

积腋成裘

——钱营孜矿班组“五小”管理侧记

安徽恒源煤电集团公司钱营孜矿创新班组管理,发挥“小模块、小卡片、小会议、小奖励和小沟通”作用,让员工养成“善学习、重细节、抓小事、严过程”工作习惯,实现了安全水平、员工素质、管理绩效的同步提升。

“小模块”提素

利用班前 20 分钟,对员工进行“模块式”培训,在该矿开拓事业部已经坚持 2 年了。一周一个学习单元,学一个考一个。在考核时,实行静态和动态双考核,培训笔记、遵章守纪、安全排查、工程质量和工作效率等都是考核内容。根据考核总成绩,根据考核结果,把员工定为星级员工、优秀工、合格工、试用员工等不同等级,达到星级员

工标准的给予奖励。常年如一日,每周都考,每月都进行奖罚,员工的安全意识像“铆钉”一样牢固。

“小卡片”增智

钱营孜矿通防事业部的瓦检放炮队担负着全矿井下的放炮任务,老职工仅占二成,新员工多,且大多是新毕业高职生,对井下放炮和瓦期检查知识了解甚少。为此,该队除要求每位职工牢记岗位职责和作业规程外,还推行了个性化的安全管理举措。瓦检放炮员人人有一张《放炮明白卡》。上面有安全管理要点。尤其是年纪大记忆力减退的职工更喜欢这样的明白卡。大家称赞说,口袋里装着《明白卡》上班,每名瓦检放炮人员都变成“智多星”了。

付班长的“七勤工作法”

在川煤达竹白腊坪煤矿,一提起“优秀班组”,人们就异口同声地说出同一个答案——机电队电钳班。这个“优秀班组”是怎样炼成的?“是七勤工作法”。“优秀班组”的“领头羊”付正杰说。

“七勤工作法”,是该矿机电队电钳班经过长时间摸索创造性地总结出的一套行之有效的“七勤工作法”。

勤听:即经常听设备正常运转的声音振动,做到心中有数。

勤看:即多观察各种仪表、各种设备的指示及各接线的连接部位等有无异响。

勤问:“即经常问操作司机在操作过程中设备有异常声音,各种仪表指示是否有过不正常现象,以便及时发现设备故障。

勤记:即对设备的参数、程序及出现过的故障等都用电脑记录在案,以便工作时查找。

勤用:即经常测量设备转速、电流、压力等参数,与正常设备参数做比较,以便及早发现问题。

勤动:即及时对设备进行保养,定期更换各种液压油、润滑油,及时对电气设备线路进行除尘,对连接部位进行紧固。

勤思:即对设备发生过的故障多思考,对设备的缺陷进行改造,大大缩短故障排查时间和降低设备故障率。

该矿机电队电钳班通过“七勤工作法”来安排工作,不仅确保了该矿电器设备正常运转,而且机电队电钳班多次获得该矿“优秀班组”,班长付正杰先后十多次获得该矿“优秀班组长、先进个人”,2009 年获得该矿“十佳技能人才”

(刘明君)

“小会议”补缺

钱营孜矿掘进事业部从刚组建开始,每天下午都准时召开安全工作碰头会。碰头会上主要让两种人碰头:一种是班中发生“问题”者,一种是班中表现突出加分者。如果没有特殊情况。部管理干部和队长和当天的值班领导也要参加。一队队长蹇卫平说,人都爱面子,如果仅仅是对“三违”人员罚几个钱,有些人可能不太在乎。而参加“碰头会”,面对着那么多人,就不好意思了,这就等于给他们打了安全“防疫针”。在“小会议”上,通过点评交流,让责任心不强的员工提高警惕,达到“拾遗补缺”作用,促进管理水平提高。

“小奖励”强责

该矿机运部运输队的工作性质特殊,作业地点分散,如果照搬其他队人盯人的方法,班队长再增加一倍也不够用。该队让班组长人人承包“安全责任田”,将过去的班组长津贴变成“班组长责任田风险金”,每月、每季度均进行检查评比,安全抓得好多得,安全抓得不到位不得,使班组长的责、权、利相结合,主动抓工作的动力更强。积点滴而成江河,通过“四小”的扎实推进,近三年来,该队没有发生过运输责任事故。

