

中国安全生产

ZHONGGUO
ANQUAN SHENGCHAN
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年6月24日 星期四 责编:王小山 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

钱江日报 C1

头条报告 | Toutiao Baogao

让矿工每天露出笑脸

——钱营孜矿开拓事业部开拓一队“和谐管理”二三事

走进皖北煤电恒源股份钱营孜矿开拓事业部开拓一队，就像进入温馨的家：由12名矿工笑脸照片组成的一面“笑脸榜”，洋溢着蓬勃朝气。这个被恒源股份命名“快速掘进样板队”的开拓队伍，实现组建4年来实现安全无事故，连续19个月进破百米，创集团公司最长纪录。谈到打造“金牌团队”的经验，矿工们说，在这里可以天天看到笑脸。

(一)

谈起“笑脸榜”这个创意，矿“模范基层管理员”李玉华队长说，让矿工每天露出笑脸，班组更有生机活力。浓厚的和谐氛围能够有效预防事故发生，使矿工在潜移默化中增强“免疫力”。

过去，开拓一队曾用意见箱的形式征求意见，结果常常收不到只言片语。为给员工提供平等交流的

平台，队里研究决定，把“意见箱”改为“心语箱”，并贴上两句话：说出你的想法和故事，倾听你的声音。

“心语箱”在2009年开通后，开拓一队先后收到各类信息260多条，有为生产管理献计献策的“金点子”，有矿工解不开的思想“疙瘩”。“虽然只是个称谓的变化，但无形中拉近了心灵的距离。”获得员工们的由衷称赞。

像“笑脸榜”、“心语箱”这样的创意，在开拓一队还有很多，看似不起眼的一件件小事营造了和谐氛围，让矿工心中充满阳光。

开拓一队楼道醒目的“温馨提示栏”，设有“心灵驿站”、“开心一刻”、“安全常识”等六项内容；该队坚持每周评一名“快乐员工”，每半年评一名班组“形象代言人”；将员工工作、生活中体现和谐友爱的照片，统一喷绘后挂在走廊里，潜移默化，陶冶情操……

员工小黄性格暴躁孤僻。他们专

门召开矿工互赠会，工友们争相为小黄找优点。小黄感动不已，渐渐地他像换了个人似的，工作积极向上、情绪乐观开朗，还被评为“优秀士兵”。

(二)

这是一件令人尴尬又耐人寻味的事。队长李玉华至今还记得几年前一名员工写的打油诗：“工作休息少，培训考核多。谁知矿工难，何时乐呵呵？”

李玉华说，过去利用班前十分钟搞“小比武”、“小竞赛”是常事，以为这样能调动训练积极性。然而现实中他们却看到，这种做法容易引发矿工逆反心理，甚至会因培训疲劳，带来安全隐患。

为此，他们将比武竞赛，改为“幽默三分钟”、“员工技能小展示”等活动。此举放松了身心，消除了疲劳，激发了“钻绝活”热情，业务素质

提升更快。

如今，“享受挑战自我的成就，享受争当先进的快乐”成为开拓一队矿工快乐学技术的自觉追求。他们广泛开展“创生产纪录，演‘手指口述’”活动，用DV、数码相机拍下矿工打破纪录时快乐表情，为破纪录者戴红花、拍照片、上笑脸榜……矿工们还探索出“手指口述口诀”、“靶靶皮带联动法”等方式。自2008年以来，开拓一队涌现出20多名业务尖子，6次在重点工程中担任主角，出色完成任务。

(三)

员工小周进矿前是个“网虫”。分到开拓一队后，他一提到网络就来劲，一提到井就打蔫。

对小周这样的员工怎么看？有人建议，采取强制措施，帮他戒掉网瘾，也有人主张让他在发挥特长中

找到舞台，在因势利导、潜移默化中实现转化。李玉华和队干一起研究后，让小周担任队里的市场网络员，使他找到了施展才能的平台。如今，小周不仅把班队网页打理得井井有条，还成为矿区的电脑“小专家”，戒掉了网瘾不说，谁电脑出现问题也找他处理。

这件事也给队干新的启示：矿工的综合素质越强、快乐指数越高，安全系数就越大。为此，开拓开拓一队紧贴“新生代”矿工特点，成立兴趣小组，为每名员工量身打造个人“成才路线图”。

挖掘内在潜力，激活快乐动力。员工小李原来是个“闷葫芦”，喜欢独来独往，队里引导他发挥摄影的特长，拍下矿工生产的场景、生活中的开心时刻。身边员工快乐的心情在潜移默化中感染了他，使他在生产中体会到快乐，性格也慢慢改变了。

(李继峰)

安全论坛

平常心看待安全生产月

徐松梅

进入6月份以后，各企业都以各种形式开展轰轰烈烈的系列安全活动，通过大张旗鼓的宣传教育，极大地提高了职工的安全意识，有力地促进了安全生产工作。对此，有的职工认为六月是因为有了安全生产月的提法，才引起企业领导和职工的高度重视，才能有效地稳定安全生产形势，确保安全生产取得佳绩。对此看法，笔者不太赞同，认为没有必要产生去除“安全生产月”这个提法，六月份的安全生产工作就好像被动似的想法，应该用一颗平常心看待安全生产月。

