

# 王德军 乐传“绝活”的掘进队长

淮北矿业石台矿掘进九队队长王德军,以言传身教带徒弟,把自己多年来总结出来的“绝活”毫无保留地传给青工,受到职工的称赞。

王德军自1985年进矿以来,刻苦好学,努力钻研业务技术,练就了一身过硬的掘进本领。2000年,他被矿上聘为工人技师。工作中,王德军对青工言传身教,耐心帮助,积极引导,把自己多年积累的生产经验毫不保留地加以传授,使青年优秀人才不断脱颖而出。近几年来,他带出的徒弟有一人提

拔为跟班副区长,一人提拔为技术员,20多人考上了高级工,成为区队的技术能手和生产骨干。王德军因工作突出多次被集团公司、矿评为“五好职工”和“优秀班组长”。

面对所带青工人数占75%以上的队伍,身为队长的王德军为尽快提高青工的业务技术水平,尽快满足矿区快速发展的需要,积极配合区队做好青工的安全技术培训,利用班前、班后会给青工传授掘进支护要领和设备操作技巧,讲解生产中经常遇到的

难题和应对的办法。班中他实行动态巡查,认真考核每名青工的安全确认和操作情况,对确认漏项和操作不规范的职工,现场进行帮教;班后组织全班职工对当班出现的问题进行点评,从而提高全队职工的安全技术水平。退伍军人高甲,仗仗自己年轻力壮,认为井下的活没有什么花样,不就是别人咋干咱咋干吗?有一次,高甲在掘进迎头架棚时,迎山角就是掌握不好,架的棚不是腿窝大就是腿窝小。王队长发现后,耐心地给他讲架棚的要领和不

合格的棚可能造成的危害,让他虚心向老师傅学习。随后王队长手把手地教他,亲自为他掏腿窝,边干边指点,直到他能掌握要领、操作自如,不再出现不合格现象时才离开。在三班班前会上,王队长又一遍又一遍地给大家讲解架棚要领,使全队职工在理论知识和操作技能方面都能得到提高。

王德军不仅把自己的“绝活”毫不保留地传授给青工,而且以自己的实干精神带动职工。今年一季度,该队施工的三一改造风巷,迎头遇断层,顶板

破碎,生产管理难度大。为此,王德军天天与小班一起下井,抓现场管理,亲自带头去干,严把安全关、严把质量关。在他的带动下,职工出勤高,干劲大,加快了生产进度,保障了施工安全,在矿的动态达标验收中达到了一级矿井标准,受到了矿上的嘉奖。

在队长王德军的带领下,人人能打硬仗,个个敢啃硬骨头,月月超额完成生产任务,质量全优,安全无事故。今年以来,该队已连续四个月获得矿团委授予的“青安杯”流动红旗。(王笑蕴)

## 加强班组建设 奠定发展基础

淮矿工程建设公司朱庄矿项目部不断加强班组建设,努力提高全体干部职工的业务能力和工作水平,为岩巷掘进队不断攻坚克难,打好一个又一个生产硬仗奠定坚实基础。

该项目部现有4支岩巷掘进队,三只掘进队,一支修复队,共有干部员工500多名。项目部通过岗位培训、现场模拟、真抓实干、师徒帮带、劳动竞赛、收入差别等行之有效的手段缩短班组之间的差距,使班组建设日趋成熟。并巷二队经过强管理、提素质,由一支不起眼的岩巷掘进队逐步成长为项目部工程施工的“领头羊”。在日常工作中,他们注重职工的安全和业务培训,积极创造良好的学习氛围,大力营造积极向上、开拓进取的学习氛围,激发员工的学习热情,提高工作和创新能力。针对新工人热情有余而经验不足的情况,该队进一步发挥党员的先锋模范作用,以身作则、率先垂范,起到了很好的促进作用。为真正做到不安全不生产,该队制定了一系列的规章制度,使安全工作从每个人抓起、从每件事抓起、从每一个细小的环节抓起。对参加五级培训考试不及格人员给予100元罚款,对参加四级培训考试不及格人员给予200元罚款,从根本上推进全队安全工作的顺利进行。