“小沟通”聚力

“心里的思想包袱放下了,可以

轻松地投入到工作中去,工作起来也比以前更带劲了。”动力部选煤厂员工小任说。该部在班组管理中主动推广“心理疏导”法,通过“小沟通”及时了解职工的思想动态,帮助职工消除工作中的“小摩擦”、化解“小疙瘩”、破解“小难题”,让职工不带情绪上岗。职工小任新婚不久,情绪波动大。党支部书记杨坤得知情况后主动与其谈心,了解到小任因家庭琐事与家人闹别扭。杨坤及时对小任进行了家访,帮小任消除了烦心事,高兴地投入到了安全生产中。

“五小”释放大能量。今年前四个月,该矿安全实现一周年,顺利通过省发改委组织的七个单项检查验收,产量销售效益在集团公司十对矿井中力拔头筹。

(李继峰)



斌郎煤矿采煤二队荣获第一季流动红旗

4 月 28 日,川煤集团达竹公司工会副主席熊安明代表达竹公司工会将“机械化高档普采工作面季度竞赛流动红旗”和奖金 1.5 万元,送到斌郎煤矿采煤二队队长李均手中。

该矿采煤二队一季度生产原煤 35978 吨,安全上实现了“零违章”、“零受伤”、“零隐患”、“零事故”,工作面质量标准化达一级,工程质量优良品率达 100%,在达竹公司机械化高档普采工作面季度竞赛中获得第一名。

图为达竹公司工会副主席熊安明送流动红旗时的情景。

潘广平 摄影报道

煤海深处排头兵

真抓严管、实干巧干是他一贯的行为;身先士卒、勇往直前是他一贯的作风;深严细实、精益求精是他一贯的追求——他,就是肥矿集团白庄矿采二区区长马兴国。近年来,马兴国所带领的班组月月超额完成生产任务,多次打破九煤层生产纪录,他也先后被评为集团公司优秀共产党员、集团公司劳动模范、矿级标兵、优秀工长等荣誉称号。

一成不变抓安全

“我是一个普通的煤矿工人,作为一个工长,抓好安全是我的本分,工友们跟着咱干,咱得负起这个责任。多出点炭,搞好安全是我最大的心愿。”这是马兴国常说的一句话。

马兴国利用业余时间认真学习《煤矿三大规程》、《采煤概论》、《矿山安全法》等安全法律法规,写下了 10 余万字的学习笔记,提高了自己在现场发现问题、分析问题和解决问题的能力。工作中,他时时处处严把安全关,每个班都亲自查隐患、排险情,哪

有困难就干在哪。一次上夜班,区队开采的 9600 工作面上有三四条老峒子,顶板压力非常大。正在生产着,马兴国忽然听到咔咔的响声,意识到可能是周期来压,如不及时探明情况加强支护,就有冒顶的危险。他立即责令停止生产,指挥工人撤到安全地带,自己却留在工作面上,观察顶板变化情况,及时采取措施,加强顶板支护,及时消除了一场重大事故隐患,保证了安全生产。在干工长几年间里,马兴国先后提出安全合理化建议 134 条,制止“三违”148 起,排查薄弱人员 54 人次,处理安全隐患 29 起,为区队安全生产做出了积极贡献。

一马当先做表率

“在我们班里,马班长就是我们的榜样,干么活他都冲在最前面,他就把我们当亲兄弟一样,跟着他干我们都很舒心。”提起马兴国,一位工友曾这样评价。

自担任工长以来,不管刮风下

雨,马兴国从没有误过一个班,每次下井他走在全班最前,每次上井走在最后,遇到危险和难题他总是冲在最前。在平阴矿出水期间,他所在的 9405 工作面也受到一定影响,工作面发生出水现象,且水势越来越大,现场又没有排水设备,而机电设备长时间浸泡就有进水报废的危险,造成损失不说,影响生产事大,无论如何也要把设备抢运出来。于是他带头下水抢运设备,搬运时,他不小心绊倒砸破了脚,手也划破一道长口子,他强忍着疼痛,一瘸一拐地直到把该撤的设备全部撤完后才上井。马兴国就是这样,每当现场情况发生变化,如果当班工作没有全部处理完,他都主动留在现场,协助下一班的职工进行处理,直到问题解决了才上井。在他的带领下,全班取得了 2009 年区队班组竞赛第一名的好成绩。

