

李克：用恒心谱写安全音符

在山东淄矿埠村煤矿钻探队,有这样一位青工,他一年到头在工作岗上从没有过安全差错。他人在哪,就把安全的‘闲事’管到哪。他多次在关键时刻大显身手,让不安全转为安全。他,在平凡的岗位上,用心谱写出安全的音符。

他叫李克,今年 32 岁。他的事迹在安全这个大天地里或许不足称奇,但他却在平凡的岗位上扎实做好了安全。他说:“安全的道理就在于用恒心去做。”

如果说安全运行路是一条长长的五线谱,那么,李克的每一个足迹就是个个跳动的音符。

他干钻探工多年来,想的都是怎么样干好钻探工作,安全上不出差错。李克每次到了工作现场,他都对所使用的工具、钻机、吊滑、注液泵、钻孔,等等安全情况认真查个仔细、瞧个明白,看到没有疑点了才开工。时间久了,班里的职工拗不过了他的犟劲,都默认了他这种对待安全的道理。

一次,在 101 皮带集中巷打断层探查孔时,领头的组长处理完安全上的问题,便发话让职工往钻孔下钻,这时,正在“诊断”钻杆质量的李克突然

说:“等等,我看一下上个班注了浆的钻孔口还漏不漏水。”按理说,干组长的都有胜人一筹的安全经验,这种小“纰漏”肯定看得出来。可是,凡事总要查个究竟的李克用手摸了摸钻孔口底部后说:“钻孔没有注好浆,水很快就会从孔壁渗出来。”“钻孔口连个水滴都没有,你咋睁着眼睛说瞎话。”组长责怪着李克。看到组长着急的样子,李克用锤子在孔口底部敲了一处缝,水便顺着缝隙流了出来。“钻孔注不好浆,就会造成孔口出水,威胁咱们的打钻安全。”李克当场对大家啦起了安全理。那名组长在事实面前无话可说,只好安排人重新对钻孔注浆。事后,班里的职工问李克如何看出的钻孔漏水破绽,他笑着说:“我空闲的时候,‘偷’学过地质资料,得知软岩钻孔开孔后,第一次注浆后还会有漏水的迹象,需要二次注浆效果才好。”听李克这么一说,大家又从中学了一招。

几年来,李克在工作岗上防止安全差错不下百次。工友们伸着大拇指评价说:“李克在安全上真是尽到心、出了力了。他,不愧是安全的‘定盘星’。”

选择了煤矿矿,自己一生的追求

要与安全紧密关联;选择了钻探工,自己便是一根绷得紧紧的弦,要时时刻刻把牢安全。

李克在安全上想到了、说到了,也做到了。每班,他在井下现场有管不完的“闲事”。哪台设备头疼脑热了,哪个环节需注意安全了,他心里总有个底。如何诊治,心里更是清楚一些。一次,他班中转运注液泵路过 101 轨道巷 2# 底板探查孔时,听出钻机声音像“老牛赶大山”一样吃力,凭经验判定钻头出了问题,当场要求司机停钻机提钻。眼看这一钻只差几十公分钻就打到位了,司机示意李克不要管这茬“闲事”,让他们省点劲把这一钻打完。谁知李克不吃这一套,来了个俩哑巴见面——没说的。司机看扛不过他,只好乖乖地提钻。等钻头从一百余米的底板钻孔里提上来,离钻杆只差一丝就掉了。看到这种情况,司机和在场的职工都向李克投去了赞许的目光。“接收教训吧,要是钻头掉在钻孔里,安全上的事吃不了兜着走。”李克离开这里时,扔下了这样几句话。李克这种大显身手的例子,已经不是第一次了。

李克不只在工作上是个“安全迷”,在情感上更是倾注于安全。队上

哪名职工情绪上不对劲,工作上有什么弱项,他宁可舍弃家务事和休息时间,也要热情的给予帮助,使他们从中获益。去年 12 月份的一天,李克下了夜班在宿舍帮助工友弄明白辨别岩层的道理后,又从区队干部口中得知本班青工小李因跟女友闹矛盾,心里留下了疙瘩,打不起精神来。他想到小李班中干活丢三落四的表现,断定这事无疑。为让小李上班能有个好心情,李克不顾劳累,骑摩托车带着妻子找到小李的女友,好言解释说:“这些天,小李打钻的钻孔正过徐灰层,孔深水大,人带着情绪上班安全上容易出问题,并对小李女友说了一些通情达理的夸赞话。”李克的一番话,感动了小李的女友,她当场表示不再赌气,到了晚上还主动送小李去上班,并嘱咐了一些注意安全的话。因为李克多次在职工情感上化干戈为玉帛,乐于消除安全隐患,大伙便送给他一个安全“红娘”的雅号。