今年以来,该队施工的Ⅱ水平胶带大巷是淮北矿业集团2009年度防治水重点工程之一。针对该巷道施工的特点,一是加强了职工防治水基本知识及逃生知识的培训学习,并且使防治水基本知识成为该队施工前的必知必会的首先,使人人懂得防治水的征兆,人人熟悉逃生路线,其次在工程施工过程中,根据矿方联系单的要求,严格控制施工速度和工程进度,及时搞好灰岩水勘探,面对着水患、断面大、施工工艺复杂多变、过断层、带钻施工以及后路运输管理的诸多困难,该队在“安全”的前提下,通过精心组织,强化管理,优化人力资源配置,实现了工程进度和工程质量的双赢。

面对员工家庭出现的突发性变故,该队积极组织员工互助。掘进工郑伟伟的家属患脑血栓后,全队员工自发捐款达3000余元;班队长徐林冲的家属患胰腺癌,全队员工利用公休自发组织去看望并作徐林冲的思想工作。

近年来,该掘进队月月超额完成生产任务,质量标准化建设始终保持行业先进水平,该队张超鹏班连续两年被工程建设公司授予“五好班组”称号。(黄克南)

## “金牌班长” 张开财

“……‘双文明先进’、‘明星员工’、‘双文明先进’、‘十佳班组长’……”在重庆能源集团打通一矿二季度金牌班长的演讲会上,掘进二队队长张开财讲述了自己的成长经历,赢得了大家的热列掌声,大家由衷地感到这个班长真不错。

张开财,2003年参加工作,勤奋好学而且爱动脑筋。记得第一次打风锤,因为对气门操作不当,气架上伸,差点伸到了天板上,情急之下他紧抓住风锤不放,人被吊在空中荡起了“秋千”,幸好师傅及时关点气门,他才未受伤。这件事让他明白了干什么事都要动脑筋,不能蛮干。在摸索中学习,在学习中进步,他逐渐学会了打炮眼、学架料、开扒矸机。功夫不负有心人,在3个月后的新员工技能比赛中他一举夺魁,并且在半年后就当上了副班长,成了人见人夸的掘进好手。

张开财待人和气,但在安全管理上他却“六亲不认”,一点不含糊。一次,平时和他最要好的工友在斜坡运输超拉多挂,被他逮个正着,他立即制止,并对该员工做出安全学习和扣分的决定。该员工不服,觉得自己也是为了赶进度,又没有造成事故,太不给面子了。他严肃地说道:“面子!事故能给你面子吗?如果发生安全事故造成损失,你对得起工友和你的妻儿吗?既然是朋友,工作中就不要拉稀摆带的……”说得那位朋友心服口服地承认了错误。

别看张开财文化不高,在班组管理上他却有一套“土办法”。那就是以量计分,以制度管人。制度出台不久,没想到他的师傅由于在西3号斜坡出矸,在无任何影响的情况下没完成生产任务,第一个撞在了制度的“枪口”上。工友们都觉得他执行不下去,想看他的笑话。张开财毫不犹豫地按制度扣了师傅的分,在班组会上还当面进行了批评。为这事回到家还被老婆痛骂了一顿。可是工友们都觉得张开财很不错的,办事公正,跟他一起工作踏实。

今年,在他领导下,生产二班连续7个月无工伤,无事故,无“三违”,并圆满地完成了生产任务,站在二季度金牌班长的领奖台上,张开财自信地笑了。(吴海博 胡明军)



## “技术大拿”传帮带

近年来,安徽淮北矿业朱庄煤矿面对青年技术人才青黄不接的状况,充分发挥“劳模流动课堂”及“技术大拿”的示范、带动作用,开展“传、帮、带”活动,培育更多、更好的技术新秀、技术人才。

图为获得“淮北市劳模”和淮北矿业“十佳青年”称号的综采预备区区长王忠才(左二)在向青工传授采煤机维修技术。

韩荣 摄影报道

## 袁庄矿班组有了“管理经纪人”

近日,淮北矿业袁庄矿16位副总以上矿领导分别与26个井下班组签订了各自(10位副矿级以上各联系2个班组,6位副总各联系1个班组)的联系点协议,使班组有了“管理经纪人”。

协议规定,16位副总以上矿领导每月参加不少于1次的本班组班前(班后)会和2次以上到井下现场帮助解决存在的安全生产问题;经常到本班组了解文化技术结构、生产(工作)进度、安全自主管理意识、班组长

