

尹纯刚矿长：管理的最高境界是“不作为”

你学艺 我买单

“培训工作不是立竿见影的事,它是一个循序渐进的过程,起的是潜移默化作用。如同爬山,只要你不停攀登,当你再回头时,就会发现你已处在很高的位置。”这是安徽皖北煤电集团刘桥一矿矿长尹纯刚在该矿2010年员工培训工作会议上说的一番话。

针对矿山技术型人才短缺,劳动者整体素质不高以及煤矿工作粗人粗活传统思维方式的不良影响等现状,2008年始,担任刘桥一矿矿长不久的尹纯刚决心从抓提高干部员工的素质入手,加大对职工的培训力度。在他的积极推动下,矿上除了设立了干部管理学院,还设立50万元的专项培训奖励基金,实施了“3513”人才培养工程,即培养30名骨干科区长、50名优秀班队长、100名中高级工和300名初级技术工人。目前,100名中高级工和300名初级工的培训计划提前完工,108名综采、综掘机司机等特殊工种、技能人才员工达到岗位标准操作要求,471名员工顺利通过职业技能鉴定并获得相应职称,缓解了矿井机械化转型后技术工人短缺的现状,构筑了区队自主培训模式和员工岗位成才的通道,为创建安全高效型矿井奠定了

了坚实的人才基础。

尝到培训带来的甜头后,该矿今年将在以往培训工作的基础上,全面开展一、二线员工技能达标活动,力争使全矿所有员工达到初级工水平。并采取与安徽煤炭工业学校等院校联合办学的方式,争取用两到三年时间,让生产一、二线40岁以下班队长全部取得中专学历。仅次一项,矿上每人将投入数千元。

观念新 事事新

“记得我刚到刘桥一矿时,有一天调度所长拿个报告让我批,说是当天的原煤产量达到5000吨,创出了高产,要求对相关人员进行奖励,我当时就想,一个大矿一个班出这点煤算啥,就没有批。现在我们哪天不出个五六千吨。而这背后是我们的人员从最多时的6000多减为现在的3800多,由过去的7个炮采队减为现在的两综一炮3个采煤队。这些都是我们转变观念,创新管理的结果。”尹矿长谈起矿井的变化时显得从容淡定。

面对一个人员多、包袱重、观念落后、工艺原始、设备老化的矿井,担负着创新发展崭新篇重任来刘桥一矿上任的尹纯刚矿长决心从改变干部职工

的思想观念入手,为创建高产高效矿井提供思想保障。

经过凤凰涅槃式的“蜕变”,该矿硬是通过艰苦不懈的努力实现了机械化人才由匮乏到输出,由反对到拥护;由过去因落后的生产工艺和机制导致井下职工饱的看、饿的干、三班职工井下见的撇勾延点现象严重,到现在的按时上下班、甚至提前完成生产任务;由过去经常完不成任务,矿领导盯着开“夜猫子”会要产量,到现在为了提高资源回收率及切实保障安全而压产、限产。

而最令刘桥一矿干部称道的是,两年间,没人听到过尹纯刚矿长在干部职工面前提原煤产量的事,这可是绝无仅有的。究其原因,尹矿长道出了其中的实情,只要把生产条件、作业环境创造好,再加上先进的生产工艺、高素质的干部职工队伍,你不想让他多出煤都难。这句话眼下已经得到了应验,全矿干部职工不得不对现任矿长刮目相看。

共创造 同分享

“和过去相比,无论工作环境还是生活环境,都知不要强过多少倍。过去干掘进,用重达数百斤的水泥腿子支

护,两个人抬都费劲,一个小班也就往前挪个米把窖。现在综掘机一开,就超过以前几天干的。过去穿的窑衣,膝盖部位都要重点加厚,用心缝补,因为当时巷道低矮,工程质量差,干活的人时刻得窝着、跪着、爬着,根本舒展不开身子,哪有现在井下宽敞明亮的好环境。现在矿上实现了工作服统领统洗,工装随时都可以洗。这也让下井的员工彻底告别了‘一身窑衣穿三年,春夏秋冬汗不干’的历史。更难能可贵的是,现在井下已经实现了上山有‘缆车’,大巷有‘地铁’,一切已是今非昔比”。刘桥一矿综掘区区长樊传柱说起矿工工作条件的变化来可谓滔滔不绝。

仅在过去的两年,该矿就向集团公司争取2200多万元资金,重建了职工浴池、停车场、自行车棚,切实为员工创造一个温馨、舒适的工作环境。美化亮化了办公楼、工业广场、选矸楼、主副井等,使矿容矿貌发生了根本性变化;免费为1216名二线员工和501名接触粉尘员工进行体检;为100名矽肺病人进行灌洗;为2210员工家属报销城镇医疗互助保险22万元;发放统领统洗工作服、保暖内衣5000多套。

(吴 辉)

“大笔记”与“小笔记”

“徐书记,怎么刚刚才发了一个大笔记本,这会又发了个小笔记本,是不是赠送的?”前不久,在山东丰源煤电股份有限公司北徐楼煤矿掘二区会议室里,职工刘伟拿着刚领来的一大一小两个记录本,不解地向工区书记徐继森询问。

