



责编:袁志彬 编辑:蒋莉 电话:(028)87348824
版式:张彤 校对:刘晓燕
2010年4月28日 星期三

GUANLIBIANGE

管理变革

由国美电器母公司鹏润集团投资的国美锐动首家体育运动大卖场将于4月30日在北京西北四环正式开业。这是黄光裕事件后,国美系在零售新业态方面的首次重大尝试。

“国美+体育=奇迹”

黄光裕家族的零售“新玩法”

□李娟

“国美+体育”,这是一个新奇有趣的组合!

由国美电器母公司鹏润集团投资的国美锐动首家体育运动大卖场将于4月30日在北京西北四环正式开业。这是黄光裕事件后,国美系在零售新业态方面的首次重大尝试。业内人士预测,即将开业的国美锐动将不仅仅是踏入中国体育用品市场的新“航空母舰”,更将成为改变中国体育运动用品商业的“鲶鱼”。

“体育生意”

国美锐动市场部经理蒋向北告诉记者,该店面积近5000平方米,目前已经汇集了千余种国内外知名体育用品品牌,将于4月23日试营,30日正式营业。

他介绍,整个店铺不采用以往大型商场按照品牌划分区域的模式,而是按照运动品类集中陈列;所有导购、店员都是国美锐动的员工,厂家不参与销售

流程;更加注重体验性,将会有20余个模拟多种运动场景的体验区。

事实上,行动早已悄然展开。3月初,在北京和平西桥的咸亨酒店,国美锐动和国内70余家体育用品主要厂商、经销商就曾进行过一次别开生面的“聚餐”。

“是一次合作通气会。”一位与会人士对记者透露。他称,国美锐动方面当时出席的有其总经理李岩、采购部负责人等。

国美“踪迹”

外界关注的焦点还有:国美锐动和国美电器到底什么关系?

根据国美锐动官方网站资料显示,

“北京国美锐动体育用品有限公司”由鹏润投资集团(即国美集团母公司)于

2009年11月投资成立,专业从事竞技体育、科技运动、极限运动、时尚运动和户外运动等体育及运动休闲用品销售和服务。

而在记者的采访调查中,国美锐动对于自身股权结构尽量委婉回避。“北

京国美锐动体育用品有限公司隶属于鹏润投资集团,是独立运作的新公司。”蒋向北如是表示。

如业界早期披露的锐动渠道方式之一——“店中店”。它主要是指在国美现有门店中评估、筛选出部分门店试点,以开设锐动的中小型体育用品零售店,即利用电器门店的影响力辐射到周围社区。

行业客户及大客户销售将会成为锐动产品的另一个补充销售渠道。其未来也将主要依托国美电器长期以来积累的客户资源平台。

国美电器和国美锐动“剪不断、理还乱”的关联从人事任命上便可见一斑。国美锐动成立至今一直由鹏润投资董事长黄秀虹亲自负责,其是国美电器前董事局主席黄光裕最信任的胞妹。

体育“突围”

国美系为什么选择在电器生意之外,开拓体育用品零售生意?

有数据显示,2005年国内运动市场规模在250亿元左右,2003-2008年

运动服饰市场的复合年增长率为33.6%左右。2008年市场规模已经达到664亿元,预计到2013年将增加到1491亿元。

显然,体育用品市场的广阔前景以及该行业零售业务最高达到30%的利润率(远远超过家电零售业15%左右的利润率),成为了国美锐动最终涉足的重要原因。

另外一种可能性是,进军体育卖场一定程度上也是形势所迫。一位业内人士对记者透露,由于国美目前在全国的店铺得太多,导致出现很多空余的铺位面积;而电器行业整体利润增长也趋于平缓。这时候,国美看中了体育用品零售。

业内看法

在体育用品市场资深研究人士马岗看来,目前国美电器已经有覆盖全国的1400家零售门店和接近3900万的固定会员。“国美的渠道资源和会员资源就是最大的财富”,他认为“锐动不可能不动用这些资源”。