工作方法和民主管理、班组成员家庭生活状况,并督促班组成员搞好安全培训学习,提高安全意识和操作技能;了解掌握本班组成员思想动态,及时消除思想疙瘩;认真分析本班组出现的新情况、新问题,及时提出科

学对策和解决办法;对本班组好的管理经验及时向全矿进行推介。

据悉,该矿将此纳入矿领导干部年终工作业绩考核的一个重要范畴,以此推进班组管理。(陈贤云)

## 杨村矿“班组长节”营造和谐促发展

“班组长就是带头干活的,但是,矿上给我们的荣誉很高,我们干得光荣,干得带劲。”5月20日,兖矿集团杨村矿准备一区生产一班班长周春涛激动地对笔者说。为增强全矿班组长们的荣誉感和使命感,搞好班组长管理工作,杨村煤矿将每年的5月20日设立为“班组长节”,并在大会上隆重表彰六十佳班组长。他们身披绶带,胸戴红

花,个个脸上洋溢着灿烂的笑容。杨村矿有318名班组长,常年奋战在安全生产的前沿阵地。兵头将尾的工作特点、现场工作的丰富经验、安全生产第一现场责任者的职责,使他们成为矿井安全生产中最强的脉动。该矿综采一区党支部书记深知班组长在安全生产中的作用:“班组长是现场工作的直接管理者、组织者,

又是生产劳动者,只有每名班组长工作做得扎实,发挥好兵头将尾作用,区队才能实现安全生产,矿井才能长治久安。”正因为班组长在安全生产中的这一重要作用,杨村矿除了按照集团公司有关规定给予班组长津贴外,还聘任班组长为内部管理岗使用,享受和机关管理干部同样的待遇。“班组长节”已成为杨村矿的一个品

牌,成为安全文化的一个丰富载体,而班组长节日的设立,使杨村矿的班组长活动“年有节、月有日、区队有计划、班组有拓展”。杨村矿的“班组长节”体现了以人为本思想的光华,也成为矿井安全发展、科学发展的可靠基石。截至5月20日,杨村矿已实现连续安全生产1421天,安全产煤400多万吨。(孙志龙)

## 祁南矿着力打造安全型班组

安徽淮北矿业祁南矿采取多种措施,加强班组安全管理,确保了安全生产,截至5月30日,已实现安全生产1446天。

该矿狠抓班组安全生产建设,以安全无事故、生产无隐患、职工无“三违”、管理无缺陷“四无”班组竞赛活动为主线,精心打造安全型班组。年初,下发了《关于开展“四无”班组竞赛活动的通知》文件,制定了“四无”班组考评管理方法和奖励标准。每季度由矿工会班组建设办公室、安监处等部门人员组成综合考评组,对全矿

科区自主申报的“四无”班组进行检查、验收、评比,以考核高分为优胜候选班组,通过公开等形式,对评选出的优胜班组给予表彰奖励。今年一季度,从全矿122个班组中评出10个安全生产班组,并把评选出的安全班组的管理经验及先进事迹和班组成员的合影,张贴在矿工业广场的宣传栏内。矿党委宣传部制作“安全班组宣传片”,矿工会利用《班组建设简报》刊登安全班组的先进事迹,对安全班组进行宣传 and 报道,让安全标杆型班组亮起来、响起来,调动了职工争创

安全型班组的主动性和积极性,激活了企业“细胞”。

针对今年以来施工的6121工作面顶板压力大、淋水大等困难,综采二区二班开展了以“比安全、比质量、比贡献”和“无‘三违’、无轻伤、无事故”竞赛,调动了职工相互协作、相互监督、相互帮助的积极性,增强了他们按章操作的自觉性。一季度,该班以无“三违”、无事故、工程质量优良品率达100%的优异成绩,获得了第一季度矿采煤系统安全生产“流动红旗”。掘进

五区赵敏班以“打造安全品牌班组、争创精品安全工程”为目标,制定了班组安全管理办法,把班组的质量、安全、生产任务等分别承包给副班长、质量验收员,明确责任范围,做到班考核、班兑现。坚持每月开展一次“安全之星”评选活动,促使职工由“要我安全”向“我要安全”转变,提高了班组自主安全管理创建水平,一季度,该班在掘进系统安全班组考核评比中,获得了“四无”班组称号。(蒋隆和)

# 在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经过四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在海外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。