风雨过后见彩虹,天空放晴飘彩云。李克,这位井下钻探线上的青工,用恒心谱写安全的音符,近几年,他荣获了矿优秀青工、优秀岗员、优秀星级员工等荣誉。

(刘连聪)

杨村矿“四个三”强化安全生产氛围

二季度,究矿集团杨村矿以贯彻落实全国“安全生产年”、全省“安全生产基层基础年”和集团公司“安全生产深化提升年”、“隐患排查整治季”部署要求为主线,深刻汲取近期全国重特重大事故教训,突出“安全发展、以预为主”意识灌输,在全矿范围内集中开展安全生产“四个三”主题系列活动,为矿井安全生产营造了强势氛围。

“四个三”活动由坚持“三个牢记”为主要内容的安全生产教育活动、坚持“三个严查、三个严反”为主要内容的隐患排查活动、坚持“三个当作”为重点的“反事故、严考核、保安全”活动三大部分组成,并制定有详细的配档表。

针对二季度安全工作特点,该矿把提升全员安全境界作为首要内容,通过开展“确保实现安全生产四周年,我该怎么办”大讨论活动、“安全与幸福同行”青工演讲比赛、必知必会安全知识教育等形式,引导广大干部职工充分认识“思想上的隐患才是最大的隐患”的意识,坚持牢记“安全工作永无成绩可言、安全形势时刻都严峻”、“安全形势最稳定时候也是最危险时候”和“安全工作始终处于第一位”三个理念,时刻保持清醒头脑和高度的警觉性,为打赢二季度安全生产主动仗奠定了坚实的思想基础。

该矿把隐患排查整治作为强化二季度现场安全管理重点,结合集团公司“隐患排查整治季”要求,坚持严查安全管理松劲弱化苗头、严查规程措施在现场的落实情况、严查各类安全不放心人员。按照上级新规定、新标准、新要求,分专业对标排查生产系统、设备设施、作业环境、岗位操作

等各个环节存在的问题和不足,完善安全技术标准,增强规程措施的针对性和可操作性。同时严反盲目乐观思想、各类“三违”现象和不适宜人员上岗作业。严查干部“三乎三惯”思想行为,坚决反对凭经验管理、凭习惯操作、对隐患熟视无睹的失职行为,做到不安全坚决不生产;集中开展职工健康查体,加强职工上岗身体适应性排查,强化职工健康安全教育,引导职工不断增强健康安全意识和自我保护意识,以对自己负责、对家庭负责、对企业负责的态度,坚决做到身体不适不上岗。

按照“超前想安全、过程抓安全、效果保安全”工作思路,该矿不断加大安全考核追究力度,在认真落实安全联责考核制度和“六个一”安全问责机制的基础上,坚持把隐患当作事故对待;把不良苗头当作事故分析;把现场漏洞当作事故追究。对业务保安不到位部门和安质量问题较各单位进行公开分析和“揭短亮丑”;对安全管理不到位、规程措施不落实、施工质量不符合要求的班组,进行内部自纠、内部剖析;对思想认识不到位、作风不务实、工作不落实和“三违”党员始终处于第一位”三个理念,时刻保持清醒头脑和高度的警觉性,为打赢二季度安全生产主动仗奠定了坚实的思想基础。

(孙志龙)



百余先进“五四”青年节受表彰

5月4日,山东肥城矿业集团曹庄煤矿纪念五四运动 91 周年暨 2009 年度团的工作总结表彰大会上,在 2009 年团的工作中作出积极贡献的先进集体和百余名先进个人受到表彰奖励。

图为该矿十佳青年创新创效能手和优秀青年创新创效能手领奖的现场。

杨丽丽 姜曰辉 摄影报道

梁宝寺能源：“安全四法”促平安

今年以来,肥矿集团梁宝寺能源公司把安全生产作为第一位的政治任务,不断增强忧患观念,进一步提高了职工的安全意识,通过实施“安全四法”,一季度,全公司杜绝了重伤及以上人身事故,有力地促进了矿井的安全生产。

“亲情管理法”。充分发挥群众组织优势,团委组织团员青年经常性地开展井口送“暖心茶”、送安全卡、一对一帮教、为井下职工赠送平安毛巾、鞋垫等亲情化、人性化安全服务活动,女工协管不定期到区队为职工过生日,用一块带着温馨的蛋糕、一束带着祝福的鲜花、一句衷心的嘱托、一首祝愿的歌曲,让职工感受到亲情的温暖,用亲情感化教育他们,进一步提高职工的自主保安意识。

