

他们有一个共同的目的——通过互相学习和交流,提升企业的竞争力水平,为家乡经济建设做贡献

# 以商会的名义 成都合江企业家联袂

□本报记者 喻宁  
实习记者 徐珊

6月22日下午6时,一辆满载乘客的大巴车停在了成都城东的怡东国际大酒店门口——在合江工商联和成都合江商会的精心组织下,数十名合江企业家,来到成都与在此的合江籍企业家聚会,25份深厚的情怀汇集在了一起。这次聚会,他们为了一个共同的目的,即通过互相学习和交流,提升企业的竞争力水平,为家乡经济建设做贡献。

## 不变情怀: 为了家乡 走到一起谋发展

据了解,这次活动的主题是:促进交流合作,提高企业管理水平,扩大企业规模,提高企业效益。

合江工商联主席江佑武在接受记者采访时说,组织这样的活动,不仅能为企业家提供交流学习的机会,更可以为他们的企业发展创造契机。企业要发展,就要不断吸收新鲜血液,学习新的知识。这样的一次机会,不但是促进双方企业发展的机会,更是合江企业界人士通过互相学习和交流,提升企业的竞争力水平,为家乡经济建设做贡献的契机。

成都合江商会的秘书长宋家第说,“这次来到成都的合江企业家共有25位,成都合江商会的合江籍企业也同时有20余位,组织这样的活动真的很不容易。平时这些企业家们业务繁忙,要把他们聚集起来还真的要下功夫。”

“我从上世纪50年代读大学时就来到成都,一直都想为家乡做点事情,我在很早以前就很期待这次活动了。”一位在蓉的合江企业家跟记者谈到,“其实这次不仅仅是让合江的企业家来了解蓉城,也让大家能把眼光放到我们合江去,能够帮助我们合江的发展。”

一名合江来蓉的企业家说,企业的发展离不开和外界的接触,获取外界的信息。参加这样的活动,非常的激动,希望带点好的经验回去,发展自己的企业,为自己的企业发展找到新的契机。记者还了解到,这次来蓉的合江企业家们还将参观蓉城城乡一体化项目,让合江的企业家对蓉城更进一步的了解,相信会给成都带来更多的经济效益。

## 观点分享: 群策群力促企业发展

6月23日,成都怡东国际酒店三楼会议室,两地的企业家济济一堂,共叙乡情,交流心得。在多年的企业经营管理中,他们获得了不少经验,也遇到了许多难题,他们会如何面对,如何解决?让我们一起来分享他们的观点。



### 人为本,创天下

杨玉伦,成都舒创投资有限公司行政经理

我们公司领导深刻知道:“企业文化不是一句话,也不是一个动作,不是给别人看的,而是指导企业健康发展的综合文化体现”。公司成立10多年以来,始终坚持“人为本,创天下”的核心理念,在一切工作中贯彻“人是根本”的思想。坚持以人为本,抓好安全管理工作。

近两年来,我们公司先后投资了20多万元,投入到信息化建设中,有效地促进各项业务工作的快速发展和经济效益的大幅度提高。同时加强企业成本管理,努力实现降本增效。

### 人性化管理,大胆创新,勇于实践

邱吉林,四川奥特林宏公司总经理

“人性化管理”和“大胆创新,勇于实践”在企业发展中非常重要,是提高企业效益、做强、做大、做久的基石。

“以人为本”的管理理念是成功管理的前提。所谓“人性化”管理,即发扬“以人为本”的管理理念,首先管理者必须尊重员工。

“大胆创新”是企业发展的不竭动力。奥特林宏作为在传统行业中生存的企业,在企业发展的过程中大胆地把现代经营管理理念融入到传统的经营当中去。公司创办至今在整个行业里许多方面都是“敢于第一个吃螃蟹”引领行业发展。从当初的第一个实现计算机网络化到今天的OEM贴牌生产,我们一直在创新,一直在努力。我们深知:“大胆创新,大胆实践”将继续成为奥特林宏公司发展过程中永恒的动力。