万达集团: 大管理对接大战略 大投资推动大发展

日前,由中国万达集团投资18亿元的年产1500万条半钢胎项目和投资12亿元的年产150万套全钢载重无内胎项目,以及投资10亿元的万达·财富新城项目等三个重点项目正式开工建设。此系列项目的正式启动,是中国万达集团借助黄河三角洲高效生态经济区建设上升为国家战略的历史机遇,为企业跨越式发展而实施的重要举措。

近年来,中国万达集团始终坚持多元化、规模化发展思路,按照“高科技、大投入、大规模、大发展”总体定位,突出大项目带动战略,形成了以轮胎产业为龙头、以机电化工产业为轴心、以地产建安产业为两翼,以热电联产为产业储备,纵向延伸、横向联合,多元产业协同发展的战略格局,综合实力得到了不断增强。

2010年作为黄河三角洲高效生态经济区开发建设上升国家战略的开局之年,也是中国万达集团实现跨越发展的关键一年。中国万达集团董事局主席、总裁尚吉永在接受采访时说,“当前,加快发展的机遇不能错过,机遇也不容错过。如果认识不清、决策失误、反应迟钝,就会错失机遇,拉大差距。”为此,中国万达集团按照“弘扬创新文化、打造知名品牌、管理持续提升、争创一流效益、实现跨越发展、铸就百年万达”这一新的中长期战略发展思路,确立了“利用2-3年的时间再打造一个新万达”的总体目标。

“高效和生态是黄河三角洲开发的关键词和最大亮点,着力发展高新技术产业和循环经济、低碳经济,将是发展的必由之路”,尚吉永说,“目前,我们的轮胎、机电、化工等项目,都属于国家产业政策扶持发展的产业,技术含量高,因此,这些产业的发展将迎来发展的良好机遇。”

借助万达橡胶轮胎工业园作为循环经济示范园区之一,被列入黄河三角洲高效生态经济区总体规划的良好机遇,中国万达集团在万达宝通轮胎项目已累计完成投资近30亿元,生产规模从2005年的30万套,发展到2009年的近300万套,并跻身世界轮胎生产企业75强的基础上,决策上马建设总投资30亿元的3000万条半钢胎项目,总投资12亿元的150万条全钢载重无内胎项目,从而进一步发挥轮胎产业的龙头带动作用,推动万达实现跨越发展。

在不断壮大轮胎、机电等产业规模的同时,中国万达集团借助黄河三角洲高效生态经济区建设着力提升城市化率的机遇,大力实施“突破地产”战略,在万达·高尔夫花园、万达·丽日小区等地项目取得良好业绩的基础上,投资10亿元开发建设万达·财富新城项目。该项目总占地面积502亩,规划总建筑面积达463万平米。(晏振勇 吕英胜)

茅台啤酒品牌推展系列报道之一

品牌的力量在茅台啤酒传递…… ——“茅台啤酒杯”2010贵州品牌商品展示交易会侧记

今年4月16日上午,“茅台啤酒杯”2010贵州省品牌商品展示交易会在贵阳隆重开幕,本次展会以“立支柱、上规模、创品牌”为发展战略方针,以“树立品牌意识,提升品牌形象,振兴贵州经济”为主导思想。本次活动,茅台啤酒公司作为总冠名单位,茅台啤酒公司总经理王巨波在会上致辞,由此,在2010年中,拉开了茅台啤酒品牌推展的序幕。



□樊瑛

特约记者 杨帆

本报记者 张建忠

实习记者 徐珊

略方针,以“树立品牌意识,提升品牌形象,振兴贵州经济”为主导思想。

吴荣启强调,此次展会,旨在宣传介绍我省各行业名牌产品以及企业,把贵州品牌打造成为当今社会经济发展中的“品牌航母”,使“黔”牌发展成为区域经济竞争力的有力保障,为社会营造做名牌、推名牌、用名牌、爱名牌的良好社会氛围。