“是的,两本全送给你们,大笔记记大内容,小笔记记小内容……”徐继森拿着笔记本认真地解释到。原来,掘二工区为提高职工业务操作技能和安全生产水平,开展了“每日一题、每日一案”的每日学习活动以及“周二学习日”的每周学习活动,并要求职工认真做好学习记录。以前每人只有一本学习笔记本,所有的学习内容都记在同一个笔记本上,既杂乱又不容易记

忆,而且携带起来也不方便。为此,工区书记徐继森专门为每一位职工配备了两本学习笔记本,大笔记记“周二学习日”的内容,小笔记记“每日一题、每日一案”的内容。两本笔记本记录不同的内容,便于职工学习记录,受到了广大职工的欢迎。

“别看只是多了一个小小的笔记本,名堂可大着呢!现在我们都把小笔记本随身携带,工余休息时可随时拿出来翻翻学习学习,遇有问题也可以随时记录下来,以便到学习时候提出来。小小的一个笔记,如今成了我们大家的‘掌中宝’了。”职工小王兴奋地对笔者说。

(黄永峰 潘伟)

孙疃矿妇女协安下井慰问常态化

今年以来,安徽淮北矿业孙疃矿妇女协安会不断创新工作思路,充分发挥女性特有的情感优势,经常性地深入井下一线,积极为职工鼓劲加油,有效筑牢矿井第二道安全屏障。

该矿现有9个协安分会。她们在矿女工委的倡导下,积极行动起来,在保证各协安分会每月至少两次地面安全慰问的同时,把活动的范围由地面逐渐向井下延深,开展了“走千米

巷道、知亲人冷暖”和“安全慰问伴我行”等形式多样的每周一次的井下慰问活动,助推矿井安全发展。

协安员们在给一线职工送上毛巾、香皂等慰问品的同时,不忘热情地宣传矿井安全操作规程及相关政策。叮嘱职工按标准操作,上标准岗,干标准活,争做本质安全人。以“面对面”访谈的形式聆听职工的所思所想,及时化解他们思想上的疙

瘩。现场开展“三违”人员真情帮教活动,让“三违”人员从灵魂深处体味家人的牵挂和企业的关怀。同时,根据工作面条件,送上姐妹们精心准备的“安全快板”、“安全三句半”等职工喜闻乐见的文艺小节目,寓教于乐,让大家在她们的激情演出中感受安全生产的重要性。

截至目前,该矿协安会已连续深入井下慰问15次,送上毛巾300条、

(张 雯)

安全生产不能怕麻烦

笔者近来看了一则故事,讲的是一家新开的日资企业,第一天,日本技术人员专门给员工们讲解如何开关设备机器,他用了两个多小时的时间,不厌其烦地给工人们讲:绿键是开机器,红键是关机器。最后,有一个员工听烦了,哼了一句:“浪费时间”。不到一小时,这个员工就因“工作态度问题”被除名。这一招让笔者领教了日本人的厉害。同时,被他们那种宁愿多浪费时间,尽量少犯错误的精神所折服。

由此,联想到煤矿生产中的一些“怕麻烦、图省事”的职工,总是凭着自己有技能、老经验、存在侥幸心理,不遵守规章制度作业的种种现象。例如,每年安全培训时,总有人抱怨“学了多

少遍了,还学,真麻烦!”;井下作业时,安监员督促安装防护措施时,也总有人会说“耽误工程进度,找麻烦!”;办理检修停电手续时,图省事的人也会说:“非得自己亲自签字吗,有人签就成了,不嫌麻烦啊!”……然而就是这些怕麻烦人的偷懒行为,很可能给自己和他人带来不可预料的安全隐患,就是因为一时“怕麻烦”,一时偷偷“简化操作程序”,可能给自己和他人带来不可预知“麻烦”。

煤矿安全事故猛于虎,按照规程规范操作还得谨防突发事故呢,如果在安全上打马虎眼,简直是将生命当儿戏。安规中的每一条款都是为保障安全生产的要求制定的,是经过血的

教训总结出来的,唯有完全遵守安规,才能100%保障安全。调查表明,95%以上的安全事故都由违章操作造成的,而违章的主要原因就是“怕麻烦、图省事”,要安全就必须按照规程措施,按照标准化规范作业。

那么如何克服一些职工“怕麻烦”的心理呢?笔者认为首先对员工要强化安全意识教育,利用事故案例对照说明该条款的作用和目的。只有员工真正理解了该条款的目的和意义,从思想上接受该条款,不认为是多余的,才会在工作中严格执行。

其次,分管安全的各级领导要以身作则,自身首先克服怕麻烦的心理,做到安全检查要深入细致,不能走马

观花,安全事故的分析要仔细推敲,找准原因,制定措施,克服“怕麻烦、图省事”的心理,才会潜移默化地影响到每一个员工,使员工慢慢克服“怕麻烦、图省事”的心理,最终养成良好的安全操作习惯。

