

# 中国安全生产

ZHONGGUO  
ANQUAN SHENGCHAN  
周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年6月17日 星期四 责编:王小山 编辑:张宇 版式:张彤 校对:阳红

钱江日报 C1

## 第九个安全生产月专题报道

### 北徐楼煤矿:安全月抓好“一根针”

“上千条线下面一根针”,抓好安全生产关键是抓好落实的“一根针”。进入6月份安全生产月以来,山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿以“白国周班组管理法”为依托,转变干部现场管理和干部语言方式,使安全管理呈现新的亮点。

#### 现场管理:由“说”变“干”

“高峰,煤帮这里需要打一临时支护,你先歇歇,我来干。”10日夜班,该矿采二工区跟班人员蔡高涛,在21215工作面发现小高少打一临时支护后,便主动帮他补

齐。“谢谢领导,今后我一定按照规程打好临时支护。”看到蔡区长动手干起来,职工高峰腭腆地说。

该矿自安全生产月以来,各区队干部在现场管理方式上,由“管和说”转为“干和带”,收到立竿见影之效。他们在井下生产现场,不是仅仅简单的发现问题,制止违章,而是要帮助职工找到如何解决问题的好方法,更是积极主动去帮助职工处理和解决施工现场中的累、急、险等实际问题。这种方式,既拉近了干群关系,又促进了安全生产。截至10日,全矿15个井下区队严重“三违”人员为零,一般“三违”人员下降了9%;“现在,区队干

部的作风很扎实,对现场问题不光说在嘴上,更是带头去干,我们心里很满意。”职工赵逢雨高兴地说。

#### 干部语言:由“训”到“和”

“大矸石不能随便上溜,当心伤着下方的操作工,这样做是很危险的。《规程》规定,大于30cm的煤矸严禁上溜。你说是吗?”在3日当班,采三工区书记徐伟对田振洋推心置腹的说,“罚款不是目的,你要充分认识到这样做的后果”。这样的事例,被职工亲切地称为“干部的和气带班法”。

该矿针对基层干部在带班中,

不注意语言艺术,在批评职工教育中不注重控制好自身情绪,影响职工心情和情绪,或带情绪蛮干等不利情况,大力倡导干部由“训”到“和”,甘当职工的“粘合剂”,化呆板为微笑,增强干部亲和力。“以前见到干部,总觉得神经绷得紧、心理压力也大。”青工张跃雷说,“现在,咱有了小错,干部不再大嗓门训,而是热情地帮助咱改正错误,而且就事说事,让咱不但认识到错误,而且心里很舒服,有什么安全新点子,咱也愿意多提,大家更注重做好自我预防,本本分分地干好自己的事了。”

(苏静)

### 白庄矿:层层落实 扎实开展

肥矿集团白庄矿紧紧围绕“安全发展、预防为主”主题,周密安排、严密组织、层层落实,扎实开展“六月安全生产月”活动,在全矿上下营造了“关注安全、关爱生命”的浓厚氛围。

该矿制定下发了活动实施方案,成立了以党政主要领导任组长的活动领导小组,确定了开展“安全生产月”宣传咨询日、安全生产大检查“回头看”、安全生产应急预防演练周等十三项载体活动,开办了“六月安全生产月”专栏,教育引导干部职工正确处理安全与效益、安全与生命、安全与企业稳定、安全与家庭幸福的辩证关系,浓厚了活动氛围。狠抓干部作风转变和责任制落实,充分发挥各级领导干部在安全生产中的关键作用,严格落实干部现场带班、跟班、下井检查写实等制度,加大量化考核力度,细查漏洞和薄弱环节,要求现场无干部盯班、不明确安全生产负责人的不得生产。强化监督检查,加大对顶板、机电运输、放炮等重点工作的监督检查力度,及时发现存在的重点问题和隐患,并制定和落实针对性措施,盯靠现场加以处理,确保了现场动态工程质量,夯实了现场安全生产根基。

(张义省 周军)

