

员工“网事”监管有道

随着信息化应用的不断普及，许多企业都开通了互联网通道。但员工却利用网络干和工作无关的事情等种种问题随之爆发，让企业管理者深感懊恼。河北梅花生物技术股份有限公司就遇到了这样的烦恼。从一个小小的农村民营企业，发展到农业产业化国家重点龙头企业，公司从最初几乎没有PC，发展600台PC，提高了管理运营效率，但与此同时员工滥用网络的问题日趋严重，这让公司CIO何波深感头疼，那何波如何监管员工“网事”的呢？

[A2版]

中软国际：“准员工成长计划”重在培养“六艺”

2010年4月起中软国际卓越培训中心正式推出“准员工成长计划”，推进应届毕业生走出校园走向企业，从而缓解中软国际未来三年的用人压力，同时面向行业内的大中型软件企业和软件城市输送人才。作为国内名列前茅的软件企业，中软国际拥有庞大的用人量，2009年中软国际的员工数增长61%。中软国际把员工技能分为六个等级，高级副总裁王晖具体阐述为“六艺”……

[A3版]

探路金融综合经营 “平深恋”将修成正果

中国平安将借与深圳发展银行的“相恋”之机弥补银行业务短板，其综合金融战略，也有望为中国金融综合经营改革试水探路。

[B1版]

量化人才匮乏 基金期指产品面世难

4月23日，证监会正式发布《证券投资基金参与股指期货交易指引》(以下简称《指引》)，基金从而获准参与股指期货交易。《指引》发布以来，记者了解到，目前基金公司对股指期货的备战程度参差不齐。有基金公司成立了股指期货工作小组，并从国内外物色拥有此类投资经验的人才。而部分基金公司的准备尚处于空白状态，有基金经理表示“对股指期货的了解并不比你更多。”

早先行动的公募基金在人才储备上掌握了一定的主动权。银华基金的量化投资负责人周毅表示：“从2009年中期起，银华基金就开始筹建以数量化和衍生品投资为核心的工作小组，目前已经基本完成了从无到有的体系建设；组成了以被动投资管理、股指期货衍生工具模型研发和对冲中立模型研发为主线的量化投资团队。目前，基本可以满足银华基金客户对这一方面产品设计的需求。”

有业内人士表示，2010年内肯定不会出现基金或者券商集合理财产品涉及股指期货，对于大型基金和券商来说，设备倒是其次，从设计产品到测试，再到人员招募、磨合及培训都需要大量时间，明年可能才会有部分基金和风格激进的券商参与到股指期货交易中。

据悉，《指引》对基金公司的人员做了规定。如《指引》第十条规定，基金管理公司应当针对股指期货交易制定严格的授权管理制度和投资决策流程，确保研究分析、投资决策、交易执行及风险控制各环节的独立运作，并明确相关岗位职责。此外，应当建立股指期货交易决策部门或小组，并授权特定的管理人员负责股指期货的投资审批事项。第十一条规定，基金管理公司和托管银行应当强化内部控制制度，完善风险管理系统，做好人员、制度、业务流程、技术系统等方面的培训和准备工作，并在上报基金募集申请等相关材料时附上相关制度及准备情况的说明。

(华夏)

2010年5月13日 星期四
庚寅年 三月三十
第123期 总第6549期
今日12版



国内外公开发行(原《厂长经理日报》) 国内统一刊号:CN51—0098 邮发代号:61—85
网址:WWW.JLRB.NET.CN 邮箱:CJB490@SINA.COM

THE MANAGER'S DAILY

新闻热线:(028) 87369123
传真:(028)87346406
电子邮箱:dmdcj@sina.com
责编:王小山 版式:黄健 校对:梅健秋

奥康办大学：
培养员工一种终身就业能力

在今年初的奥康集团2010年度全国营销峰会上，奥康集团成都分公司陈瑞福收到董事长王振滔两份大礼：一辆价值近30万元的别克君越轿车和奥康大学EMBA新学员名额。和陈瑞福一起参加培训的共有80名加盟商。