### 先做强,再做大

冯春,成都红牛实业有限公司总经理



合江工商联主席江佑武



成都合江商会会长宋进才



成都红牛实业有限公司总经理冯春

管理企业是一个不断学习的过程,只有一边管理一边随着市场规律学习,才能紧跟市场变化的步伐。红牛现在不定期在派出员工从外学习经验。不管是内训还是外训,不管是自己还是员工。公司从上到下都要求不断学习以提高企业的素质水平。

我主张,中小企业在做强的基础上才做大。在此过程中,必须分析产品、产业走向,更要了解国家政策。只

有在了解国家政策基础上,才能抵御政策给行业带来的影响以及抗风险能力。品质是品牌的基础。任何产品,没有品质就没有市场,没有市场更谈不上品牌发展。

要善于用人。人才是创造效益的基础。要把业务分解开,让每一个人才能发挥其作用。

### 经营企业需要不断学习

李邦明,成都大华食品有限公司总经理

经营企业的过程是一个不断学习的过程,要善于抓住各种时机。我们合江的企业家应多学习浙江、温州商人那种吃苦耐劳和忍耐的精神。其次,经过我多年的经营总结,发现人才是企业最重要的一环。合江的企业家应多在一起交流学习,不仅如此,合江的企业家应该形成一种合力,抱团发展。

### 团队的力量很重要

王登海,成都光大旅行社总经理

旅游企业是高度密集性劳动企业,经营管理这样的企业我感受最深的是团结的力量,员工之间的协作给团队带来的发展力量。没有完美的员工,只有经过精心打造合作的优秀团队。

而对于企业管理,我充分推行每一个员工的独立自主权,尊重每一个员工的自主决定和执行力。

### 链接

## 合江商会:逐渐走向成熟

据了解,合江商会成立于2008年元月,2009年正式获得批准成立。商会在成立后,主动出击,广交朋友,商会知名度逐渐提高。商会借参加各种考察和交流的机会宣传商会。先后参加了各级政府、异地商会的各种招商引资活动上百次,密切联系了商会和政府之间的交流和合作。

去年4月份,成都合江商会主办了“2009年泸州合江(成都)投资说明会”,邀请到110多个国内的知名企业,大中型企业的董事

长、总经理到会,极大提高了成都商会的知名度。今年春节,成都合江商会举行了隆重的团拜会,全县400多名在蓉工作的合江籍人士和企业家参加了大会,极大增强了合江的凝聚力。

成都合江商会还积极和同行交流合作,学习别人的管理经验,先后组织了江津商会、渠江商会、荣昌商会、威远商会、自贡商会、纳溪商会等商会的活动和庆典。并同29个成都异地商会建立了联系。



座谈会现场气氛活跃

# “舒创”做东 合江企业家赴“淘宝宴”

□本报记者 喻宁 实习记者 徐珊

6月23日上午,合江来蓉交流、考察的企业家一行25人来到新都物流园区成都舒创车业有限公司参观考察。尽管下着蒙蒙细雨,但大家积极的热情丝毫未减。成都舒创车业有限公司总经理赵福全为来蓉参观考察的合江企业家们介绍了公司的经营情况,还带领企业家们参观了他的企业。

## 舒创车业: 重卡销售模式的标杆

据了解,四川舒创车业有限公司是全国商用车配件经销联合会常务理事单位,总部位于成都新都物流园区毗河东路1号。公司从1995年10月成立至今,从小到大,由弱变

强,公司成立之初的3名员工增加到现在的165名。企业的规模不断扩大,企业效益不断提高。2009年,公司实现销售收入16亿元,2010年1-5月,公司实现销售收入1.68亿元,预计今年销售收入将超过3亿元。

公司成立13年多来,经营范围从单纯的发动机配件销售到集整车销售、售后服务、汽车维修一条龙服务的综合性企业。四川舒创车业有限公司经营广西玉柴股份有限公司生产的各型柴油机配件、发动机润滑油、防冻液、汽车维修机具、轮胎等相关产品。不仅如此,公司还销售中国重汽、柳汽、红岩重型载货汽车、牵引车、自卸车,并是中国重汽、柳汽、红岩重型汽车的售后服务站。同时销售柳汽、南骏中轻型载货汽车及自卸车。

