

关于创新思想政治工作的几点思考

□ 王 星

创新是企业焕发生机的力量源泉,是思想政治工作永葆活力的根本所在。党的十七届四中全会提出“党的基层组织要充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用”。当前,世情、国情、党情都发生了深刻变化,世界经济格局出现新态势,全球思想文化交流交融交锋呈现新特点,面对新形势,思想政治工作要想获得生命力,企业党组织必须继续解放思想,创新工作,振奋精神,迎接挑战,开创思想政治工作新局面,助推企业实现跨越新发展。

观念创新,增强思想政治工作的时代性

观念更新是一切创新的灵魂和先导。坚持观念创新,是指思想政治工作要主动适应改革发展新形势,创造性地推进落实。当前,国际金融市场趋稳定,但经济危机影响没有完全消除,国内经济形势仍极为复杂。就煤炭企业而言,经济任务重,采场条件恶劣,安全稳定压力大,引发干部职工思想波动。面对新形势新任务,企业党组织要立足实际,更新观念,做到“五个坚持”,思想政治工作必须坚持党的绝对领导,充分发挥企业党组织政治核心作用;坚持用中国特色社会主义理论体系武装广大干部职工,贯穿企业

思想政治工作全过程;坚持围绕企业经济中心,服务改革发展稳定大局;坚持以人为本,促进企业与职工共同发展;坚持继承与创新相统一,始终保持思想政治工作的创造力。

思路创新,探索思想政治工作的新方法

思想政治工作观念改变,必然要求工作思路也要随之创新。企业党组织要积极以新思路、新视觉和新举措,不断解决新形势下思想政治工作面临的新情况新问题。

一要结合企业发展形势。紧贴企业发展实际,以矿井“三次创业、科学发展”为契机,利用报纸、广播、电视、网络“四媒体”优势,发挥正确舆论导向作用,引导广大干部职工正确认识、科学把握,以坚定的信心、必胜的决心积极应对新挑战。

二要融入企业管理。把思想政治工作纳入企业管理目标体系,量化指标、细化考核,注重发挥思想政治工作在企业管理工作中的导向作用,促进管理实施,在企业内部形成思想政治工作和管理工作良性互动局面。

三要解决职工实际问题。在企业改革不断向纵深发展的新情况下,职工思想问题往往和实际问题相联系,思想政治工作必须从“听职工心声、知职工意愿、解职工忧愁、促矿井和谐”入手,把解决职工实际问题作为

思想政治工作重要内容抓实抓好。

机制创新,激发思想政治工作的内动力

建立完善各项机制,提高思想政治工作规范性,是激发各级组织做好思想政治工作的内动力。企业党组织要把制度创新作为思想政治工作的落脚点,不断完善工作机制,实现思想政治工作制度化、规范化运作。

一要完善岗位责任制。在建立“大政工”格局的基础上,修订完善《思想政治工作条例》,确保从领导班子到基层班组长、党团员分工明确,各负其责。坚持党政领导“一岗双责”领导体制,构建“一体化”工作机制。

二要完善考核评估机制。坚持定性分析与定量分析相统一,把宣传思想工作列入重要议事日程,纳入整体工作考核体系,与生产经营管理同部署、同考核、同奖惩,激发政工人员做好思想政治工作的积极性和主动性。

三要完善信息反馈机制。定期召开思想政治工作座谈会,统筹分析思想政治工作重点、难点和焦点,有针对性地制订措施和对策。基层党支部设舆情信息员,定期对职工思想状况进行分析,并及时报送。公开畅通渠道,在网站建立收集民意信息平台,让职工想说话、能说话。努力做到上情下知、下情上知,将问题解决在萌芽状态。

载体创新,提高思想政治工作的贴近度

工作深入开展离不开载体推动。思想政治工作是一项复杂的系统工程,必须依托有效的活动载体,才能把各项工作落到实处。企业党组织要积极适应形势变化和职工需求,不断创新载体,提高思想政治工作与安全生产经营贴力度。

一要深化“争优创优”活动。将职业道德规范与岗位工作责任制、质量标准融为一体,选树各专业、各工种、各阶层出类拔萃人物,使职工学有榜样,赶有目标,充分调动职工比学赶超、岗位争先的积极性,提高职工整体素质。

二要推进精神文明建设。广泛组织“讲文明、树新风”活动,强化企业诚信建设,开展敬业、奉献、创业、改革“四种精神”教育,引导干部职工自觉履行社会责任,提升自身道德水平,为企业健康发展营造良好舆论环境。

三要加强企业文化建设。以“奉献源于责任、使命成就未来”为责任文化核心,结合自身实际,培育企业全体干部职工共同的价值取向、文化定式和心理趋向,通过企业文化的建塑和培育,把思想政治工作融入企业文化建设,提升企业竞争软实力。