### 新查庄矿:多措保安全

6月正值麦收期间,高温雨季,山东新查庄矿业公司结合实际情况,积极采取多项措施,扎实做好特殊时期的收心保勤工作,确保“安全月”期间的安全生产。

面对大部分农民工需要返乡麦收这一特殊情况,该公司在合理组织生产的同时,把安全工作放在第一位,做到安全与生产兼顾,各区队提前制定出勤奖惩制度,同这些员工仔细算上一笔经济账,引导他们留下来上班,做到公司保全月、区队保时段,确保出勤正常,不影响安全生产。针对子女升学、高温雨季带来的活跃情绪、烦躁情绪,进一步把思想关,采取多种措施做好“收心”工作,大讲特殊时期搞好安全生产的重要性,把6月份的困难考虑的多一点,把措施制定的细致一点,各项工作超前一点,并给员工算清安全效益和家庭幸福两本账,教育引导上班的员工牢固树立“生命至上、安全第一”的思想,把时间和精力用到搞好安全工作上。

同时该公司还进一步加大薄弱人物排查力度和井口检身测酒力度,安监员、跟班管理人员加强对重点岗位、重点人员的排查,严格现场交接班制度和干部盯、值班制度落实,各级领导干部带头深入现场,靠前指挥,彻底消除人、机、物中存在事故隐患,确保实现6月份安全生产。(王朋)



### 刘店煤矿:“安全毛巾”送矿工

8月9日上午,淮北矿业刘店煤矿女协安班协安员展示自己亲手绣制的“安全毛巾”,这些“安全毛巾”将赠送给全矿1000余名井下矿工使用。该矿女协安班22名协安员在全国安全生产月期间,组织开展“安全毛巾”寄亲情、安全文艺下基层、端午粽子送井下、“三违”帮教座谈会等丰富多彩的协安助安活动,提高矿工安全意识。吕刚 摄影报道



### 百善矿:“安全月”献警句

在“安全生产月”活动中,安徽皖北煤电集团百善矿团委积极组织青年安全志愿者在井口、基层班前会等地点开展“安全警句教育”活动,用行动宣传“安全发展、预防为主”理念,筑牢职工安全思想。图为该矿青年志愿者在与职工共同学习安全警句。陆昆 摄影报道

### 曹庄矿:活动精彩纷呈

山东肥城矿业集团曹庄矿突出“安全发展,预防为主”这一主题,紧紧围绕“责任落实年”、“三基建设年”、“对标管理年”三项活动要求,贴近实际,贴近生活,贴近职工群众,进一步加强组织领导,弘扬安全文化,营造浓厚氛围,确保实现6月份及上半年全矿的安全生产。该矿在积极利用广播、电视、

大幅标语等形式大造宣传月活动声势的同时,有条不紊地开展一系列集互动性、趣味性为一体的安全宣传教育活动,着力在全矿营造关注安全、关爱生命的浓厚氛围。利用煤矿技能培训3D仿真教学系统对职工进行安全培训知识教育,并组织百题问答活动;组织开展一次井下撤人演练,增强干部职工自救、互救能力;举办安监员安全知

识竞赛活动,提高安监队伍处理解决现场安全隐患的能力;举办群监、协管“两员”安全知识培训班,进一步增强群监员、协管员的责任心和使命感,促进群众安全工作水平不断提高;开展“反事故、保安全,井口安全慰问演出”活动,以喜闻乐见的形式,教育广大职工安全生产正规操作。同时,积极开展区队班组“七项”安全教育活动,即:

组织职工读一本安全生产书籍活动;开展一次“安全互动大家谈”活动;开展人人提一条安全生产合理化建议活动;开展职工每人查处一起事故隐患或制止一起违章活动;开展周四会员活动日安全规程知识培训活动;开展一次建矿以来本单位事故案例分析讲解活动;结合质量标准化上水平活动,开展薄弱地点整改整治活动。(王龙)

### 常村煤矿:把好“四个关口”

河南义马煤业集团常村煤矿为开展好全国第九个“安全生产月”和河南省首个“全民安全教育日”活动,进一步提高广大干部职工的安全素质和抗灾防灾应变能力,扎实推进“安全生产年”各项工作落实,在全矿营造“安全发展,预防为主”的浓厚氛围,促进安全生产健康稳定发展,该矿决定在6月份围绕全国“安全生产月”和“全民安全教育日”活动,全力把好“四个关口”。

一是宣传关口。积极参加集团公司各项安全活动,及时追踪报道全矿各单位活动月开展情况,保证每天都有安全方面的新闻、节目;积极组织观看集团公司电视台播放的“安全宣传月”主题宣传片;工会组织女工家属到井口、下区队开展安全文艺演出,送温暖和安全教育,开展安全活动启动仪式和安全咨询日活动。

二是培训关口。以6月13日河南省首个“全民安全教育日”活动为契机,围绕“让我们关注安全”活动主题,大力开展安全教育活动,6月下旬由劳资科统一组织考试,考试不及格人员不得安排上岗。