“奖惩激励法”。推行安全绩效考核办法,实行安全切块工资,加大生产科室、区队的安全奖惩力度,安全工资占总工资额的 30%,并把职工的经济

利益与安全状况挂钩考核,根据责任与贡献大小拉开分配档次,充分调动全员搞好安全生产的积极性。

“分层培训法”。进一步抓好职工、班组长、管理干部、安监员“四个培训”,每月组织一次“三违”人员培训班,每季开展一次“手指口述”专业检查,每半年评选一次优秀班组长、优秀安监员,每年组织一次技术比武,努力打造一支技能强、素质高的干部职工队伍。

“环境熏陶法”。该公司在广播、电视上开办了安全专栏,重新整修了“安全文化长廊”,井下“安全一条街”、区队“全家福亲情园地”等,使职工时刻都能受到安全文化的熏陶,同时,在井口等候室及井口的大型电子显示屏幕上,滚动播放安全警句、亲情嘱托、安全信息等,向职工灌输安全思想,使职工在浓厚的氛围中受到安全教育。

(张 鹏)

“循规蹈矩”是幸福平安的基础

一位老师傅临退休前对班组职工们传授安全工作经验时强调,我干了快四十年了,几十年里,从来没有违过章,没有发生过安全事故,至今好脚好手,身体健康,我这人特别“胆小”,凡是违反安全规章制度的事坚决不做,我认为“循规蹈矩”就是幸福平安的基础。

安全规章制度是职工的操作指南和行为规范,它是吸取了血的教训和经过多年生产实践的经验总结而成,只有规定动作,没有自选动作,必须落实到每一个人、每一个岗位、每一道工序,而不能挂在口头上,写在纸上。

《孟子·滕文公下》中有一则故事:一次,晋国大夫赵鞅命王良与大臣嬖奚一同乘车打猎。王良以循正规的方驾驭车马,结果一天连一只鸟也没打到,而违反驾车之道的嬖奚却猎获了数十只飞鸟。王良不以为意,认为嬖奚不守规矩,是小人,不愿与之伍。孟子说,违反正道驭车,即使射得禽兽堆成山丘,也不可为之。

这则故事告诉我们,循规蹈矩是一种可贵的品质。试想,嬖奚驾驭车马的水平再高超,如果不遵循驾车之道,一次十次保证不出事,那么一百次一千次呢?长期侥幸冒险只能获取一时

之利,最终的结果有可能是车毁人亡。而循规蹈矩不一定能达到立竿见影的效果,但长期坚持,就会养成良好的习惯。而在实际工作中,有的安全管理人员和职工还不同程度地存在重生产、轻安全,重考核、轻管理的思想,不能正确处理安全与生产、管理和效益的关系,以至于冒险违章作业和“以罚代管”的现象还依然存在,思想上的麻痹、松懈,导致了行为上的失控,规章制度成了一张空文,事故自然不可避免。

循规蹈矩不是墨守成规,不是不求甚解简单机械地执行,而是以一种

讲原则、讲责任的态度,从内心深处真正树立起对生命的尊重与敬畏,就是要让干部职工从心灵深处感知没有安全就没有干部的政治生命、就没有职工的家庭幸福、就没有企业的经济效益和谐稳定发展的深刻道理。它是抓好安全工作的基石、幸福平安的基础,靠的是高度的责任感、自觉性和主动性,靠的是常抓不懈、持之以恒的坚守和落实。唯有始终保持一颗平常心,严格遵守各项安全规章制度,脚踏实地,在岗位上精耕细作,才能收获幸福和平安。

(曹麒麟)



情系玉树地震灾区 临涣煤电捐款献爱心

4月28日下午,淮北矿业集团临涣煤电公司在工业广场举行为玉树地震灾区捐款仪式,4000 余名干部职工纷纷解囊,为灾区同胞和灾后重建工作献出爱心。

一方有难、八方支援,玉树地震牵动着临涣煤电公司干部职工的心,公司党委号召全体党员干部和职工以实际行动支援灾区。公司领导带头为灾区人民捐款,基层区队以支部为单位分别设立了捐款点,许多职工刚刚升井就立即赶到区里捐款。下午,33 家支部的党支部书记带着全体党员干部和职工群众的捐款早早来到捐款现场,等待捐款。15:30 分,捐款正式开始,公司领导和职工们一一走到捐款箱前,把饱含祝福和爱心的捐款投入捐款箱中。

