

煤矿安全在线 MeikuangAnquanZaixian

新安矿 成功应用“沿空留巷技术”

河南义马煤业集团新安矿从今年初开始在15081综采工作面上巷(回风巷)进行沿空留巷,并取得了良好效果。截止到5月底,已累计留巷310米。

该矿沿空留巷项目主要是紧贴采空区保留和维护15081上巷,并将其作为15061的下巷,其间不留设煤柱。所留巷道,巷旁支护采用“高强度混凝土砌块梯形护巷带”的方式,巷内采用抬棚、戗棚、锚杆锚索等多种方式加强支护。

北徐楼煤矿 创新念活“安全经”

自进入二季度以来,山东丰源煤电北徐楼煤矿创新实施班前、班中、班后三念安全经,有力确保了安全生产。班前念好安全“作业规程经”。要求生产区工区值班人员在安排当班生产任务时,把安全指令放在首位,针对当班生产情况,通过问答形式,提醒职工严格按照操作规程施工。

芦岭矿 实施跨区协作施工

近日,淮北矿业芦岭矿正式抽调该矿综采二区职工进入由综采一区施工的11924工作面机巷担负超前扶帽任务,这是该矿采煤系统为进一步强化统筹管理,实现各单位人力资源灵活调配、优化组合、提高工效而采取的又一举措。

今年以来,该矿采煤系统在生产组织上更加注重灵活性,根据各单位的职工出勤、劳动能力、技术水平以及生产任务张弛程度进行灵活、科学、合理的组织调配,先后成功组织了综采预备区与综采三区的112826综采工作面联合收作等几次系统内跨区协作施工,增强了采煤系统各单位的协作意识,提升了整体工作效率。

百善矿 分级管理转变巷道维护观念

今年以来,皖北煤电集团恒源公司百善矿积极推行巷道分级管理,力促巷道维护观念由修复应急向养护维护转变。该矿结合修护区人员少、战线长这一实际,按隐患程度分成一般、严重、非常严重三个隐患类别,要求修护区按照隐患类别排定当前工作任务,并建立台账,对巷道维护周期记录在案,以便各队根据巷道周期超前进行维护,杜绝和减少脱皮掉渣、片帮漏顶现象发生。

质量有标准 安全才保障

——赵坡煤矿安全质量标准化建设纪实

“条条巷道灯明道净,采掘一线不见煤粉,安全警句常换新,安全广播消除疲劳……”三十多年年龄的王正民绘声绘色说个不停。是啊,这是山东丰源赵坡煤矿安全质量标准化工作一个见证者的话语。

该矿牢牢抓住安全质量标准化这个立矿之本,以建设“安全高效型,本质安全型”矿井为目标,努力做到“管理精细化、技术装备现代化、人员培训制度化”,安全质量标准化工作在理念上不断提升,在巩固中不断提高,在困境中不断进取,在创新中不断发展,促进了全矿各项工作的全面发展。

在理念上不断提升 该矿在安全质量标准化建设始终坚持高标准、严要求,在达标理念上不断提升,提出了“没有最好只有更好”的达标理念,确定了达标工作由静态达标向动态达标转变,由点面达标向全面达标转变,由检查型达标向制度型达标转变,由井下达标向井上达标延伸,由硬件达标向软件达标延伸。

在巩固中不断提高 安全质量标准化工作如逆水行舟,不进则退,必须在巩固中不断

提高,没有提高就是落后。该矿坚持每月召开一次全面安全质量验收和以“一通三防”为重点的安全隐患排查、复查活动,定期召开全矿性安全质量标准化正、负面现场会,坚持每天各级干部入井安全日志,管理人员、安监局对行走路线及采煤工作面的安全质量进行写实;坚持动态检查,矿班子成员、安全监察处、工会、团委等查岗小分队轮流深入井下各个地点检查,保证生产过程中的安全。

在困境中不断进取 针对矿井面对的实际困难,通

过创新安全管理,安全压力层层传递,该矿干部员工的安全观念和安全管理由只为生产抓生产向抓生产首先抓安全转变,安全隐患由指望别人管向自己主动管转变,安全管理由行政约束型向制度型转变。

