

当好班组安全带头人

6月3日,对四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿采煤一队生产班来说是不平常的日子,当日,该班实现了安全生产2350天,同时,班组还超额完成了5月份原煤生产任务,成为全矿采煤专业线的“标杆班组”。

在庆功会上,采煤一队队长陈天洪热情地向全体职工、家属介绍说:“生产班长赵兴贵同志是首要安全功臣,是他当好了全班职工的‘安全带头人’,我们队才取得今天突出的安全生产成绩。”

6年来,赵兴贵所在班组的原煤

产量多次名列全矿各采煤班组前茅,工程质量优良品率达到95%以上,安全上杜绝了重伤及以上事故,而他本人也获得了小河嘴煤矿2009年度“十佳班组长”。“我们班能取得如此骄人成绩,主要得益于咱们赵兴贵班长念好了‘安全经’。”该班职工异口同声夸赞说。

作为班长,“隐患不除不生产”是他当班长以来定下的硬规。多年来,生产班曾经转换了十几个采煤工作面,每当进入井下生产现场,赵兴贵首先当好现场安全“侦察兵”,从机头、顶板、煤壁、机尾、设备、管路到机

风巷,对所有的工作环节和地段都要全部检查一遍,遇有隐患首先排除,然后才开始生产。

开始时,看到赵班长忙碌的身影,有些职工不理解,经常发牢骚,“生产这么忙,有点小问题能出什么事。”然而赵兴贵总会撂下一句:“抓安全是咱最大的利益,隐患不排除,绝对不能生产。”久而久之,进班前先检查现场安全就成了该班的一条不成文规定。

“生产中,咱就要尽到班长的职责,站好现场安全岗。”这是赵兴贵常说的话。今年36岁的赵兴贵班长,已

有10多年的井下工作经历,他不仅打眼放炮,支护移溜,“十八般武艺样样精通”,而且练就了其敏锐的“安全神经”。

今年4月,该班组在1015(21)采面作业时,由于机头段顶板很完整,职工误以为生产条件好,就忽视了必要的支护,等大家清好机道准备移溜子时,赵兴贵却让正干得起劲的工友立即停下来,要求大家先按规定先补打一排支柱。几个工人不情愿地刚离开这地段,这时顶板来压,造成2米见方的一块矸石离层落下。过后,大家都佩服他的判断力。一个工友深

有感触地说:“那天,要不是赵班长的‘安全神经’敏感,这几名工友就太危险了。”

赵兴贵班在班组安全文明生产、质量标准化等方面制定了近百条的管理考核、奖惩制度。“生产后,不留安全隐患”是每位班组职工必须牢记的。赵兴贵首先把这些条条杠杠牢记于心,把握标准尺度,检查起来心里明、手不软,只要有质量问题,一律进行整改。做到生产后,不留安全隐患,促使班组工程质量优良品率达到95%以上。

(杨涛)

华丰矿打造“学习型”班组见成效

山东新矿集团华丰煤矿将“持续学习、更新观念、勇于创新、不断超越”作为打造“学习型班组”的目标定位,用学习力、文化力提升班组核心竞争力,把严格的刚性化管理与柔性的人文关系有机渗透,推进了职工队伍整体素质的提高。近年来该矿先后有508名职工通过自学取得大专以上学历,目前有550名职工在读专科以上学历,其中在读本科120人,为企业可持续发展提供了强有力的人才保证和智力支持。

加强学习,更新理念。打造学习型班组重在转变其思想观念。为此,华丰煤矿以打造“学习型班组”为契机,让职工进一步树立“终身学习”之理念,鼓励职工通过多种形式和渠道参加学习,提升自身综合素质。同时,采用集中学习与个人自学相结合和系统思考与团队交流相结合的方式,进行岗位业务知识的强化培训,使职工达成了“学习是岗位的职责,学习是工作的重要内容,学习是成长进步的唯一选择”之共识,营造了“工作学习化,学习工作化”的良好氛围。

