中国安全生产 ZHongguo Anquan SHengchan 周刊

新闻热线:(028) 87369123 传真:(028)87346406 2010年5月13日 星期四 责编:王小山 编辑:张宇 版式:张彤 校对:陈梅 经理日报 C1

▶ 头条报告 | Toutiao Baogao

护 航

——兖矿集团东滩矿青年人才培养纪实

青年渴望成才,矿井发展也急需大批高素质人才。在山东兖矿集团东滩矿的发展蓝图上,青年技能人才始终以“第一资源”的特殊作用而被予以重认。近年来,矿党政把发现、培养、使用、凝聚和服务人才,特别是造就一批业务精湛、作风过硬、勇于创新的青年人才队伍作为重要工作来抓,建立健全青年人才培养使用工作机制,搭台借力助青年建功立业,为矿井可持续发展提供了源源不断的动力和人才储备,推动、加快了矿井“三次创业”的发展步伐。

育才,不拘一格

东滩矿现有35岁以下青年职工近4000人,每年还有新分来数名大学毕业生,青工占到职工总数近40%。矿党政大力实施“素质提升工程”,坚持以“新老结对”、“导师带徒”等传统做法为载体,不断创新形式方法,把职工培训办到班组、采掘头面,进行实实在在的现场示范教学;把有丰富安全生产经验的管理人员、技术大拿请到培训中心为职工集中上课;拍摄新设备使用教学片,把枯燥无味的技能培训变成易学易懂、图文并茂的趣味“电影”,让青工看得见、听得懂,形成以培训中心为龙头、以实践基地为依托、以基层活动载体为补充的培训格局。

而基层单位因人而宜的自主培训方式,为矿井加强智力储备的同时,更是呈现出百花齐放的良好态势。这其中,综机车间“三对一”学习培养模式就是典型代表。“三对一”人才学习培养模式就是为新人或技术薄弱人员指定3名指导老师,分别负责电气、机械和技术管理三个方面的技术知识与现场实践,既强化感性认知,也注重动手操作能力的提高,同时减少了青工单独学习实践的盲目或不分主次,避免了走弯路,绕远道,有效解决了教、学脱节矛盾,培训质量和效果大幅提高。

铺就成才快速通道

职工能翻多大跟头,就为他搭建多大的舞台。东滩矿坚持想方设法给青年人提供学习、交流、提升、展示的平台,帮助其快速成长。青年充电点、青年突击队、青年创新创效、“五小”成果评比、争当“十佳青年岗位能手”等特色活动长年不断。尤其是以岗位技能比武为平台的劳动竞赛,为青工技能人才脱颖而出铺设了一条绿色通道。

王帅和张朋就是通过技能比武,以一技扬名的“80后”代表。张朋是监控队的一名青工,平日就喜欢看书,钻研业务,提高自己的业务技能。2007年,25岁的他代表集团公司出征“开滦杯”第二届全国煤矿职业技能大赛,一举获得“全国煤炭行业技术能手”称号。

3年前,综机车间青工王帅,24岁的他首次参战集团公司职工岗位技能比武,即与大名鼎鼎的山东省煤炭综采司机技术标兵、山东省首席技师、公司第一个享受省政府津贴的工人技师、兴隆矿职工高兴亮同场竞技,并列第一。“年少”成名,他并没有任何沾沾自喜的情绪,回到工作岗位上的王帅更是勤奋有加,精湛的技术和扎实的工作再次赢得肯定。今年2月,集团公司表彰2009年度劳动模范,他又位列其中。

近年来,通过技术比武,东滩矿先后涌现出“全省煤矿综采司机技术状元”和“全国青年岗位能手”、“全国技术能手”、“煤炭行业技术能手”等近百名优秀青年技术能手。

技术大比武的正面效应,莫过于极大地调动了青工学技术、钻业务的积极性。综采工区青工魏秀标虽然是技术毕业生,但善于总结、肯于动脑,如今已有皮带机抱闸与皮带机开关连锁控制装置、工作面防冲区域单体连接器的研制使用等多项技术革新,在600万吨自动化设备电液控系统的改进、优化上更是取得了显著成果。

