

离职：一场关乎道德的考验

近日，记者在几场招聘会现场与企业用人方交流时，不少用人企业都谈到“离职门”。谈到现在的80后、90后职员责任感淡薄，离职的随意性很大，经常莫名失踪，令公司措手不及。

“干将”失踪 领导无奈

杨素素近日的工作突然手忙脚乱，因为自己的助理小艾突然离职。素素是汉口一家商贸公司的人力资源总监。经过好几场招聘，好不容易招到像小艾这么有灵性的员工，不料她却突然不来了。

今年23岁的小艾是襄樊人，去年才大学毕业，做事的悟性很高，素素很满意，带她也格外用心，一心想把小艾打造成自己的得力干将，希望她能独当一面。

可上个星期一，杨素素到公司

时，却发现不见小艾的踪影。也没有收到她任何请假的消息，打电话过去后，小艾才告诉她：父母在老家给自己找了个好工作，自己已经回家了。虽然小艾口头上还是礼貌地谢谢了杨总对自己的培养，说自己不好意思来公司辞行，是怕杨总责备。但她的话，却依旧令素素非常恼火……

“这种不负责任的情况太多了，有时也可能确实是觉得来打招呼尴尬吧。但他们却没有想到，不提前辞职，很多事情一下子就被打乱了，实在是头疼。”素素说。

偷前公司资料 反遭新东家放弃

小姜在离职前是武昌一家科技公司的策划专员，但他一直对公司给的待遇不太满意。前不久，他在一个招聘会上与汉口一家同行

业内企业达成了初步意向，准备跳槽过去。想到自己即将进入新公司，应该带份见面礼，小姜动起了歪脑筋。“反正老东家对我不起，我就拿他一点吧。”于是，趁一个加班的机会，他打开了公司的资料库，拷贝了公司大量的商业机密和客户资料，希望能一进入新公司就受到重用。

可惜事与愿违，当小姜带着这些资料到新公司时，他并没有受到想象中的优待，反而被新公司的领导以一个莫须有的理由请他离开。事后，新公司领导说：这样的人实在太可怕了，今天可以偷别人的东西去讨好别人，明天也能拿我们的东西去讨好别人，这样的人不能用。

其实，行业内几乎没有秘密的，小姜的所作所为，将会伴随着他，成为他职业的污点。而他自己，恐怕也只能离开做熟了的老行业，而转投新的领域去寻觅工作机会。

和平分手 困难时老东家伸援手

记者在采访中了解到，不负责任的“分手”，往往搬砖头砸自己的脚。而以友好方式分手的企业和个人之间，则是另一番景象。

苏莫是一家美资企业的地区销售经理。她的团队里，有一名得力干将何磊。何磊做事不仅机灵而且勤奋，深得苏莫欣赏。前不久，何磊因为个人原因而跳槽，为了不影响到整个团队的销售业绩，他在离职前主动找到苏莫，分析了自己销售的区域里存在的优势和劣势，并在离职前，每天加班加点整理资料，和同事一一做好了工作交接。随后公司招进了新人，何磊对新人也很有耐心，手把手地带新人去拜访客户。等到一切都办妥了之后，何磊才低调离开，并与老同事保持着联系。



到新公司的何磊，同样做的是销售工作，而且与以前公司还在同一个圈子，有不少交叉的客户。入职之初，何磊在客户拓展方面遇到了很大的困难，原公司的上司苏莫在知道后，主动利用自己在业内的客户关系，轻松帮助他解决了难题，帮他在事业上打开了新的局面。何磊感觉很欣慰，他总是心怀感恩地说，职场的圈子其实比你想象中要小很多，走好每一步都很关键，包括离职。

对于各种各样的“离职门”，纳杰人才资深人力资源顾问向军介绍，与原单位的“和平分手”，不仅关乎职业道德，也是个人职业发展的重要一环。（据《楚天金报》徐玲玲/文）

小心沦为“职场处理品”