(作者单位:山东兖矿集团东滩煤矿)

坚持创新 增强思想政治工作凝聚力

□ 安临城

思想政治工作要努力适应新时代的企业要求,在思想政治工作的观念上、内容上、形式上勇于革故鼎新,敢于开拓创新,确保企业的改革、稳定和发展。

一、切实把准时代脉搏,做到观念创新

思想政治工作的观念创新就是要改变过去的思维定势和工作模式,把传统的单向灌输变为双向互动,在平等的教育中激发受教育者参与和接受的积极性。做到思想政治工作的观念更新,首先要正确定位工作中的主体与客体的关系,长期以来,一些思想政治工作着往往习惯于把自己作为工作开展的主体,而把受教育群众作为客体,思想方法上也往往是从“一厢情愿”出发,很少考虑群众的需求,这就造成了工作开展的被动性、盲目性,甚至事与愿违让群众产生逆反心理,以致思想政治工作陷入僵化局面。思想政治工作的观念创新就是要转变,突破这种传统工作形成的“条条框框”,努力做到深入群众、关心群众,多倾听来自基层的“原声带”,在积极体察群众需求的基础上,切实为群众解民忧、宽民心、办实事、办好事,在平等、轻松、互动的交流中激发受教育者的参与热情,最终达到生动活泼、入脑入心的效果。

二、不断满足群众需求,做到内容创新

新时期思想政治工作必须自觉适应形势发展的需要,要和企业改革发展这个大主旋律统一节拍,要因地利制宜、因时制宜,并且进行不断创新,深化服务外延,拓宽服务大局、服务领域、服务渠道,做到贴近生活、贴近实际、贴近群众。既大力发扬优良传统,又不断研究新情况、解决新问题;既坚持被实践证明的好做法、好经验,又积极探索新途径、新办法,做到与时俱进、革故鼎新。通过坚持不懈的实践,努力形成有利于思想政治工作保持蓬勃生机和旺盛活力的新内容,从而不断增强思想政治工作的针对性、实效性、吸引力、感染力。

三、深入工作规律,做到方式创新

我国在改革开放以来,思想

政治工作通过不断的实践创新,开创了崭新的工作局面。基层思想政治工作者在工作开展中必须掌握新方法、运用新方式,采取新手段、占领新阵地。既要坚持过去行之有效的做法和经验,并结合新的实际加以运用和发展,又要坚持解放思想、实事求是、与时俱进,深入基层,深入群众认真研究新形势下思想政治工作的特点和规律,促进思想政治工作更加科学化、现代化、规范化、制度化。要善于运用各种载体、形式、方法和渠道,发挥优势、突出特色,不断增强思想政治工作的吸引力、感染力。一是组织开展形式多样的主体教育活动,是开展思想政治教育的有效方法和成功经验。二是充分发挥大众传媒的重要作用,更好地发挥他们在思想引导方面的作用和功能,把思想政治教育贯穿于日常新闻宣传报道中。三是注重运用先进典型引导作用,要坚持把典型宣传作为思想政治工作的重要抓手,大力宣传那些真实饱满、可敬可亲的先进典型,让广大群众学有榜样、超有标杆,激励更多的人成为群众学习的楷模。

四、适应现代企业制度,做到机制创新

对于企业思想政治工作来说,机制创新也是更好地开展工作的重要保证。一是建立运行机制,围绕经济建设这个中心,把思想政治工作纳入企业经营管理中,做到部署、考核、奖惩同时进行,要在党委统领导,党政共同负责,党政工团齐抓共管下,建立一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的思想政治工作队伍,从单纯政工干部做思想政治工作的小圈子中跳出来,建立“大政工”工作格局。二是建立服务机制,只有坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众,思想政治工作才能生机盎然,才能在社会主义物质文明、精神文明、政治文明建设中发挥突出作用。好的服务机制的建立还必须有好的服务制度与之匹配,为此,我们还应建立沟通制度、关心制度、素质提升制度、行为规范制度、激励制度,运用各种形式和渠道,及时准确的了解和关心职工群众的精神和物质需求,不断提升职工群众的综合素质,规范职工群众的行为规范,增强企业的凝聚力和战斗力。

(作者单位:新矿集团华源公司)

探索新形势下思想政治工作的方法

□ 胡元军

党的思想政治工作,是经济工作和其他一切工作的生命线。加强思想政治工作,是落实党的十七大精神、促进企业又好又快发展的一项重要举措,也是打造高素质员工队伍、推进和谐企业建设的一个重要内容。因此,必须坚持以安全生产、经济效益为中心,坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众,不断探索新形势下思想政治工作的方式方法,为企业安全生产经营、改革发展稳定营造和谐氛围。

