

小河嘴煤矿:建好“小家”为“大家”

为让基层职工都有一个温馨的“家”,今年以来,四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿工会坚持建好“小家”为“大家”的区队建家理念,把区队“职工四小家”建设作为工会组织转变作风、贴近生产、服务职工的重要举措,采取有效措施建好区队“职工四小家”,为职工营造“家”的氛围,有效发挥了企业联系职工的桥梁和纽带作用,促进了企业的安全和谐发展。

该矿工会对2009年以前命名的“模范职工四小家”、“先进职工四小家”和“合格职工四小家”等实行全部否定,按“四小家”考核得分占60%、职工评议建家工作占40%的比例进行运作,综合得分达到85分且没有规定否决条件的,方可向矿工会申报。同时,矿工会重新制定下发了基

层区队《职工“四小家”建设实施意见》、《区队工会会员评议“职工四小家”实施办法》等建家工作考核实施办法,将原有的“安全之家、民主之家、勤俭之家、温暖之家”调整为“安全之家、民主之家、技能之家、和谐之家”,使新的区队“职工四小家”建成后更加贴近企业需求,职工需要。

按照新的“职工之家”标准,该矿工会从硬件和软件上进行充实加强。在矿党政的支持下,投入专项资金对区队“职工四小家”进行了统一装修,安装了空调、电脑、学习桌等学习设施,同时把图书角建在班组上,建立了区队职工图书室,从综合类管理制度、民主之家管理制度、安全之家管理制度、技能之家管理制度和和谐之家管理制度等五个方面建立了与之配套的34项管理制度和考核办法,并把制度全部上墙,使区队建家工作逐步走向制度化、标准化和规范化。

该矿工会还进一步加大对各区队建家工作的考核和评树力度,实行每月定期检查、考核和公示,并建立了月度考核台账。矿工会坚持每季度开展一次区队工会会员评家活动,会员在听取区队分工会主席的工作汇报后,采取无记名投票方式按照“满意、基本满意、不满意”3个标准对本单位“职工四小家”建设工作进行民主评议。对职工评议为满意的区队“职工四小家”,由矿工会授予季度建家工作“流动红旗”,并在全矿进行通报奖励;对评议为不满意的区队“职工四小家”,则对区队分工会主席实行诫勉谈话,并在全矿通报批评。

4月20日,随着小河嘴煤矿工

白庄矿“三变”打造安全培训新模式

山东肥城矿业集团白庄矿在安全教育培训中注重创新,改变以往形式单一、内容枯燥的“老传统”,采取形式多样的培训方式,增强了培训的趣味性和实效性,调动了职工学习积极性,让持续提升成为每名职工的自觉行动。

牌板展变“看电影”

“观看了事故再现警示教育片,给我带来了很大的震撼,就像事故活生生的发生在我面前,警示着我我一定要从中吸取教训,提高个人安全素质,保证不让事故重演。”职工小王深有感触地说道。

该矿改变以往案例警示教育活动中牌板展、图片展等单一的方式,选择部分事故案例利用3D动画的形式进行事故还原,制作了《事故再现警示教育电教片》,电教片运用3D动画全方位还原事故发生

的经过,分析事故发生的原因,形象直观、具体生动,一经推出就受到职工的普遍欢迎,起到了良好的教育效果。

学习室变“井下现场”

“调度室吗?这是采二7105工作面,这里发生火灾……”,“请你们迅速按照避火路线离开现场

东滩煤矿“四套大餐”哺育安康型职工

山东兖矿集团东滩煤矿坚持以人为本抓安全,精做四套“营养大餐”哺育安康型职工队伍,促进了矿井安全稳定发展。截至5月3日,该矿实现连续安全生产1482天,安全产煤2972万吨。

文化大餐铸就安全魂。该矿精心提炼“生命至上,安全第一”的理念,形成手指口述安全确认现场安全文化、和谐东滩企业文化、全面精细化管理文化。组织职工和家属联合开展送安全警句、许安全诺言等亲情互动活动,用亲情的牵挂启发人。定期开展安全演讲、安全文艺演出等活动,模拟还原建矿以来的安全事故,拍摄案例警示教育片,用无情的事警告示人。设置“安全文化长廊”和电子屏幕,滚动播放安全理念、安全警句格

