

军事训练锻造过硬员工队伍

“刻苦训练、提高素质、圆满完成各项任务……”嘹亮的军训口号响彻皖北煤电集团公司任楼矿工业广场。伴随着嘹亮的军训口号，首批参加军训的193学员分四个方队意气奋发表演了立正、稍息、正步走、敬礼等军事动作，这是任楼矿“准军事化动作训练”的场景之一，这也标志着该矿2010年军事训练活动正式拉开了帷幕。

该矿此次军训，分四期进行，前三期每期历时一周，第四期抽各期的优秀学员进行集中训练。为确保军训效果，特邀了淮北市武警支队四名教官带队，开展了队列训练、行军拉练、企业文化培训等丰富的训练项目。

“我对你们的要求一是服从，二是完全服从，三是绝对服从！服从命令是军人的天职，军训期间一切行动听指

挥！”教官的开场白拉开了第一期军训的序幕。

因有一部分学员去年军训过，立正、稍息等动作很快过关。在站军姿20分钟时，教官要求“抬头，挺胸，收腹，向前看，不许动，有动作喊报告，否则罚加站军姿10分钟！”头上阳光普照，脚下，水泥地面通过鞋底把热传达到脚底，不一会儿，大家的汗水顺着两颊流了下去痒痒的，胖子张峰刚擦一把汗，就被教官拉出队伍单站。

休息时，一位教官得知自己所带的50人中，40岁以上的33人，30岁以上的17人，30岁以下最适合军训的学员一个没有时，教官为难地说：“你们是我带过年龄最大的学员，短短一周时间，我不能要求你们动作多标准，但动作要整齐，希望能够培养你们积

极向上的心态和团队合作精神”。

三天过去了，学员们的行为从主动变成被动，那些看似简单的动作练了一遍又一遍，不少人脚上起了泡。在30℃以上的高温中，个个汗流浹背，不少人还晒脱了皮。一些学员在站军姿和走正步时晕倒，稍稍休息后又接着练……虽然学员们在军训中很苦很累，但大家却从中体味到了工作中学不到的东西，那就是“钢铁纪律”。

在拉练环节，该矿军训人员来到淮海战役双堆集歼灭战纪念馆，接受爱国主义和军事教育。学员们每到一处展厅都聚精会神地观看资料。来自综掘二区的学员吴岩说：“有机会来双堆参观、缅怀先烈，备感荣幸。作为一名军训人员，要以军人的标准要求自

己，时刻准备完成党和企业交给的各项任务，以实际行动向解放军学习。”从双堆集到任楼矿的拉练过程中，四个方队的学员动作标准，并唱响了《皖煤之歌》和经典军歌。所经之处不断有群众询问笔者：“你们是哪儿的？练多长时间了？咋走的这样直？”我开心地笑了，我为自己在这样的企业工作而自豪，为企业拥有这样的员工感到骄傲。

任楼矿通过此次脱产军事训练活动，学习军人钢铁般的纪律、超强的执行力和团队协作意识，磨炼了学员的意志，增强了员工的团队意识、执行意识、纪律意识，为矿井的高效发展打造一支素质高、作风硬、效率高的执行团队。

(谢腾飞)

百善矿：安全文艺演出到班前

“竹板一打哗啦啦，安全生产开新花。这里我说人一个，人送外号马大哈……”“别吭声，正说咱煤矿安全上的事呢。”这是6月4日，皖北煤电集团恒源公司百善煤矿采煤二区的班前会上，矿安全文艺演出队演出时的一个片段，低声说话的是该区的两名员工。

今年前5个月，百善煤矿实现安全生产无事故，安全生产已达到300天。为了防止越是安全形势好的情况下，越容易产生麻痹思想的状况，在全国第九个安全生产月活动中，为使安全教育更加入脑入心，该矿除开展以“安全发展、预防为主”为主题的安全生产千人安全签名活动、“安全伴我行”、“安全宣传排班”展评活动外。还另辟蹊径，组织矿安全文艺演出队到班前，以娱乐的形式，把安全知识、亲情嘱托等，送到生产一二线员工心中。使每天上下班的员工都能在寓教于乐中接受安全的熏陶，安全意识在潜意识下得到加强。

“班长让他架升井，他说没事塌不下。班长让他搞支护，他的心中早烦躁！磨磨蹭蹭干得慢，突然顶板来了压，煤块碎石一齐下，正好蹦到他的牙。”

“哈哈……这个马大哈，我们可不能学他！”一旁的员工老张边看边笑着道。“那样违章的事我们坚决不能干！”区长张建堂语气坚定地告诉员工们。

员工王坤看完安全文艺演出，深有感触地说：“矿安全文艺演出队把安全知识送到班前，让我们在娱乐的同时，又掌握了一遍‘安全要领’，等于在下井前打了一针安全‘预防针’。”