经过10多年的发展,舒创车业有限公司在重卡销售模式方面是成

都市的标杆,在发动机配件销售行业是全国同行业的典范,在维修行业被评为特优服务站,是全国重型汽车厂家优先选择的合作伙伴。

### 面对老乡学习 毫不保留

冒着蒙蒙细雨,成都舒创车业有限公司总经理赵福全带领企业家们参观了他的企业,毫不保留地介绍着他经营汽车的经验。

在和合江来蓉考察企业家交流的过程中,赵福全表示,他始终不忘



舒创车业总经理赵福全热情接待老乡企业家们

把企业人才的培养放在首位。他说,一个企业最大的财富在于人才。而在这个过程中,人才不是凭空来的,有的需要企业的呵护,有的需要企业的培养。在舒创车业有限公司的会议室里,有着这样一句醒世名言:“培训是企业给予职工最大的福利”。而舒创

车业也是这样做的,他鼓励职工和有卓远见识的专家学者交流。

在场的企业家纷纷表示,舒创车业给自己提供了一个很好的学习机会。他们要把在这里学到的先进的经验带回家乡,提高自身企业管理水平。



四川奥特林宏公司总经理邱吉林在介绍经营理念

# 揭秘 奥特林宏新时期 营销理念

——专访四川奥特林宏公司总经理邱吉林

奥特林宏公司是一个以日用品家居百货销售为主体的企业,自2003年成立至今,公司从成立初期的4个人发展到今天的40余人,年几千万。奥特林宏一步一步走向成功,其间蕴含着怎样的企业文化?奥特林宏公司总经理邱吉林为我们解答了其中奥秘。

## 求助没有什么不光彩 做不好事才不光彩

奥特林宏公司管理是一个矩阵系统,运作起来就是一个求助网。每一名员工应该积极、有效地既求助于他人,同时又无私地给予他人支援,充分利用公司资源,借助别人提供的基础,吸取别人的经验,很快进入角色,很快进步。求助没有什么不光彩的,做不好事才不光彩,求助是参与群体奋斗的最好形式。如果封闭自己,怕分工不均,想单打独斗,搞出点名堂来,是万万不可能的。就算你搞出来,也需要较长时间,也许到那时,你的工作成果已没有什么意义了。

## 实践是水平提高的基础

实践是水平提高的基础,它充分地检验了你的不足,只有暴露出来,你才会有进步。实践再实践,尤其对青年学生十分重要。只有实践后善于用理论去归纳总结,才会有飞跃的提高。要摆正自己的位置,不怕做小角色,才有可能做大角色。有一句名言:没有记录的公司,迟早是要垮掉的!这句话多么尖锐!一个不善于总结的公司会有什么前途,个人不也是如此吗?

## 崇尚雷锋精神 不让雷锋焦裕禄们吃亏

我们崇尚雷锋、焦裕禄精神,并在公司的价值评价及价值分配体系中体现:决不让雷锋们、焦裕禄们吃亏,奉献者定当得到合理的回报。我们呼唤英雄。不让雷锋吃亏,本身就是创造让各路英雄脱颖而出的条件。雷锋精神与英雄行为的核心本质就是奉献。雷锋和英雄都不是超人,也没有固定的标准,其标准是随时代和社会的变化而变化的,在奥特林宏,一丝不苟地做好本职工作就是奉献,就是英雄行为,就是雷锋精神。

## 没有绝对的公平 只有公平的心态

你有时会感到公司没有你想象的公平。真正绝对的公平是没有的,你不能对这方面期望太高。但在努力者面前,机会总是均等的,只要你不懈地努力,你的主管会了解你的。要承受得起做好事反受委屈,烧不死的鸟就是凤凰,这是奥特林宏人对待委屈和挫折的态度和挑选精英的准则。没有一定的承受能力,今后如何做栋梁?其实一个人的命运,就掌握在自己手上。生活的评价,是会有误差的,但绝不致于黑白颠倒,差之千里。要深信,在奥特林宏,是太阳总会升起,哪怕暂时还在地平线下。你有可能不理解公司而暂时离开,我们欢迎你回来,但你在公司的一切将从零开始。我们相信你会赶上,但时间对任何人都是一样长的。