在商场，衣服、鞋帽过时了就会被当成处理品。在职场，也是同样的道理，你的技能、知识跟不上别人的时候，你也就成为了职场处理品。

不学习高薪五年变低薪

你已经熬过办公室新人的青涩与无知，你有了十年左右的工作经历，业务小有成绩且有上升空间，你熟悉工作环境与公司文化氛围，你虽有点诸如高血压、血脂高、血糖高之类的“三高”症状，但身体还算强壮，精力还算充沛。

你以为你就可以高枕无忧了吗？

现在的职场藏龙卧虎、新人辈出，必须时刻保持一种竞争的理念和竞争的态势，以适应职场永远的变化。千万不要认为，打拼一段时间之后，就有了“老本”，在竞争激烈的当下是没有老本可吃的。一不小心，你就有可能折旧成“处理品”，面临种种职业危机。

美国职业专家指出，现在在职业半衰期越来越短，所有高薪者若不学习，无须5年就会变成低薪！就业竞争加剧与证书层次高移是学历、知识折旧的重要原因。据人才市场统计，25周岁以下的从业人员，职业更新周期人均均为一年零四个月。

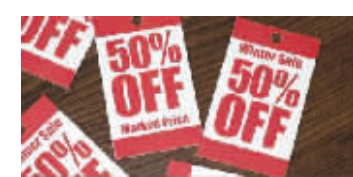
人才市场最近出现了一种新概念：由原来的认为高学历、高职称就是人才，转向“有需要才是人才”。未来社会只有两种人：一种是忙得要死的人（因为工作和学习），另外一种找不到工作的人。来自各地人才市场的信息表明，单一技能者想拿高薪越来越难！

不同阶段充电内容有区别

对于刚进入职场的新人，英孚教育长春学校市场部经理陆明娟认为，在业务能力方面的充电和提升很重要，“对于业务的延伸要多涉猎和接触，如果能够多参加一些团队训练等拓展训练，会有很好的效果。”

处于职场上升阶段的职场人士，陆明娟则建议，管理能力及综合素质的培训是很有必要的。“比如，销售顾问——资深销售顾问——销售经理，这可能是一个销售员的职场发展路线，销售顾问是刚入门，加强自己业务能力，运用到实际工作当中，可能就会成为资深的销售顾问；要发展到下一步，就要加强管理、社交、人际、心理等方面的修炼，才能适应更强的工作压力和工作强度，担当更多的工作责任。”

（摘自《新文化报》王旋/文）



“高薪”并不等于“无忧”

较之于婚姻的七年之痒，工作中的痒似乎来得更快一些。据一项调查显示，当下职场跳槽的平均周期已缩短至1.5年，而这些新的流向更多地瞄准了能提供更高薪资待遇、更多培训机会、更大发展平台的外企。

一份来自世行的报告称，未来十年内，中国的投资环境会越来越好，吸引的外资也将越来越多。据悉，鉴于中国市场逐年的高增长，此前宝马汽车、西门子、联合利华等知名外企纷纷调整了全球策略，加码在华投资。而且，在吸引高端人才方面，高薪已不再是这些外企的主要诉求，一些超优厚福利待遇正日渐成为他们的“杀手锏”。

“高薪”并不等于“无忧”

与普通白领相比，来自企业高管方的选择看上去更为理性一些。对他们而言，高薪的光环正在渐渐淡去，不再是唯一的衡量标准，对家庭、健康、人生价值等方面的新要求正在成为他们择业考虑的要素，而这些也正成为外企为吸纳优秀人才进行调整的侧重点。

据一位世界500强企业的人事经理透露，作为招聘方，她们也一直在组织调查，不断尝试真正能留住高管的点子。这位人事经理同时表示，一份好的工作和一份高薪，对于一个有追求的高管来说固然重要，但获得高薪是为了有能力提高生活质量，当获得一份高薪要用无忧生活做代价，那这样的拥有似乎也没意义了。这一点已经得到越来越多求职者的认可。

一位跳槽人士谈到高薪时说，高薪意味着高税，缴过税后，其实能落在自己口袋里的钱也不是那么多，选择福利待遇更贴心的企业相对要省心一些。

留住人才要有“双保险”