一丝不苟严质量

“马兴国十分重视工程质量建设,总是一丝不苟地真抓严管,在工程质量建设上从不放过一个细节,他带班我们很省心。”采二区区长武海滨深有感触地说。

马兴国坚持抓质量、严制度、细考核,团结带领本班职工大搞质量标准化建设,有效保证了安全生产。在区队回采 31010 工作面期间,现场顶板破碎、压力大,质量管理难度大,他每次分完工后立即投入工程质量整改中,使现场质量面貌得到了较大提高。有一次交班时,他发现本班和上班施工接茬处有三节溜子移的不符合规程要求,影响了支柱迎山力和面直,立即让职工小王处理整改。小王着急上井,不服气地说:“咱们已经交完了班,你何必那么认真,再说溜子移得不合格也不是咱一个班造成的。”马兴国首先对他进行了严厉批评,然后说:“越是积压越会遗留问题,我们不能为下班造成隐患。”说完就拿起注液枪整改柱子,在他的影响下,小王也赶紧忙活起来,直到整改好后才上井。

根据工作安排,他还提议区队在工长中实行工长收入与安全、质量达标双挂钩一考核,增强工长现场抓质量抓安全的自觉性,有效地保证工作面动态质量达标。今年以来,采二区工程质量验收“精品率”达到了 100%。

(周 军)

安全在线 | Anquanzhaixian

嘉禾县煤矿班组长 PK 白国周管理法

4 月 26 日,来自湖南嘉禾县 35 个煤矿的 62 名采煤一线的班组长在县煤炭学校就本人在班组管理方法、安全隐患排查、质量标准化、管理绩效上与白国周管理法进行 PK 赛。比赛现场共归纳总结出了 15 条适合嘉禾煤矿实际工作的先进经验。

嘉禾县是全国 100 个重点采煤县之一,煤炭是该县的支柱产业和第一财源。该县十分重视煤矿班组建设,专门出台了《加强煤矿班组建设的意见》,要求高标准配备班组长。对班组长进行目标管理,实行重奖重罚;定期举办技能培训;结合“安全生产月”,适时开展技术比武等激励活动;在全县评选出 200 名优秀班组长进行表彰。今年创新方式方法在煤矿班组长培训班上开设“白国周班组管理法”课程,并让大家结合自身工作实际,开展 1 对 1PK 赛,与白国周管理法 PK 赛,此举,有效提高了煤矿班组长“学、赶、超”的积极性,极大夯实了煤矿安全基础。

(李华斌)

桃园矿建立班队长活动日工作制度

从 4 月份开始,淮北矿业桃园矿在采掘、辅助单位建立班队长活动日工作制度。

班队长活动日工作制度内容包括做好与矿领导干部、机关党群部门负责人联系班队结对子工作;学习推广“白国周班组管理法”;学习班组管理基本制度;组织召开班组座谈会、经验交流会;开展班组成员谈心、家访活动;整理工作日志,总结上月班组工作情况。

(石启元)

北徐楼煤矿赋予班组长四项“特权”

近日,山东丰源煤电北徐楼煤矿为了进一步提高班组建设工作水平,不断增强基层班组的战斗力,新赋予了基层班组长的四项权利。

一是班组长有权制定本班组的安全工作措施,制止和处理职工违章作业,抵制违章指挥,带头维护煤矿井下职工的十项权利;二是班组长有权分解本班组的生任务,合理调配劳动组织、人员、设备和材料等;三是班组长有权决定本班组职工的工资分配、收入,进行物质和精神奖励;四是班组长有权推荐本班组优秀职工的先进评定、荣誉疗养、学习深造、晋级提拔等。此举从根本上完善了班组建设工作机制,促进了基层班组工作向规范化、科学化的方向发展。

(颜廷新)

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目,旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才,并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作,并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩,在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成,论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格,即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可,并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后,作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有 3 年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136

传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学(美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有 2000 多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。