形式多样。思想政治工作方法上的改进,就是讲究思想教育的艺术,坚持“一把钥匙开一把锁”,对干部职工反映的思想认识问题,通过耐心说服和积极疏导去解决,采取灵活灌输、双向交流、动态分析、关怀引导、典型示范等形式多样的方法了解职工的思想状态,有针对性地把大道理讲明白,讲透彻,循循善诱,启发觉悟,形成共识。切实改进传统的单一模式,开拓创新,把思想政治工作与职工业务学习结合起来,与岗位工作结合起来,与丰富多彩的文化娱乐活

动结合起来,寓教于学、做、乐,使职工群众在轻松愉快的气氛中陶冶情操。在开展思想政治工作时,切忌一刀切,而应该“对症下药”,因人施教。对心理承受能力比较弱的人,批评教育前后“透透风”,使他们有思想准备;对一贯自我要求严格、思想基础比较好的同志,及时提个醒,点到为止,帮助他们主动改正;对受到批评教育后灰心丧气的人,要善于跟踪教育,通过劝导、鼓励和帮助,使他们树立前进的信心;遇到有些爱面子、不肯认错的职工时,除了掌握恰当的方式、方法外,还要注意留有余地,切忌把话说满、说绝、说死,不然,不仅谈话会充满“火药味”,还会形成难以化解的思想隔阂。

入情入理。企业思想政治工作说到底还是做人的工作。既然是做人的工作,就应尊重人,树立以人为本的理念,采取动之以情、晓之以理的工作方式,在情与理的有机结合中收到理想的效果。在对职工进行思想政治教育时,要紧紧抓住“情”字做文章,用纯真的感情去感化他们、凝聚他们。只要感情上能够沟通,那么道理也是

能够讲通的。这就要求我们在做思想政治工作时必须以道理说服为重要手段。要联系实际,以生动的事实为依据;深入剖析事理,把道理讲深、讲透、讲明,引导职工群众入事入理、心悦诚服,使他们从偏见和错误认识中解脱出来,逐步树立起全面正确的思想观念。在开展工作时一定要满腔真诚、以情感人。要以共同目标、共同理想、互相关心、互相爱护的手足之情,关心、爱护、体贴职工,帮助他们解决具体困难,把党和政府的温暖送到职工家中,把工作做到职工心坎上,用真诚感动他们,使他们向你敞开心扉。只有这样,才能使职工群众建立起对企业的身后感情。只有这样,思想政治工作才能为广大职工所接受。

坚持原则。职工思想变化是有规律的,也是有时代特点的,仔细总结这些规律和特点,就形成了一些原则。只有坚持原则才能保证思想政治工作的方向和性质,有效地调动职工群众的积极性、主动性和创造性,才能提高思想政治工作的质量和效果。要坚持理论联系实际的原则。注意就事论理,不能就事论事,帮助群众从

思想上明白道理,提高觉悟。要注意密切联系实际,由大到小,由远到近,讲真话、讲真理、讲真事,使职工在具体形象的讲解中,不仅易于接受,而且深受启发和教育。要坚持正面教育为主的原则。就是以理服人,既不能对重大思想认识问题姑息迁就,也不要小题大作,对一些琐碎的矛盾上纲上线,切实用事实说话,用真理服众,以达到惩前毖后、治病救人的目的。要坚持以人为本的原则。要尊重他人的人格和权利,关心他人的工作、学习和生活,理解他人的实际要求和困难,满腔热情地帮助他人解决思想认识问题和实际生活中的问题。同时,还要坚持物质鼓励与精神鼓励相结合的原则。在实际工作中,坚持实行必要的恰当的物质鼓励,但也不能只搞物质鼓励,见物不见人,还必须重视和强调精神鼓励,必须把物质鼓励与精神鼓励有机结合在一起,既满足群众的物质要求,又提高群众的思想觉悟,激发和调动职工群众的工作积极性。

(作者系山东兴杨矿业有限责任公司党委宣传科科长)

浅议煤矿企业如何提高群监安全工作

□ 寇明文

煤矿安全工作是一项复杂、庞大的系统工程,它的出发点和落脚点都是职工群众,因此做好群众安全工作,就必须充分发挥群众监督委员会中的主管部门、安全网员、女工家属协管会作用,大力开展行之有效的群众性安全活动,从而调动全员安全生产的积极性,构筑严密的群众安全生产网,努力把安全生产规程措施和管理制度落实到位,形成群防群治“大安全”工作格局。

一、夯实基础,努力建设高素质的群监队伍

制度保证。要以建立健全煤矿企业《群监员竞赛实施细则》为抓手,完善群监例会、群监检查、“三违”帮教、隐患排查、群监员汇报、群监员奖惩等一系列制度。并为保证制度的落实,要与企业各级群监组织和群监人员逐级制订竞赛目标,签订群众安全合同,建立交纳安全

