

面上的问题在点上突破

——来自淮北矿业涡北矿班组安全生产建设的报道

4月21日晚19点，淮北矿业涡北矿机电科值班室。刚刚安全升井的该科职工丁超男，尚未脱去工作服，就赶到科里，认真地在科安全隐患整改记录本上填写当班的安全隐患整改情况，在署名一栏，他郑重地填上：“汇报人：副队长丁超男。”

“今天中班是我履行副队长职责的第一个班！”丁超男笑着对笔者说。原来，当天上午，经过群众推荐、单位研究决定，上报矿组织部门考察同意后，具有本科学历的他被宣布任命为副队长。“感到压力很大，但是充满信心。”他坚定地表示。

这是该矿在全力推进班组安全

生产建设中，拓宽用人渠道，选拔优秀人才中的一幕。

今年以来，涡北矿高度重视班组建设工作，制定下发了《加强班组安全生产建设的意见》，召开专门会议，对班组的体系建设、班队长选拔任用、现场安全管理、班组安全文化建设和教育培训等方面进行了详尽的安排部署。虽然形成了详尽的工作方案，但是从那些方面入手，尽快地提升班组安全生产建设的质量和水平？成为该矿开展此项工作的重点所在。

“面上存在的问题，我们要从点上寻求突破，以点带面，形成合力。”该矿一名负责人如是说。于是，这个“矿把严

格班队长准入关作为“切入点”，对全矿121个班组中的250余名班队长情况进行了详细的摸底排查，狠抓班队长综合素质考评，制订了群众推荐、职工自荐、经科区研究决定后，报组织部门审核批准备案的班队长选拔任用机制，先后有12名民主选举推荐的班队长走上工作岗位，工作能力和综合素质得到了职工群众的肯定和支持，年仅24岁就走上班队长岗位的丁超男就是这批民主推荐中的一位。

在对班队长队伍进行刷新后，该矿又将规章制度建设作为“突破点”，对班前班后会、集体升入井、安全质量标准化、隐患排查整改、安全信息

管理、交接班、手指口述操作示范、安全隐患举报、安全生产目标考核等制度进行了系统的梳理和归纳，编印成册，分发到每一名职工手中，让职工看得明白，有章可循。

推进职工安全教育培训，是该矿完善班组安全生产建设的重要“支撑点”。今年以来，该矿组织了3期班队长以上管理人员培训班，450余名干部职工参加了培训。同时，集中编印了“三违”及事故案例教育“口袋书”，要求每一名职工对照条款认真反思自己在作业过程中存在的问题和不足，并写出心得体会，以此增强职工的事故防范意识。

与此同时，该矿又将做好领导干部联系班组工作作为“推进点”。要求领导干部把联系的重点放在生产一线班组，每月不少于2次深入到班组职工之中，认真听取基层班组的意见和建议，并及时归纳和总结，及时将情况反映到矿班组建设办公室，以此不断推进班组安全生产建设工作深入开展。

坐在职工浴室的休息间里，丁超男对笔者说：“我得赶紧地洗好澡，去科里开班后会，最近生产条件不太好，工作任务繁重，但是我有信心完成各项工作任务。”也许，这种信心就源于职工群众对他信任。（李 斌）

