

责任落实串起“安全链”

山东淄矿埠村煤矿通过在全矿各级管理人员中推行“责任体系工作法”，进一步强化了各级管理人员安全履责和监管职能，提高了全矿安全管理水平。

“在安全责任体系相对完善后，责任落实是关键，而管理人员的责任落实是关键中的关键。抓牢管理人员这个关键点，就抓住了安全管理的牛鼻子。”埠村煤矿矿长张友明解释说。为此，该矿突出各级管理人员在安全责任落实中的重要作用，从2009年7月开始，分采、掘、机、运、通、党务、非煤等20个分工，构建了覆盖所有管理岗位的安全责任体系，并制定了详细的考核细则。在原煤生产单位，

实行政、技、安三条线垂直管理，自上而下主动查问题，一级抓一级，实现了责任逐级承接、层层传递。

“如安监线，矿长—安监处长—安监副处长—两区七五点安监员—跟班安监员，是一个完整链条。在现场查出问题后，要从查出人的下一级开始，一直追究到直接责任者。”该矿安监处处长彭明信介绍。

实行“责任体系工作法”后，各级管理者都明显感觉到，自己的位置摆出来了，责任亮出来了，抓安全的压力增大了。“要确保责任落实，仅有责任和压力不行，还需要严格的检查考核。”用张友明的话说，检查考核是一个刚性“焊接”安全管理链条的过程。

如果链条上的某个环节出现问题，则采取教育、罚款、组织跟进“三部曲”的办法进行“焊接”。去年11月份，掘三队施工的10103皮带道由于采取超前挂网措施不及时，出现了溜帮。该矿按照责任体系进行责任追究，技术科长、区队技术员、分管安监员、区队正职等8名管理人员受到了问责和罚款处理。2009年以来，共有360多名管理人员被问责，罚款207580元，占全矿安全罚款的76.4%。

为提高职工的安全意识和安全素质，该矿还赋予管理人员“带兵培训”的职责，针对下一级和职工在现场出现的安全问题随时进行教育和培训。4月初，副矿长康俊才在井下

431副巷巡查，发现扩掘二队回撤职工由于操作不当，回撤出的钢梁出现了不同程度的弯曲。康俊才立即进行制止，并指点职工科学运用力学原理回收钢梁，不仅效率提高了一倍，而且回撤钢梁的质量大大提高。回撤组比原计划提前3天完成了回撤工作。据统计，2009年以来，该矿管理人员共进行各类“带兵”培训200余次，受训职工近5000人次，受训面达到在岗人员的85%以上。

在进行刚性“焊接”的同时，埠村煤矿还采取“沟通”的手段对安全链进行柔性“粘合”，使之成为一张严密的“防护网”。

自2009年下半年起，该矿坚持

每月一次召开“企业文化建设沟通会”，听取职工对安全工作的意见和建议。除此之外，每月的22日和23日，还分别在东区和西区召开安全生产技术会，就采场接续、现场技术问题等进行研究和衔接。“从取消‘三连’罚款指标，到调整劳保用品发放，再到完善现场制度等等，都是在与职工充分沟通和交流的基础上推行的。”该矿党委书记郭恒斌说。管理者真心实意为安全，一心一意抓安全，也赢得了职工的积极回应。

去年以来，职工提安全合理化建议1120余条，采纳落实率达97%以上，形成了上下一心搞安全的良好氛围，也使安全链条连接得更加牢固。（兰爱华）

“三铁”班长黄乾德

5月6日，笔者在4026工作面采访黄乾德时，他正在机器轰鸣的采煤工作面带领全班职工紧张的工作。一身被汗水浸透的工作服，黑乎乎的沾满煤泥。

作为四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿2009年度“十佳班组长”和“十佳技能型人才”的“双十佳”获得者，该矿采煤三队2号班长黄乾德在安全上爱较真那是出了名的。“黄班长工作那是没得说，就是‘三铁’，安全铁、管理铁、作风铁。”该班职工如是说。

在2班的班前学习室，“安全”二字被端端正正的挂在正中，下面是全班职工的安全全家福。“安全是我们矿工的天。每天进班前，我都要带领大家在‘安全全家福’前进行安全宣誓。作为班长，全班26个人的安全都压在我的肩上，我得对他们的安全负责，把他们平安的带进去，还得把他们平安的带出来。”黄班长说起安全一脸的严肃。

