

苏酒集团向青海玉树地震灾区紧急捐款

4月14日,青海省玉树藏族自治州玉树县发生7.1级强烈地震,造成重大人员伤亡和财产损失,地震灾情牵动着苏酒集团所有员工的心。苏酒集团(洋河酒厂·双沟酒厂)在第一时间通过民政部向地震灾区捐赠1000万元人民币,该款项将用于紧急救援物资采购及受灾民众的安置。

据悉,苏酒集团(洋河酒厂·双沟酒厂)于4月8日成功组建,完成“双沟”与“洋河”股权转让。昔日竞争对手的强强联合,对两家企业的发展都会起到良性的促进作用。而洋河与双沟相似的产品风格、相通的运作方式和企业文化,又会对两家企业的迅速整合起到积极的作用。

洋河、双沟,这“两瓶酒”是江苏轻工行业的骄傲。两家企业一直都在关注中国社会的进步发展、抵御灾害等社会公共需求,并将慈善捐赠视为履行社会责任的重要组成。“世界上最宽广的是海,比海更高远的是天,比天更博大的是男人的情怀。”这句蓝色经典

市的广告语响彻大江南北,而洋河人正是以这种宽广、高远、博大的胸怀,始终信守、勇于承担社会责任,成为再塑辉煌、健康快速发展的不竭动力。而双沟酒厂以“懂得通融,方能从容”的品牌文化很好地维护了企业与社会生态平衡关系,从周围环境汲取营养,反过来回报社会,与社会形成和谐真诚的关系,从而求得更好地发展。

企业最基本的社会责任就是把企业做好,否则,履行其他社会责任就失去了前提和载体。在这样的理念下,洋河人对“做好企业”有了一种近乎“禅境”的追求。近年来,面对川鲁豫皖的白酒企业的“围追堵截”,通过产品、技术、营销、制度等方面的创新,“洋河”一步一个脚印地苦练内功,并在“洋河蓝色经典”上厚积薄发,不仅跻身中国白酒行业经济效益十佳企业,而且重回全国八大名酒行列。近年来以“蓝色经典”为主导的系列产品在全国白酒市场一枝独秀,去年更是在深交所一举成功上市,成为宿迁本土第一家上市的企业。用“洋河”人的话说:“我们找回了辉煌的历史感觉。”

由于高度重视与社会各方的和谐共赢,“洋河”先后被评为全国文明单位、精神文明建设先进单位。并一直努力承担自己的行业发展责任,多次牵头召开“振兴苏酒专家研讨会”,寻求苏酒企业的资源整合与协调发展战略。其中,在南京召开的江苏省首届白酒企业峰会,与全省10家骨干白酒企业的老总共商振兴苏酒大计;苏鲁豫皖首届白酒峰会促进了区域间战略协作,在全国同行中产生巨大反响。

“洋河”的实践对此作了有力的佐证。“洋河”一贯把积极参与各种社会公益活动当作义不容辞的职责。抗击“非典”时,“洋河”向宿迁市5家医院热心捐赠;“中国六艺节”、“世界第六届华商大会”、“全国旅交会”、省十佳运动员评选等重大活动,“洋河”鼎力相助;宿迁市重要古迹整修、宿迁学院建设,“洋河”拨款扶持、宿迁出资筹建慈善总会、5.12汶川地震,洋河都在第一时间献出了爱心……

在承担社会责任方面,双沟有着和洋河同样的理念,那就是把企业做好当作最基本的社会责任。以“珍宝坊”为主导的系列产品,在中国白酒开发史上开创了任由消费者自由调兑酒度的全新饮用方式,已连续多年保持50%以上的销售增幅,显示出强劲的发展态势。

双沟公司坚持既注重经济效益,更注重社会效益,在全国很多地方设立了暖基金、护苗基金等捐助助学项目,惠及大批贫困学子,赢得了社会各界的高度评价。多年以来,“中国双沟暖基金”的建立,捐助资金20万元,用于开展各类爱心帮扶活动。目前,已直接资助孤贫儿童284名,有2000多名少年儿童得到了“暖基金”的帮扶。不仅使众多少年儿童得到了有力的帮助,更树立了双沟公司振兴企业、服务社会的良好形象,必将带动更多的企业和爱心人士共同参与到扶贫济困的高尚事业中来。