制鞋业的首所大学

“今年集团为员工培训的预算超过了1000万。”奥康大学执行校长、奥康集团人力资源总监江兴华介绍说。

在温州民营企业中，奥康大概是最舍得在培训上花钱的企业之一，成立了中国制鞋行业的第一所企业大学。

在奥康大学里，员工不是被动接受培训，而是主动选择自己喜欢的专业、课程甚至老师。讲课者把课程同公司实际情况紧密结合、系统讲授，员工通过几年培训就可以达到管理学硕士的水平。“能获得奥康大学EMBA学员名额，对于我们来说有着磁铁一般的吸引力。”奥康集团员工梁杰生表示。

只有初中学历的张高中体会更深，在不到三年时间里，他就是通过奥康大学的培训，从一名普通员工升到了集团下属的一个鞋厂厂长岗位。



王振滔：培养更多的“冠军”人才。

EMBA 教学模式

奥康大学的成立之初，董事长王振滔为学校确定了为企业战略发展培养“奥康化、专业化、职业化、国际化”人才，“打造行业黄埔军校、培训企业精英人才”的使命。

王振滔说，奥康集团创办自己的企业大学，就是要培养更多的“冠军”人才，然后让这些“冠军”人才再培养出更多的“冠军”人才！他要将奥康大学建成亚洲一流的企业大学和人才基地。

奥康大学从成立至今，推出了三个EMBA班级。其中黄埔一期EMBA，主要对象为企业高管。通过培养，学员了解到世界最先进的管理理论与实践的发展趋势，领导与管理经验也得到理论上的升华。

黄埔二期营销EMBA班的学员，主要由公司营销系统中高层营销干部组成。其主要是熔炼精美营销艺术，培养优秀营销管理人才，实现人才专业化。

第三期EMBA班则是旨在培养具有高效执行力的后备管理人才，学员主要由企业各领域中基层骨干组成。在培养和管理方面更趋向于军事化，让每个学员在接收到内外部知识信息的同时，又能够看到未来的希望，增强了职业发展中的信心。

上海分公司经理孙伟军在谈学习感受时说，“通过在企业大学的学习，思想观念产生了根本的改变。之前一直认为，人才的培养只是单纯人力资源部的事情。通过学习，知道了每个管理者都有培养人才的义务，只有人人都是人力资源管理者，有人才培养的意识，企业在各个环节上才能培养出更多具有实战经验的人才”。

培养终身就业能力

企业花了钱做培训，员工学完跳槽怎么办？这个问题，很多民企一开始都很有顾虑。

奥康大学课程研发部部长邓卫国说：“我们觉得，一方面公司系统的员工培训，对于很多职工来说，也是非常有吸引力的，他们享受过这种制度带来的好处后，对企业会产生一定的依赖感。而另一方面，我们用公司的企业文化去凝聚员工，当他们适应了这种文化之后，离开了公司，可能会不适应或者怀念这种工作氛围，最后也会回到公司的。这样的例子，在我们奥康有不少。所以，我们并不担心接受过公司系统培训的员工，会跳槽离开。”

去年底，奥康和30多家代表不同行业的模范企业一起荣膺“中国最佳雇主”称号。“中国最佳雇主”的评选从管理风格、企业实力、直线领导、团队合作、工作本身、培训成长、薪酬福利和职业发展等八个维度进行。联合调查发现，奥康在人员招聘、岗位动态培养、员工学习成长、职业生涯规划、企业文化建设等方面卓有成效，具有良好的雇主品牌形象。奥康人才资源中心高级总监江兴华表示，奥康人才环境就是培养让大家有一种终身就业的能力，让大家快乐工作，幸福生活，并把这种快乐和幸福传递给消费者。优秀的雇主品牌将为企业吸引高端人才、降低招聘成本、提升员工满意度、改进人力资源管理等方面带来实实在在的綜合价值。

奥康芜湖经销商夏巧寿说，他加盟奥康已有10多年了，感受最深的是奥康的理念：“不能给你终身就业的机会，但绝对培养你终身就业的能力。”

(萧何)

“巨变——四川 5.12 地震灾区重生之路”系列报道之三

镌刻在灾后重建里程碑上的诺言
——中铁二十三局三公司成昆铁路货车外绕线工程施工纪实

李明春

“5·12”汶川特大地震让四川遭到重创，为了恢复重建，党中央提出“三年目标任务两年基本完成”总体目标。2008年11月，成昆铁路货车外绕线由铁道部与四川省共同出资修建，成为灾后重建重点工程之一。如今，值此灾后二周年之际，工程建设进展如何呢？