据调查显示，在包括薪水、团队、企业文化、发展愿景及福利待遇等指标的调查中，企业文化与福利待遇成为得票率最高的两项跳槽影响因素。

人力专家表示，虽然高端福利在吸引人才方面有巨大的诱惑，但对于那些急待跳槽的高管人才来说，还是要选择具备卓越文化的企业。而且，建议那些本没有优秀文化基因的企业，切勿盲目跟风，高端福利也可能会成为未来发展的阻碍。

生活水平日渐提高的同时，人们对自身价值的拷问也如影随形地彰显出来。优秀的企业往往会将人才牢牢地吸附在企业文化周围，使员工产生强烈的归属感，在企业平台上探求自我价值的实现。与此同时，在福利待遇方面不断加码，追求更加的人性化。企业文化与高级福利的双重保障，正成为企业品牌走向长青的利器。

（据《每日经济新闻》刘坤/文）



职场攻略

万能钥匙。

晋升提价

职业身价有多高，不一定非要拿到市场上去衡量。如果方法得当、职业定位清晰，不需要太大变动，也可以拥有更高的职业价值。换言之，在公司内部寻求晋升，提高公司对你的预期价值，也能令身价大涨。

利用内部晋升达到“升值”的目的，不失为一个好方法，其基础是才华出众、综合能力强，能形成核心竞争力。做到这一点，首先要了解自己的长处和劣势，明确职业定位；然后构建一个身价坐标图，分别制定出短期、中期、长期发展计划，从知识、技能、人际关系等方面提升自己。总之，你安身立命的本领越高，你就越值钱。晋升通常有三个渠道：首先是纵向晋升，即在本职位所在的系统内争取上升的机会；其次是横向发展，即在同一层级、不同岗位间流动，打造全面的工作能力；再次是向核心业务转移，即发展自己在企业核心业务方面的技能和专长，为向高层发展奠定基础。

证书镀金

白领一族兴起 “技能交换”新潮流

摄影交换英语、美容交换钢琴、粤菜厨艺交换服装设计……目前技能交换正在广州白领圈悄然流行，许多白领人士出于职业需要或者兴趣爱好，纷纷加入技能交换网成为“技客一族”。

笔者近来采访发现，广州职场

白领依靠自己的特长，灵活调配自己的业余时间参加技能交换活动，学到技能的同时，又能省下高昂的培训费。而在双方相互学习的过程中，众多“技客”表示坚持是最重要的，否则难以学得好。

很多广州白领人士都在技能交换网上晒出自己的“独家本事”，同时也写出自己想学到的技能。笔者在各大技能交换网发现，英语、驾驶、舞蹈、摄影等技能高

最快乐职业排行榜

积极寻找属于自己的“第361行”吧！它可以是加入国际义工组织到世界各地体验不一样的人生，它可以在网上书城做个全职书虫，只要做自己爱做的事，工作着才是快乐的。

美食旅行家

出国旅行少不了的就是品尝当地原汁原味的美食，以感受最真实的风土人情。

既然如此，为什么不打正旗号，尽兴而行呢？以一本《厨房机密档案》闻名全球的纽约名厨波登，日前就出发到世界各地旅行，一边吃一边撰写《名厨吃四方》，用独特的厨师观点来看这个世界。行程走到后半部，Knowledge 旅游探险频道两位摄影师一同加入这个全球吃透透的计划，因为只有这样结合食物本身、用餐情境与回忆的绝佳组合才是波登心目中的超完美美食，这样的工作才是世界上最棒的工作。

服装选购员

心情好的时候买衣服，心情不好的时候也买衣服。然而激情过后，面对的就是衣柜里日渐积压的衣服成为包袱。想起张艾嘉电影《心动》里的梁咏琪，成年累月就是从香港飞往巴黎，巴黎飞东京，东京到纽约，从一个时装秀场到另一个时装秀场，从一家家时装品牌的新产品挑选最适合香港市场的款式，从一个个展示橱窗及Model身上感受当季最流行的设计，从一件件待选服装中幻想名利场上的衣鬓香影，幻想别人的“皇帝的新装”，这样的工作，才真正让人心动。

