

# 南屯矿：“文化品牌”打造魅力矿山

山东兖矿集团南屯矿认真落实科学发展观,深化文化建设,提升品牌力量,有力地推进了和谐魅力矿山的建设步伐,全矿上下“一家人、一盘棋、一条心”,树立了风正纪严、气顺心齐、人合劲足的文明和谐矿区新形象。矿井先后荣获全国煤炭工业特级高产高效矿井、中华环境友好企业、全国企业文化建设先进单位、全国企业文化建设工作创新奖、山东省企业文化优秀创新成果奖、省管企业文明单位、省级文明社区等荣誉称号。

“以人为本”理念铸就“安全文化品牌”。一流企业需要文化,坚持以文化治企是企业发展的必然趋势。该矿建立“四自”预控安全文化“1356”模式,通过安全文化的建立和实施,达到塑造矿井之形、铸造矿井之魂、凝聚矿井之力的目的。通过严细预控,严格落实,细化措施,精准执行,变事后处理为预先分析、变被动整治为自主管理,

由事故救治到提前预防,消除管理上的缺陷,实现管理的精细、优化、循环、就绪,形成机制完善、运转有序、决策科学、执行到位的安全管理新格局,实现安全生产稳定受控。在矿区主要街道安装了造型别致、内容温馨的文化灯箱,职工上下班主要通道建成了图文并茂、寓教于理的安全文化长廊,“一人安全、全家幸福”、“温馨和谐家园、平安守纪相伴”等等安全亲情寄语都赋予了内涵丰富的安全文化理念,安装了灯箱、音乐系统,如今成为“和风细雨”问候上下井职工的特殊通道,形成立体化、多层次、温情温馨的安全文化氛围。

温馨劳动关系铸造“和谐文化品牌”。该矿坚持用“诚心、爱心、贴心、热心”解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题,努力打造劳动关系和谐矿井。矿工会从建章立制入手,建立健全了职工代表大会制度、职工代表巡

视制度、职工代表带头创建制度、职工情感交流宣泄制度和维护劳动关系稳定预警机制等,从源头上维护职工利益。在每年召开的职工代表大会上,矿工会都将工资分配方案、生产经营计划等重大事项向职代会报告,接受职工代表的审议和监督;坚持职工代表巡视制度,针对职工群众普遍关心的矿区发展、采暖收费、职工住房等热点、难点问题,进行巡视,认真听取职工反映的热点焦点问题,做到件件有回音、件件有落实;认真落实劳动保护规定,对全部在册员工进行健康体检。深入开展“两树三送三贴近”活动,排查困难家庭,建立包保小组,通过对困难职工家庭每年开展一次送温暖、每年一次自发捐助献爱心、每季做一次谈心交心、每半年组织一次义务服务活动,实现困难帮扶、情感帮扶。真情关爱有效增强了矿井向心力,凝聚了广大干部职工共谋矿井和谐发展的强大

合力。  
先锋力量打造“完美文化品牌”。榜样的力量可以催开“发展之花”,该矿高度重视典型选树工作,确保“树起一个感染一片,宣传一个鼓舞一片,推广一个带动一片”的榜样效应,并做了大量扎实有效的工作,扎实开展杰出员工管理、群众性质量管理和技术创新活动,让先进员工可信、可敬、可学,立得起、叫得响。矿每季度评选一次杰出员工,为获得矿级金星、银星杰出员工称号的职工颁发荣誉和奖金。今年以来,评选表彰优秀技能人才45名、专业技术人才15名、岗位能手10名、实名操作法7项、创新示范岗7个,一大批优秀技能工人脱颖而出。倡树文明新风,评选平安和谐家庭10个、第二届美德标兵10人、美德先进个人40人、美德优秀团队8个;在全矿形成了崇德尚学、互助共赢的浓厚氛围。  
(陈倩)

## 有“家”的感觉真好!

“有‘家’的感觉,真好!”6月19日中午,四川煤炭集团达竹煤电公司小河嘴煤矿采煤三队职工李宏坐在舒适的区队“职工四小家”学习室里高兴地说。入夏以来,尽管外面热浪滚滚,但在该矿各队“职工四小家”里面却是凉风习习,舒适宜人。每到中午休息时间,该矿的职工便三五成群,纷纷回到区队“家中”休闲、学习或娱乐。

为建好职工“小家”,服务好企业这个和谐“大家”,小河嘴煤矿工会坚持以人为本,切实加强基层工会组织建设,不断提高基层工会建家水平。2009年以来,该矿工会结合矿井实际,将原来的“安全之家、民主之家、勤俭之家和温暖之家”调整为“安全之家、民主之家、技能之家、和谐之家”,重新制定下发了基层区队“职工四小家”建设实施意见,《区队工会会员评议“职工四小家”实施办法》等建家工作考核实施办法。