安全生产工作只有起点，没有终点。安全应该时时抓、日日抓，这已成为企业千群的共识，年度内从元月份到12月份，各企业都会以安全生产为中心，采取有效措施不遗余力地抓安全，保安全。之所以特别把六月设立为安全生产月是因为六月属于年度内中间月份，在安全管理上起着承上启下的特殊时段，另外六月份全国大部分地区气温较高，要全力预防各种因自然灾害而可能引发的各种事故。

如果不是在安全生产月期间，日常工作中，各企业也要加强对职工的安全宣传教育，绷紧职工的安全生产弦；也要进行有针对性的安全技术技能培训工作，提高职工的安全自保互保能力和水平；也要严格工作现场的安全管理，实现生产现场无隐患无违章；也要开展系列丰富多彩、寓教于乐的协安活动，发挥安全生产后防线的特殊作用；也要调动各职能部门部门参与生产工作的积极性，构筑齐抓共管保安全的合力；也要对安全有功人员进行表彰奖励，营造学习先进、崇尚安全的良好舆论氛围；也要抓住安全生产重点工作，有的放矢地做好安全生产工作，确保安全生产工作有序开展。同时也要对不利于安全生产的职工或行为进行严肃的处理，决不手软和姑息。

当然，有了安全生产月的提法，我们可以对安全生产工作给予充分的关注，引起特别的重视，在活动形式、活动载体、活动内容等方面进行适当的丰富与创新；在安全管理、安全巡视、安全检查、安全奖励等工作上做到严格再严格，这是做好安全生产工作所必须提倡和做到的。但没有必要把“安全生产月”这种提法神秘化、神圣化，需要的是以平常心来看待安全生产月安全生产工作。



打造“复合型”女工队伍

安徽淮北矿业涡北煤矿在第二个女职工三年素质提升工程中，以打造“复合型”女职工人才队伍为抓手，以流动课堂、岗位练兵、技术比武等活动为平台，根据岗位、年龄、学历等，为女职工“量身定制”“学知识、提素质、强技能”的素质提升“套餐”，促进女职工岗位成才。

图为机修厂电修车间青工华丽(右)在师傅的指导下认真学习电机维修技术。

陈彪 摄影报道

钦州市 重大工程项目建设安全监管有新招

国家批准建设广西钦州保税港区后，北部湾经济区开放开发步伐大大加快，能源、纸浆、冶金、电子、粮油加工等一大批重大项目相继落户钦州。为了确保安全发展，重大工程项目建设有效监管提上了市委、市政府的议事日程。该市制定并落实“一岗双责”责任制，同步安排、同步部署、同步检查、同步落实安全生产工作与经济社会发展。为弥补人才不足，市委、市政府及时实施了“借才引智”工程，并使出了下列四个新招。

安全会诊。该市临港工业项目大多技术指标要求高，专业性极强，施工建设时间跨度大，工艺复杂，既要保证施工进度，又要确保项目建设安全，专业人才缺乏成了该市重大工程项目建设安全监管的“瓶颈”。于是市委、市政府聘请技术专家定期对各重大项目施工进行“把脉会诊”，及时发现和处理安全隐患，保证了施工安全。

安全评估。该市制定了《钦州市化工生产、储存企业安全生产状况评估工作方案》，聘请南宁市化工研究设计院等单位的资深化工专家组成评估专家组，依据国家有关法律、法规、规章和规范性文件，按照国家标准、规范及行业标准等，对该市高危化工企业进行全面的安全评估；并对全市化工企业的选址布局、生产工艺、设备、规章制度等进行论证，严把港区能源化工企业建设规划关，确保了该市港区和化工企业的科学发展、安全发展。

安全评价。根据《广西北部湾经济区发展规划》，钦州港将成为西南重要的重化工和能源基地。为实现港区的可持续发展，及早谋划建立健全港区的安全监管体系，市政府委托国内危险化学品专业评

价机构对钦州港区进行了全面的区域安全评价。分析港区的主要危险和有害因素，从港口规划、区域消防系统配置等方面提出了安全监管对策、措施及建议，为政府和有关部门有效监管提供了科学依据。

交叉检查。企业交叉检查安全生产，相互促进，共同进步是该企业安全监管工作的又一创新。该市专门出台了《企业交叉检查制度》，由安监部门牵头，在县区之间、大企业之间组织安监人员、安全生产管理人员及技术员，对同一行业的企业，开展相互交叉检查，查找对方的安全漏洞，制定符合实际的整改方案，及时消除各种安全隐患。

由于上述四项措施抓得实，抓得细，取得了良好的监管效果。特别是中石油广西石化1000万吨炼油项目，从开工建设到即将竣工投产，未死一人。

(李国政)

