

周海江被评选为全国劳模

他表示荣誉是对全国民营企业企业家群体的认可

“我深切地感受到党和国家对民营企业企业家群体的认可和尊重,这也是随着经济社会发展,社会对劳动、劳动者定义更多元化的一个表现,同时我也要感谢红豆的全体员工,正是他们的努力拼搏、开拓奋进,成就了红豆集团的今天,也成就了我获得全国劳模的殊荣。”这是十七大代表、红豆集团党委书记、总裁周海江被评选为全国劳模后,面对记者的提问道出的心声。

4月24日,满载着全体红豆人的喜悦,周海江赴京参加在人民大会堂举行的2010年全国劳动模范和先进工作者表彰大会,接受党和国家给予的崇高荣誉。

1987年底,周海江毅然辞去河海大学的教职,来到还处于创业阶段的港下针织厂(红豆集团前身),捧起了并不稳当的“泥饭碗”。在红豆,他从车间基层做起,历任车间副主任、厂部秘书、赤兔马公司总经理、红豆集团董事局第一副主席、红豆股份公司董事长等职,至今在红豆工作整整23年,与员工共同缔造了今天的红豆集团。可以说,周海江在红豆发展的每一步都扎实而坚定。特别是2004年,他通过海选担任红豆集团总裁以来,对企业进行了导入全新企业形象、加大技术创新、加快转型升级、到柬埔寨建立经济特区等一系列大胆改革创新,使红豆企业形象、品牌形象迅速提升,成为中国民营企业创新发展的代表。2009年,红豆产销223亿元。

随着对企业、对社会贡献的不断增加,周海江不仅担任了全国青联常委、全国工商联常委等社会职务,他还先后成为世界著名财经杂志《福布斯》封面人物、走上麻省理工讲坛,获得中国青年五四奖章,2007年当选为党的十七大代表,2008年当选为江苏省人大常委……无数光环照耀下的周海江非常平易近人,关爱员工,不断回馈社会,履行“产业报国,共同富裕”的宗旨。在他的决策下,企业每年多花8000多万元对职工“包吃包住”;每年为员工涨工资;每年送外来职工回家过年,与“留守”员工吃“年夜饭”;给贫困、生病职工送去温暖等。对外,不管是对教育的支持,对弱势群体的资助,对印尼海啸的关心,对四川地震的支援,对青年人就业的指导,对老年人养老的关怀,还是对国家传统文化的继承和发扬,红豆集团从来没有停止资助。多年来,红豆对外捐款捐物已超亿元。

4月24日,江苏省委、省政府还召开了欢送全国劳模和先进代表赴京暨庆祝五一国际劳动节大会。在表彰会上,周海江说:“非常荣幸能够获得这来之不易的光荣称号,荣誉不仅属于我个人,更属于全体红豆人。今后,我们会更加努力,把企业进一步做强做大,带动更多人致富,积极反哺社会,为社会作更大的贡献。”

据了解,全国劳动模范和先进工作者表彰大会5年举行一次,今年的评选进行了全国公示。

(红轩)

用五年时间打造中国最大企业 严介和:“郑和舰队”启航



□ 邢飞

尽管已是华发早生,不过有“中国第一狂人”之称的严介和,张扬个性依旧未改。在300亿元投资落子安徽池州后,严介和表示,计划用五年时间打造中国最大企业,实现2万亿规模的“郑和舰队”。

我现在不欠一分钱

严介和是内地最大的民营建筑企业——太平洋建设集团的董事长。2005年,严介和以125亿元的身家登上胡润百富榜,成为中国第二富豪。2006年,已经淡出的严介和因太平洋建设集团突然陷入银行逼债漩涡而紧急回归。

“太平洋从大名鼎鼎到臭名昭著后,2007年、2008年我们做的是减法,去年我们开始做乘法。减就是做精,乘就是做强。”严介和表示,将没有经济、社会效益的项目砍掉后,去年太平洋的利润增加43倍,“我现在不欠一分钱,实现零负债,完全

凭实力说话。”

严介和今年开始强势扩张,他计划今年上半年在辽宁投资500亿元。上周,在承接安徽池州的产业转移示范区项目后,严介和宣布投资300亿元做基础设施建设,“池州属于新江南、新经济,地理位置很好,发展前景很大。”

要做中国最大的企业

如今,严介和已经放手太平洋,专注于自己的“郑和舰队”。

“未来5到10年,99%的中小企业都会死掉。”严介和认为,在短缺经济时代,企业单打独斗、盲目投资、重复投资是可以的,但是金融危机促进了中国企业的转型,中国企业需要“虎狼结亲”、“和合共赢”。