在创新中不断发展 提升矿井科技含量,是提高安全质量标准化水平的重要途径。矿每年都投入近1000万元用于矿井安全设施装备改造。近几年,先后投入600多万元,用于矿井通风系统改造、回采工作面防尘系统改造、更换禁止使用和淘汰的电气设备、安装主

要运输轨道司控道岔等;投入500多万元,用于井下胶带输送机安装电控和集中监控系统及单体支柱监测系统改造等。投入359万元,用于掘进工作面“双风机、双电源、自动切换安全监控系统升级改造;投资340余万元,对矿井主扇风机、井下供电系统进行了改造,矿井通风、供电能力大大提高;投资60多万元,安装了副井绞车电控系统。如今,干部职工的安全意识提高了、职工的收入增长了、职工队伍更加稳定了、事故隐患明显减少了、安全基础更加牢固了,安全生产的周期也有序地延长。(李甲鹏 孙景印)

良庄公司力举“三措”保安全生产月

在六月安全生产月活动中,山东新矿集团良庄公司以实现二季度安全季为抓手,积极采取措施,坚持从细节做起,从小事做起,重点深化职工思想、培训、监督等安全教育,时刻让职工绷紧安全弦,确保实现上半年安全生产。

抓思想,敲警钟。他们将全国煤矿企业及公司近十年以来发生的安全事故案例制作成展板,组织职工观看,让职工引以为戒,牢固树立“安全第一、生产第二”的思想,严格落实各项安全生产责任制,加大现场管理力度,以对企业、对家庭高度负责的精神,积极投入到安全决战活动中去。通过组织举办“安全大讨论”及“安全诚信演讲”等活动,唤起职工安全自律意识。同时,针对面临子女考学、麦收农忙、高温雨季等特点,从职工思想情绪、心理行为、家庭状况等方面入手进行一次安全薄弱人物大排查,并对职工中存在的习惯性“三违”现象进行一次集中排查,切实加强人员行为规范的全面检查,消除人为安全隐患,确保安全生

产。抓培训,提素质。扎实开展“安全素质培训月”活动,利用班前、班后会等,采取每日一题、每周一课、每月一考等方式,加强员工“必知必会”培训,积极开展以师带徒、技术比武、岗位练兵等活动,在全公司掀起学技术、练业务的热潮。同时,继续深化“手指口述”操作,组织开展“手指口述”演示推进会,使广大职工熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程,掌握本岗位的安全操作技能,在职工中掀起“学习安全确认知识、争当安全确认操作能手”的热潮。

保安全,强监督。严格落实安全监察责任制和逐级责任追究制度,在实行24小时专控的基础上,增加了走动式巡查、督察和现场评估工作,通过评估查找隐患,严格落实停止作业“32条”管理规定,对出现的停止作业实行现场盯改制度并严格进行复查验收和开工许可。同时,制定了巷道支护、巷道标准、放炮管理、扒装、提升运输管理、通防瓦斯管理、机电设备管理和安全管理等

符合现场实际的评估标准,并全部封闭成套,跟班安监局随身携带,对照标准对现场提出评估评议,现场隐患立即整改,从根本上解决了标



“大拿”异地“传经”受欢迎 5月25日,安徽淮北矿业涡北煤矿机修厂电修高级技师王庭军(左三)应邀到综采预备区机电队传授BKD20-400馈电开关控制部分检修要点和技巧。

该矿以职工培训中心为第一培训阵地的同时,不断开拓以科区、班组为元素的第二、第三培训阵地,并在同岗位、同行业、同系统间开展形式多样的学习交流互动,增强职工驾驭新设备、新技术的能力。陈彪 摄影报道

王庄矿加大整合矿井隐患排查治理力度

山西潞安王庄煤矿在对山西临汾蒲县整合矿井复建复产过程中,坚持把安全工作落实在行动上,及时排查现场安全隐患,严格考核兑现,未雨绸缪,防微杜渐,确保复建复产安全顺利进行。