据矿工会主席张志成介绍，自安全文艺宣传队成立以来，他们已经演出了30余场次，基本素材来源于生产一线，由各车间工会提供，他们根据不同内容，快速编写成相声、快板书、小品等短小精悍的节目，到班前演出。

半小时演出不知不觉地过去了，这时节目主持人又给大家带来了一个惊喜：“根据采煤二区员工的请求，下面再增加一个诗朗诵——《嫂嫂的爱》。”全场掌声如潮。

“一人上班全家念，井下作业保安全；母想妻念儿女惦，安全回家最关键。”台上，嫂嫂声情并茂地演讲，深深打动了台下的员工。青工小陈说：“看着温馨深情的安全演出，想着和睦的幸福家庭，我就觉得，安全生产，责无旁贷！”

(孙兰军)

临涣选煤厂班组建设融入文化气息

淮北矿业临涣选煤厂把班组文化建设作为提高职工队伍素质、服务企业生产经营的一项重要工作，与班组日常经营管理工作有机融合，让企业共同的理想信念、价值观念、行为准则等深入到职工心中，使管理在文化中升华，文化在管理中落地。

为了营造良好的班组文化氛围，该厂充分利用学习园地、宣传橱窗、阅报栏、网络等有效载体，不断扩大班组文化宣传阵地。现在，该厂的每个班组，都有一面自己制作的能充分展示企业文化、班组形象、同安全紧密相联的“文化墙”。“安全无小事 每天零起点”、“做正确的事 正确的做事”等安全警示醒目的标于墙上，让进出的职工每时每刻都能感受到文化的震撼和警示。在每面班组文化墙中，都有一块最为感人的部分——“温馨小家”，他们将安全工作、快乐工作、亲情管理、人性化管理紧密地融于班组文化之中。

在“温馨小家”中，班组每名成员最美的全家福照片都漂亮的张贴在墙上，下面有妻子、丈夫或子女的安全寄言，“安全是家庭幸福的保证”、“安全带给家庭欢乐、安全编织家庭幸福的花篮”，一句句温馨的话语，团结着大家，温暖着大家，激励着大家。

该厂从提升班组学习力着手，先后为基层班组配备了图书室，大力倡导“工作学习化，学习工作化”及“终身学习”理念，通过开展岗位练兵、技术比武、技术攻关等活动，引导班组成员把本职工作当作事业来追求，当作学问来研究，把班组岗位和生产现场变成学习、实践的课堂，立足岗位学习新知识、掌握新技术、钻研新本领、创造新技法，使班组成为职工学习成才的摇篮。同时，通过“五型”（管理型、学习型、创新型、安全型、和

谐型）班组创建活动，把班组成员个人发展的要求与班组、企业的共同目标结合起来，用班组、企业的愿景和目标来凝聚班组成员，培养共有的价值观和道德观，实现组员与班组、企业的共同成长。

在班组文化建设过程中，该厂注重发挥工会“职工之家”的作用，通过班组周例会、民主管理会、班务公开栏等行之有效的“职工之家”建设制度和载体，及时向职工传达涉及切身利益的改革事项、重要制度的出台等重大内容，保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权，增强“企业是我家，我是主人翁”的意识。同时，大力开展“工人先锋号”创建活动，激发职工劳动热情和创造活力，在推动企业创新发展、和谐发展中打造优秀团队，创建先进文化，起好示范引领作用。

(葛长凌)

杨柳煤矿“口袋书馆”受欢迎



淮北杨柳矿积极打造学习型企业，开办“口袋书馆”，把安全生产、经营管理、文明创建及形势任务等内容融会贯通，精心编辑，制作成精美实用的“口袋书”，以方便职工阅读，做到了学习工作化，工作学习化。

图为5月24日中班，综掘一区职工入井前正在认真研读“口袋书”。

祝大明 摄影报道

北徐楼煤矿安全管理聚焦班队长

近日，山东丰源北徐楼煤矿又有两名班队长因工作不负责走上了“亮相台”，成为全矿干部职工关注的焦点。该矿为提高班队长的管理水平，专门设立了安全管理亮相台，针对班队长在安全生产中出现的三违行为、工作不负责等现象进行曝光，接受全矿干部职工监督。

该矿在安全管理坚持安全生产关口前移、重心下移的方针，强化基层班组建设，充分发挥班队长在安全管理中的中坚力量，始终把班队长管

理作为安全管理中的突破口和重中之重，把安全管理焦点对准班队长。

一是加大监管力度，强化责任意识。矿安全科制定措施对班队长、干部的履职行为进行现场监督，对工作中违规违纪、责任心不强、安全意识淡薄管理人员严格按矿有关制度进行处罚，从根本上提高班队长的工作力度。二是严格隐患排查，落实安全责任。实行班队长现场跟班制度，跟班区队长是施工现场的安全生产的第一责任人，对本班内的工伤、

