

经理日报

2010年6月24日 星期四
庚寅年 五月十三
第164期 总第6590期
今日12版

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:dmdcjb@sina.com
责编:王小山 版式:黄健 校对:梅健秋

THE MANAGER'S DAILY

“福利创新”留住“关键员工”

[详见 A2 版]



是,6月初就被辞工了。”
记者找到该公司的人事部门,一位姓霍的先生对辞退朱海等人表示遗憾。但是,他说:“我们是劳动密集的代工企业,薪资成本的压力极大,所以,我们也不得不最经济地用人。”末了,霍先生犹豫着神秘地告诉记者,他们老板已萌生意图往内地发展,那里用工成本低廉。
不过,朱海并不以为然,他觉得近几年公司的生产效率大有提高,利润也持续上升,给员工加点薪水完全不伤皮毛。“现在主要是农民工太多,我们还没有能力同老板坐下来谈判。”

部分外企加薪变味

部分外企已通过增加工作强度,化加薪于无形。“公司现在跟着最低标准调高工资,但调高一次,我们的基本任务量就增加一次。以前8小时加工6000个零件就可以拿基本工资,现在8小时要做9000个才行。最低工资从770元调到920元,只涨了19%,任务量却涨了50%。”东莞一日资电子厂工人白某说道。
工人对工资不满意,但跟企业又谈不拢。“因为我们不了解企业运营状况,也不熟悉法律,个人去谈,毫无用处。说多了企业就开除你,只能抱团。”在深圳打工的王刚刚很无奈。

“这股加薪潮对外资企业的影响实在是微不足道,说一加薪外资就跑,这完全是利益集团散布各种谣言、耸人听闻。”北京大军经济观察研究中心主任仲大军在接受采访时说。

“这股加薪潮对外资企业的影响实在是微不足道,说一加薪外资就跑,这完全是利益集团散布各种谣言、耸人听闻。”北京大军经济观察研究中心主任仲大军在接受采访时说。

传递价值 成就你我
芙蓉王 文化头条新闻
湖南芙蓉王文化传播有限公司

加薪加薪 出在谁身

□ 单于

由富士康开始

这轮加薪潮是由富士康员工“12连跳”引发的。继富士康宣布大幅加薪后,连日来,从深圳、惠州等珠三角IT制造企业传出工人因要求加薪而举行大规模罢工事件。

记者从珠三角多个IT制造企业了解到,就在富士康调高基本工资到2000元人民币后,不少珠三角制造企业工人都想跟进,这是造成连二连三罢工事件最为直接的原因。6月9日,深圳市将月最低工资标准调高至1100元。由于深圳企业普遍以最低工资标准来确定自己的工资水平,众多原本对加薪仍持观望心态的企业主不得不上调薪金。据统计,近期已有11个省市宣布上调最低工资标准,涨幅皆在10%以上,一些省市甚至超过20%,平均涨幅为17%。

企业主“叫苦”

各IT制造企业的员工纷纷要求加

“这股加薪潮对外资企业的影响实在是微不足道,说一加薪外资就跑,这完全是利益集团散布各种谣言、耸人听闻。”

——北京大军经济观察研究中心主任仲大军

薪,对企业冲击不小。记者在与走访多家制造企业老板接触中发现,富士康大幅加薪已经在沿海地区制造业引发紧张情绪。深圳有新加坡的加工业者就表示“非常担心”。而深圳台商协会会长黄明智则对媒体表示,富士康加薪到2000元“非常不合理,我们不会跟风,根本无法承受”。

加薪也引发了资方的理性思考。上海台商协会理事郁诗礼认为,老板迫利润,工人求涨薪,这都是追求“最大化”的合理要求,无可非议。关键是建立一个公正而常态的博弈与谈判平台。“我个人认为,大陆已进入劳动力成本面临全面重估的新时期。”

部分企业裁员减负

加薪潮注入了制造业的另一重镇长三角,不少企业也纷纷给员工加薪。但随之而来的却是部分企业裁员减负。“4月份,上海最低工资从960元涨到1120元,我们厂也加了薪,5月份我到手可以拿到1800多元。当时很高兴。但

本期导读:人财战略

A2》 招聘的关键是对岗位的理解
A3》 稻盛和夫:
把员工的发展放在首位

A3》 世界级名企都招聘啥样人
A4》 “哥掏的不是粪是编制”

B1》 公司理财产品走向多元化
B2》 中国财务会计专才“乐观依旧”

B3》 破解“密电码”
造假财务软件“现原形”
B3》 企业应重视资产减值预测

人财论坛 | Rencai Luntan

“地板工资”丧钟敲响

□ 萧荷

一个工人凭借自己的劳动在城市体面生活,究竟需要多少工资?长期研究中国劳工问题的香港理工大学副教授潘毅介绍:在深圳,以每月食品消费约613元、恩格尔系数为0.5(即每人以月收入一半购买食物)、赡养系数1.87(每一就业人口供养1.87人)来计算,每人每月最低生活工资标准应为2293.7元;另一份按照更低标准计算的数据,来自世界银行的普查报告:考虑每人每天的营养摄入量及养育孩子的需要,在中国维持基本生活水平的费用是每人每月1684元。

富士康事件后,“地板工资”成了一个新名词,它是指一些企业近年来规模、效益逐年递增,但农民工的工资水平还和10年前差不多,这些企业大都按照当地最低工资标准给农民工发薪水。