基于这一思路,严介和拉拢了一批民营企业组建联合企业,打造一支“郑和舰队”,为此,严介和今年在香港注册了中国郑和舰队资本国际集团。

“郑和舰队是资本和实业的结

合,我们要做世界尊重的企业,中国最大的企业。”严介和表示,郑和舰队资本集团包括矿产、房产、BT(即“建设——移交”)、重组、投资五大板块。通过5年左右的时间,“起码要做到2万亿规模。”

没一个经济学家懂经济

严介和目前的另一个身份是中国华佗论箭智慧国际集团董事局主席兼首席专家,被不少追随他的企业家称为中小企业“教父”。

“现在的学术界里没有一个人懂经济,他们鼓吹房地产拉动经济,结果将房地产搞得一团糟。”已经由太平洋建设集团原董事局主席变身商界“华佗”的严介和,开始炮轰房地产,“经济学家和开发商形成攻守同盟,将房价推高。”

“城乡结合部的利润最高,天黑以后去拍楼房照片,亮灯的不足25%。”严介和表示,目前城市楼房的空置率太高,“楼市至少需要三年调整期,成功实现软着陆。”

张亚勤:在批判反省中发展

□ 潘晓亮

企业如何保持旺盛的生命力?微软在中国的业务有哪些变化?……就这些问题,微软全球资深副总裁、微软(中国)有限公司董事长张亚勤接受了记者的采访。

经济刺激计划不能轻言退出

记者:目前经济刺激计划的退出是一个很热的话题,讨论很多。刺激计划退出会对微软产生怎样的影响?

张亚勤:经济刺激计划不能轻言退出,这也是多个国家政府的态度。欧洲、美国都明确表示,近期内不加息,因为目前经济复苏还很脆弱,需要保持政策的力度和稳定。

如果经济刺激计划突然退出,会导致全球宏观环境很恶劣,对于微软这样的企业而言,也是生存在大的经济环境之下的,不可能没有影响。如政府投资减小,会导致政府采购缩减,整个IT行业的销售、尤其是商用产品的销售都会下降。但对于个人消费类应用而言,经济危机并没有导致它们的下降,如互联网娱乐、游戏等在经济危机下反而有所增长,微软在这方面的业务也不会因刺激计划的退出而产生极大波动。而且一直以来,尽管面临经济危机,微软还是在不断加大研发投入,以期在经济复苏后



●微软全球资深副总裁、微软(中国)有限公司董事长张亚勤接受采访。姜恩宇/摄

更好地发力。

企业要有危机意识才能常青

记者:微软创立这么多年来,其间经历过很多转型、一些主要业务的取舍,也经历过低谷。微软怎样做到一直保持旺盛的生命力,一直在行业内保持领先地位的?

张亚勤:微软成立了30多年,从比尔·盖茨到史蒂夫·鲍尔默,公司发展还是相对比较顺利的。产品线从最早期的basic到word、操作系统windows、office,到服务器,到新的业务,经历了不同的产品系

列。为什么微软可以一直这样的成功呢,就是因为她不断地在批评自己,不断地在反省,不断的在转型,而且整个公司在文化里面有一种危机感。

比尔·盖茨经常讲,我们离破产只有18个月。随着整个产业的发展,我们必须不断创新,才可以适应。我觉得这个是很重要的。每过五年其实公司都有一次不同的转型,我们现在最新的一次是转向云计算,我们所有的产品都向互联网、云计算这个方向去发展。最近史蒂夫·鲍尔默有一个很重要的讲话,就是we are all in it,作为一个公司全部百分之百的会投入到云计算里面。但是云并不只是云,也包括端,包括多元化的终端,包括更多的不同的服务,这是一个很重要的产业发展趋势,也是微软目前重中之重。

微软中国研发集团更名的意味

记者:前不久,微软公司宣布,将总部位于北京的微软中国研发集团更名为微软亚太研发集团,这一名称的变更意味着什么?将给微软在中国的业务带来哪些变化?

张亚勤:名称变更是一个顺其自然的过程,意味着微软公司基于对中国及整个亚太地区经济与科技发展潜力的巨大信心,和对繁荣该地区信息产业发展的长久承诺。并以此观照中国及亚太地区的最新发

展与需求,凝聚智慧,为该地区乃至全球的科技创新做出更多贡献。

微软亚太研发集团全面覆盖了基础研究、技术孵化、产品开发和战略合作等各个方面,形成了完整的创新链条。而创新和协作是微软成长的基石,对于微软中国的业务而言,将有助于微软积极广泛地融入当地产业,激发技术人才的智慧与创造力,将为推动社会经济的繁荣进步提供强劲的动力。

微软在中国的发展阶段,也由早期的市场中心,发展到后来的研发中心,随着中国乃至亚太地区研发能力的增强,中国正成为具有一定决策能力的战略中心。从研发模式和流程的变化,到与本地伙伴的紧密合作,它将逐步有能力通过中国本土优势去引导微软总部的决策。

记者:今年微软计划在中国的研发业务方面投资多少?有何新产品将面世?下一步在中国有什么投资计划?