事故及重大隐患严格按照有关制度考核落实。三是开展班队评比，注重奖优罚劣。为提高班队长安全生产的积极性，矿相继开展争创“优胜班队”、“红旗班组长”等评比活动，奖优罚劣，在班队之间形成了争先创优的良好氛围，提高了班队长安全生产的积极性和主动性。通过以上措施，有效地提高了班队长的安全意识，强化了基层班队长建设，为安全生产夯实了基础。

(靳晓锋 颜廷新)

念好安全培训“三字经”

今年以来，山东肥矿集团梁宝寺能源公司大力实施素质提升工程，把职工培训作为促进安全生产工作的重点，在培训中念好“全、实、活”三字经，全力打造高素质职工队伍。

“全”，即全员参与培训。今年年初，该公司详细制定了《关于2010年度从业人员培训工作的意见》，严格推进全员安全培训、安全标准培训、安全专项培训、安全实践培训等，始终把提高职工队伍的技术素质和安全水平作为一项长期的基础性工作来抓。坚持“干什么、会什么，学什么、懂什么”的原则，灵活运用现场操作、实景模拟、事故剖析等形式，进行多角度培训。同时，严格安全准入制度，从严培训，从严考核，确保培训质量，达不到要求一律不准上岗。今年以来，已组织安全学习培训2550人次，特种作业人员培训423人次。

“实”，即培训内容实用。该

公司把岗位需求和职工需求作为职工培训的“方向标”，在培训中不搞花架子，不搞形式主义，工作需要什么样的知识，就开设什么样的课程，需要什么样的技术，就增加什么样的内容，需要什么样的人才，就举办什么样的培训班。建立实训基地，模拟井下现场进行培训。安全培训中心全部配备多媒体教学设备，利用《安全确认示范讲解视频教材》，提高了培训的实效性。

“活”，即培训方法灵活。该公司积极推行“每日一题、每周一课、每季一比”制度，要求基层区队班组长利用班前班后时间，每天组织安全培训。培训采取理论讲授、提问答疑、实践操作、案例分析相结合的方式，增强培训效果。同时，该公司还定期组织科区长、班队长开展“井下精品工程”参观活动，通过“互观”、“互学”、“互比”，形成互动机制，进一步激发了广大干部职工的工作热情。

(魏俊泉 盛文坛)

斌郎矿采煤二队情感管理聚人心

“家里钱够用吗？”“够用。”“生活上有什么困难吗？”“暂时没有。”“你对矿上的安全管理有什么看法和意见？”……这是川煤集团达竹斌郎煤矿采煤二队工会和队委一班人在走访一困难职工家庭时的一段对话。这也反映出了该队实行情感管理凝聚人心，促进生产的理念。

该队工会、队委一班人充分认识到，要让职工爱队如家，首先要了解和掌握职工的思想动态，采煤二队工会和队委一班人建立了定期的走访慰问制度。制度规定：职工生病到家看望，带去组织的温暖；职工过生日或重大喜事到家祝福，送去组织组织的祝愿；职工受到队或矿奖励到家祝贺，带去组织的鼓励与鞭策；职工家庭发生矛盾到家访谈，查清事情原因，有针对性地做好思想政治工作；职工发生“三违”到家帮教，消除思想上的不安心因素。

今年5月，该队职工刘多贵因意外受伤住院，该队工会在第一时间了解到其伤情严重且家庭经济十分困难，就向全队职工发起了爱心捐助的倡议，并在其住院的当天由队工会主席刘涛涛带第一批捐款1000元前往医院看望；工会主席将刘多贵的严重病情向队党政和全队员工通报后，全体员工再次为该同志捐款，你10元，他20元……涓涓细流，融入爱的海洋。全队职工106人共捐款3060元，累计捐款4060元，在一定程度上缓解了其家庭的燃眉之急，让该职工十分感动。

今年以来，情感管理让该队职工凝聚力不断增强，职工出勤率达到了100%，原煤产量月月攀新高，安全上实现了“零违章”、“零受伤”、“零隐患”、“零事故”，工作面质量标准化达一级，工程质量优良品率达100%。

(潘平)

东滩矿“六个一”工程 深化安全文化建设

兖矿集团东滩矿以践行公司天地人和和责任文化为契机，通过实施“铸魂工程、塑形工程、强基工程、提质工程、合力工程、创新工程”等六大工程，持续深化安全文化建设，推动矿井平安和谐发展。截至2010年5月23日，该矿实现安全生产1502天，安全产煤3012万吨。