长期以来,中国大部分劳动密集型产业,几乎都将所在地的最低工资标准作为“当然工资标准”——曾几何时,这种低劳动力成本还被某些经济学家称为“后发优势”。

不过实践证明,这并不是一个可持续的模式,近年来屡屡出现局部性用工荒,今年以来更是有多个地方的工人要求加薪,这些都在提醒用工企业,中国的劳动力不可能再一直廉价下去。经济学家们也已经开始反思,所谓的“后发优势”不过是一种“低人权优势”。

“目前,我们正处于‘刘易斯拐点’的过程中,随后劳动年龄人口的比例将不断下降。”中国社会科学院人口与劳动经济

研究所所长蔡昉曾指出。

劳动力从无限供给到短缺的转变,被称为“刘易斯拐点”。在此拐点到来前,劳动力无限供给,存在“人口红利”。数据显示,2005年到2009年中国工人数量一直略微超过职位数;而这个情况在2010年出现逆转。现在工作机会多过工人总数。

“民工荒”让企业经常抱怨找不到农民工;与此同时,农民工也抱怨企业给出的薪水过低。“80后”、“90后”的中国农民工是区别于“70后”的,他们不甘心重复父辈的悲剧,开始以各种方式向地板工资“说不”。因为只有“地板工资”根本谈不上尊严,更不用说工人的社会发展、社会成长。

专家们普遍认为,要改变这种状况需要在制订最低工资标准时,打破现有的过于偏重企业经济成本核算、忽视员工社会发展成本的现状,让工人能通过工资获得在社会上发展、成长的合理成本。

“这是一个分水岭。涨薪潮注定要改变这个国家的经济。”美国《华尔街日报》说。

瑞士《视野报》说得好:这是一个时代的结束,另一个时代的开始。是的,“地板工资”行将寿终正寝,合理的工资必将开始重建劳动者生活的尊严!

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件,本报持证人员均在本报官方网站《金报网》(www.jrbnet.cn)上公布,可供查询或手机上网查询(010-23113231)。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传费;凡签订本报合同并通过银行汇款或转账到本报社,不得以任何理由收取现金或转账到与报社无关的其他账户。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
028-87325242
经理日报社

2010年“全国安全生产万里行”特别报道

广西经验之一:

“十项制度 五项措施 三道防护” 南宁密织校园安保网

□ 本报记者 李国政

近期,福建南平、广西合浦、广东雷州、江苏泰兴、山东潍坊、陕西南郑等地方接连发生伤害中小学、幼儿园师生的恶性案件,引起了党中央、国务院的高度重视。遵照中央要求,5月12日,自治区召开了学校、幼儿园及周边治安环境集中整治百日行动动员大会电话会议,南宁市立即行动,控防并举,编织学校安全防护网。

用“十项制度”加强学校安全管理。

1. 责任制度。成立校园安全防范工作领导小组,完善学校安全防范措施、工作机制和应急预案,学校安全工作实行全员责任制,明确学校安全工作校长(园长)是第一责任人。
2. 教育制度。将安全教育纳入教学内容。
3. 审批制度。集体外出活动方案须经按管理权限审批。
4. 检查制度。学校每季度必须至少进行一次全面的安全检查。
5. 会议制度。学校每月召开一次党政联席会议,研究制定防范措施。
6. 联系制度。形成学校、家庭、社会齐抓共管网络。
7. 救治制度。当出现重大事件,学校主要负责人必须及时亲临现场组织开展救治工作;并对教职员工进行救治培训。
8. 奖惩制度。制定落实学校安全工作的奖惩办法。
9. 报告制度。每月最后一天以书面形式向各自主管单位汇报本校当月



◎南宁市委书记车荣福在2010年“万里行”出发仪式上讲话。

安全工作情况。

10. 存档制度。学校开展的安全工作要有书面材料,年末汇总并装订成册,形成学校的安全工作档案。

用“五项措施”整治学校安全环境

1. 领导重视,深入校园检查安全工作。
2. 重点巡防学校和幼儿园。
3. 重拳整治校园及周边治安环境。
4. 加强矛盾化解和重点管控人员大排查。
5. 加强督查确保学校安全防范工作落实到位。

“三道防护”构筑学校安全网

1. 加强人防建设。充实学校安保力量;落实学校安全制度;加大重点时段防范力度。
2. 加强物防建设。一是完善学校围墙建设。二是配备必要的安全防护器械,在公安部门的指导下购买必要的安全防护器械。
3. 加强技防建设。各县区、开发区因地制宜,在城区、县城的重点学校安装摄像头等视频监控设施,争取与公安部门联网,提高学校安全的能力。

药企、高校合作开发人才资源

6月上旬,山西大学与某制药有限公司签署协议,由公司提供资金及实验条件开发学校自主研发的新药,双方在此基础上进行人才交流,制药公司定向招收山西大学的研究生实习、工作,并分配员工前往山西大学学习深造。这种合作形式一方面为高校研发工作提供了保障,同时也为企业人才培养创造了有效平台。图为6月22日,一位实习生在太原市一制药有限公司实验室内工作。 范敏达 摄影报道

贵州仁怀茅台镇酒都酒业有限公司
天赐豪酒 诚招各地经销商
厂家支持:比例铺货 送车 广告支持
联系电话:0852-8704980 13511822600 (郑总)

做食品就是做良心——社说联
德记绿色
系列米饭 肉食品
地址:成都市武侯区...
电话:028-85335518 网址:www.deyijie.com

双星集团
www.doublestar.com.cn
双星牌头条好新闻

药物去屑,就是康王
康王 | 滇虹药业