(尹爱玲)

嘉陵车成为世博会安保专用车

2010年4月,嘉陵JH600三轮摩托车装备苏州武警部队,这是嘉陵三轮摩托车首次批量装备武警部队,并成为世博会安保专用车辆之一。嘉陵JH600三轮摩托车用于“世博会”的安保工作,既彰显了民族工业的科技力量,又体现了嘉陵“保军报国”的宗旨。

由于苏州市公安局和苏州武警支队联合执行2010年上海“世博会”外围苏州片区的安保工作,根据工作的需要要采购一批车辆,而嘉陵JH600三轮摩托车以卓越的性能特征、先进的技术体现以及长期以来军方的肯定,立即进入了世博会的视野,很快得到了苏州市公安局和苏州武警的青睐。3月18日,苏州武警支队与嘉陵集团签署了JH600三轮车的采购合同。为提高JH600三轮摩托车在安保工作中的科学实用性及服务便捷性,在交付车辆的同时,嘉陵集团派出了一支精干的培训工作组前去为苏州武警服务,进行JH600三轮车的理论、驾驶、日常维护及维修的培训,确保“世博会”安保车辆安全、正常的使用。

据悉,近年来,嘉陵JH600三轮摩托车已先后为2008年北京奥运会地面安保、青海国际自行车大赛等活动保驾护航,成功装备驻港部队、地方部队、公检法系统等,受到使用单位的好评。

(于丹)



嘉陵车装备苏州武警

河套酒业为青海玉树地震灾区捐款50万元

4月22日上午,河套酒业集团企业文化中心大楼前悬挂着“河套酒业集团全体员工向青海玉树地震灾区捐款”的巨幅横幅,大楼门前人头攒动,爱心如潮。集团党委书记、董事长张庆义等领导率领全体员工向地震灾区捐款。

玉树地震灾情牵动着河套酒业集团全体员工的心,每个人的心中都涌动着无限的哀思。为了让灾区人民早日摆脱痛苦的灾难,河套酒业集团决定通过地方民政部门捐款,集团党委号召全体员工发扬“一方有难,八方支援”的优良传统,积极向灾区人民捐款。捐款当天,生产一线的车间员工代表和行政部门干部排着整齐的队伍,缓步走向捐款台,把一沓沓的人民币投入了捐款箱。销售公司各办事处、下

属企业陆续派代表把员工的“爱心”都送了过来。

当日,集团及全体员工共为青海玉树地震灾区捐款50万元。

(通讯员 赵俊林 韩东坡)

习酒 2010 年第一季度销售业绩创优

今年第一季度习酒生产经营再创佳绩。1至3月实现销售额31006万元,同比增长127%;实现税金7011万元,同比增长1885%;实现利润2200万元,同比增长2009%;上缴税金7014万元,同比增长5238%。公司经营

课题要求,坚持“无情不商”经营理念和“诚信为本”经营原则。大力改进生产工艺,不断提高产品质量,完善基础设施建设,狠抓安全生产,提高生产效率,加快技改工程建设步伐,加大新产品开发力度,强力抑制造假贩假,积极参与社会公益活动,深入推广企业文化,建立和完善科学的营销管理制度,全力实施科技兴企和质量效益型发展战略,使习酒品牌竞争力不断提升,推进习酒持续10年的跨越式增长,为黔酒的发展壮大做出了积极贡献。

(谢霜)

以科学发展观推动企业综治安全保卫工作

□ 林邦强

党的十七大对科学发展观的科学内涵和精神实质进行了深刻阐述,对落实科学发展观提出了明确要求。茅台集团公司综治安全保卫党支部用科学发展观作指导,围绕“做强做久茅台”和“安全稳企”两大主要目标,有效提高支部全体员工,特别是党员领导干部贯彻落实科学发展观的自觉性,切实解决了一些制约综治安全保卫工作科学发展的突出问题,积极稳妥地推进体制机制创新。

强化发展意识

坚持以人为本抓建设

树立发展的出路在于创新,科学发展观的核心是以人为本。综治安全保卫党支部要树立以人为本观念,强化以人为本意识,坚持以人为本抓建设。使广大党员干部以高度的政治责任感、饱满的政治热情、务实的态度,抓好工作落实,推进各项工作任务圆满完成。