2008年11月30日，二十三局以22454亿元的报价一举中标由铁道部与四川省共同出资修建的成都枢纽成昆铁路货车外绕线。

成昆铁路货车外绕线是扩大成都铁路枢纽功能的重要组成部分，设计双线一级铁路，时速120Km/h，正线全长5343公里，工程数量：土石方866万立方米，桥梁35座，其中特大桥13座，总长1547941m，涵洞工程共有212座，铺轨里程151公里。工程量大、工期紧，是成绕工程又一重大难题，总工期只有14个月，平均每个月须完成投资上亿元，创造了中国铁建史上单项工程年度完成投资最多的纪录。

从接到命令到组建项目部，不到48小时。一个以公司副总经理廖开荣任项目经理、公司纪委副书记马银忠任项目党委书记、公司优秀科技人才获得者唐永会任总工程师的作战部队已在施工现场披挂上阵。

高科技含量是成绕线工程最大的亮点。用廖总的话说，哪怕是一颗钉子或是一点木屑，一旦掉落在车水马龙的高速公路上，经济损失是小事，人命关天是小事。项目部先后成立了多个技术攻关小组，依靠技术创新，加强安全质量教育，确保万无一失。在成绕特



成昆铁路货车外绕线绕城高速立交双线特大桥——国内最重横移梁成功顶推就位。

大立交桥的施工中，原设计采用军用梁过渡方案，项目部经过反复论证和修改完善施工方案后改为T梁过渡施工，达到两天完成一座桥墩的施工最好成绩。

“质量信得过单位”这句话在三公司成绕项目部可不是吹出来的。2009年5月23日，项目经理廖开荣在府河特大桥察看桥墩施工时，对身旁的总工程师唐永会做出了一个出乎意外的决定：五号桥墩身炸掉重建。问及原因：仅仅由于外观质量差。在廖总的心中，“质量问题没商量”。为了保证质量保证工期，克服高墩高空作业、汛期水中作业等诸多困难，项目部专门指派一名工程技术人员坚持跟班作业，严格规范施工，不断优化施工方案，总工程师唐永会大胆创新使用锅炉蒸汽养护混凝土的工艺，将混凝土浇筑循环由原来的10个工作日缩短为5个工作日。2010年1月6日，随着最后一斗混凝土浇筑完成，备受各方高度关注的控制性咽喉工程——府河特大桥主跨连续梁合拢成功，比计划提前了20天，标志着全线大里程方向铺架的最大“拦路虎”被三公司员工彻底征服了。

2010年1月12日晚8点38分，

铭记，但不停留

——“5·12”大地震两周年随笔

时隔两年，那份伤痛依然残留在人们心中挥之不去。但如今我们已经挺过那刻骨铭心的痛，天府大地已经以崭新的面貌，重新屹立在祖国的西南。“5·12”的创伤给我们留下的印记，深深铭刻在心里，也成为我们重建家园的不懈动力。

灾难过后，百废待兴。灾后重建的重任，落在一群工程建设者的身上，他们所要承载的，不仅仅是工程质量，还有紧迫的工程进度——无论是房屋，还是道路、桥梁，早一分钟完工，都是一项莫大的胜利。在短短两年里，人们见证了一个又一个奇迹：我们用建设者的双手，建起新的家园。建设者们身上所承载的，其实是更多人的希望，一个早日看到家乡洗去灾难的阴影，重新焕发活力的希望。有希望就会有奇迹，他们做到了，如今的天府之国，已经是一个洗去铅华，换上了新装的姑娘，接受着世人的瞩目。建设者们的功绩，也将铭记在每一个人心。

我们铭记过往，但从不因过往而停留。那些创痛，那些可歌可泣的事迹，将以浓墨重彩的笔触，永远镌刻在我们的史册上；但是，时间的步伐不会停止，我们也将继续前进。西南大旱、青海玉树地震……严酷的灾难仍然在考验着人们的意志，我们继续铭记着，继续前进着，一刻也不停留。（吴伟翔）

传递价值 成就你我
芙蓉王
文化新篇
湖南芙蓉王文化传媒有限公司

双星集团
www.doublestar.com.cn
双星杯头奖好新闻

药物去屑，就是康王
康王
清虹药业

做食品就是做良心——杜德斌
DEVYIGREEN
系列米饭 肉食品
南京金陵食品公司 四川成都锦江区食品有限公司
电话：028-85232812 网址：http://www.dudebi.com