自去年进驻临汾蒲县伊田、黑龙、黑龙关三个整合矿井以来,王庄煤矿针对原矿井安全投入欠账多、安全设施不完善、安全基础薄弱、安全保障能力低等突出问题,先后从加快技术改造、完善系统设施、强化安全管理等方面不断加大工作力

度,有计划地对矿井供电、通风等系统进行技术改造和设施完善;尤其是对施工队组安全意识不强、违章作业现象较多、适应大矿管理困难等情况,该矿派驻人员查缺补漏,完善各项安全管理制度,强化现场管理,严格执行安全一票否决制,有效杜绝了安全事故发生,整合矿井安全生产状况保持了稳定发展态势。

进入今年以来,面对全面复产的紧迫形势,各整合矿井始终坚持把安全工作放在第一位,在加快现代化改造的同时,积极配合主体大

矿二季度开展的隐患排查治理活动,紧密结合自身实际,完善重大隐患排查治理监管和重大危险源监控机制,对外委作业队组严格实行资质准入制度,对隐患整改严格进行定价考核;针对当前各整合矿井加快产能提升这一核心任务,突出抓好水、火、瓦斯等重大隐患排查治理,对重大隐患的治理必须做到“计划、项目、资金、措施、责任”五落实;在上马综采综掘设备过程中,严格执行“有掘必探,先探后掘”各项管理规定,优化采掘布置,完善系统设

施,严格正规循环作业,强化源头治理和过程控制;特别是在矿井防治水上,加强整合矿区周边环境的有效监控,对矿井老空区和废弃巷道采取有效措施。同时尽最大可能对水文地质进行调查核实,尽快配备长距离钻探设备及钻探人员,加快实施地面瞬变电磁勘探,圈定采空区积水范围,完善矿井排水系统,使井下探放水工作做到有的放矢、防患于未然。(李宛玲 郭雪飞)

“员工激励关怀法”促掘进创佳绩

山东肥城矿业集团曹庄矿掘进一区又传佳绩,截至5月20日,该区“三头并进”月累计安全开拓440米,继4月份创出掘进进尺620米全矿最好水平的基础上,大打掘进主动仗,使区队依然保持了积极稳健上升的发展态势,为矿采掘工作面的正常衔接奠定了基础。是什么让这个昔日业绩平平的区队焕发生机和活力?该区区长刘涛说道:“最大限度地关怀职工,调动职工的积极性是制胜的法宝。”在该区,一切工作围绕职工的利益出发,理念灌输、现场管理、科技投入、政策推动等实实在在的措施,让职工感受到只要守制度,遵规程,肯下力,就能多多得实惠。

管理规范,让职工知道怎样干。区队的有效管理、规范运转,是掘进上水平的重要保障。在现场管理中,该区从强化各项安全管理制度入手,制定完善了安全抵押金制度、质量保证金制度等一系列行之有效的规章制度,层层签订安全目标责任书,形成“一级包一级,一级保一级”的安全管理机制,使每个岗位上的职工都知道自己“干什么、怎么干”。同时,采取严管、严查、严罚、严教的“四严”管理方式,增强干部职工安全自觉性和主动性,并突出加强了“四个重点”和“三个薄弱”管

理,制定帮教措施,保证每名职工思想上不松懈,安全上拧紧弦,确保区队安全无事故。工作中,他们采取结对子的方式,将现场操作技能较高的职工与较低的职工分为一组;将有多年工作经验的老工人与新工人分为一组;将性格激进的与性格稳重的一组;此外还根据职工的安全知识水平、思想意识、体能等因素进行结对子,有效保证现场安全快速开拓。

科技投入,让职工有效分配体力。该区在创新经营管理机制的同时,不断提升掘进机械化水平。今年以来,该区针对半煤岩巷道多、煤层薄、断层多等困难,积极运用中深孔爆破技术,在提高掘进效率的同时,极大地减轻了职工的劳动强度。在支护方式上,合理布置锚网密度,在压力较大的深部巷道加长锚杆锚固长度,提高预紧力;在压力较小的浅部巷道增大株排距,两帮采用木锚杆支护。同时,淘汰原使用的矿车运输方式,改为V型车装皮带,为矿

