不掉时,便想着怎样“偷工减料”或“偷奸磨滑”。故而,从网上下载同类材料,经改头换面后应付公事的现象屡见不鲜。还有的人志大才疏,却又心浮气躁。明知自己底子薄,功力浅,可又舍不得下功夫读书看报,研究学问。因此,一旦接到领导安排的写作任务时,便望文兴叹,急得抓耳挠腮。直到快要交稿时,才甘当“文抄公”,东拼西凑弄个材料“糊弄”领导。而有些领导同志对他们起草的材料,看后虽不满意,无奈眼高手低。打回去让他们重写吧,怕耽误使用;自己改吧,又愈描愈黑。于是只好将就着“照本宣科”了。

改变这种现象的办法是要敢于动真。

一是限定交稿时间。对会议所需的领导讲话,必须首先向起草人讲明目的要求,并限定交稿时间。

二是施加政治压力。写文章如同打井抽油一样,没有压力不

行。所以,对起草人要有言在先:写得好给予表扬;写不好严肃批评。对应付公事的,要推倒重来;材料连续几次通不过,要不换思想就换人。力争写出具有领导性格特点的好文章来。

三是规范通稿制度。文秘人员起草的文件成形后,要组织专业人员进行讨论,让人人都公开发表意见。稿件通不过时,不要迁就照顾,而是让起草人结合大家的意见进行修改。第二稿完成后,再组织讨论。如果还通不过,就另换“将帅”,让别人拿出样子来给他看。

四是形成保证机制。写文章是一项艰苦的脑力劳动。没有强烈的事业心、责任感,深厚的文化积累和精益求精的工作作风,是写不出好文章来的。因此,必须按照“尊重劳动、尊重知识、尊重创造、尊重贡献”的要求,对优秀文章作者,经济上给予奖励,政治上给予表彰。

“文如其人”说起来容易做起来难,因此,要达到这一目标要求,需要下大功夫,狠力气。

(石长荣)

企文辩证 | QiWenBianZheng

跨国企业 在华并购遭遇文化“水土不服”

一项针对全球132位企业高管的调查显示,并购失败的原因主要包括:文化不相容、高估协同效应、新的企业不具备实施变革的能力、不能管理目标企业等。其中,文化不相容因素以57%的比例高居第一位。可见,失败的文化整合常常是并购失败的主要原因,而由于中西方公司间文化存在着的较大差异,这个问题在中国尤为突出。另外,外国企业管理层也对文化整合没有足够的重视,他们对于如何选择恰当的文化整合方法束手无策。

我们首先要了解中西企业管理思维模式的差别,因为企业文化差别背后往往是管理思维的差别,管理思维是企业文化的核心所在,而最根本的差别是逻辑思维与辩证思维的差别。西方人多习惯逻辑思维。受这种思维模式影响的人往往认为

一个命题不可能同时对或错,要么对,要么错,无中间性。通常我们说他们是“非此即彼”的思维。受此影响,其企业文化模式相对简单,通常提出几点核心的价值观,然后在核心价值观的指导下将管理理念在管理体系和流程中全程贯穿,就可以做到理念联系实践,文化落实现行。中国人强调辩证思维,从世界的变化性出发,认为世界永远处于变化之中,没有永恒的对与错。此外,中国人所推崇的中庸之道认为任何事物存在着适度的合理性。但中国企业目前的管理现状依然停留在经验管理向科学管理的过渡阶段,许多企业对科学管理的认知比较粗浅,更谈不上文化管理的阶段。

这种差异,我们可以从具体的业务实践中窥得一二。例如,在采

购环节,西方企业往往有着公开透明的招标流程,而“关系”则在中国企业的采购过程中发挥着一定优势作用。在授权方面,西方企业偏向分散化,而中国企业偏向集中控制-审批权通常掌握在一个或两个重要人物手中。在人力资源管理方面,适当的控制范围是西方企业较为推崇的,而等级制在中国企业的管理中尤为明显。此外,西方企业的公开的双向沟通模式对于信息的流动及效率起着至关重要的作用,而中国企业的沟通则以遵照指示为重要形式。在绩效评估方面,西方企业根据明确的职位描述以及员工的绩效表现进行考核,而中国企业的绩效评估则根据资历来确定。

跨国企业在中国进行并购业务时,由于上述文化差异,并购及被并购方难免产生不同的思维模式。某案

例中,外资收购方的高管描述双方管理团队的措辞就很鲜明地体现了这种思维模式的差异。他是这样描述外资收购方团队的:服从全球模式、有序增长、决定流程长但清晰、采纳多方意见、数字决定。而对于中资被收购方的描述则是这样的:中国式、迅速、创业精神、高速增长、无畏、创新、快速模仿、由人决定。

在并购过程中,跨国公司试图把各个地区的商业模式和流程标准化,并想将其管理体系完全应用于并购来的中国公司,却很少进行本土化。他们通常按照西方标准去假定当地管理团队和员工的技能以及思维模式。为了获得平稳整合以及预期协同的趋势,西方公司通常需要当地职员快速采用西方管理体系和流程,但忽略了有计划地培训

和员工指导。大多数当地中国人对西方文化和教育了解很少,通常很难在短时间内适应这些思考和行为的新方法。此外,没有考虑当地团队的能力和思维方式的激进计划,通常会造成疑惑、挫折或是摩擦。更重要的是,对同一个战略的不同解释可能会导致糟糕的业绩。因此,外国公司应该理解在中国建立稳定的商业,需要时间和极大的耐心,通过系统的培训来教导当地职员。中国职员可能因为语言障碍以及不同的工作和沟通风格而感到疑惑。他们会考虑:我的未来如何?我能否认同新公司的价值、愿景、目标?事情将如何发展?发展是否如我所愿?要避免水土不服,良好的人力资源管理计划应该在整合阶段尽早开始并执行。

(谢祖焯)

稻花香集团 举行夏季职工运动会

日前,湖北稻花香集团举行了夏季职工运动会。来自17家成员企业的近千名运动员参加了此次运动会。

据了解,本次职工运动会设立项目之多、参赛范围之广在稻花香集团尚属首次。在保有羽毛球、铅球、接力跑等传统项目基础上,今年还新设立了五人制足球、垂钓、慢骑自行车等项目,将竞技与趣味相结合,为员工广泛参与提供了更多选择;环镇长跑项目是董事长蔡宏柱亲自创意策划的竞赛项目,在长跑过程中,两支营销队伍人员不分彼此,互帮互助,互相鼓励,最终顺利到达终点,营销人员战斗力与团队凝聚力均得到了增强。

经过4天的激烈角逐,本届运动会共产生21项团体奖,33项单人奖。关公坊酒业公司、稻花香酒业公司、综艺公司分别占据积分榜前三名,其余各成员企业也各有斩获。

(陈曦)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。