言等内容,让职工时时接受安全思想的渗透,处处接受安全视觉的冲击。

素质大餐培育安全人。投资500多万元配备现代化教学设施,建设培训实习基地。启用多媒体安全技术培训系统,开通煤炭远程教育网,丰富培训内容,拓展培训空间。推行“有证上岗、无证待岗、多证加薪”的办法,培训率、复训率、持证率达到100%。建立培训《题库》,分工种岗位开展全员轮训,职工的隐患源辨识、隐患排查和规范操作能力全面增强。广泛开展技术比武、导师带徒、科技人才及“十佳”评选活动,推广实名操作工艺,先后涌现出煤炭行业技术能手、全国青年岗位能手等上百名优秀技能人才。

确认大餐规范安全人。借鉴国内外安全管理先进经验,创新实施

安全协管员是咱矿工的贴心人

“员工朋友们,矿安全协管站向您问候,祝大家工作顺利,身体健康,平平安安,全家幸福!安全连着你我他,搞好安全靠大家!牢记安全规程,遵章守纪做优秀员工,疲劳酒后不上岗,一人平安,全家安康!矿工兄弟们在井下工作中要上标准岗,干标准活……”3月20日晚9点,夜班员工上岗,矿安全协管员李秀玲准时地拿着喇叭来到矿井口,对下井人员进行安全嘱托。

为了让员工从思想上、从内心深处认识安全的重要性,远离违章,确保安全生产,山东丰源北徐楼煤矿注重用亲情教育感染职工,2008年1月以来,他们成立了由职工家属组成的安全协管站,每天都要三次到井口对矿工进行安全宣传、安全嘱托、安全帮教,并宣传集团公司和矿上的安全理念,让矿工心情愉快的安全入井,避免带情绪,发牢骚,时时想安全事事讲安全。

敬爱的协管员们站在女儿、妻子、母亲的角度,用真诚朴实的话语,感动着每名下井工作的员工。她们热心为矿工兄弟们送水送汤、缝补义务,让浓浓的亲情化为矿工们永远牢念不忘的安全情结。

“每次听着矿嫂的殷殷嘱咐下井,都觉得心里非常踏实,干活特别有劲头。她们就像是咱的嫂子、



亲情“三部曲”情暖职工心

4月22日,淮北矿业孙疃煤矿的矿嫂协管员在井口开展安全知识问答。该矿妇女协安会充分发挥矿嫂协安员的亲情优势,大打亲情牌,着力唱响亲情感化曲、亲情教育曲、亲情帮助曲等安全“三部曲”,以贴近职工、贴近实际、贴近亲情的协安活动,构筑了安全“半边天”。

王亮 摄影报道

结合实际 找准落点 临涣煤电创新职工教育培训方法

安徽淮北矿业集团临涣煤电公司把职工培训当作生产经营的第一道工序,以岗位技能提高为重点,以课堂教育、实际操作为载体,突出因人施教,学练结合,全面推进了各工种的安全技术和岗位技能培训,收到了较好的效果。

推出“123”,落点在全员。临涣煤电公司通过不断探索,在职工安全培训上逐步形成了“一个格局,两个重点,三个结合”的全员培训模式。把职工正规的安全教育培训,归纳到四级煤矿安全培训中心集中培训管理,重点抓好“三项岗位人员”和井下13个特种作业人员安全资格的培(复)训,确保做到持证上岗,安全操作;抓好实验教学,每次的安全技术培训,都安排教学实验课,进行直观模拟教学。形成了“案例式”、“互动式”、“点评式”等教学方式。