井运输整体安全高效提供了保障。政策推动,让肯下力的职工得实惠。该区在开展掘进会战中组织劳动竞赛活动,采取正负激励政策,实行竞赛排名与经济利益相挂钩的动态考核奖励机制,调动职工工作积极性。赛质量。严格把好质量关,由班后验收转为过程验收,卡好每道工序的施工质量,班与班开展创精品、树品牌竞赛,人与人开展上标准岗、干标准活竞赛,把工程质量贯穿于各项基础工作中,促进工程质量再上新台阶。赛任务。每个班组紧紧围绕区定的小班目标开展创水平劳动竞赛,你追我赶。赛成本。班与班开展降成本竞赛,减少材料浪费。各个岗位开展修旧利废、节支降耗竞赛,力争把材料消耗降到最低。赛贡献。每个职工间开展立足岗位做贡献竞赛,看谁工作效率高,看谁完成了的任务好,看谁操作规范,全区形成了人人争当主力军,大打掘进攻坚战的良好局面。(赵丽)

白庄矿工艺创新 提高单进水平

肥矿集团白庄矿针对井下地质条件复杂,岩巷掘进施工中受岩性硬、揭露断层多等因素影响,制约掘进速度的难题,创新攻关、科学论证、精心实施,从掘进工艺、施工组织、掘进设备等多方面进行研究,使掘进效率提高了30%。5月25日,集团公司在该矿组织了掘进提效现场会,推广了该矿的成功做法。

探索应用了“中深孔爆破”技术。该矿在以往岩巷掘进经验的基础上,合理确定爆破图表及装药量,规定打眼前必须将迎头找齐,由盯班干部或班组长按中线点眼,掌握好炮眼角度,钻杆长度由1.4m改为2.2m,单循环进尺由过去1.4m提高到目前2.0m以上。该矿8800轨道设计长度1000m,改前设计循环714个,改后设计循环500个,减少214个循环,大大提高了效率。专门邀请外聘专家对职工进行培训,通过以理论学习与现场操作相结合的方法,使职工详细了解各炮眼的特性、作用和布置方式,提高现场炮眼布置的精度、光爆成型和一次成巷率,进一步节约掘进成本,减少材料消耗。

改变传统掘进运输模式。该矿改变炮掘用扒装机出渣的传统模式,首次在8800轨道应用了插力大、机动性好、全断面作业、安全性好的2MCY60R型矿用侧卸式装岩机,提高了装岩效率。改变传统小绞车运输模式,在8800轨道首次安装使用了运输能力大、适用性强、维修维护简单、安全性高等特点的DX60单轨吊车架空运输系统,有效避免了传统地轨运输工具断绳、脱钩、翻车、跑车等现象,提高了工作效率和运输安全系数,为掘进效率提高奠定了基础。

合理选取巷道支护断面。该矿把3901出口巷道宽度由40m改为36m,巷道高度由3.5m改为3.2m,巷道长度880m,这一改革预计少出煤矸2288立方米;32707切眼巷道高度由2.2m改为1.7m,切眼长度180m,合计少出煤矸270m立方米,提高了煤炭质量、加快了施工进度。3903切眼长140m,设计宽度7.2m,经过计算宽度确定为6.0m,高度由3.4m确定为3.0m,减少了巷道断面、增大了安全系数,收到了良好效果。

合理确定巷道支护参数。该矿7103切眼长140m,将两帮20m螺纹钢支护确定为上帮14#小锚杆单侧支护,排距由0.8m改为1.2m,节约了材料,支护效率大大提高。8800轨道将帮锚杆长度由2.0m确定为1.5m,排距由0.8m确定为1.2m。7103补运中由过去使用金属锚杆改为木锚杆支护,降低了支护成本,提高了掘进效率。(张义省 周军)