风险抵押金制度,形成一种利益共享、责任共担的群众安全工作机制,增强各级群监人员抓安全的责任感和紧迫感。

组织保证。根据人员变动和形势需要,坚持每年对群监组织和群监人员进行一次调整整顿。整顿中要按照班组长民主选举、本人同意、区队推荐、企业工会审核、征取行政和安监部门同意、总经理聘任下文公布程序,严格逐级把关审核产生安全群众监督员,从而精干群监队伍,提高群众安全工作质量。

考核保证。群监员能否在安全生产中真正发挥作用,监督考核是关键。煤矿企业工会要结合单位实际情况和群监工作特点,责任下移,把管理权放到各群监组,对群监员现场具体作用发挥情况进行严格考核,奖勤罚懒,促进煤矿安全工作稳定有序发展。要建立“一日一汇报、一月一考核、一季一总结”制度,制订群监员月度量化考核表,采取以安全生产、工程质量、材料消耗、群监员出勤四个方面内容的百分制考

核。在一日一汇报制度中,要严格监督群监员,在现场发现重大隐患及不安全问题解决不了的情况下,必须进行汇报规定的执行。

二、加强监督,加大现场安全生产落实整改力度

生产现场是群监工作的前沿阵地,是安全监督的关键,因此在加强监督的基础上,落实安全生产现场整改力度是做好群监工作的关键着力点。重点做到“三抓”:一抓重大隐患的排查,建立健全每月一次的矿井重大安全隐患检查,对查出危及员工生命安全的重大问题,建档立卡,指派专人进行跟踪督促整改,整改不及时、不彻底的决不放过;二抓重点监督检查,企业工会群监会要深入现场坚持定期安全覆盖检查活动,对矿井三班、领导干部值班上岗、劳动纪律等各种安全规章制度的执行进行监督检查,对重要生产岗位和重要生产环节进行不间断的重点监督检查,对查出的问题按照“三不放过”的原则,督促落实整改;

三抓现场监督检查,班组长群监员是现场安全把关卡的卫士,是群监队伍的主力军,在实际工作开展要注重发挥群监员的作用,制定竞赛、考核、奖罚等系列规定,提高群监工作质量,使一些事故隐患直接消灭在萌芽之中。

三、坚持创新,使群众性安全工作充满活力

安全宣传要创新。创新是一切工作的进步之魂,工会群监工作同样如此。特别是安全宣传教育方式上,如果总是采取“满堂灌”方式,就会让职工在接受教育的过程中产生倦怠和抵触情绪。只有打破传统宣传教育的条条框框,创新方式、活化载体,力求形式和内容上丰富又多彩。

群监竞赛要创新。创新开展行之有效的劳动小竞赛能够确保群监队伍的生机和活力,事实也证明只有坚持创新才是做好群监工作的真正支撑。长期以来集团公司工会坚持在基层各单位开展“全优班组”、

“最佳区队”、“最佳员工”、“最佳班组长”等竞赛活动,细化考核标准,明确要求规定,让广大员工超有标杆、警有为戒,使各类群监竞赛得到很好的开展。

监督检查要创新。群监员的工作职能最终落脚点是实现工作现场的安全,利用工作优势及时把现场安全隐患排查出来,并迅速有效地整改解决,这才是群监工作的真正内涵。例如为群监员制定“一班三检”、“联责联保、联动制约”等制度,不仅可以有效促进群监员生产现场的责任意识,还能使一些事故隐患直接消灭在萌芽之中,确保矿井的安全生产。

四、加强措施,为群众性安全工作夯实基础

强化思想认识,提升群监工作地位。要思想上高看一眼、工作上重视一层,做到与安监工作一同强调、一并安排,用行政力量加强群监工作的政治保障,让广大员工认可和接受。作为工会要在不断明确群监

员群力和义务的同时,大力宣传群监工作的重要性,努力营造群监光荣、安全光荣、责任重大、违章可耻的浓厚氛围,要为群监员创造条件使其光明正大的行使权力。

强化素质培训,提升群监工作质量。要一方面对文化素质低、胜任能力差、责任意识弱的群监员进行队伍调整。一方面对群监员及时“充电”,分期、分批轮训,安排专业工程师、技术课、安监处培训中心进行授课,学习安全法律法规、技术规程、职业卫生等知识。让高素质带动高水平,高水平带动高能力,真正担负起安全生产“前沿哨兵”的重任。

健全激励机制,提升群监工作热情。工会要围绕企业生产实际,制定奖罚分明、健全完善、行之有效的激励考核制度。对责任意识强,敢于制止违章,处理隐患能力强的群监员要及时给予物质和精神并重的奖励,而对那些不重视自身责任,惯于当老好人,隐患分辨能力差的,处罚后要及时清除出群监队伍。

(作者单位:新矿集团华源公司)