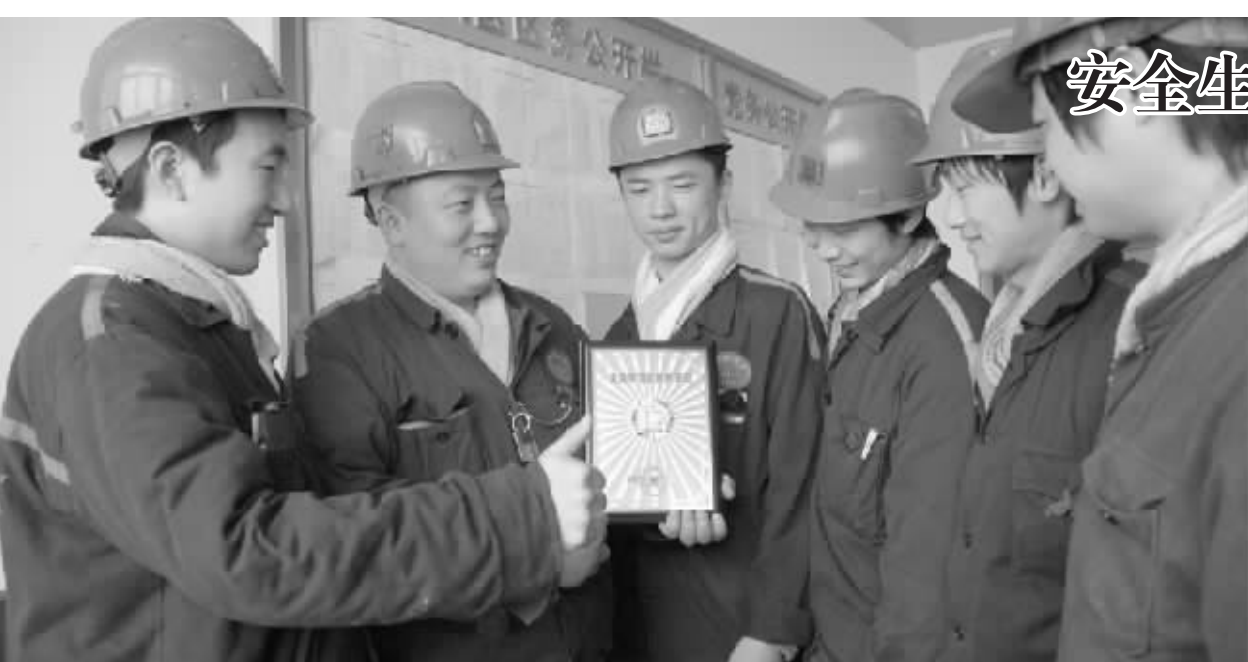
三班总教练——马硕

“马技师，顶板条件变化时，拉架角度怎么控制，有啥理论依据？……”这是淮北矿业集团临涣煤电公司综采三区一名支架工向曾获淮北矿业集团公司技术比武第二名的支架技师马硕请教问题。

今年4月份以来，每逢周日马技师总是放弃休息，为三班10余名支架工传授技术。因此员工们都称他是“三班总教练”。

今年35岁的马硕，从事综采支架工作已有10个年头，他勤学苦练，刻苦钻研，很快成为临涣煤电公司“支架技术大拿”。哪里出现顶板破碎移架困难，歪架和各种故障排除等难题，马技师总能“手到病除”。刚刚成立不久的综采三区，由于员工的技术素质相对薄弱，他寻思着，作为一个工人技师如何能尽快提高员工的技术素质是自己义不容辞的责任。于是他不仅在工作中对工友细心地言传身教，从每个工序、每个细节、每个动作都手把手地教，还特别注重传授理论知识。区领导见他经常给本班支架工开小灶，就把三个班的支架工都集中起来让他上大课，培训内容包括，移架注意事项，支架的工作原理和故障排除等。他的讲课深入浅出，特别是油缸的拉力和推力的区别，计算方式等等都在黑板上图文并茂演示的清清楚楚，使每个人都能接受。

（郝宏田 徐德法）



安全生产“领头雁”

今年一季度，淮北矿业许疃煤矿通风区瓦检班提高全国学习型优秀班组工作标准，引用“三快三勤”（嘴快、腿快、手快；勤动脑、勤汇报、勤沟通）现场管理法，加强了瓦斯检查监督，实现了瓦斯零超限，确保了矿井安全高效生产，在全矿192个班组建设中发挥了“领头雁”作用。

张子君 王军 摄影报道

本质安全人是这样炼成的

——淮北矿业刘店矿职工安全行为养成见闻

4月上旬，刘店矿组织基层科区负责人来到该矿变电所，现场观摩变电工“手指口述”实践演练，并就地召开全矿“手指口述”安全确认法推进会议。

4月中旬，刘店矿实践操作培训基地建成并投入使用。

……

今年以来，淮北矿业刘店煤矿将培养高素质职工队伍，打造本质安全人作为保障矿井长期稳定安全生产的制胜法宝，除了一如既往地抓好职工安全理论培训外，今年还创新性地推广实施三人学习小组、实践操作演练、“手指口述”安全确认等行之有效的安全行为养成方法，真正让职工实现“我懂安全、我会安全、我能安全”。

一天之计在于晨

“我宣誓：珍惜生命、我要安全，规范操作、绝不违章……”4月20日早上7点10分，当笔者来到该矿机电科会议室，62名职工正在进行班前安全宣誓，随后由科区长、班队长提出前一天工作中遇到的安全问题及处理意见，指出当天安全操作要领。

“昨天我们学习了避雷器的安装标准及操作技巧，今天我们着重学习避雷器的检修维护方法。”7点40分，班前会刚结束，机电科变电班卢宁宁、支援、赵婷婷组成的三人学习小组，刚到自己的车间就开始了为期20分钟的互动学习。

随后，他们与夜班三名职工交接班，在对设备运转情况、操作要领、劳保用品完好情况逐一“手指口述”安全确认无误后，早、夜班所有职工在交接班记录本上一一签字确认。

实操基地练技能

上午9点，在刘店矿实践操作培训基地，笔者看到200平米的范围内，崭新的链板机、扒矸机、高低压馈电开关等20多台矿井常用设备摆放整齐，在位于基地东侧的扒矸机旁，该矿综掘二区机电队10多名职工正在拆卸机器部件。