提高认识,统一思想。打造学习型班组关键是统一思想认识。华丰煤矿将解决由于受长期计划经济体制的影响,职工思想观念相对滞后的问题,把解决认识问题作为打造“学习型班组”的关键环节。打造初期,主要克服职工中存在的“赶时髦”、“无谓论”错误认识和畏难情绪;打造当中,重点解决职工中政治化、口号化、文体化、表象化、僵硬化等倾向性问题;打造过程当中,强调新技术、新工艺学习和渗透;在实践中注意把解决复杂的岗位技术难题作为重点,提倡以先进文化为引导,以促进班组发展为目的,继承与创新相统一的打造原则,保证了打造“学习型班组”的目标定位。

围绕管理,创新机制。打造学习型班组重要手段在于实施创新机制。为此,华丰煤矿打造“学习型班组”要紧紧围绕知识创新、岗位创新、管理创新、科技创新。完善创新课题立项攻关责任制,加大文化科技含量,以“民主、公正、公平、公开”为原则,不断优化职工岗位职责化管理和激励竞争机制,营造了职工能上能下、创新人才脱颖而出的良好环境,同时利用经济杠杆作用,探索建立具有岗位特色的职工岗位管理体系,为职工事业需求和发展空间,职业生涯规划创造了良好的氛围。

自我加压,永不满足。“自我加压、永不满足”是“学习型班组”创建中一个鲜明的特征。为此,华丰煤矿大力推动班组岗位自主创新,班组管理实现了由不自觉地自觉、由自发到有组织,由零散到逐步的系统化管理,把体现自我超越作为确定核心价值体系中一个重要的标准,自我超越成为一种工作导向渗透到了职工的行为之中。(王连鹏)

钱营孜矿推广班组“金点子”

“兵熊熊一个,将熊熊一窝,管理中最基础的单元在班组。我通过‘十小活动’,连续三个月岩巷开拓破百米,多次刷新皖北煤电进尺纪录……”5月18日上午,在钱营孜矿“班组长金点子发布会”上,开拓一队李玉华饱含深情的讲述,让到场管理人员和员工很受启发。

钱营孜矿“金点子”收集、推广活动已有两年了。每季度将班组基础管理中好的做法作为“金点子”,并召开基层班组交流会进行推广。目前,这个矿已完成一季度11个班组管理“金点子”的收集工作,其中一些“金点子”着实让人耳目一新:

开拓事业部李玉华班的“十小管理模式”。他们抓好小安全、搞好小培训、提好小建议、树立小楷模、坚持小公开、开展小竞赛、做好小核算、沟通小思想、执行小奖罚、日上小台阶。上述做法也同时符合本质安全型班组建设的基本内容,使各项管理更加标准化、人性化、现代化、精细化。

机运部保运班“多岗培训制”。他们针对不同员工量身定制不同的培养计划,下功夫培养出多名技术骨干和多面手。目前,该班组共有员工31人,经过近一年的强化培训,班组成员掌握两个岗位以上的员工有12人。在全员责任制的调控下,他们对2010年新分员工进行培训。由该班组也同时对新分员工进行培养,形成了交叉型多对一的模式,使新员工得以快速而全面地成长。

综采事业部涂贺军班的“六有工作法”。班组推行有指令、有接收、有落实、有反馈、有检查、有总结的工作法。他们在作业和操作要受控的基础上,让每个成员的个人特点在工作中凸显出来,体现了班组的民主,也提高了员工工作的积极性。

安全矿长王飞谈到这些“金点子”,不无欣慰地说:这些“金点子”有着泥土味道,都是实战的总结和提炼,对预防事故发生有着很好的借鉴作用。定期开展班组长“金点子”发布会,可以让班组长有成就感,在岗位上更能开动脑筋。

(李继峰)



“231”班组管理法增干劲

山东肥矿集团梁宝寺能源公司在班组管理中,充分借鉴白国周班组管理法精髓,创新实施“两集中、三整理、一确认”的“231”班组管理法,即员工集体排队下井、上井,班中整理隐患、环境、情绪,施工中做到先确认后操作。

图为掘进二区职工正在由班长举旗带队,有序到达工作面现场。

张若昱 盛文坛 摄影报道

新峪公司“3456”班组线性考核激活活力

近日,山西焦煤汾西矿业新峪公司在生产调度班前会上给综采一队颁发了“4月份班组竞赛流动红旗”,同时给予3000元现金奖励,此举激发了职工的工作热情,调动了职工的工作积极性。这是该公司实行“3456”班组线性考核所起的效果。