按照新的“职工四小家”标准,该矿工会从硬件和软件上进行充实加强,投入专项资金对8个基层区队的“职工四小家”进行了统一装修,购置安装了空调、电脑、学习桌、阅报栏、电视、棋牌等设备设施,同时把图书角建在班组,建立了基层区队职工图书室。

该矿工会坚持一把尺子量到底,对各队“职工四小家”实行严格考核验收。矿工会规定“职工四小家”综合考核得分占60%、职工评议建家工作占40%,综合得分达到85分,且必须满足“全年安全无事故、职工无违章、生产任务完成好;区队民主管理公开透明、职工无投诉;职工全员技能培训参训率达100%、合格率达95%以上;队伍和谐稳定、未发生不和谐纠纷”等条件的区队,方可向矿工会申报

验收新的模范“职工四小家”。矿工会按照统一申报、考核、评比、验收、命名等“五统一”建家标准进行考核验收,对不符合条件的区队小家坚决不予以验收命名。有效防止了区队建家工作走形、摆样子,使新的区队“职工四小家”建成后更加贴近企业需求、职工需要。

经过公司、矿两级工会的严格考核验收和职工评议,全该8个区队“职工四小家”全部被矿工会命名表彰为矿模范“职工四小家”,其中通风队、掘进二队还被达竹公司命名表彰为公司模范“职工四小家”。

建好家还要管好家。该矿工会从综合类管理制度、民主之家管理制度、安全之家管理制度、技能之家管理制度和和谐之家管理制度等5个方面建立了与之配套的34项管理制度和考核办法,每月实行严格的考核评比,考核成绩与区队工会年终奖考核挂钩。同时,该矿工会还把各类考核办法和管理制度全部上墙,使各区队建家工作逐步走向制度化、标准化和规范化,指导各区队管好小家,并以此接受广大职工的监督。

4月22日,达竹煤电公司区队新“职工四小家”建设现场会在小河嘴煤矿召开,面对温馨、舒适的“职工四小家”,与会代表一致感叹:这个“家”硬是建对了,建出了水平,建出了效果,建在了职工的心坎上。

对此,该矿一线职工也有他们自己的说法:“有了这个可以常来常、安全温馨往的‘职工小家’后,咱们一线职工感觉心里有依靠了,干活更踏实了,安全上也更有保障了。”掘进一队9班职工王鑫培深有感触地说。  
(杨涛)

## 梁宝寺能源：软实力打造发展硬道理

肥矿集团梁宝寺能源公司始终把企业文化建设当做企业发展的大事来抓,把企业文化融入安全生产经营之中,以企业文化“软实力”打造发展硬道理,形成了独具特色的企业文化,有力地促进了矿井的和谐发展。

进一步加强安全文化建设,从规范班前礼仪入手,对班前班后会的会议流程、环境标准、主持人标准、职工标准、宣誓标准、讲评标准都有了明确规定,实行举旗列队上下井制度,给每个班组发放了一面小红旗,由班长举旗,每班带领职工集体列队下井,乘罐笼、收工、上井等,为做好自保互保联保奠定了基石。同时,制作了70余块哲理深刻、色彩丰富、图文并茂的安全牌版,悬挂在各区队学习室、矿灯房、等候室等职工上下井必经之路,形成了“一条龙”的安全教育阵地,翔实的内容配以强烈的视觉冲击,使职工在潜移默化中了解安全文化,规范自己的行为。不断加强职工文化阵地建设,新建了微机室、图书室,每年为各区队

订阅报刊杂志,开展“金牌员工”、“首席员工”评选活动,实施星级动态评比,对连续一年“无‘三违’、无事故、无处分”的员工,命名为金牌员工,并颁发刻有本人姓名的奖牌,对安全可靠、质量稳定、作风过硬、技能高超、实绩突出的优秀员工,进行定性定量的层层评比选拔,命名为首席员工,鼓励员工学技术、练本领、出绝招、干绝活,做岗位专家高手。加强信息化建设,建立完善覆盖井上下集办公自动化、生产监测监控、安全监测监控、工业电视监控、皮带集中控制、远程泵房控制、井下小灵通、人员定位、水位预警、天气预报、应急撤人语音广播报警等十大监控系统在内的自动化信息网络系统,积极推广遥测、通信、遥控、透视技术,使信息化系统的远程在线和动态统计功能升级为远程管理的高效系统,实现重要岗位现场安全可视化、调度指挥精确化、处置隐患迅速化。  
(张鹏)