截止到 4 月 29 日早晨发稿时,收到爱心捐款 24945 元,捐款还在有序进行中。

邵宏田 摄影报道

量化考核 动态达标 一票否决 朔里矿安全质量标准化创建下实功

4 月份,淮北矿业集团朔里矿通过了省级安全质量标准化矿井达标验收,取得了申报国家级安全质量标准化验收的资格。该矿在安全质量标准化创建中,不断丰富创建内涵,树立大局意识,把工程质量标准、工作标准、职工行为标准延伸到创建活动的细节之中,实现了安全质量标准化的动态达标、过程达标、高标准达标。

为着力打造本质安全型矿井,朔里矿以隐患排查整治为根本,以规范职工安全行为为抓手,强化职工安全培训,制定了分阶段实施的创建思路和‘建成集团公司安全质量标准化‘示范矿井’及安全高效矿井’的创建目标。组织职工认真学习新版安全质量标准化考核标准及评分细则,多次分级召开安全质量标准化专题会议,要求基层单位严格参照考核标准对照落实。矿上对基层单位的安全质量标准化工作每月开展自查、互查、突查,并将各种检查结果严格打分,综合考评。排查出的隐患实行积分制,按照隐患危害程度,划分 4 个等级,每天进行公布;不按规定时间整改的,隐患积分予以加倍,并纳入单位月度安全质量标准化结构工资给予考核。所查隐患一律由安监处当天进行“五定”,落实整改责任、

定期复查,确保整改到位。同时,实行月度考核,奖惩兑现,促进安全质量标准化工作由静态达标向动态达标转变。

矿上与基层单位层层签订了《创建目标责任书》,将单位负责人及职工的薪资与安全质量标准化创建目标直接挂钩,与各种评优评先直接挂钩,与安全效果直接挂钩,实行一票否决。参与创建的单位全部实行月度安全质量标准化结构工资兑现考核,要求在达标的基础上创建精品工程,把安全质量标准延伸到职工行为规范、任务完成、专业检查、职工安全培训等各个环节,坚持高起点、高标准,从设计、施工和竣工验收等各个环节把关,实现全员、全过程、全方位达标。月度安全质量标准化结构工资考核得分在 90 分以上的单位,安全质量标准化结构工资按 100% 支付;得分在 80-89 分的,按 90% 支付;得分在 70-79 分的,按 80% 支付;得分在 70 分以下的,取消评比资格,按 70% 兑现。同时,在集团公司季度安全质量标准化验收中取得优异成绩的单位或部门,给予对等嘉奖;名次落后的,给予相应处罚,真正做到“奖多不心疼、罚多不手软”。

(乔时庆)

白庄矿 安全生产“四严格”

肥矿集团白庄矿本着从严治矿的原则,突出现场重点,狠抓“四个严格”,确保安全生产。

一是严格隐患排查治理。该矿加大对“一通三防”、煤尘与瓦斯突出及水害等隐患的排查治理力度,认真贯彻落实煤矿瓦斯综合治理工作体系,加大对通风防尘系统的检查,加强瓦斯异常区域的管理和监控,确保采区和工作面的通风系统稳定可靠,风量充足。高度重视煤尘防治,健全完善防尘措施,确保头面面的防尘管理达到规程要求。加强放炮和火工品管理,严格执行“一炮三检”等制度。狠抓防治水管理,超前考虑,超前预测,确保不发生水事故。

二是严格现场管理。坚持高起点、高标准,狠抓安全质量标准化工作,深入开展“狠抓工程质量反面典型”活动,标准上再提升,力度上再加大,考核上再严格,通过典型激励,进一步深化“精品采区”创建成果。坚持规范化、程序化,继续开展对设备、线路的安全巡视检查,明确专人,定期维护,确保设备健康安全运行,夯实安全工作基

础,确保动态安全。

三是严格监督检查。加大各类安全检查力度和频度,坚持党政工团检查、调度值班查岗、小分队突击查岗、群监青岗查岗等各类检查不断线,重点查干部盯班上岗情况、查“三个薄弱”及边远地点的管理情况,查各类安全隐患的排查治理情况,防止重安排、轻落实现象发生。特别是抓好薄弱人物的排查,加强新分技校生的安全教育,切实增强安全意识、自主保安意识,掌握岗位安全技能,提高按章作业能力。

四是严格技术管理。大力推进安全生产技术一体化,系统思考,超前谋划,优化采掘设计,优化生产布局,合理安排生产接替,不断提高技术对生产的贡献率;严格对技术措施、作业规程进行审批,提高规程措施编制质量,根据施工环境的变化,及时对措施进行修改、补充,增强针对性和可操作性。技术人员切实加强学习,不断提高自身的业务水平和综合素质,加强现场的指导。

(张义省 吕燕)