小河嘴煤矿是国内典型的大倾角极薄煤层开采矿井，煤层赋层条件差，煤层平均采高只有0.7米，同一煤层倾角在3度到45度之间。在这样的条件下，别说干活，就是爬一趟工作面都累得够呛。笔者刚爬了一半，就已经是气喘吁吁，汗如雨下。自担任班长以来，黄乾德有个雷打不动的习惯，就是每班班前、班中和班后三个时间段都要亲自到每个工位分别检查一遍，看看有没有什么安全隐患，地质条件有什么变化等等。“不进去看一遍，心中不放心，我是班组现场安全第一责任人，可不能心中无数。”说这话时，他一脸严肃。

担任班长的近11年间，磨破了多少套工作服，穿坏了多少双鞋，只有黄乾德自己最清楚。“今年我已经换了两套工作服了，基本都是磨破的。现在我每次领到新工作服，总是叫老婆在屁股和膝盖位置多加几层，这样耐穿一点。”黄乾德笑着解释说。

2009年8月，国内首台大倾角极薄煤层电牵爬地板采煤机在该矿2014工作面投入工业性试验。该工作面煤层倾角在3度到45度之间，中间有3个变坡点，煤层极薄，平均煤厚只有0.6米，安全管理难度很大，能不能安全的啃下这块硬骨头，大家心中都没底。黄乾德给大家撑腰打气，鼓励大家要把安全摆在第一位，正视困难。他每班坚持跟机作业，一面记录试验数据，一面排除安全隐患，掌握了大量翔实的运行数据。整理后，他先后向厂家提出升高小溜子、增大牵引链等安全合理化建议13项，全部被一一采纳，使该机安全系数更高，更能适应大倾角极薄煤层条件下的机械化开采。

采煤工作面他是能手，现场安全管理也出了名，随口就能说出工作面各工位的安全状况，听声音就能准确判断机械设备的运行状态。他在现场安全管理上提出的10余条建议被该队在全队5个生产班组中进行推广。（杨涛）

逢春煤矿大幅度提高班组长津贴

“每个月上26个班的话，我可以拿到700块钱的班长津贴，比以前多了400多！”4月27日，重庆能源集团逢春煤矿新出台的《安全班组建设实施意见》引起了大家的热议，特别是采掘一线的班组长们对大幅提高班长津贴的举措更是激动不已。

从4月22日开始，一场由国家安全生产监督管理总局、中华全国总工会、国家煤矿安全监察局联合发起的、全国煤炭企业252324个班组唱主角的“创建优秀安全班组、创建优秀班组长、创建优秀特聘群众安全监督员”的“三优创建”活动在全国拉开帷幕。重庆能源集团逢春煤矿积极响应，出台了《安全班组建设实施意见》，推出“安全质量好、任务完成好、技术技能好、民主管理好、团结协作好、文化建设好”，“班组管理制度化、员工行为规范化、现场环境标准化、和谐建设人本化”等“六好、四化”的班组安全建设总体目标，在强化班组长履行“四大”职责、行使“四项”权力的同时，加大了班组长长的正向激励力度。该《意见》明确规定月度要开展“六好”班组竞赛，季度评选明星班组、明星班组长，年度评选金牌班组、金牌班组长，给予创造最佳业绩的优秀班组、班组长相应的奖励；同时大幅度提高班组长津贴，按照1-5星级班长的不同，给予一线班组长15-27元/天的班长津贴，二线班组长7-15元/天的津贴，地面班组长3-7元/天的津贴。

据该矿人力资源科相关人员介绍，以前该矿采掘一线班组长津贴标准仅为10元/天，二线地面更低，调整后，班组长津贴最高增加了1.7倍。（张登泽）



百善矿：班组建设不走“寻常路”

今年，皖北煤电集团恒源公司百善煤矿把班组自主管理作为构建本质安全型矿井的重要内容，完善班组管理制度，规范班组管理流程，调动员工参与班组管理的主动性，有效地促进了矿井的安全生产。

图为该矿掘进一区两名班队长在现场查看质量标准化创建情况。

孙兰军 摄影报道

白皎煤矿：培育精干“细胞” 打造精品班组

川煤芙蓉白皎煤矿以提高班组队伍素质为契机，造就适应煤矿发展的新型职工队伍，深入开展学习推广“白国周班组管理法”和工人先锋号“五好班组”竞赛活动，助推企业健康稳步发展。近日，该矿召开工人先锋号“五好班组”表彰会，全矿12个班组荣获“五好班组”殊荣。