该公司现有97个班组,在安全管理的“前哨阵地”,处在安全生产最前沿,为此,该公司把班

建设作为安全生产的重点工作来抓,紧紧围绕班组建设这条主线,以班组竞赛为切入点,以“班组竞赛安全流动红旗”为目标,制定出台了《班组安全管理竞赛考核办法》,严格按照“3456”班组线性考核加强班组建设。“3”指三条激励线。即:政治奖励一条线、经济奖励一条线、荣誉奖励一条线。“4”指四条评比线。即回采队组一条线、掘开队组一条线、采掘开

电检修一条线、井下辅助班组一条线。让所有班组在四个工种,四条线,都在同一“起跑线”的进行考核评比,体现了班组考核的公平、公正、公开。“5”指五条考核线。即安全状况一条线、班评估一条线、“三违”治理一条线、隐患排查一条线、班组长培训一条线。“6”指六条处罚线。即授予黄旗、驻公司“三违”学习班、井口亮相、电视曝光、评选“三违”大

户、约谈“六条线”进行处罚,让最后一名班组即丢面子又丢票子。

此项考核明确了责任,严明了考核,扭转了班组队伍不稳、基础薄弱、违章违纪屡禁不止、工作作风自由散漫的局面,实现了班组建设有人管、有人抓、有督导、有考核,在全公司形成了“部门协作、班组实施、职工参与”的工作格局,有效地促进了班组建设,实现了企业安全生产的持续稳定。

(尹丽平)

孙疃矿:“标杆班组”是这样炼成的

“五一”前夕,安徽淮北矿业孙疃矿通风区瓦检队凭借安全管理严、制度落实细、培训效果好等优势,在2009年集团公司综合表彰会上,喜获“标杆班组”称号。这是今年该队继获得“五好班组”后赢得的又一殊荣。

瓦检队现有职工49人,人员分早、中、夜三个班次,负责监测监控矿井采面及掘进头的瓦斯浓度及各用风点的风量、温度、湿度等变化情况。针对“单人单面、单人单头”的作业方式,该队担任安全管理的“牛鼻子”。严格跟班带班制度。要求跟班带班队长与工人同上同下,发现早升井或晚入井一次扣罚工分50分,工分

月底与精细化考核挂钩。发生两次的上报区里并给予撤职处理。加强现场交接班管理。重点头面交接班的两名人员必须同时共用一部电话向通风调度汇报,否则将按脱岗处理,并扣罚当月出勤工分100分,情节严重的上报安监处备案。同时,严明劳动纪律。严格落实班组“654”链式流程,加大班前安全确认、班中巡查和班后验收评估执行力度。强推现场安全确认“手指口述”落实。加重对“三违”人员的惩处和帮教力度。截至5月初,该队实现“三违”人员零数据,成为单位的安全放心班组。

该队还从加强制度落实入手,提高执行能力。依据《孙疃煤矿安全

质量标准化示范矿井实施办法》、《通风安全质量标准化创建标准》等严查“一炮三检”和“三人连锁放炮”制度的落实情况,发现问题及时汇报,及时处理。去年9月23夜值班,队长王成巡查到7219工作面。凭工作经验,王成判断刚刚有人一定在违章作业。经过核查,最后,王成找到了被施工单位藏匿在链板机机头下面的氧气和乙炔瓶,他果断禁止施工单位作业并给予严厉批评。还立即把这一情况如实汇报给矿领导和信息中心。严谨的工作态度受到矿领导的表扬,当月给予王成500元的嘉奖。

此外,该队还从加强职工培训

入手,注重提高班组职工的技能。该队有30多人是新进矿的技校生。针对他们理论基础扎实、实战经验不足的现实,该队突出培训的针对性,强化培训效果。按照岗位需求,详细制定培训计划,做到日记录、月考核。同时,开展“以老带新”、签订“师徒合同”、参加矿“流动课堂”等,狠抓日常培训。该队还采取“每日一题”、“班前提问”等方式提高职工学习的积极性。2009年在该矿第二届岗位技术比武中,由青工组成的瓦检队获得第一名的好成绩,并在同年举办的矿第四届“手指口述”大赛中一举夺得冠军头衔。

(张雯 苏章胜)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界界的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事长、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州晶华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686, 86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布城市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。