像魏秀标这样的年轻面孔,在东滩矿“技术革新创意能手”的行列里经常出现,他们思维灵活,敢想敢干,新颖的想法往往能在技术攻关过程中突破瓶颈,得到认可,并在生产岗位逐渐成长为“顶梁柱”。

惜才如金

培养、发现人才重要,尊重、使用、留住人才更为重要。东滩矿不仅坚持每年从大专院校引进优秀毕业生,更注重创新机制,搭建平台,栽上梧桐树,在自家院里“招凤凰”,最大限度地从内部挖掘人才。

早在2006,就启动了青工岗位技能振兴计划“512工程”,为矿井培养技术人才。近年来,又开展“高校毕业生职业生涯设计”活动,帮助大学毕业生设计近、远期的奋斗目标,让每个青年人都有一个明确的奋斗目标。初步建立“民主、公开、竞争、择优”的“赛场选马”机制,让想干事的有机会、会干事的有舞台、干成事的有地位。建立优秀青年人才库,推才荐才,如今,全矿近80%的青工成了生产骨干。

每年年底,东滩矿不仅评选劳模、标兵、先进工作者,而且命名岗位明星、技术标兵,实名操作法、创新示范岗,荣誉获得者不但能够得到500至3000元不等的物质奖励,享受每月50至100元的技术津贴,而且还可在职称评聘、荣誉疗养、学习深造等方面享受适当照顾。

每两年,东滩矿还组织召开一次科技大会,表彰有突出贡献的科技攻关课题组,重奖专业技术人员,最高奖金额5万。在矿第八次科技大会上,受到表彰的95项优秀科技成果、56项技术革新成果中,全部闪现着青年人的身影。

身处良好的外部环境,再加上自身的努力,一批有志岗位成才的青年才俊在基层岗位上茁壮成长。综采工区区长李洪先、运转工区工长孔军等就是其中的佼佼者,他们把对事业的挚爱和理想的追求,化作实实在在的行动,不断超越自我,突破瓶颈,勇攀高峰,不仅出色地完成了许多重要工作任务,而且在生产实践中取得了优秀的业绩,在领导岗位上也很快独当一面。

你有“凌云志”,我搭“登天梯”。在这里,人尽其才、才尽其用、用在其时;在这里,学历低、经验丰富的技术能手同样被委以重任;在这里,尊重知识、尊重人才、尊重创造的观念已经生根、发芽、开花、结果。

(袁媛)

杨村矿“状元360”好戏连台

以打造思想作风硬、业务技术精、安全素质高的人才队伍为目标,兖矿集团杨村煤矿在全矿范围内开展12个专业26个工种的岗位技能大比武活动,490余名参赛队员公开竞技,争当本工种“状元”,掀起了新一轮“比业务、练本领、提素质”的学习热潮。

图为5月8日,该矿机修厂地面钳工实践操作比武现场。

孙志龙 摄影报道

面对矿难,如何走出问责困境

日前,国家煤矿安监局副局长黄毅在受访时,坦言矿难频频发生的主观原因是“处罚过轻”。(5月8日《经济参考报》)

尽管举众皆知,是“处罚过轻”姑息了矿难频发,可由安监局高官道出,还是首次。正视问题是纾解难题的前提,官员“敢于直面惨淡的真相”,是除弊路上的进步,它释放出的“要吸取教训,问责从严”的信号,慰藉人心。

每次矿难,都是生死边缘的纠结,都关乎人性的救赎和权利的保障。当鲜活的生命,因安全设施缺失、监管无力等,而化作“遇难纪录”上的冷冰数字,当矿工们的工作,总跟“惊险万分”挂着钩,悲恸就成了我们共同的情感符号。公民有“免除饥饿、恐惧的自由”,可当同胞的生命都岌岌可危,谁又能不心感沉痛?