“我们正在对6名技校刚毕业的青工进行扒矸机维修技能培训，由于是下午下井，上午全队职工都利用业余时间，主动来充电。”该队队长张洪启说。笔者看到，整个培训现场分为三部分，一部分由2名职工在老师傅

的带领下学习扒矸机箕斗钢丝绳连接装置制作技术、一部分由2名青工在拆卸和安装扒矸机控制闸阀，另外有几名电工在研究设备电控系统的布线工艺。

“我们将开展为期一周的扒矸机实践操作培训，培训结束后，我们还将开展技术比武，评出岗位技术标兵和技术能手给予奖励。”

学考结合提素质

当天下午3点，在刘店矿职工安全培训中心，笔者看到100多名职工正在宽敞明亮的教室里进行安全知识测试。据了解，此次测试的主要是3月份该矿各专业安全知识“每日一题”、“每周一课”内容，测试对象由从基层各科区分别随机抽取10名职工组成，测试成绩将计入职工培训档案，并作为安全培训先进单位和个人评选依据。

负责监考矿职工安全培训中心张文友介绍说：该矿安全培训中心每月初确定当月的“每日一题”、“每周一案”内容，随后将内容在各单位公告栏和矿网站设置专栏进行公布，确保职工知晓率达到100%。为了确

保培训效果，该矿还开展了“每月一考”活动，由基层各科区组织本单位所有职工对月度“每日一题”、“每周一案”内容掌握情况进行测试，矿上每月则在每个科区随机抽取10名职工进行抽考。

奖罚兑现促自保

“夜班1037风巷掘进后路皮带跑偏，影响矸石安全运输，跟班机电工张泓负主要责任，按规定扣除工分30分……”下午5点，综掘二区区长王永顺在该区召开的安全兑现会上对当天出现的安全问题按标准进行奖罚兑现。

安全好不好，分配很重要。刘店矿基层各科区每天下午召开的安全兑现会除了对当天及次日安全工作重点进行总结和安排部署外，还详细划分各班组、各岗位的安全包保范围，明确每名出勤人员的安全职责。对班中出现的安全隐患及事故，责任一律追究到个人，并严格按照标准进行处罚，以此来推进职工安全自主管理，激励职工自觉按章操作，安全生产。

（吕 刚）

提升绞车班的6位普通女性，从每一个班、每一道工序、每一个螺丝钉做起，日复一日，年复一年，日积月累，创造了5年提升46万次无事故的奇迹

46万次提升无事故 凡人创不凡价值

开车—加速—换挡—减速—停车，整个过程一气呵成。

4月20日，在四川煤炭产业集团达竹公司小河嘴煤矿举办的“百次千项”操作无差错劳动竞赛模拟操作考核现场，主井25m提升绞车班的6名姑娘以完美的操作征服了挑剔的现场评委，夺得了第一名。

在主井提升班的娘子军中，年龄最大的班长张昊今年已52岁，年龄最小的李素梅也已陪伴绞车度过了8个春秋。笔者若不是亲眼看到，真不敢相信庞大的绞车能被身材娇小的娘子军们自如操作。

作为全矿唯一连续两年获得“巾帼建功立业示范岗”称号的荣誉集体，该班已实现连续5年没发生过跑车、断绳等提升事故。笔者按保守估计计算了一下，按全矿每年30万吨的原煤产量，3500米掘进进尺加上材料提升，绞车班每班至少要提升260次，1年就要提升约93600次，5年就是整整468万次。作为矿井运输系统的中枢，主井提升本是事故高发地段，如果1个月或者1年能做到提升无事故也许不困难，但要做到46万次提升无差错，就不得不叫人佩服，而我们这群普通的娘子军们却成功做到了。

那么她们是如何实现的？有何诀窍呢？绞车旁放置的班组职工“四比四看”竞赛牌为笔者揭开了谜底：该班在日常劳动中积极开展“四比四看”竞赛活动，即比责任意识、看谁当班设备事故少；比节约意识、看谁当班跑、冒、滴、漏工作抓得好；比效益意识、看谁当班提升量及工作任务完成得好；比大局意识、看谁当班团结互助、交接工作衔接得好。每位员工都从每一个班、每一道工序、每一个螺丝钉做起，从而调动了全班员工“比、学、赶、超”的工作积极性。