## 爸爸,我想对您说…… ——曹庄煤矿团委亲情教育筑牢安全防线

“亲爱的爸爸,您好,今天是父亲节,女儿在这里祝您和所有的矿工叔叔们节日快乐,希望你们都能够安安全全地工作,平平安安地回家……”这是6月20日父亲节这天,山东肥城矿业集团曹庄煤矿采煤三区学习室里一个小女孩通过电视机,向爸爸说的心理话。六月安全生产月期间,曹庄矿团委突出亲情教育在安全教育中的独特优势,抓住父亲节这一有利时机,采取电视家书的形式,让孩子向父亲倾注安全心声,筑牢安全防线。

今年以来,该矿紧紧围绕“安全发展、预防为主”这一主题口号,以“安全生产搞好了没有、生产任务完成了没有、青安岗员作用发挥了没有”为核心理念,不断丰富安全教育活动载体,通过开展“亲情的、爱情的、柔情的”的安全教育,让职工深刻体会到“安全是父母健康之所系,妻儿快乐之所依,家庭幸福之所靠”,从而触动每一名矿工的安全神经,使他们真正筑牢安全生产防线。该矿先后

开展了“团旗飘飘、青春飞扬”摄影展,青年科技创新创意五小成果展、青工技能擂台赛、“牵住幸福的手”情感教育活动、“保安全、保稳定”百日竞赛等活动,形式新颖、职工参与广泛,起到了良好的安全教育效果。同时,曹庄矿团委这次开展的“爸爸,我想对您说……”情感教育活动在全矿广大干部职工中引起了强烈反响,活动中,石绍生的妻子和女儿分别表达了对他的安全祝福,叮嘱他在工作,一定牢记安全生产,不能辜负家人对他的安全期盼。特别是女儿安全心声的表述,让职工们触动极大。

该区队职工彭文强深有感触地说道:“我是个儿子,又是孩子的父亲,整天依偎在父母和妻儿的身旁,从没感觉到这么温馨。今天,矿团委举办的这项活动,让我深受感动,让我深深的认识到,我的安全对于父母和妻儿,是多么的重要。我以后一定抓好安全,让家人放心,让孩子放心。”  
(张聪聪 李学彬)

## “安康杯”竞赛 新峪公司“老调”谱新曲

为进一步落实“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,促进矿井安全生产健康稳定和谐发展,山西焦煤汾西矿业集团新峪公司工会坚持以人为本的原则,在多年开展安康杯竞赛活动的基础上,创新竞赛形式,丰富竞赛内容,把竞赛活动融入到当前开展的“三不伤害”大讨论之中,重点抓好“五个一”活动,使之迸发出勃勃生机,让职工心宽体健,快乐工作,快乐生活,共享安康。

只有首先安全,才能身心健康;只有常抓不懈,才能硕果累累。该公司组织了一次安全宣誓活动,利用安全警示教育为契机,组织全公司干部职工进行了“三不伤害”安全宣誓。并辐射到区队、班组每天,每班坚持开展;开展了一次安全承诺活动,组织“三违”职工和“三违”职工家属,在“三不伤害”恳谈会上,进行了送您一句话活动,让妻子、孩子向矿工送祝福。进行了送您一个承诺活动,让矿工向妻子、孩子承诺;开展了一次安全大讨论活动,组织科队级以上领导

干部及职工代表,讨论集团公司和汾西矿业2010年有关安全生产的一系列文件、规定、事故案例分析、“白国周班组管理法”,如何做到“三不伤害”,如何杜绝习惯性“三违”,班组长、队领导如何做到不违章指挥;开展了班组流动红旗竞赛,紧紧围绕“三不伤害”大讨论的要求,出台了班组流动红旗考核方案,通过班评估、日检查、旬汇总、月考核,对前三名的给予表扬奖励,对后三名的给予通报批评,并进行每月三违大户的评选,送交集团公司三违学习班;开设了“三不伤害”曝光台,对公司凡出现“三违”的人员,组织进行电视曝光,直到下一个三违人员出现。以此类推,让“三违”人员丢面子、丢票子,进而激发他们做到“三不伤害”的信心。  
目前,进入新峪公司处处都能看到“三不伤害”大讨论的标语,时时都能感到浓厚的安全生产氛围,事事讲“安康”已成风气。  
(郭丽萍)



## 巧手变煤矸石为文化石

井下的一块煤矸石通过洗刷、简单打磨、书写文字即刻变成了一块融艺术性、观赏性、文化性为一体的不平常的石头。  
据该石的主人,安徽淮北杨柳矿运输区队下料队队长刘权介绍,该石重约25公斤,长约50厘米、宽约20厘米,既可观赏、使用,又保护了环境,陶冶了精神情操。  
黄伟 摄影报道