山西：出台“十二条”严防煤矿安全生产事故

6月18日，针对晋煤集团郊南煤矿“6·3”事故等安全生产事故暴露出来的问题，山西省政府发布了《关于切实加强当前煤矿安全生产工作的规定》，规定涉及煤矿兼并重组、煤矿复产验收、各类灾害事故防治等十二条具体措施。

在这“十二条”具体措施中，山西省要求进一步推进煤矿兼并重组工作，推动兼并主体切实到位，严禁非主体企业以任何名义组织生产。要严格煤矿复工复产

验收程序和规定，坚持谁验收、谁签字、谁负责，严禁不经验收不经签字擅自生产作业。严禁不具备安全生产条件的队伍进入煤矿承揽工程。“十二条”还对瓦斯、水害、火灾、煤尘、顶板等煤矿灾害的防治作出了具体规定。

山西今年将关闭1031处矿井。去年，山西省投入安全生产资金达170亿元，对1054座尾矿库进行了闭库治理。去年，山西对1828名安全生产事故责任人进行了责任追究。(金敏)

向安全要效益
以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办

0832-5212044 5212085

甘肃：
地下矿山提升系统
不合格须停产整改

记者获悉，甘肃省安监局近日下发了《关于切实加强金属非金属地下矿山提升运输系统安全管理，严防坠罐跑车事故的指导意见》，要求全省新建地下矿山提升运输系统不符合设计要求的，一律不得通过安全设施竣工验收，不予受理安全生产许可证。

《意见》提出，全省金属非金属地下矿山的提升运输系统必须符合有关规定要求，新安装的提升运输设备必须使用已取得矿用产品安全标志的提升运输设备，严禁使用带式制动器的提升绞车作为主提升设备，在用提升运输设备没有矿用产品安全标志的，应尽快淘汰和更换。对提升运输设备设施不完善、未按要求进行检测检验、存在重大事故隐患以及不深刻吸取事故教训、整改和防范措施落实不到位的，要责令停产整改；对整改不认真、敷衍了事的，要依法予以处罚；对拒不执行整改指令的，要提请地方人民政府依法予以关闭。

(甘梁)

广西：
今年安排3亿多元
关闭400多处矿山

记者从6月18日召开的全国安全生产万里行广西座谈会上获悉，今年，广西将安排3亿多元专项资金，用于关闭400多处产能落后、高危险的矿山。

目前，广西共有各类高危生产企业7000多家(处)，其中主要包括煤矿、非煤矿山、危化品生产企业、烟花爆竹生产企业、建筑企业等。其中，全自治区的煤矿数量由本世纪初的2700多处，压减到现在的196处。据统计，去年广西全区GDP为7700亿元，人均GDP不足2300美元。

广西壮族自治区政府副主席杨道喜认为，真正解决广西煤炭问题还是要靠从区外调进，而保持广西600万至800万吨的生产规模，不需要那么多的矿井，下一步煤矿还将继续压减至100处以内。

为确保关停的企业不复产、不出现死灰复燃，目前广西严把发证关口，对无规划的企业坚决不颁发许可证，对已经关停的企业加强监管，做好关停企业的善后工作。据了解，今年1月至5月，广西共查处非法建设、非法生产、非法经营66034起(处)。

(刘莹)

江苏：
10人以上渔船须配卫星终端

今年年初以来，江苏省海洋渔业生产安全形势较为严峻。为此，江苏省政府决定从6月11日至9月15日，抓住伏季休渔期间渔船进港、渔民上岸的有利时机，开展专项整治。

此次专项整治内容包括：严格渔业安全生产规章制度。对检验不合格的渔船，将不能获得检验证书、船舶电台执照、捕捞许可证，也不能离港；未经安全知识培训考试并取得资格证书的渔业船员，一律不得上船工作。所有出海生产渔船必须编组生产，出海作业渔船要与岸上保持通讯畅通，所有海洋渔业生产的船员和人员，必须全员足额保险，每人保额不低于20万元，凡不参加保险的，一律不发放柴油补贴，不得签发有关证书，不得出海作业。此外，年底前完成渔船安全救助信息系统建设，10人以上重点渔船必须配备卫星终端；严格控制船员人数，120马力以下渔船，一律不得超过9人，载员6人以上的海洋渔船，须配备气胀式救生筏等设备。

(黄伟)

河南：
非煤矿山安全生产协会成立

河南省非煤矿山安全生产协会6月9日在郑州正式成立。

河南省非煤矿山数量多、分布广，企业数量、矿业产值均居全国前五位，但由于工艺技术落后、设备设施水平低、基础管理薄弱、从业人员素质低等问题没有根本解决，不同程度存在着安全隐患。河南省非煤矿山安全生产协会的成立就是想借助协会的力量，为河南省安全生产监督、监察提供强有力的技术支持，帮助非煤矿山实现安全生产，建立安全生产长效机制。

据了解，河南省非煤矿山安全生产协会第一批入会企业共150多家，分布在全省15个省辖市。其中金属非金属矿山企业100余家，石油、天然气企业20余家，科研、设计等技术中介机构30余家。

(闫晓春)