面对矿难,光有眼泪止不住某些不法者良知的溃烂步伐。违法生产者的压榨劳力、逐利忘义,监管者的权钱媾和、睁只眼闭只眼,地方政府的政绩冲动、包庇纵容,矿灾后信息隐秘化、问责不力等毒疮,布满在道德的肌体上,很少见到有“刮骨疗毒”的治理决心,将之彻底清理,把“尊重生命”细化到“安全生产”的每个步骤、每道程序里。

其中,“处罚过轻”的事后问责,就是种政府作为的“矿难”。重责轻惩,明显不合“权责对等”的法则,更载不起生命殒逝之重。它轻化了亵渎生命尊严的罪责,也减损了“前车之覆”的悲剧分量,对那些肇事者们的震慑力,无异于“打屁屁”,压根激不起他们的良心“梦觉”,使他们不敢越雷池、有懈怠。

“处罚过轻”,其实是“问责困境”在矿难治理问题上的一面镜子。何谓“问责困境”?用专门研究风险社会的德国社会学家贝克的话来说,叫做“有组织地不负责任”。某些政府之所以不肯“用重典治重罪”,是因为跟自身利益有牵连,基于畸形政绩观、扭曲维稳逻辑的考量,他们在发了矿灾后,能捂盖子则捂,捂不住就板子“高高举起,轻轻落下”,敷衍舆论的声讨。肤浅化的表象问责,实质上已沦为“有组织的不负责任”。

“问责困境”的泛化,在山西王家岭矿难中就可见一斑:据媒体报道,矿难都发生1个多月了,问责至今仍在悬疑中,就连副总理张德江明确要求的“公布矿工名单”,也迟迟没露脸。很难说,矿难的屡发不止,跟灾后相关部门“低调”的问责姿态无关。相较之下,美国透明化的问责方式,要凑效得多。在美国煤矿安全健康局的网页上,人们不仅能看到各个煤矿的名称、地点、经营人等资料,还可追踪到对各煤矿的监管记录,每项都条目清晰、数据翔实。

面对矿难,问责的奢侈等同于生命的廉价。所以期待在“高官坦言”后,能有真正在“零容忍”路途上的大迈步,消除“问责困境”的负面激励。

(佘宗明)

▶ 安全生产动态 | Anquan Shengchan

窑街煤电金河煤矿瓦斯爆炸9人遇难

5月11日上午8时30分,甘肃窑街煤电集团有限公司金河煤矿一号井五采区1529探巷工作面发生瓦斯爆炸事故,15名遇险矿工9人遇难,6人被解救升井。事故发生后,省委书记、省人大常委会主任陆浩,省委副书记、省长徐守盛作出批示,要求全力抢救被困人员,查明事故原因,落实安全生产责任制,坚决杜绝重特大事故的发生。

记者了解到,发生事故的作业面距离地面250—300米深。事故发生后,金河煤矿立即成立抢险指挥部,命令全矿井停止作业,并要求人员撤出。同时,部署三支救护小队到井下进行事故抢险。上午9时30分,6名矿工成功获救升井。12时40分,9名遇难矿工遗体被运至地面。据介绍,目前6名受伤矿工生命体征平稳,无生命危险。

在事故现场,金河煤矿党委书记李广均介绍:“金河煤矿是全国重点监控的瓦斯矿井,瓦斯条件比较复杂,事故原因初步分析为局部瓦斯爆炸。”

(钟雯)

湖南 3个月关闭非法煤矿264处

湖南省安全生产监督管理局5月11日透露,今年年初启动的深化煤矿整顿关闭专项行动截至4月底共关闭264处非法煤矿,对12名负责人启动了行政问责程序,依法抓捕非法矿主55人。

此次专项行动重点突出对主要领导人和负责人的行政问责制。专项行动开展以来,湖南已调整产煤乡镇负责人和县(市、区)有关部门负责人7名,对12名负责人启动了行政问责程序;依法抓捕非法矿主55人,其中20人被刑事拘留;依法对243处煤矿实施了行政处罚,处罚金额达744万元。截至4月底,湖南共关闭264处煤矿和设计不予利用井筒,排查煤矿安全隐患3408条,对943处矿井实施停产整顿。

这些措施有效扭转了去年以来湖南煤矿安全事故高发的局面。今年1至4月,湖南煤矿发生各类事故31起,死亡81人,同比减少25起,少死亡23人,分别下降了44.6%和22.1%。其中,3月份煤矿事故起数和死亡人数同比下降了52.2%、60.4%,4月份下降了52.6%、72.5%,煤矿安全生产形势呈逐月好转之势。