## 赵坡煤矿：“职工书屋”进区队

今年以来,山东丰源煤电赵坡煤矿开展了区队“职工书屋”建设活动,把实施区队“职工书屋”建设作为加强职工思想道德建设、实施职工素质教育的一项重要举措,在各支部党员活动室的基础上,按照“职工书屋”建设标准,进行自我完善,达到了验收标准。努力使区队职工书屋真正成为职工立足岗位、勤奋学习、钻研技术、加速自学成才和岗位成才的有效平台。

该矿在“职工书屋”建设过程中,始终坚持以人为本,充分发挥

“职工书屋”的文化功能,组织各种读书活动,全面提升职工队伍的整体素质,充分调动了职工学习的积极性和主动性。努力为职工群众提供健康向上、丰富多彩的精神文化产品,引导职工“爱读书,读好书”。并积极研究和探索“职工书屋”的管理创新活动,经过各种途径和方法,逐步培育、完善、规范“职工书屋”的规模,把区队“职工书屋”打造成内聚人气、外树形象的职工文化品牌。  
(李甲鹏 孙景印)

## 筑牢安全生产大堤 ——兖矿集团群众安全工作综述

截至5月31日,兖矿集团实现连续安全生产1432天,安全产煤1.5亿多吨。全国劳动模范、兖矿集团董事局副主席、总经理王信说:“集团公司安全工作连续多年保持全国先进水平,与群众安全工作的深入开展、卓有成效密不可分。”

### 从源头维护

年初,《兖矿集团群众安全工作条例》以工会一号文的形式下发到各级组织,随后,大多数单位结合行业特点,重新修订下发了《群众安全工作条例实施细则》,健全完善了群监组织。

“职工群众是安全生产的主力军,也是安全生产的直接受益者。”兖矿集团纪委书记、工会主席周寿成指出,兖矿全面推行职代会保安全制度,注重从源头发挥维护作用。

“作为管理层,自觉接受群众组织监督,就是对群安工作的最好支持。”周寿成说。兖矿各级群众安全组织强化了职代会的民主监督,把检查出的问题和隐患通报有关部门,进行整改和处理。据统计,2009年,兖矿各级工会和群监组织共组织群众安全大检查537次,查出各类事故隐患13008条,督促整改13008条,制止三违6352人次;参与了“三同时”竣工项目的验收和工伤事故的调查处理,充分发挥了工会和群监组织在安全管理中的重要作用。

### 练就“金刚钻”

没有金刚钻,揽不了瓷器活。“安全是职工最大的福利,”周寿成说,“职工素质是决定安全的重要因素之一,提高职工素质对安全尤为重要。”形成网络和加强培训,是提升群安工作能力的关键。

《群众安全工作条例实施细则》的贯彻执行,健全完善了各级群监组织。各基层工会以“网(群监组织)、站(井口接待站)、员(群监员)”为主体,兖矿共建立起群监会51个,群监员接待站43个,聘任群监员4600名,形成了五级群众安全组

织网络。对这些组织网络的工作,各级工会定期召开总结表彰和经验交流会,制定完善群众安全竞赛评比办法,定期进行检查评比表彰,调动了大家的工作积极性。

培训,则分为两个层面,一是对职工的培训,在强化安全宣传的同时,积极配合行政强化职工教育培训与行为养成,以每日一题、抽查提问等形式,检查督促职工学业务、强技能,实现“要我安全”向“我要安全”的转变;二是对安检员的培训,各级群监会制定群监员培训计划,采用走出去、请进来、脱产半脱产等形式分级进行培训。据统计,全公司共举办群监员各类安全培训、组织安全知识竞赛273次,参加人员15460人次。

### 寻找好载体

4月16日,兖矿集团以189号文下发了《关于开展“安康杯”竞赛的意见》,这项已经开展了十年、兖矿集团连续五年获得竞赛优胜企业的活动,在兖矿得到极大重视,工会开展了纪念“安康杯”竞赛十周年理论研讨征文活动,共收到各级工会和广大职工报送的论文336篇,对评选出的19个优秀组织单位、88篇优秀论文进行了表彰奖励。

女工家属协管会也是搞好群安工作的一个重要载体。兖矿充分发挥女工协管的作用,以亲情安全教育为主题,到井口、到生产一线为职工嘱安全、搞服务,进家庭、进生产区队与职工建联保、结对子,把安全宣传教育阵地延伸到区队、班组、家庭。各基层工会女工委在女职工家属中开展了争当“安全贤内助”和“争当协管安全好矿嫂”等活动,坚持“夏送清凉、冬送温暖”活动,组织到井口和基层现场献爱心,深入到区队和家庭帮教,营造了浓厚的安全亲情文化。

“各级群众安全组织开展的群众性安全活动,丰富了集团公司安全管理和安全文化建设的内容。”周寿成说,“我们要从基础做起,让安全生产的大堤牢不可破。”(吴玉华)