贵州茅台酒厂集团啤酒有限责任公司总经理王巨波在开幕式上致辞。他说:本次贵州品牌商品展示交易会的举行,在贵州省品牌经济发展史上,是一个具有重大现实意义和必将产生深远影响的盛会。它体现了省委、省政府及有关职能部门对于发展贵州名牌经济的高度关注与热情支持;同时也反映了在经济全球化历史发展背景下,贵州企业必须遵循的“树立品牌意识,提升品牌形象,振兴贵州经济”的发展方针,一如既往地实施“茅台啤酒,啤酒中的茅台”的品牌发展战略,为贯彻落实茅台啤酒“奉献高品位的生活”的理念,推进贵州酒类经济又好又快地发展,做出更多更大的贡献!

记者获悉,在“茅台啤酒杯”2010年贵州品牌商品展示交易会上,茅台啤酒大显身手,展位引人注目、独特新颖,产品琳琅满目,彰显了茅台啤酒的无尽魅力。这次参与“茅台啤酒杯”2010年贵州品牌商品展示交易会的活动,预示着茅台啤酒品牌的推展全面展开。

市场竞争的最大赢家。茅台啤酒自投建上市以来,在茅台集团的领导下,正是依循着这样的创新发展理念,确定了“茅台啤酒,啤酒中的茅台”的品牌发展战略定位。这些年来,在各级党委、政府和管理部门的关心与支持下,茅台啤酒在品牌价值创新领域已取得了一定的成果。

这包括:曾在全国啤酒品牌评选活动中获得“总分第一名”,开发了深受业界专家高度评价的茅台双歧因子啤酒等系列产品,并获得了消费者一致的价值认同。

王巨波表示,今天,虽然茅台啤酒质优、味美的品牌价值创新正越来越为广大消费者所接受,茅台啤酒品牌产品正越来越广泛地走进社会生活和消费者的心智空间,但我们依然深感任重而道远。因此,我们有信心、也有能力,按照本次贵州品牌展示会提出的“立支柱,上规模,创名牌”的发展方针,一如既往地实施“茅台啤酒,啤酒中的茅台”的品牌发展战略,为贯彻落实茅台啤酒“奉献高品位的生活”的理念,推进贵州酒类经济又好又快地发展,做出更多更大的贡献!

在不断壮大轮胎、机电等产业规模的同时,中国万达集团借助黄河三角洲高效生态经济区建设着力提升城市化率的机遇,大力实施“突破地产”战略,在万达·高尔夫花园、万达·丽日小区等地项目取得良好业绩的基础上,投资10亿元开发建设万达·财富新城项目。该项目总占地面积502亩,规划总建筑面积达463万平米。(晏振勇 吕英胜)

王振滔

——会赚钱更会花钱的企业家



民营企业家中的第一个个人非公募慈善基金会——王振滔慈善基金会。他说:“人的一生中,花钱和赚钱同样重要,做企业要赚钱,而成立慈善基金会是为了花钱。只有把钱花到该花的地方,人生才有意义!”

奥康集团有限公司

创建于1988年,是一家以皮鞋为主业,并涉足商贸房地、生物制药、金融投资领域的全国民营百强企业。拥有三大生产基地、30多条国际一流的生产流水线,年产皮鞋超千万双。在全国设立了30多个省级分公司、3000多家连锁专卖店、800多处店中店。公司产品在国内市场占有率居全国同行业前列。奥康牌皮鞋当选拥有“中国商业科技100强”、“中国制鞋业排名最高的企业”。

企业秉承“有德有才,提拔重用;有德无才,培养使用;有才无德,限制使用权,无德无才,不可留用”的人才理念。对每一个进入奥康的员工都要经过“三关五训”:人力资源中心面试关、用人部门的审核关、集团总裁的批准关。五训是军训、岗前培训、在职培训、选拔培训、专业培训。通过层层筛选,多次选拔,确保每一个进入奥康的员工都能与公司理念同步,与公司要求一致,与公司发展相符。