一要发挥全体干群在综治安保建设中的主体地位和主体作用。广大干群是综治安保建设中的主体,综治安保的各项建设和各项任务的完成离不开全体干群的努力,要充分发挥全体干群在综治安保建设中的主观能动性,依靠全体干群,增强他们在综治安保建设中的主体意识和首创精神。

二要提高全体干群在综治安保建设中的能力素质。把培养人、教育人、提高全体干群能力素质作为综治安保建设的重中之重,把培育和提高全体干群在综治安保建设中的能力素质作为一项重要责任来,提高其思想水平。

三要为全体干群在综治安保建设中解决实际困难。以人为本的最好体现是服务全体员工,为全体员工解决实际困难。“严”与“爱”相统一,营造严爱相济,张弛有度的和谐氛围,推动综治安保建设更好更快发展。

强化可持续意识

坚持可持续发展抓建设

科学发展观的基本要求是可持续发展。综治安保建设要围绕“安全稳企”,针对安全生产、防火安全、综合治理、交通管理、廉洁从业等方面,重在打基础,管长远。实践证明,立足当前抓当前,综治安保建设就会裹脚不前,着眼长远抓当前,综治安保全面建设才能稳步前进。

要以长远建设牵引和带动当前建设,要在谋划发展思路,研究解决突出问题,完善制度措施和工作机制,促进综治安全保卫工作整体水平提升上下功夫,在新形势下开创综治安保工作新局面,最根本的就是把科学发展观作为强大的思想武器和行动指南,不断增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,真正做到以科学发展观统领综治安保工作全局,在综治安保建设上贯彻落实科学发展观上深化共

识:一是既重视抓周期短、见效快、易出成效的工作;二是深入扎实地抓好周期长、见效慢、费劲大,但有利于综治安全保卫长远建设的工作;三是形成以当前建设促进长远发展、以长远发展带动当前建设的良性发展态势和机制;四是查找制约公司当前及今后安全稳定发展的瓶颈问题,提出具体的对策措施,提高科学性、针对性和指导性,拉紧我们综治安全保卫建设持续发展的“链条”。

强化统筹意识

坚持科学统筹抓建设

科学发展观的根本方法是统筹兼顾。综治安保建设是一个系统工程,既是科学筹划、科学决策和科学领导的具体体现,也是贯彻落实科学发展观的重要实践。因此,贯彻落实科学发展观,推动综治安保建设又好又快发展,必须强化统筹意识,坚持科学统筹抓建设。在综治安保建设实践中,要做到处理好以下三个方面的关系:

第一要处理好“长远”与“当前”的关系。明确服务公司安全稳定科学发展是新形势下综治安全保卫工作的根本任务;坚持统筹兼顾是新形势下综治安全保卫工作的重要方法;不断解放思想是新形势下综治安全保卫工作的强大动力,必须立足当前,注重长远发展。

第二要处理好“大局”与“重点”的关系。以科学发展观理论为指导,在综

武汉志顺倾力打造野三河旅游度假区

鄂西生态文化旅游圈国庆节前将开张



正在紧张建设中的野三河旅游度假区小西湖旅游度假区中心

本报讯(记者 曾尚进)规划总投资2355亿元、位于湖北省恩施土家族苗族自治州建始县境内的野三河旅游度假区,正由武汉志顺房地产开发公司倾力打造。4月中旬,记者在该景区了解到,今年国庆节前,鄂西生态文化旅游圈的这一精品景区将开张试营业。

野三河旅游度假区以清江景阳阳峡谷及清江支流野三河下游为核心景区,旅游资源十分丰富,集彩峡、奇峰、泉流、飞瀑、花树、莽藤、古关、老街等八大景观特色,共分为全国重点文物保护单位——建始直立人遗址、野三河峡谷、景阳阳峡谷、黄鹤桥峰林4个景区和小西湖旅游度假中心,规划面积达155平方公里。

据湖北建始清江旅游发展有限责任公司总经理严洪山介绍,这里有优越的区位与交通条件,独特的自然景观和丰富的人文景观,按照国家《旅游资源分类、调查与评价》(GB/T18972-2003)标准,仅初步探明的景点达到标准最高级“特品级旅游资源”即五级标准的就有2处、四级20处、三级17处,其总体资源达到四级标准以上。