实施铸魂工程，提炼了一套安全管理理念。该矿总结提炼出了“生命至上，安全第一”、“态度决定一切，细节决定成败”的安全文化理念，以解决安全认识问题、安全作风问题和安全态度问题。同时通过问干部、问班长、问职工和问自己的“四问”，查管理、查操作、查思想的“三查”，比贡献、比技能、比干劲、比安全的“四比”，对理念进行了更通俗和具体化的阐述。

实施塑形工程，构建了一套安全文化视觉识别系统。在地面工厂区至井下工作面，以“生命至上，安全第一”为主题，以“高高兴兴上班、安安全全回家”为主线，以极富亲情的“安全警句”、“安全寄语”、“职工心声”等为内容，充实到井口、井下主要通道及工作面；在基层区队设置“安全誓词”、“安全亲情”牌版，在社区地段设置安全祝福排板、安全标语等，把视觉识别系统从地面延伸到区队、头(面)、社区。

实施强基工程，健全了一套安全管理长效机制。重点加强责任、培训、现场管理、奖惩、技术保障、齐抓共管等六个方面的安全制度建设，全面实施以“技术人员、工班长、职工和安监群监4支队伍，业务保安、安全监管、自主管控、现场管理、自

主保安5种能力，教育培训、执行制度、落实责任、监督检查、安全奖惩、责任追究6个从严”为主要内容的安全放心工程。

实施提质工程，建立了一套安全教育培训体系。把职工培训办到班组、采掘头面，进行实实在在的现场示范教学；把有丰富安全生产经验的管理人员、技术大拿请到培训中心为职工集中上课；拍摄新设备使用教学片，把枯燥无味的技能培训变成易学易懂、图文并茂的趣味“电影”，让职工看得见、听得懂，形成以培训中心为龙头、以实践基地为依托、以基层活动载体为补充的培训格局。

实施合力工程，健全了一张安全管理网络。坚持以党政领导、工团主抓、技术指导、社区配合、群众参与的“众心保平安”活动主要载体，用职工群众喜闻乐见的形式，引导职工家属关注安全、重视安全，营造了平安欢乐的文化氛围，形成了安全文化的规模效应。

实施创新工程，建立了一套安全规范操作流程。以规范职工岗位行为为目标，编写完成覆盖矿井70个单位、涉及755个岗位，总计83万字的《东滩煤矿安全生产责任制》，形成了涵盖井上井下各专业生产、切合实际的《手指口述安全确认法工作手册》，做到了从机关到基层、从区队到班组、从岗位到个人，从穿衣戴帽到入井、行走、交接班和岗位操作，事事有标准，处处有规范，为打造本质安全型矿并增添了一个重要的砝码。

(盛玉强)

到“安全超市”逛一逛

6月3日一早，河南义煤集团新安矿俱乐部广场人声鼎沸，犹如市场，来这里“赶集”的单位早早抢占了有利“摊位”，等待“超市”开张。

8点，笔者赶到现场时，超市已正式营业。广场四周摆满了各式各样的“安全果”，有矿团委安全知识奖券；有救护队的安全咨询台；有矿工会的安全文艺表演；有宣传部编印的安全宣传单；有安检科的安全展板。职工们有的看演出、有的答题、有的接受相关服务。

在矿团委组织的“安全知识奖券”台前，吸引了不少职工的眼球。“这个谜语我猜出来了，‘离婚’不就是‘绝缘’嘛！”来这里“赶集”的采煤二队职工武会文拿着从绳上摘下的一条谜语，高兴地前来兑奖。“没想到超市还买一送一呢，真是太好了，我也来猜几个吧！”看着小武手中领到的礼品，几个“眼红”的同事也马上凑到台前。

“说安全，道安全，安全幸福紧相连。干煤矿，常下井，人人遵章要守

纪。”矿工会文艺骨干自编自演的“安全快板”节奏感强、通俗易懂，说到了职工的心窝窝，不时引来阵阵“抢购”。

在救护队设的“安全咨询台”前，救护队员细心对自救器的构造、原理、正确使用方法以及平时携带过程中容易损坏的地方，使用过程中应注意的事项进行详细的讲解，并且对操作步骤进行了现场操作演示，让在场职工有了更加直观的认识。“不看不知道，一看吓一跳，原来自救器的

应用还如此讲究。”刚入矿的新工人张强看后感慨不已，认为这个“安全果”买得值！

今年6月是全国第九个“安全生产月”。为把“安全生产月”活动引向深入，新安矿出实招、下实功，出亮点，一改过去老旧的活动模式，决定启用“安全超市”，对职工进行新颖的安全教育。“超市”不定期开张，超市里安全物品物全价免，另有赠品，以满足不同口味、不同风格的职工需求。

(陈燕)