再次就是努力简化操作程序,改善工作环境条件,从根本上铲除“怕麻烦、图省事”心理滋生的土壤。在条件允许的情况下尽可能地为员工创造一个轻松舒适的工作环境,消除“怕麻烦、图省事”违章操作行为产生的客观条件,使员工最终把轻松自觉安全变成一种习惯。

(夏秀华)



百善矿新工培训到井下

近日,皖北煤电集团百善矿对刚完成岗前理论培训的50名新员工,就班前礼仪、集体入井、准军事化管理和矿井质量标准化建设等内容进行为期10天的井下岗前实操培训,以此加深新员工对理论培训的巩固和对矿井的认知。

图为新员工在该矿6126沿空机巷示范工程工作面参观学习。

沈尊超 摄影报道

梁宝寺能源公司 强化“三基”促安全

山东肥矿集团梁宝寺能源公司紧紧围绕安全生产这一中心环节,健全工作机制,通过抓基层、打基础、苦练基本功,促进了基层班组建设,为企业的安全稳定持续发展打下坚实基础,筑牢了安全磐石。

今年以来,该公司进一步强化“事事有人管、人人都管事、管就管到到位、干就干精品”的管理理念,增强科区、班组、职工个人的安全自主管理意识。健全落实安全生产责任制及责任追究制度,形成了一级抓一级、一级向一级负责的横到底、纵到底的安全责任网络。基层区队结合自身实际制定本单位班组安全管理办法,建立健全了各专业安全精细化管理考核制度、安全工作运作程序、现场安全工作程序和管理人员走动式管理办法等管理制度;细化隐患排查内容,对井下施工现场、设备设施、11种安全隐患人、职工不规范操作行为以及各施工环节存在的可能导致事故发生因素等进行仔细排查。对安全工作中的突出性重点问题、苗头性隐患问题、关键性技术问题、反复性难点问题,做到超前防范,及时解决,加大检查和监督力度,把事故消灭在萌芽状态。推行“手指口述”安全操作法,提高安全质

量标准化和安全自主管理水平,增强干部职工的安全意识,规范职工行为,提高安全技能和执行能力,实现了“工程质量精品化、岗位操作程序化、现场管理规范化、组织考核严细化”的工作目标。

该公司始终坚持把安全质量标准化达标作为强化安全管理的基础工作来抓,深入开展安全质量标准化创建工作,重点加大精装工程和示范工程的创建工作力度,坚持定期检查与动态检查相结合,促进工程质量由静态达标向动态达标的转变,由单项达标向全面达标的转变,生产系统优化、简化,确保矿井安全基础稳固。今年一季度,该公司在集团公司质量达标中,采掘辅助8个头面次和岗点被验收为精品工程,打开了精品工程创建由一枝独秀到百花齐放的可喜局面。

为提高职工业务技能素质,该公司健全完善了职工培训长效机制,不断创新学习方式方法,利用“每日一题、每周一课、每月一考”、专业知识必知必会考试、岗位练兵等多种形式,强化职工培训,增强职工安全自保、自控、自防的基本功。

(盛文坛)

东滩矿 汲取事故教训 铁心硬手抓安全

山西王家岭煤矿透水事故和河南伊川煤矿爆炸事故发生后,山东兖矿集团东滩矿在认真吸取事故教训的同时,重拳出击狠抓安全管理,加强安全教育,严格隐患排查,以强有力措施筑牢安全防线,确保矿井顺利跨入安全生产4周年。

该矿充分利用早会、班前会等时机,及时通报两起煤矿事故情况,警醒职工充分认识搞好安全生产的极端重要性,坚决克服麻痹松懈思想,做到警钟常鸣、防微杜渐。

同时,加强对防治水与瓦斯突出以及重大瓦斯煤尘爆炸事故应急处理预案的学习,制定培训计划和考核办法,提高干部职工对透水预防和瓦斯治理的处理能力,增强全员安全意识;强化职工对自救互救知识理论和操作的训练,增强全员的安全保障能力。

针对防治水、防尘、顶板管理、提升运输等防控重点,该矿加强各类隐患的前瞻性分析、苗头性预控、闭合性整改,严格落实“五级”隐患制度。加大对老空区的管理力

度,全面落实“一通三防”齐抓共管,以通风管理为重点,抓好井下各风门、盲巷等通风设施的动态监督,提升通风设施质量标准化建设水平,避免跑风、漏风等现象出现,保证通风系统完善合理。加大瓦检监测力度,要求瓦检员每小时对工作面上部、上隅角、回风流的瓦斯浓度检查一次。严格执行矿瓦斯综合合放措施,发现隐患及时向调度会汇报,及时采取措施,有效保证矿井瓦斯监测效果。

此外他们严格执行管理人员跟班、带班、调度值班制度,要求各基层干部多深入现场加强生产过程管理,切实将各项安全措施落到实处。要求各单位要加强对质量标准化建设的监督管理,逐条路线、逐个头面进行整治,确保质量标准化动态达标。同时加强非常规作业、临时施工、零星工程的安全技术指导,严格规程措施的审批,确保规程措施的全面性、针对性和可操作性,从源头预防事故隐患。

(付芝子 王东燕)