25m绞车启停动作频繁，容易导致永磁限位开关损坏，造成跑车事故，影响安全生产。如果停产改造，不但影响生产，且改造资金至少在10万元以上。面对这个技术难题，班长张昊带领全班员工迎难而上，协同技术人员利用检修时间进行攻关，通过加装中间继电器和时间继电器，与限位开关触点进行串联，自动识别主副门的同时开（关），对限位失灵开关进行延时保护。通过改造后，以上两种故障再未发生，还节约了大笔资金，大家用自己富有创造性的实践，印证了劳动创造价值这句话。

笔者从该矿调度室统计数据中得知，2009年1月1日至2010年4月20日中午12时，该班共提升122209次，填报提升工单122209张，操作合格率达100%。提升绞车班的6位普通女性用自身行动再一次印证：平凡的岗位一样可以创造不平凡的劳动价值。

（杨涛 杨华）

在职攻读工商管理硕士博士学位

拥有全球认可的硕士博士学位,展现中国中高层管理者的学识魅力和人生及事业航标

【CAU 硕士博士学位班 致力于凝聚中国中高层实力人士和管理精英】

中国教育研究会引进 California American University 工商管理硕士博士学位项目，旨在培养中国现代化建设和国际化发展所需的工商管理高级精英人才，并与北京大学、中国人民大学、首都经济贸易大学、东北大学、国家人事部(人保部)中国高级公务员培训中心、中国经理人联合会等的相关部门合作，并经四川、陕西、辽宁、湖南、山西、哈尔滨、佳木斯、安阳等省(市)的组织人事部门批准举办。该项目中国校友会已凝聚了数千名中高层人士和管理精英。

【CAU 硕士博士学位班 致力于使中国学员在职攻读并获得硕士博士学位】

California American University 工商管理硕士博士学位课程融合了国际工商管理界新的理论和实践研究成果。课程学分和论文指导与答辩，在一至两年内通过在职学习和节假日集中授课而完成，论文经中国学术委员会和答辩委员会专家指导并答辩合格，即授予工商管理硕士博士学位。California American University 硕士或博士学位全球认可，并在国外移民时享受硕士或博士学历学位计分。其学位经美国加州州政府认证公证、中国有关部门认证公证、中国人事部(人保部)国家人才库高级人才资格备案登记后，作为聘任、晋升、职称评审等的重要依据。还可申请全球国际认证与注册协会的国际高

级工商管理师资格认证。

【CAU 上千名中国学员校友中的部分学员校友】

中国测试技术研究院院长、中国中纺集团副总裁、中国九冶建设总经理、中国阳光投资基金董事长、中国武警总医院院长、中国网通安徽公司总经理、中国宝业集团副总裁、中集建设集团南方公司董事长、广东省人大副秘书长、山东省法制办主任、大连工商行政管理局局长、捷众投资集团董事长、东风扬子江汽车(武汉)总经理、深圳时代财富集团董事长、湖北泰跃集团副总裁、胜利油田发电厂党委书记、江苏长博集团董事长、台州农科院院长、山东路桥集团总经理、河南信房集团董事长、太原青龙事业集团董事长、新疆创天集团董事长、武汉公交集团董事长、重庆国际复合材料董事长、重庆索特星博化工董事长、四川福康建设集团董事长、成都华神集团董事长、成都飞机工业集团医院院长、攀枝花光华集团董事长、广西润松投资集团董事长、云南省第一人民医院院长、贵州百花医药集团董事局主席、抚顺矿业集团董事长、山东恒星集团董事长、甘肃建筑工程总公司总经理、黄淮海投资集团董事长、霸王国际集团董事长、天津歧丰集团董事长、德州品华集团董事长、天津现代集团总经理、河北千山事业集团董事长、万事利集团副总裁、宁波港集团副总裁、山东春申集团董事长、香港百陶集团董事长、维迪阿投资银行董事长、华夏银行直

属部总经理、内蒙古信安投资集团总经理 ……

具有3年及以上中高层管理履历和相应业绩者均可报名,经学术水平和工作业绩评估合格即予正式录取

请向 California American University 中国硕博(成都)索取《报名申请表》

电话:028-68230686、86679136
传真:028-86671520

California American University(也称“加州美国大学或加利福尼亚美洲大学”)是美国教育文化基金会(U.S. Education & Culture Foundation)直属正规大学 (美国加州州政府教育部 www.bppve.ca.gov、美国联邦政府移民局 www.ice.gov、大学 www.calamuniv.edu),总校位于美国加州洛杉矶阿罕布拉市,校园环境舒适优美,现有2000多名在校生及数百名毕业于全球名校的博士级教授。学员以美籍为主且大都是工商界的高级主管与精英,还有中国大陆及港澳台和全球数十个国家的国际学员,其中不少学员已在本国政府身居要职或担任工商及金融高级主管。