儿童漫画师

做《我梦见》的专题时，有位女孩说她最希望自己回到六岁前的生活，因为那时的自己无忧无虑。朋友阅读杂志习惯先看最后面的朱德庸“绝对小孩”，因为“令人好笑”。默非在《史奴比·小王子和成人儿童主义》中有句话：“对于小孩子来说，想象力是他的世界；而对于大人们来说，想象力是对自己的关怀。”几米式的、麦兜式的“长

居技能关注榜首，这些技能恰是城市白领人士所热捧的。

一网友5月10日在广州某技能交换网发帖称，“我学韩语4年，从事外贸3年，熟知外贸知识。大学英语6级，通过BEC中级。我热爱弹钢琴，可惜没有资金学，希望技能交换。”随后笔者通过其提供的E-mail与其取得联系。该女士表示，起先自己看到周围许多同事通过技能交换学到了

不大”是一种放松，“幼稚”给我们带来微笑，它们最大的能力是让人重拾温暖的童真。那么创作这些故事的作者呢？几米说过：“能画出自己喜欢的故事，是一件很过瘾的事。”

国际游学客

周游世界？这是人类共同理想之一。但我最希冀的是像当年欧洲的绅士贵族们开始自己人生的一次贵族游学，用几年或更长的时间，游历欧洲大陆乃至全球更多的地方，体验更多的人生。但我们当中有几个拥有贵族般的条件呢？没有。大学毕业后通过学术交流的机会到香港著名大学生活几年，然后又通过参加国际红十字的机会到达美洲继续行程。以社会主义工体验、游学，这可能才是纯粹的完美旅程。

先驱级书虫

女朋友在一家文学杂志工作，工作的所有内容就是看小说，这是一种叫人精神上羡慕的工作，就如同

需要的技能，自己也能以这种方式将自己的钢琴水平提高一个档次。但她表示，交换对象只限于女性，主要还是出于安全考虑。

广州白领热衷技能交换，有人是对某项技术感兴趣，纯粹是业余爱好，但也有些人是为了解决职业发展瓶颈、创业需要，进行知识积累和扩充。

（据《中国青年报》尚可/文）

我们当年那么地羡慕中文系的同学一样。在出版社，在文学杂志的编辑部，在网上书城的内容部，他第一个看到书的原貌，他第一个琢磨这本书的每个细节。和书打交道的过程里，他保持了一生的阅读习惯，并间接地决定了读者和市场的趣味尺度。这是种先知先觉的快乐。

职业杀价手

对于通晓购物杀价的人来说，讨价还价是一种生活乐趣。习惯到传统菜市场买菜的人大都并不乐意向超级市场购物，因为一旦到了明码实价的地方，三寸不烂之舌便无用武之地，哪怕再特的特价也是“吃龙肉都不开心”。但沈阳日前就出现了职业的砍价人，只要你足够专业，足够有把握，除了能服务于家庭，服务于亲友，还能服务于大众——为有需要的购物人有偿服务，大有“天下寒士俱欢颜”的淋漓畅快。

专职选美人

女人的美丽本来就是一种可以换到各种职业的人生资本，换财富，换爱情，换伴侣。从一个选美赛场换到另一个选美赛场，从地方性到全国性再到国际性，迎接掌声鲜花挑剔和各种看不见的机会，就像那些还没红的小明星，从一个广告或是电视剧换到另一个之中，这就是我们俗称的漂漂却又快乐的青春饭吧。

积木堆砌师

什么工作是整天玩乐高积木的？答案就是当乐高乐园的设计师。美国加州乐高乐园日前征选设计师，面试需时两天，内容就是使出浑身解数，用4000块乐高积木，堆砌出和乐高主题公园相关的作品，形式自由发挥，既可以是八爪鱼公园，也可以是一艘船，一座城堡。这个时候需要的就是“童心未泯”，让自己过一个大人的“童年”。然而最cool的大抵是成为乐高设计师后，可以对别人说：我的工作就是玩乐高积木！

（选自《职场里遭遇外星人》的博客）