白皎煤矿作为开采40年矿井，全矿现有班组76个。近年来，该矿党政非常重视加强班组建设工作，以“安全质量好、经济效益好、技术业务

好、思想作风好、民主管理好”为内容，以创一流工作、一流业绩、一流团队为目标，以灵活多样、切实有效的竞赛项目为手段，按计划、有步骤地扎实推进班组建设。该矿各基层单位根据矿“五好班组”竞赛考核细则，对班组实行季度考核年底申报，季度考评资料报矿工会，年底由班向队申请，队向矿申报，矿组织考评达到条件的由矿总结表彰。该矿对班组实行半年初评，年终总评，年终总评分在90分以上的班组，奖励1000元；总评

分在80分以上的班组，奖励800元，对连续两年保持总评分在90分以上的班组，矿将颁发“五好班组”红旗。同时，该矿还将“五好班组”竞赛作为加强企业和职工队伍管理的重要工作，被纳入对队干部业绩考核、队评先评优、创建先进、模范职工小家的必备条件，形成了有效的约束和激励机制。

该矿为了竞赛活动的顺利开展，对参评班组作出规定，凡发生重大未遂事故或重伤及以上人事事故；未完

成队下达的月度、年度生产工作任务；材料费超支严重，年人均罚款500元以上；班组成员有严重“三连”，受到矿通报批评和有严重违法乱纪，受到治安处罚或刑事捕判的班组将被取消参评资格。

由于该矿狠抓班组管理，使全矿班组管理走上了制度化、规范化的道路，促进了企业整体管理水平的进一步提高，实现了矿井安全生产，职工收入年年增长。

（李邦学 彭磊 刘春雷）

王道广班组五字管理法成功打造样板工程

截止到2010年4月上旬，山东淄矿集团许厂煤矿综采一队王道广班组，安全生产3386天，生产原煤720万吨。他们获得如此骄人的业绩，是班组长人王道广实行“一、帮、择、换、奖”五字管理法的结果。

“一”字法。王道广认为对班组成员说一句关心的话，道一声亲切的问候，解决一个小小的困难，从一点一滴小事做起，就能充分激发班组成员的劳动热情。通过对班组成员生活上的关心与体贴，让每个组员都感到了班组这个大家庭的温暖，在班组中形成了一股强大的凝聚力，为班组实现安全生产打下了坚实的基础。

“帮”字法。为使班组成员人人达标，个个争先，王道广针对技术薄弱的班组成员，安排班长和技术骨干和他们结成帮扶对子，手把手地传授技术、学习业务，开展“一帮一”活动。通过目标明确的进行技术帮扶，使技术薄弱的班组成员很快后来居上，成为了班组骨干。

“择”字法。王道广根据班组生产工艺流程，划分岗位工种，让班组成员根据自己的爱好和技术特长来选择岗位、选择伙伴，让他们能够舒心地自愿地结成对子干好本岗位工作。通过班组成员自己进行优化组合的方式，来挖掘班组潜力，调动大家的积极性，这样既提高了劳动效率，又增进了班组成员之间的团结。

“换”字法。王道广针对班组实际，适时进行岗位轮换，来促使班组成员学技术、练技能，熟练掌握整个生产工艺流程，尽快成为一职多能、一人多岗的多面手。目前班组31名成员，已有22人考取了5个上岗证，6人考取了4个上岗证，3名新成员已考取2个上岗证。通过岗位轮换，激发了班组成员学技术，练技能的热情。

“奖”字法。在王道广班组，充分体现了班组自主管理的特点，他们设立了安全奖、质量奖、生产奖、技术奖、技能奖、材料奖、节能奖、出勤奖、基础奖、合理化建议奖等，将班组的安全生产、任务完成、班组成员工作表现等层层分解，实行积分量化考

核，根据考核情况，分项进行奖励，采用正向激励的方法，来调动班组成员的积极性。

王道广班组“五字”管理法，在许厂煤矿班组管理和班组建设中发挥了积极的作用。他带领的班组自2004年以来月月超额完成生产任务，杜绝了轻伤以上人事事故和重大机械事故，连年实现安全生产，在集团公司的历次质量达标验收中，合格率100%。2009年，王道广带领班组在该矿4302工作面上，曾作为“形象化工艺流程样板工作面”得到中国煤炭政研会充分肯定，凭着“一个工作面、十个创新点”赢得了“到山东看济北，到济北看许厂，到许厂看4302工作面”的美誉。（陈鹤龄）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位，展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名，经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话: 028-68230686、86679136

传真: 028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu), 总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市, 校园环境舒适优美, 现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英, 还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员, 其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。