张亚勤:去年我们计划3年内投入10亿美元,但实际投入可能超过这个数字。其中并不包括我们在北京和上海自己买地盖的办公楼。

今年面世的最主要新产品包括Office 2010、Visual Studio 2010等。之前,微软已对包括浪潮国际、中软国际、大连华信等企业进行过战略投资。下一步具体的投资还在计划中。

► 老总话道 | laozong Huadao

面不等客

□ 刘鹏凯/文 何兵/图



1、市场部小吕搭乘我的顺路车去上海采购一种新原料。一路上,我们东扯西拉,话题不断。他对营销理论认知的深度,还真有些让我眼睛一亮,拓宽了我的视野,丰富了我的知识。



2、“过了收费站,我们弄点早饭吃一下,我去开会,你去办事,行不行?”我转过头问。“行!”小吕一口北方汉子的爽。



3、“师傅,来三碗大排面!”小吕刚坐下就招呼面店老板。“小吕,你要不要打个电话再落实一下原料,免得扑个空。”我关照他。



4、“没关系!”小吕一口答道,过会儿又开始自言自语,“也好,再打个电话吧。”“什么!被其他公司全买走了?”只听见小吕对着手机一声大喊,额头上的汗珠都沁出来了。



5、我安慰道:“别急,先吃面条吧!”小吕眼神呆滞,满脸沮丧。“小伙子,面不等客呀,看看你碗中的面都糊了,这个时代,干什么事都得快速反应,马上行动。”



6、《点灯的心》这本书中讲到有一个小孩,她想起越自己的影子,可怎么追,怎么跳也做不到。有人告诉她,只要向着太阳,影子就在身后了。企业的管理者好比心理医生,要能对员工进行善意的主动指点、关心,员工心里才会敞亮。

(作者刘鹏凯系江苏黑松林粘合剂厂有限公司董事长)

西门子中国公司人事变动 | 福特中国前总裁程美玮出任总裁

4月28日,德国西门子公司正式在中国宣布,前福特汽车(中国)有限公司董事长程美玮(60岁)将接任西门子(中国)有限公司总裁兼首席执行官,并担任西门子东北亚区首席执行官职务,接任现任该职务负责人郝睿强。该次人事变动将于2010年6月底郝睿强结束在中国任期生效。

郝睿强(49岁)将领导管理西门子全球智能电网项目,项目涵盖智

能电网的全线应用业务,包括与智能电网相关的所有新产品、解决方案与服务的研发,如智能电网与未来电动汽车的对接。郝睿强向西门子负责亚洲地区业务的管理委员会成员、能源业务领域首席执行官戴恩直接汇报。

戴恩表示:“西门子在中国的业务拓展在短短五年间业务收入增长超过两倍。在新能源时代,智能电网将成为一个最重要的未来市场。凭

借在中国这样一个高速发展的市场中积累的丰富经验,郝睿强将成为西门子在这一领域拓展新的商业模式的最佳人选。”

目前智能电网领域成为西门子战略布局领域,被看作是未来新能源时代最重要的市场。目前,西门子在智能电网技术领域的年营业额约达10亿欧元,计划到2014年在这一总值达300亿欧元的市场中拥有20%的市场份额。程美玮于1998年至

2008年期间担任福特汽车(中国)有限公司总裁兼首席业务官,于2009年4月1日从福特汽车公司退休。从2009年4月1日至12月31日,他担任福特汽车公司高级顾问。除在汽车行业的资深经历外,他还在此前供职通用电气公司,担任通用电气(中国)有限公司董事长兼首席执行官、通用电气公司副总裁兼通用电气亚洲家电部区域高级主管和总裁。

郝睿强于2005年初开始担任

西门子(中国)有限公司总裁兼首席执行官,并自2008年4月起兼任西门子东北亚区首席执行官。西门子东北亚区包括西门子中国、西门子台湾、西门子香港、西门子韩国和西门子蒙古公司。西门子2009财年在中国业务收入超过52亿欧元,达到西门子恢复在华业务30余年来业务发展的巅峰,并使西门子中国发展成为西门子在德国之外仅次于美国的第二大地区公司。

(李晓辉)