老总上大课,落点在干部。针对部分基层管理人员存在的技术素质低,专业技术不熟练,缺乏基本的专业管理知识的实际,由各专业分管领导安排计划,副总工程师具体负责授课,对

“现场提醒式教育”保安全

山东新汶矿业集团华丰煤矿为充分发挥现场管理人员的作用,增强安全意识和操作技能,开展了“现场提醒式教育”活动。

“现场提醒式教育”活动内容:一是由项目部值班人员在班前会进行提醒式警示教育。讲解违章的危害性,把上一班存在的隐患在班前会上讲解提醒,提高职工对危险源的辨识能力。二是在井下现场开展提醒式教育。现场管理人员巡查到的每个施工岗位,都要围绕岗位正规操作和安全注意事项及现场存在的安全隐患,进行提醒警示教育,纠正习惯性违章行为,同时为施工人员提供现场技术指导和服

务。三是对习惯性违章实行提醒警示登记、现场排查,跟踪警示,及时监控,分类指导。提高职工的正确操作能力、岗位技能。

为确保活动有效开展,该矿还加大考核力度。跟班助理经理、班组长、安监员每班每人必须完成3个以上提醒人员指标,并建立提醒式教育记录本,接班人员及时筛选上日提醒内容。专业人员下井检查时发现项目部管理人员现场提醒式教育不执行,对违章人员未提醒的,对现场的管理人员按“三违”进行处罚。

(宁建民)

桃园矿团委唱响青工安全歌

安徽淮北桃园矿团委以开展“红旗青安岗”竞赛为载体,以“零点行动”为抓手,以青年安全监督、安全教育、安全培训和创建青年安全示范岗为主要内容,进一步规范青工安全行为,提高青工操作技能,增强青工安全意识,以期在全矿营造“安全生产、青年当先”的浓厚氛围。

强化监督预防职能,引导青工积极投身安全生产实践。加强青安岗队伍建设,提高“零点行动”活动针对性和实效性。结合安全生产工作实际,发挥青年安全监督岗的安全监督哨卡作用。继续实行青安岗长和青安岗员风险抵押金制度、安全信息汇报制度、零点行动上安全办公会等制度,实现青岗监督活动的闭合管理。扎实开展好青年安全生产示范岗创建、青工安全明星命名等活动,引导激励广大青工立足岗位、争先创优、确保安全生产。

强化安全宣传教育,提高青工安全生产意识。突出强化安全重点薄弱青年的教育和管理,组织举办安全知识抢答赛、安全文艺演出、安全宣讲进区队等形式多样的青工安全宣传教育活动,筑牢安全生产的思想防

王庄煤矿第三届读书周活动异彩纷呈

“春光无限好,书声伴我行。”4月23日是世界读书日。为提升职工文化素养,营造浓厚的文化氛围,山西路安王庄煤矿在第十五个“世界读书日”之际,结合“创争”活动,开展了丰富多彩的第三届读书周活动。

4月22日,著名学者、作家鲍鹏山在文化宫以“读书与素养”为主题讲座。该矿领与正队级以上干部一起聆听了鲍教授的精彩讲座。鲍鹏山教授从中华民族自古耕读传家的思想,告诉大家读书是一种生活方式,希望通过阅读文化经典来扩张自己的精神空间,从而提升自己的人文素养。

4月23日上午,“读书与成长、读书与成才”诗歌朗诵演讲比赛在文化宫隆重举行。通过先前预赛

的10名选手进行了决赛。选手们围绕主题,以真情实感的感悟道出读书的重要性,以声情并茂的演讲博得观众阵阵掌声。

(蔡进步)

与此同时,该矿还为图书借阅者启动了“读书周千册图书赠读者”活动;同时还面向基层,开展“送文化下基层、千册图书下基层”活动。4月23日下午,该矿组织部、档案科有关人员长途跋涉将600多本有关安全、生产、哲学、历史、经典名著等方面的书籍送到了该矿临汾整合矿井。黑龙、伊田、黑龙关三个整合矿井的代表手捧赠送的书籍,高兴地说,对于地处偏僻的整合矿井干部职工来说,书籍不仅可以丰富自己的业余生活,同时也构筑起了解社会的平台,这些书籍对于求知若渴的整合矿井人员来说无疑是雪中送炭。

丰富多彩的读书周活动,进一步加深了“创新型学习型组织,争当知识型员工”工作进程,使读书活动与“创争”工作丝丝入扣,有效对接,极大地推进了该矿企业文化软实力建设。

(李宛玲 田奇秀)