湖南省安监局局长刘尧臣强调,下一阶段将进一步强化监督检查,从5月20日起将联合督察组再一次采取明察暗访的形式,对全省各产煤地区开展新一轮联合督查,对重点地区进行重点督查,对煤矿整顿采取持续高压态势。

(肖前辉 刘柱)

山西 37座新建矿井被责令停工

在过去半个月时间里,山西省煤矿建设项目安全专项监察执法人员先后对省内147座新建扩建矿井进行了监察,5月9日记者从山西煤矿安全监察局了解到,执法人员先后查出各类违法违规和安全生产隐患493条,下达各类执法文书408份,责令停产整顿矿井1座,责令37座新建矿井停止施工、5座扩建矿井停止生产,其余下达了限期整改决定,并对32座矿行政罚款1077万元。

在147座矿井中,存在非法违法施工或存在重大隐患的煤矿建设项目有21个,其中,国有重点煤矿15座,国有地方煤矿5座,乡镇煤矿1座。

通过专项监察发现的主要问题有:一些煤矿存在非法违法施工现象;有的煤矿建设项目存在重大隐患;不按规定的施工顺序施工;个别矿井探放水管理有差距;兼并重组整合衍生出大的建设项目,部分整合主体企业管理人员还没有实质性进驻、接管整合后保留煤矿,严重制约了矿井进入建设程序的各种审批手续的办理进展。

(郑书成)

李钱坤:每一个难点都是创新点

近日,在山东省新矿集团翟镇煤矿召开的科技创新工作会议上,特采队技术副队长李钱坤又一次从矿领导手里接过优秀科技工作者的荣誉证书。至此,他已连续三次获得这一殊荣。作为一名基层区队的技术负责人,短短一年时间里李钱坤先后围绕绿色开采、以矸换煤等提合理化建议95条,完成小改小革32项,技术革新15项,创造了较好的经济效益。

作为特采队技术带头人,李钱坤把创新工作与解决以矸换煤现场实际问题紧密结合起来,以提高生产效率为突破口大力开展小改小革活动。工作面充填溜子底链由于运行阻力大,在使用过程中容易出现掉底链现象,以往处理此类问题需要一般需3个小时以上,且不安全。经过观察研究,李钱坤创新性地提出了在适当位置增设V型自动托链器的改进方案,彻底解决了这一难题,充填生产基本杜绝了落链现象,生产效能大大提高,连续两个月份连续实现单面充矸过万吨,产煤41万吨的历史最好成绩,今年3月份又创出日充矸600吨的历史最好水平。

特采队工作地点7406面位于七采褶曲构造的底部,特殊的位置使工作面自投产后就断层不断,工作面打眼个数始终在80个以上,严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势,李钱坤在缩短断层打放时间和提高开机率上进行攻关,采取了双回路并联供风的小改小革,实现了工作面3部钻同时打眼,将断层打眼时间缩短30%以上。在生产工艺上探讨采煤充矸同步进行的组织方式,试验在充矸至面中上部时,后部充矸不停,同时动煤机将溜头或溜尾割出,实现充矸结束可立即移溜目标,有效提高了工作效率,在及其困难的条件下保证了每班一刀炭,一茬矸的正规循环。

李钱坤坚持将难点变成创新点,将盲点变成增盈点,找准制约生产的环节和工艺进行革新。针对充填支架撤除需打锚带的经验数值进行论证改革,李钱坤提出了“高度换宽度”和更换锚带的施工方案,每个工作面可节省撤除准备费用1万元以上。开展大埋深条件下沿空留巷试验,提出了锚索钢梁+矸石墙联合支护方案,在施工中严抓工程质量,保证支柱初撑力、矸石墙接顶面积和垒砌宽度等技术数据符合要求,该巷道成功后维护时间长达3个月巷道无变形,确保了工作面的正常推进。根据煤机滚筒截深0.8m的实际,提出了二次拉架、按0.8m的进度生产的组织方式,实现了日进48m进度的正规循环,解决了短小工作面不能高产的难题,月产量均突破1.6万吨,创造出了较好经济效益。

(张佑锋)

向安全要效益
以和谐求发展
内江南光有限责任公司协办
0832-5212044 5212085