

► 名企育人 | MingqiYuren

中软国际：“准员工成长计划”重在培养“六艺”

2010年4月起中软国际卓越培训中心正式推出“准员工成长计划”，推进应届毕业生走出校园走向企业，从而缓解中软国际未来三年的用人压力，同时面向行业内的大中型软件企业和软件城市输送人才。

今年是中软国际2010-2012三年战略规划的第一年。从集团到各业务线层面正在酝酿一套涵盖从企业文化、发展理念、发展方针到行业巩固和突破方法、客户服务标准、业绩增长指标的总和“大战略”。未来三年内，中软国际将实现更加迅猛的业务增长，仅2010年中软国际四大业务线便提出了3000多人的用人需求，仅面向华为的软件外包项目就有超过1000人。

目前通过社会招聘和一般校园招聘已经远远不能解决中软国际的用人需求。“中软国际准员工成长计划”的实质内容是，企业将培训更加深入校园之中；对学员以面向企业需求的“准员工”方向进行组合技能的培训，专注于对大学生的岗前技术培养，针对企业所需的岗位和学生自身的水平综合设计课程，为中软国际提供合适各业务线的备选员工。作为国内名列前茅的软件企

业，中软国际拥有庞大的人用量。据悉，2009年中软国际的员工数增长61%，达到7759名。中软国际把员工技能分为六个等级，高级副总裁王晖具体阐述为“六艺”：

第一等级技能：扎实的基础知识。

员工必须有扎实的基础知识，这

背景链接

2010年全国普通高校毕业生规模将达630余万人，加上往届未实现就业的，需要就业的毕业生数量更大。随着经济回暖，2010国内排行前30的大型软件企业，人才需求均超过千人。

据悉，仅中软国际一家2010年各大业务线的人才需求就达到3000人以上。以每年254个工作日来计算，相当于每日需要招聘10名员工。

“中软国际准员工成长计划”力求保障和促进大

到熟练乃至精通。例如Java技术方向，必须精通Java EE核心技术(如JSP、Sevelet、JBDC、JNDI、JMS等)、JavaEE流行框架(如Struts、Spring、Hibernate等)、MVC模式，熟练使用MQ、WAS、Weblogic等中间件。Net技术方向，必须精通Winform开发、ASP.NET、ADONET、Net分布式开

发，必须了解LINQ、WPF、Silverlight、Sharepoint等内容。

第三等级技能：优良的软件质量。

软件工程过程中，掌握前两个等级的技能只能算入门。一个软件工程师需要制作出高质量的软件，减少bug的产生，能将自己编写的代码和团队成员的工作良好的兼容，才能算

发，必须了解LINQ、WPF、Silverlight、Sharepoint等内容。

第四等级技能：项目经验。

掌握了前三项技能，就具备了参与项目的“技能”。这一等级要求的是员工控制项目的“技巧”。项目的实现能力体现了员工的经、思路、对细节的掌控，对项目进度的控制等非常实际的运用。小型的个人项目考验个人

性、可维护性、可靠性优化，有良好的质量意识。

第五等级技能，软技能。

前四个等级级称为技术技能，也叫“硬技能”。而软技能要求员工能高效的沟通，以及具备高素质的职业道德。在企业中具备良好的演讲，商务写作，商务对话，人际沟通的能力可以有效地降低内耗；具备良好的职业规划，吃苦耐劳，团队荣誉感是保持团队稳定的基石。

第六等级技能，自学能力。

这是最重要的一个技能，以上的五项技能不足可以通过自学来弥补；而失去自学能力，个人和企业都会因此受到限制而止步不前。每个员工的自学能力是促进企业增长原动力。每个企业的经营者最希望看到的是员工和企业的共同成长。

第七等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括倾听、表达、沟通、协调、谈判、冲突解决等。

第八等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队协作、沟通协调、团队合作、团队合作等。

第九等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第十等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第十一等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第十二等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第十三等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第十四等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第十五等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第十六等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第十七等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第十八等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第十九等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第二十等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第二十一等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第二十二等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第二十三等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第二十四等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第二十五等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第二十六等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第二十七等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第二十八等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第二十九等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第三十等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第三十一等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第三十二等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第三十三等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第三十四等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第三十五等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第三十六等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第三十七等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第三十八等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第三十九等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第四十等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第四十一等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第四十二等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第四十三等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第四十四等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第四十五等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第四十六等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第四十七等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第四十八等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第四十九等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第五十等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第五十一等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第五十二等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第五十三等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第五十四等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第五十五等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第五十六等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第五十七等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第五十八等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第五十九等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第六十等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第六十一等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第六十二等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第六十三等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第六十四等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第六十五等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第六十六等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第六十七等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第六十八等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第六十九等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第七十等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第七十一等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第七十二等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第七十三等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第七十四等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第七十五等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第七十六等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第七十七等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第七十八等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第七十九等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第八十等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第八十一等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第八十二等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第八十三等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第八十四等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第八十五等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第八十六等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第八十七等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第八十八等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第八十九等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第九十等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第九十一等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第九十二等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第九十三等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第九十四等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第九十五等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第九十六等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第九十七等级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第九十八等级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第九十九等级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第一百等级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第一百零一级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第一百零二级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。领导能力包括领导能力、领导能力、领导能力、领导能力等。

第一百零三级技能，沟通能力。

沟通能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。沟通能力包括沟通能力、沟通能力、沟通能力、沟通能力等。

第一百零四级技能，团队合作能力。

团队合作能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。团队合作能力包括团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力、团队合作能力等。

第一百零五级技能，创新能力。

创新能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的技能之一。创新能力包括创新意识、创新能力、创新能力、创新能力等。

第一百零六级技能，领导能力。

领导能力是软技能的重要组成部分，也是企业最看重的