湖北武汉市知名建筑装饰和房地产开发企业——武汉志顺房地产开发公司具有雄厚的开发实力,为开发野三河旅游度假区特别独资成立了湖北建始清江旅游发展有限责任公司,高标准、高起点、

科学规划、有序开发,紧密结合当地文化产业和生态农业,形成新的产业结构,打造景区旅游特色,全面促进当地经济健康、快速发展,打造湖北旅游业的一流品牌。野三河旅游度假区整个项目建设至2018年,共分三期完成。其中,计划于2010年国庆节前基本完成的第一期建设投资超过1亿元,自2008年开始建设到目前,新建或在建的设施、项目包括四星级宾馆1座、度假别墅32栋、旅游码头3处、“黄四姐娘家寨”1座、风雨桥1座、旅游接待中心3处、画舫式游船10艘、民族风情街1条,以及旅游道、栈道、亭台、牌楼和其他景观设施、项目。

严洪山总经理表示,在省、州、县各级党政领导和相关部门的大力支持和配合下,目前,公司上下齐心协力,信心十足,决心经过2到3年的开发建设,将其打造成集观光游览、探险漂流、休闲度假、科普考察等丰富多彩旅游活动的优质旅游目的地,明年创建国家4A级旅游景区,争取5年打造成国家5A级旅游景区,为提升建始及恩施旅游整体形象与地位、促进地方生态环境的保护、促进地方非物质文化遗产的保护和文化产业的发展、帮助当地农民群众脱贫致富、推进社会主义新农村建设与基础设施建设作出新贡献。

上下同欲 淮北临涣煤电公司发展势头强劲

今年以来,淮北矿集团临涣煤电公司咬住“建设安全高效矿井”目标不放松,强化安全自主管理,以质量标准化、内部市场化、管理精细化为主线,狠抓各项工作落实,公司上下同欲,发展势头越来越好。一季度累计原煤生产68万吨,超计划10万吨,掘进进尺超计划60米,吨煤成本比计划下降196元,增利2662万元。

在历炼矿井政策性破产重组之后,为了实现公司可持续发展,临涣煤电将“两综一炮”生产格局调整为“三综一炮”,把全年生产任务横向分解,纵向落实,真正做到单位个个有指标,人人肩上有担子。把提高掘进单进作为重点工作来抓,成立快速掘进队,制定激励政策,组织会战,确保采掘平衡。认真抓好斜巷运输管理,对电机车、皮带机、电气设备的检修工作做到责任明确,落实到人,提高了维修质量,减少了事故影响,为稳产高产创造了有利条件。强化煤质管理,制定相应工作措施,从生产源头抓起,优化设计,合理配采;加大地面筛分、洗选力度,进一步完善筛分拣选系统;推广应用电子秤和在线测灰仪,为煤质管理提供技术支持。一季度煤质增收700多万元。

公司制定出台了《临涣煤电公司安全生产管理特别规定》150条,加大安全生产问责力度。强

化基层管理人员技术培训和班队长队伍建设,从2月开始,利用4个月时间,开展各专业安全管理、质量管理基础知识、白国周班组管理法、《临涣煤电公司安全生产管理特别规定》、《煤矿安全规程》、地测防治水知识等知识培训。加大隐患排查整治力度,一季度,各专业系统共排查A、B级安全隐患48条,C级隐患12条,全部整改落实。开展安全质量标准立体型创建,制定质量标准创建阶段性目标,在井下建成一个精装硐室,两个精装面,3个精装头,4条精装线;在地面建成5个精装车间,并逐步从生产区向工作区、生活区延伸,月度考核,季度兑现。

公司开展了“立足新起点、实现新目标、推动新跨越”为主题的解放思想大讨论活动,组织全体中层管理干部围绕如何完成矿井新年240万吨产量目标、18500米进尺任务和3820万元利润指标进行认真思考、深入讨论;召开安全专题民主生活会,深入查找自身在“安全生产管理、工作责任心、执行力和履行安全生产职责”方面存在的突出问题,制定了具体整改方案。严格落实各项规章制度,加强干部跟班、带班,执行淮北矿业“八条高压线”,落实临涣煤电公司《关于严明劳动纪律完善管理制度实施办法》,强化了职工遵守劳动纪律意识,为公司稳步发展奠定了基础。

(郝宏田)