三是现场关口。认真组织开展应急预案演练周活动,在6月份的第三个星期开展应急预案演练周,全矿各系统及单位结合自身实际情况,认真开展有针对性的应急预案演练,消除人的不安全行为,消灭事故,确保实现安全生产。

### 梁宝寺能源:“电气安全会战”

山东肥矿集团梁宝寺能源加强了对小线的快速接头密封胶重点检查,发现不合格的接头立即进行了更换。据悉,该公司以后每月将进行一次检漏继电器远点跳闸试验,每季对井下接地网的接地电阻摇测一遍,对不符合接地电阻值要求的,通知责任单位限期进行整改,确保矿井安全生产。(魏俊泉 梁祚山)

44

## 向安全要效益 以和谐求发展

内江南光有限责任公司协办  
0832-5212044 5212085

### 江西: 举报煤矿安全隐患最高奖 5000元

记者6月9日获悉,为充分发挥隐患排查对市县属和乡镇煤矿安全生产的促进作用,鼓励广大职工、群众举报煤矿安全生产隐患,监督隐患整改,提高煤矿企业的安全生产管理水平,江西省煤炭行业管理办公室出台了《市县属和乡镇煤矿安全生产隐患排查奖励制度(试行)》,并于即日起执行。

为充分调动广大职工、群众举报煤矿安全生产隐患的积极性,《制度》规定,对查实的隐患,要给举报人发放举报奖金,奖金额度最高5000元。

(张志勇)

### 厦门海事局 安全生产月大演练

6月4日,安全生产月伊始,厦门海事局、汕头海事局、东海第二救助飞行队开展海空立体巡航活动,对台湾海峡南部海域航道进行全方位巡航,并开展海况实战立体救助演练活动。

巡航过程中,海巡船与救助直升机根据海况,模拟实战进行了“船-机-船”海空人员转移救助演练,直升机“B-7106”顺利将人员从“海巡132”安全转移到“海巡154”船上。联合行动将巡航执法与搜救演练交效结合,为海事监管业务无缝衔接实现共同打造安全、畅通、高效、清洁海洋;为搜寻救助水域全面覆盖建立快速有效的人命搜救机制打造区域性海上安全通道提供有益探索路径。

(蓝张婧)

### 山西: 首次对全省作业场所职业危害摸底

6月10日,山西省首次对所有生产作业场所职业危害进行摸底。按照省安监局的安排,通过检测、申报、登记、备案等工作,将全面摸清职业危害分布现状,制定有效的职业病防治措施,保证职工健康。

职业危害申报工作实行分级属地管理,申报采取网上申报和书面申报方式。没有按规定申报的将依法予以查处,省安监局将对各地工作进展情况进行督促检查。

据统计,在全省范围内,存在职业危害的企业(煤矿除外)有6079家。这6079家企业里共有职工1552万人,其中,接触职业危害的职工有842万人,占职工总人数的54.2%。6079家企业中,设立职业健康管理机构的仅有2167家,占企业总数的35%;建立职业卫生管理制度的仅有1934家,仅占企业总数的31%。截至2009年,全省仅尘肺病就累计达28357例,而根据省安监局在太原、长治、晋城3市调查摸底情况,部分企业体检率未过半。

(郑书成)

### 河南: 用人单位须提前告知职业危害

劳动者与用人单位签订劳动合同时,生产经营单位有义务将工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施和待遇等,如实告知从业人员,并在劳动合同中写明,不得隐瞒和欺骗。这是5月27日审议的《河南省安全生产条例(修订草案)》特别增加的关于“职业健康安全”条款内容。

修订草案要求:生产经营单位建立健全作业场所的职业健康安全制度,加强对作业场所职业危害的预防与劳动过程的防护,同时必须为从业人员提供符合国家规定的职业健康条件,为从事职业危害作业的人员定期进行健康检查,建立职业健康档案,并对本单位职工的职业病危害承担责任。同时,单位要对作业场所进行危害因素的检测,检测结果存入用人单位职业健康档案,定期向从业人员公布。

草案同时规定:生产经营单位不组织从业人员进行职业健康检查、建立职业健康档案,或不将检查结果如实告知从业人员的,处2万元以上5万元以下罚款;不对作业场所进行职业危害检测的,处2万元以下罚款。草案还对发生安全事故后的人员伤亡赔偿问题做出规定。

(小叶)